

Raadsvoorstel
Openbare Raadsvergadering

Datum 6 november 2018

Agendapunt

Onderwerp Vaststellen 'Verordening op de vertrouwenscommissie benoeming burgemeester gemeente Leudal 2019'

1. Burgemeester Verhoeven beëindigt zijn functie per 1 september 2019

In de presidiumvergadering van 14 maart 2017 heeft burgemeester A. Verhoeven, in het kader van een regulier functioneringsgesprek met de toenmalige leden van het presidium, aangegeven dat hij zijn huidige tweede ambtstermijn, die tot en met 31 augustus 2019 voortduurt, in z'n geheel wenst af te maken maar dat hij niet zal opteren voor herbenoeming voor een (gedeelte van een) derde termijn. Op grond van artikel 43 van het Rechtspositiebesluit burgemeester wordt aan een burgemeester met ingang van de eerste dag van de maand, volgend op die waarin hij de leeftijd van 70 jaar heeft bereikt, eervol ontslag verleend. De heer Verhoeven is bij het expireren van die tweede termijn 67 jaar en zou daardoor t/m 30 juni 2022 de burgemeestersfunctie hebben kunnen vervullen.

2. Proces benoemingsprocedure nieuwe burgemeester van de gemeente Leudal

In dit raadsvoorstel schets ik het proces dat moet leiden tot de benoeming van een nieuwe burgemeester per 1 september 2019. Tevens stel ik u voor in dat kader een verordening vast te stellen die dient om de sollicitatie- en selectiegesprekken te reguleren.

De doorlooptijd van een benoemingsprocedure, van het door de gemeenteraad vaststellen van de profielschets voor de nieuwe burgemeester tot en met de benoeming van de burgemeester door de Kroon, bedraagt zo'n 5 á 6 maanden, maar er dient ook rekening te worden gehouden met bijvoorbeeld het zomerreces.

Vaststellen profielschets in extra, openbare raadsvergadering op 15 januari 2019

In dit geval is het qua proces aan te bevelen dat de gemeenteraad rond medio januari 2019 de profielschets vaststelt. Het presidium heeft in zijn vergadering van 18 september 2018 inmiddels besloten dat dat gebeurt in een extra, openbare raadsvergadering op dinsdag 15 januari 2019, aanvang 19.30 uur, in de raadzaal. Deze raadsvergadering zal enkel gewijd zijn aan het vaststellen van de profielschets. De gouverneur, de heer drs. T.J.F.M. Bovens, zal die raadsvergadering bijwonen en hij zal in de gelegenheid worden gesteld om aan de beraadslagingen deel te nemen.

Openstellen vacature eind januari 2019

Ongeveer één week na de profielschetsvergadering stelt de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, op advies van de gouverneur, de vacature open in de Staatscourant. Sollicitanten schrijven een brief gericht aan Zijne Majesteit de Koning, welke brief wordt gezonden naar de gouverneur.

Beoordeling kandidaten door gouverneur tweede helft februari 2019

De gouverneur vraagt justitiële antecedenten op over de sollicitanten. Hij overlegt met de (in de raadsvergadering van 6 november 2018 - bij verordening - in te stellen) gemeentelijke vertrouwenscommissie over de kandidaten die in zijn ogen benoembaar zijn en hij stelt daarna de uiteindelijke selectie van kandidaten vast.

Beoordeling kandidaten door gemeentelijke vertrouwenscommissie medio maart 2019

Rond half maart 2019 kan de gemeentelijke vertrouwenscommissie aan de slag met het voeren van sollicitatiegesprekken.

De vertrouwenscommissie voert sollicitatiegesprekken met alle geselecteerde kandidaten en brengt daarna advies uit aan de gemeenteraad. Daarbij noemt de vertrouwenscommissie welke 2 kandidaten volgens haar voor benoeming in aanmerking komen.

Gemeenteraad stelt medio april 2019 aanbeveling van 2 personen vast

De gemeenteraad bespreekt in een besloten raadsvergadering het advies met de vertrouwenscommissie en stelt de aanbeveling vast met daarop de namen van de 2 beste kandidaten. Die besloten vergadering zou medio april 2019 kunnen plaatsvinden. De kandidaat die bovenaan staat moet, als het aan de gemeenteraad ligt, de nieuwe burgemeester worden. De aanbeveling wordt gestuurd naar de gouverneur. Alleen de naam van de kandidaat die bovenaan staat wordt door de gemeente openbaar gemaakt.

Advies gouverneur eind april 2019 aan minister over aanbeveling door gemeenteraad

De aanbeveling wordt door de gouverneur, voorzien van zijn advies, naar de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, mevrouw K.H. Ollongren, gestuurd.

Onderzoek door minister + voordracht benoeming aan Koning mei 2019

De minister laat de als eerste aanbevolen kandidaat screenen. Dat betekent dat er naslag wordt gedaan naar de desbetreffende persoon door de Algemene Inlichtingen- en Veiligheidsdienst en dat er een fiscaal onderzoek plaatsvindt. De minister spreekt met de kandidaat en draagt de kandidaat daarna voor benoeming voor aan koning Willem-Alexander.

Benoeming door Koning begin juni 2019

De Koning benoemt de burgemeester bij Koninklijk Besluit. Dat besluit is begin juni 2019 te verwachten. Het besluit wordt bekendgemaakt met een persbericht van het ministerie.

