

We zoeken een daadkrachtige burgemeester voor Leudal

De gemeente Leudal zoekt per 1 september 2019 een burgemeester.

De context van de gemeente Leudal¹

De gemeente Leudal is een 165 km² grote plattelandsgemeente, gelegen in het hart van de provincie Limburg, midden tussen de steden Roermond en Weert. Ze heeft zo'n 35.700 inwoners en 16 dorpskernen. Voor meer cijfermatige informatie over de gemeente Leudal: surf naar <https://leudal.incijfers.nl/dashboard>.

De gemeente Leudal is in 2007 ontstaan uit een gemeentelijke herindeling van vier gemeenten. De gemeente werkt nu vooral verder aan de professionalisering van de gemeente als geheel en aan het imago.

De belangrijkste opgaven, ambities en uitdagingen van de gemeente zijn:

- De kwaliteit van de samenwerking in de regio, met oog voor de uitdagingen in de grensstreek met België en Duitsland;
- De kwaliteit van het gemeentebestuur;
- De kwaliteit van de dienstverlening.

De rode draad in de programmabegroting 2019-2022 luidt 'Samen bouwen aan een duurzame, dienstverlenende en vitale toekomst'.

De gemeenteraad bestaat uit 25 raadsleden, onderverdeeld in 7 fracties. 60% van de raadsleden behoort tot een lokale politieke groepering, 40% tot een landelijke politieke partij. Het college heeft 5 wethouders.

1. Zie de bijlage voor nog meer context dan in deze profielschets staat verwoord.

De verwachtingen over taken/rollen

Wat vindt ons gemeentebestuur?

Wij hebben als gemeentebestuur de volgende specifieke wensen, eisen en verwachtingen over de taken en rollen van de burgemeester:

- rol binnen de gemeenschap:
Hij/Zij is binnen de gemeenschap duidelijk aanwezig en laat van zijn/haar belangstelling blijken.
Hij/Zij geeft richting en binding in een groep of gemeenschap, brengt doeltreffende samenwerkingsverbanden tot stand en handhaaft deze, fungeert als (ver)bindende schakel en bruggenbouwer, is toegankelijk en aanspreekbaar voor burgers met problemen.
- rolinvulling als voorzitter van de raad:
Een stevige voorzitter die zo nodig krachtig en duidelijk interenieert. Een stimulerende voorzitter die de raad op momenten expliciet aanmoedigt tot debat of kaderstelling.
- rol binnen gemeentelijke organisatie/gemeentehuis:
Hij/Zij is zichtbaar, aanspreekbaar, slaat met de vuist op tafel als het moet, pakt krachtig door binnen de gemeentelijke organisatie, laat bestuurders en ambtenaren makkelijk aan tafel komen, heeft een willig oor en schuift zaken niet direct door naar de portefeuillehouder, neemt de regie als zaken lang lopen.

Wat vinden onze inwoners?

In november 2018 is een inwonerraadpleging gehouden. Dat gebeurde op verzoek van het presidium, die het belangrijk vindt dat onze inwoners betrokken worden bij het opstellen van de profielschets voor de nieuwe burgemeester.

Uit de raadpleging blijkt dat de vijf belangrijkste eigenschappen voor de burgemeester zijn:

- Betrouwbaarheid
- Daadkrachtig
- Belangstellend
- Eerlijk
- Communicatief

<u>Het type burgemeester / competenties</u>
--

We maken een driedeling qua vereiste en gewenste competenties:

- De basiscompetenties;
- De bestuursvaardigheden;
- De persoonlijkheidskenmerken.

a. De basiscompetenties

Wij vinden dat elke burgemeester over de volgende vijf basiscompetenties dient te beschikken:

1. Integer;
2. Herkenbaar;
3. Onafhankelijk;
4. Verbindend;
5. Stressbestendig.

b. De bestuursvaardigheden

Wij noemen drie bestuursvaardigheden van de nieuwe burgemeester. De keuze voor bepaalde bestuursvaardigheden en het verwoorden van de wensen en verwachtingen legt accenten.

