

de leden van de gemeenteraad

Behandeld door Wim Cornelissen
Telefoonnummer 06.12.07.68.51
E-mail w.cornelissen@leudal.nl

Datum 25 mei 2018
Verzenddatum **25 mei 2018**

Onderwerp Conclusies en aanbevelingen risicoanalyse integriteit
voor kandidaat-wethouders

Geachte raad,

1. Inleiding

In de voorlopige raadsagenda van de raadsvergadering van 29 mei 2018 staat als agendapunt 16 geagendeerd 'Benoemen en beëdiging van de wethouders'. U zult inmiddels uit een persbericht d.d. 23 mei 2018 van de leider van de coalitieonderhandelingen, fractievoorzitter Samen Verder de heer M. Graef, hebben begrepen dat de fracties Samen Verder + Ronduit Open + D66, als nieuwe coalitie voor de zittingsperiode 2018-2022, het voornemen hebben om uw raad voor te stellen 5 wethouders te benoemen.

Ik heb als burgemeester, in de lijn van het daartoe bij raadsbesluit van 13 maart 2018 gewijzigde 'Reglement van orde raadsvergaderingen Leudal 2015', het bureau Berenschot uit Utrecht opdracht gegeven om een risicoanalyse integriteit uit te voeren naar de kandidaat wethouders.

Deze risicoanalyse is uitgevoerd in de periode van 16 mei 2018 tot en met 25 mei 2018. In deze brief breng ik op hoofdlijnen verslag uit over de door het bureau Berenschot uitgevoerde werkzaamheden en z'n bevindingen. Berenschot heeft onderzoek gedaan naar (in casu: allemaal raadsleden):

- De heer mr. A.J.M. (Arno) Walraven;
- De heer P.H.G. (Piet) Verlinden;
- De heer mr. S.B.J. (Stan) Backus;
- De heer M.P.J. (Mart) Janssen;
- De heer mr R.M.J. (Robert) Martens.

2. Uitgevoerde werkzaamheden

In het kader van dit onderzoek heeft Berenschot de volgende werkzaamheden uitgevoerd.

Vragenlijst naar functionarissen

Als eerste stap van het onderzoek heeft Berenschot elke (zoals het bureau dat noemt) 'functionaris' een vragenlijst voorgelegd. De vragenlijst richtte zich primair op nevenfuncties, financiële belangen en risicovolle activiteiten. Alle functionarissen hebben de vragenlijst ingevuld en verklaard dit naar waarheid te hebben gedaan.

Daarnaast is aan alle functionarissen gevraagd om een uittreksel van het Bureau Krediet Registratie te overleggen + om een 'Verklaring Omtrent het Gedrag' ter inzage te geven. Alle kandidaten hebben Berenschot een uitgebreid curriculum vitae verstrekt.

Deskresearch van openbare bronnen

Als volgende stap is een deskresearch uitgevoerd naar openbare bronnen. Dit betrof onder andere het handelsregister van de Kamer van Koophandel, Google en (social) media bestanden. Ook is een media scan uitgevoerd.

Informatie uitvraag naar gemeente

Mede op basis van de door de functionarissen aangereikte informatie en de deskresearch is er aan de gemeente een nadere informatie uitvraag gedaan. Deze uitvraag heeft betrekking op de aanwezigheid van financiële en beleidsmatige relaties tussen gemeente en activiteiten van de (familie van de) kandidaat. Dit stelde Berenschot in staat relaties beter te duiden en te waarderen.

Diepte interviews

Naar aanleiding van de verkregen informatie, het onderzoek in openbare bronnen en een eerste analyse heeft er met de functionarissen een gesprek plaatsgevonden met twee Berenschot adviseurs. Dit gesprek diende om de verkregen informatie te duiden en van kleuring te voorzien, door te vragen op onduidelijkheden en om geconstateerde risico's en dilemma's door te spreken.

Wederhoor en rapportage

Tot slot heeft Berenschot z'n bevindingen neergelegd in een conceptrapportage. De individuele onderdelen hiervan zijn ter wederhoor voorgelegd aan de desbetreffende functionaris. Waar relevant zijn feitelijke onjuistheden gecorrigeerd. Vervolgens is het definitieve rapport opgesteld en met toestemming van de kandidaat aangeboden aan mij als burgemeester / opdrachtgever.

3. Reikwijdte onderzoek

De rapportage bevat een weergave van informatie die door Berenschot gedurende de onderzoeksperiode is verzameld. Alle functionarissen die onderwerp waren van onderzoek hebben verklaard alle door Berenschot gestelde vragen volledig en naar waarheid te hebben beantwoord.

4. Samenvatting bevindingen

In het rapport wordt aan elke kandidaat-wethouder één hoofdstuk gewijd. Er worden vele persoonlijke zaken gepresenteerd zoals:

- Genoten opleiding;
- Arbeidsverleden;
- Eventuele belangen in ondernemingen en relatie van die onderneming met de gemeente: heden en recente verleden;
- Eventuele andere (financiële) belangen in en relaties met de gemeente: heden en recente verleden;
- Huidige en recent beëindigde nevenfuncties (naam organisatie, functie, wel of niet bezoldigd, relatie met gemeente);
- Activiteiten voor verenigingen, stichtingen en dergelijke en relatie met gemeente (naam en op welke wijze actief);
- Functie, nevenfuncties, activiteiten voor verenigingen/stichtingen en belangen partner;
- Eventuele relevante informatie over eerste lijn familieleden mede in relatie tot belangen van de gemeente;
- Relevante ervaring met integriteit.

Vanuit de verzamelde informatie en de gesprekken met de kandidaten heeft Berenschot geen feiten en omstandigheden op het gebied van integriteit aangetroffen die een beletsel vormen voor de benoeming van de kandidaten als wethouder van de gemeente Leudal.

Bij alle kandidaten heeft Berenschot één of enkele aanbevelingen geformuleerd om risico's op het gebied van integriteit te voorkomen. Uit Berenschot's gesprekken met de kandidaat-wethouders blijkt tevens dat zij zich allemaal bewust zijn van het onderwerp integriteit.

Met vriendelijke groet,

Uw burgemeester,
Arno Verhoeven.