Vorbereidingshandelingen door en voor nieuwe burgemeester juni t/m augustus 2019

De nieuwe burgemeester is dan bijna drie maanden vóór de ingangsdatum van het burgemeesterschap van Leudal op de hoogte van z'n benoeming, kan tijdig z'n eventueel huidige werkgever inlichten over beëindiging van z'n functie en kan alvast een eventuele verhuizing naar de gemeente Leudal voorbereiden mocht hij/zij nog niet binnen onze gemeentegrenzen wonen.

Beëdiging nieuwe burgemeester

De gouverneur beëdigt de burgemeester in een buitengewone raadsvergadering (de zogenoemde 'installatievergadering'). De datum/tijd/plaats voor die vergadering dient door het presidium nog, in overleg met (het kabinet van) de gouverneur, te worden bepaald. Naar verwachting zal dat zijn in de eerste werkweek van september 2019.

3. Vaststellen 'Verordening op de vertrouwenscommissie'

Zoals al in de vorige paragraaf aangehaald dient in de raadsvergadering van 6 november 2018 een (ad hoc) gemeentelijke vertrouwenscommissie te worden ingesteld die grotendeels tot taak heeft:

- Overleg voeren met de gouverneur over de door hem geselecteerde kandidaten, voor de door de vertrouwenscommissie te voeren sollicitatiegesprekken;
- Voeren van sollicitatiegesprekken met de voor die gesprekken uitgenodigde kandidaten;
- Opstellen conceptaanbeveling benoeming nieuwe burgemeester;
- Overleg voeren met de gemeenteraad, in een besloten raadsvergadering, over het vaststellen van de aanbeveling benoeming nieuwe burgemeester.

Vandaar dat ik u voorstel om de bijgaande *'Verordening op de vertrouwenscommissie benoeming burgemeester gemeente Leudal 2019'* vast te stellen.

Bij die conceptverordening treft u tevens een artikelsgewijze toelichting aan.

Het concept van de verordening is gebaseerd op de voorbeeldbepalingen van de *'Circulaire benoeming, klankbordgesprekken en herbenoeming burgemeester'* van de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties d.d. 10kt17 (zie blz. 38 e.v. daarvan).

De verordening treedt in werking met ingang van de dag na haar bekendmaking in het Gemeenteblad.

4. Bemensing + eventuele training van de vertrouwenscommissie

In de raadsvergadering van 11 december 2018 leg ik een raadsvoorstel voor om uw raad dan te laten bepalen:

- Welke raadsleden als lid van de commissie worden benoemd;
- Welk commissielid commissievoorzitter of plaatsvervangend commissievoorzitter wordt;
- Welke adviseur(s), lees: wethouder(s) wordt (worden) toegevoegd aan de commissie.

Het presidium heeft zich er in zijn vergadering van 18 september 2018 mee akkoord verklaard dat het ná de bemensing van de vertrouwenscommissie zal bezien of er (afhankelijk van die bemensing) behoefte bestaat om in een dagdeel door een externe deskundige te worden getraind in het (in de periode maart/april 2019) voeren van gesprekken met de kandidaten. Het voeren van sollicitatiegesprekken met kandidaat-burgemeesters is voor raadsleden en wethouders/adviseurs immers geen alledaagse aangelegenheid.

5. Treffen voorbereidingen voor in raadsvergadering van 15 januari 2019 vast te stellen profielschets

In de extra, openbare raadsvergadering van 15 januari 2019 komt de vaststelling van de profielschets van de nieuwe burgemeester aan de orde. Het presidium zal in zijn vergadering van 4 december 2018 de raadsvergadering in die zin voorbereiden dat 't een conceptprofielschets vaststelt dat in de raadsvergadering wordt voorgelegd. Voor deze specifieke aangelegenheid zal het presidium op 4 december 2018 worden bijgewoond door één of meer wethouders, zij kunnen perspectieven inbrengen over de gewenste ambtsinvulling binnen het bestuurlijk-organisatorisch domein. Van de andere kant zal om voor de hand liggende reden aan die presidiumbespreking niet burgemeester A. Verhoeven deelnemen.

Het presidium zal zich voor het vaststellen van een conceptprofielschets op zijn beurt door mij als vaste adviseur laten adviseren maar in dit geval tevens laten inspireren door tips en meningen van burgers.

Wat die tips en meningen van burgers betreft heeft het presidium de volgende voornemens:

- a. via een openbare bekendmaking op 14 november 2018 zullen in de weekkrant VIA Limburg (lokale VIA-titel: Leudal) + op de gemeentelijke webstek (www.leudal.nl) inwoners, ondernemers en andere belangstellenden worden uitgenodigd om, in een periode van twee weken, hun mening te geven over welke eigenschappen de nieuwe burgemeester dient te hebben;
- b. via inschakeling van het 'TIP-burgerpanel Leudal' zal een aantal – door het presidium nog te bepalen – vragen aan dat panel worden voorgelegd om tips op te halen over het gewenste profiel.
TIP-burgerpanel is een product van Onderzoeksbureau Toponderzoek, een bedrijf uit Horst dat inmiddels in elke Limburgse gemeente een TIP-burgerpanel heeft. In Leudal heeft 't thans 169 vaste deelnemers/inwoners.

6. Voorstel

Ik stel uw raad voor:

1. Om kennis te nemen van het proces om te komen tot de benoeming van een nieuwe burgemeester van de gemeente Leudal per 1 september 2019.
2. Om de bijgaande 'Verordening op de vertrouwenscommissie benoeming burgemeester gemeente Leudal 2019' vast te stellen.

Heythuysen, 19 september 2018.

De griffier van de gemeente Leudal,

Drs. W.A.L.M. Cornelissen.