1. *Daadkrachtig:*
Signaleert kansen en handelt daarnaar. Onderneemt uit eigen beweging acties om doelen te realiseren. Neemt het voortouw. Zorgt voor een snel optreden als de situatie hierom vraagt.
2. *Communicatief:*
Vertaalt ideeën en feiten in begrijpelijke taal, passend bij de ontvanger. Is in staat onder verschillende omstandigheden, met diverse mensen met verschillende achtergronden contact te maken. Onderhoudt schijnbaar moeiteloos het netwerk.
3. *Bestuurlijk sensitief:*
Herkent het belang van gebeurtenissen die van invloed zijn op het staande beleid en het handelen van de politiek verantwoordelijken. Weet daarnaar te handelen. Voorziet tijdig risico's en kansen voor zichzelf, medebestuurders en de gemeente.

c. De persoonlijkheidskenmerken

Elke burgemeester heeft een persoonlijke stijl, een gedrag waarop iemand altijd zal terugvallen en dat hij/zij in aanleg vertoont. Een persoonlijke stijl gaat over het gehele optreden en functioneren van een burgemeester en niet over specifiek één taak of één rol.

Wij noemen voor een zestal terreinen waar het gewenste accent moet liggen:

1. Hij/Zij is iets meer pragmaticus dan visionair;
2. Hij/Zij houdt het midden tussen extravert en introvert;
3. Hij/Zij treedt eerder op de voorgrond als bestuurder dan dat ie/ze vanachter de schermen de gemeente bestuurt;
4. Hij/Zij handelt eerder iets bedachtzaam dan dat ie/ze intuïtief handelt;
5. Hij/Zij stelt zich in relatie tot de gemeenteraad taakgericht op, in de relatie met de inwoners bestaat een lichte voorkeur voor een mensgerichte houding;
6. Hij/Zij voert regie op het proces in plaats van op de inhoud.

<u>Overige criteria, wensen en verwachtingen</u>

Tot slot van deze profielschets enkele overige criteria, wensen en verwachtingen:

- een assessment kan onderdeel uitmaken van de profielschets;
- de kwaliteiten van de kandidaat zijn belangrijker dan zijn/haar politieke kleur en geslacht;
- we hebben liever een burgemeester die de gemeente Leudal niet als zijn/haar eindstation in zijn/haar loopbaan ziet;
- affiniteit met of kennis van plattelandsgemeenten;
- bestuurlijke ervaring binnen én buiten de overheid.

Deze profielschets is vastgesteld in de openbare raadsvergadering van de gemeente Leudal d.d. 8 januari 2019.

DE RAAD VAN DE GEMEENTE LEUDAL

De griffier,

De voorzitter (waarnemend),

Drs. W.A.L.M. Cornelissen.

M.S.M.A. Teluij.

BIJLAGE

In de raadsvergadering van 8 januari 2019 ging de gemeenteraad er op voorstel van gouverneur drs. T.J.F.M. Bovens mee akkoord dat bij de beschrijving in deze profielschets van het onderdeel 'De context van de gemeente Leudal' nog meer informatie wordt verstrekt. Dat gebeurt via deze bijlage.

Nadere informatie over 'De context van de gemeente Leudal'

In het hart van de provincie Limburg, precies in het midden tussen de gemeente Mook en Middelaar in het uiterste noorden van Limburg, de gemeente Eijsden-Margraten in het uiterste zuiden van Limburg, de gemeente Weert in het westen van Limburg en de gemeente Roermond in het oosten van Limburg, ligt de grote plattelandsgemeente Leudal.

De gemeente ligt tussen twee steden met een centrumfunctie (Roermond en Weert), maar ook dichtbij het natuurgebied 'De Peel' en aan de rivier de Maas. De gemeente grenst aan België, de landsgrens met Duitsland is amper 5 km van de gemeente Leudal vandaan.

De gemeente telt bijna 36.000 inwoners, heeft 16 dorpskernen en is met een oppervlakte van circa 165 km² de op twee na grootste gemeente in Limburg. Ze vervult een belangrijke rol in de regio. De gemeente heeft de ruimte om te wonen, te werken en te recreëren. Ze is rijkelijk bedeeld met bedrijven, winkels, scholen, verenigingen en sportfaciliteiten, alsmede met historische elementen. Bijzonder is het grote natuur- en bosgebied Leudal waaraan de gemeente haar naam ontleent. Ook de dorpskernen beschikken over veel groen. Het uitgestrekte buitengebied herbergt vele agrarische bedrijven.

