

Vraag t.b.v. aanstaande commissievergadering

Vraag t.b.v. commissievergadering	Naam commissie: sociaal
	Datum vergadering: 22jan18
Afkomstig van	
Politieke groepering	Ronduit Open
Datum binnenkomst vraag op raadsgriffie	18-1-2018
Portefeuillehouder	Verheul
Domein / Team	DV/SL
raadvragenboek+ onderwerp	2018-9 Re-integratieverordening en Verordening loonkostensubsidie
Concrete vragen	- Op 1-1-2017 zijn wetten gewijzigd en pas nu (op 22-1-2018) krijgen wij de aanpassingen in de verordening gepresenteerd. Zeer teleurstellend dat het zo lang heeft moeten duren. Zeker ook omdat in het raadsvoorstel staat aangegeven, "Inwoners dienen altijd toegang te hebben tot de nieuwste verordening....". - Tweede opmerking betreft de communicatie-paragraaf. Men de verordening actief moeten communiceren. Het zich beperken tot het ter inzage leggen en publiceren op Overheid.nl, getuigd niet van een actief handelen. De gemeente moet niet afwachten, maar betrokkenen actief informeren over de mogelijkheden van de verordeningen. - Derde opmerking betreft de kosten. Aangegeven is dat de uitvoering plaatsvindt binnen het re-integratiebudget. Onduidelijk is of de re-integratieverordening en de verordening loonkostensubsidie gefinancierd moeten worden uit dit budget. Voor 1-1-2018 werd voor de uitvoering van beide verordeningen (te weten de 're-integratieverordening participatiewet gemeente Leudal' en de 'verordening loonkostensubsidie participatiewet gemeente Leudal') een budget van € 342.199,00 begroot (realisatie € 348.324,00). Vanaf 1-1-2018 is nog een budget van € 106.538,00 begroot en de vraag, en daarmee beschikbaar? In die zin is het verbazend dat in de risico-paragraaf, hier geen opmerking over wordt gemaakt. In de verordening is geen subsidie-plafond opgenomen. Waarom? M.a.w. waarom is in de verordening geen subsidieplafond opgenomen, waarbij bijv. het College het beschikbare subsidiebudget verdeelt in de volgorde van ontvangst van de aanvragen. - De re-integratieverordening participatiewet 2018 stelt in artikel 7 dat het college een uitkeringsgerechtigde onbeloonde additionele werkzaamheden kan laten verrichten. In de verordening staat niets opgenomen over een vergoeding ivm reiskosten (bijdrage voor een fiets of reiskostenvergoeding). Ik denk dat het niet zo moet zijn dat het onbeloonde additionele werk de uitkeringsgerechtigde ook nog geld kost! Iets wat voor iemand in een uitkeringssituatie een aanslag kan zijn op zijn besteedbare budget. - In de verordening wordt (o.a. in artikel 11 re-integratieverordening) de term/benaming, 'kwetsbare

	uitkeringsgerechtigde' gebezigd. Ik vind dit een niet alleen overbodige, maar ook negatieve kwalificatie van iemand met een uitkering, stigmatisering en volledige overbodig. Ziekte van de uitkeringsgerechtigde. In de verordening heb ik niets kunnen lezen over de mogelijkheid om de werkgever te compenseren (bijv. door het voor de 'werknemer' afsluiten van een verzekering) bij eventuele ziektekosten/-verzuim. Compensatie voor ziekte-verzuim. Wat zijn de effecten/resultaten van de verordening in voorgaande jaren? Kan hier iets over aangegeven? Zo is de vorige verordening loonkostensubsidie in 2015 vastgesteld. Hoeveel aanvragen in 2015, 2016 en 2017? Bedrag dat aan loonkostensubsidie is uitgekeerd, t.b.v. hoeveel personen? Hoeveel personen zijn uit de uitkering gestroomd? Hoe vindt de monitoring van de verordeningen plaats? Er gaat veel geld in om en dan is het belangrijk te weten/controle/toezicht te houden op de besteding en de resultaten van de subsidie.
--	---

Ambtelijk advies	Datum:
	Advies: <i>De vragen als volgt beantwoorden</i> 1. De wijzigingen in de verordeningen zijn in de arbeidsmarktregio opgesteld op de wetswijzigingen per 1-1-2017. Daarna zijn de wijzigingen nog besproken met de uitvoerders op het gebied van het beschut werk. De totale doorlooptijd is daardoor langer geweest. Dit heeft overigens geen gevolgen gehad voor de uitvoering omdat deze is doorgelopen. De wijziging in de re-integratieverordening heeft met name betrekking op de ministeriële vaststelling van het aantal beschutwerkplekken. Voor Leudal zijn dit er 3 in 2017 en 3 in 2018. De wijziging van de verordening loonkostensubsidie heeft betrekking op de inzet voor de doelgroep schoolverlaters uit het praktijk-, vso/pro- of entree-onderwijs. 2. De instrumenten die in de verordeningen worden genoemd kunnen worden ingezet ten behoeve van de doelgroep. De klantregisseurs kunnen deze op basis van maatwerk inzetten. In contacten met (potentiële) werkgevers en mensen uit de doelgroep worden deze aangeboden om mensen aan de slag te helpen. 3. Het budget voor de uitvoering van de re-integratie-activiteiten is in 2018 € 331.842. De activiteiten worden binnen dit budget uitgevoerd. In het artikel over het beschut werk is opgenomen dat uitsluitend het in de ministeriële regeling vastgesteld aantal werkplekken door het college worden gerealiseerd. Hiermee is een plafond aangegeven. 4. De verordening geeft regels op hoofdlijn aan. In verder vast te stellen regels wordt de verdere uitvoering geregeld. De verstrekking van reiskosten of andere onkostenvergoedingen worden in de nadere regels en werkinstructies voor de uitvoering geregeld. 5. De term kwetsbaar is hier bedoeld om een werking van dit artikel in te perken. De term kwetsbaar is nader uitgewerkt in lid 2 van dit artikel. 6. De compensatie voor ziekteverzuim bij het beschut werk en de loonkostensubsidie is wettelijk geregeld. De personen die van deze voorzieningen gebruik maken zijn verzekerd op basis van de no risk polis die door het UWV wordt aangeboden. Werkgevers krijgen tijdens ziekte kosten vergoed via het UWV. 7. De mensen die gebruik maken van de loonkostensubsidie stromen meteen uit de uitkering. Ze krijgen een regulier contract bij een

	werkgever. In 2015 heeft geen uitstroom met loonkostensubsidie plaats gevonden, in 2016 8 personen uitgestroomd, in 2017 19 personen. 8. In 2015 is het aantal uitkeringsgerechtigden toegenomen met 25, in 2016 met 18, in 2017 neemt het aantal af met 30. Het aantal instrumenten dat is ingezet op basis van de re-integratieverordening is gegroeid van 80 in 2015, naar 130 in 2016 en 150 in 2017. 9. De monitoring van de verordeningen vindt plaats aan de hand van het aantal ingezette trajecten (instrumenten) en de toekenning van het aantal loonkostensubsidies. Deze worden ook maandelijks aan het CBS gerapporteerd voor de Statistiek re-integratie. Daarnaast vindt monitoring plaats op basis van de uitgaven voor deze verordeningen.
--	---

Besluit college of portefeuillehouder	Datum: 22-1-2018
	Besluit van (wie): R. Verheul
	Besluit luidt: Akkoord