Leefbaarheid

De gemeente Leudal is een typische plattelandsgemeente. Heythuysen is met 6.500 inwoners de grootste van de 16 dorpskernen, Haler met 500 inwoners de kleinste. Voor de inwoners biedt de gemeente een prettige en veilige woonomgeving waar volop ruimte is om te recreëren. Er is een hoog voorzieningenniveau. Dit is belangrijk voor de leefbaarheid van de kernen. De betrokkenheid van burgers bij het nemen van verantwoordelijkheid voor de eigen woon- en leefomgeving (sociale cohesie) is belangrijk; de dorpsraden zijn daar een voorbeeld van.

Sociale structuur

Naar huidige verwachting zal de omvang van de bevolking, in 2050, met bijna 5 % zijn gekrompen. Het opvangen van die 'negatieve bevolkingsgroei' en van de gevolgen van de vergrijzing en de ontgroening van de bevolking zullen de komende jaren een flinke uitdaging voor de gemeente betekenen. Bij de weldra nieuw vast te stellen gemeenschapsvisie en het vast te stellen beleid zal hier bij worden stilgestaan. De inwoners zijn qua afkomst en cultuur in grote mate homogeen. Het aantal arbeidsmigranten in de gemeente neemt de laatste jaren gestaag toe.

Natuur en landschap

Tussen de kernen Haalen, Heythuysen, Neer, Nunhem en Roggel ligt een 900 hectare groot natuurgebied dat voor ruim de helft wordt beheerd door Staatsbosbeheer. Het gebied wordt gekenmerkt door een tweetal diep ingesneden, vrij meanderende beken: de Leubeek en de Zelsterbeek. Het gebied is een oud cultuurlandschap waarin de functies natuur, houtproductie, recreatie en landschap in een onderlinge verwevenheid en gelijkwaardigheid voorkomen.

Agrarische bedrijvigheid is belangrijk voor de gemeente Leudal. Een nieuwe inrichting van het platteland moet zorgen voor een duurzame landbouw, een goede kwaliteit van natuur en landschap en een gezonde woonomgeving. Anders gezegd: het boeren, wonen, recreëren en natuurontwikkeling moeten, met wederzijds begrip hand in hand gaan.

Economie

De gemeente kent enkele bedrijventerreinen waarvan Arenbos (Heythuysen), Windmolenbos en Zevenellen (Haelen) en Ittervoort (Ittervoort) de belangrijkste zijn. De bereikbaarheid is door de ligging aan nationale wegen (N273, N275, N279 en N280) en een autosnelweg (A2) goed, door de ligging aan de Maas is de gemeente ook per boot bereikbaar.

Het winkelaanbod is divers hoewel sommige dorpen door hun kleinschaligheid maar een zeer beperkte winkelvoorziening hebben.

De bedrijven en instellingen in de gemeente voorzien voor een belangrijk deel zelf in werkgelegenheid voor de bevolking, daarnaast bieden de nabijgelegen centrumgemeenten Roermond en Weert ook de nodige werkgelegenheid. Binnen de gemeente Leudal zijn twee grote instellingen:

- Verpleeghuis Hornerheide te Horn, waar aan tussen de 100 en 200 cliënten somatische en psychogeriatrische zorg wordt verleend alsook extramurale zorg aan anderen;
- Asielzoekerscentrum Baexem te Baexem waar door het Centraal Orgaan opvang Asielzoekers enkele honderden mensen worden opgevangen en begeleid.

De verdere ontwikkeling van de toeristische sector is alleen al vanuit economisch oogpunt een belangrijk onderwerp van de politieke agenda.

De gemeente Leudal werkt samen met de zes andere gemeenten van Midden-Limburg en de provincie Limburg om kansen en bedreigingen van bovenlokaal niveau beter te kunnen (aan)pakken.

Politieke en bestuurlijke omgeving

De gemeenteraad bestaat uit 25 raadsleden. Zij zijn op 21 maart 2018 gekozen vanaf zes kandidatenlijsten. Inmiddels bestaat de gemeenteraad uit zeven raadsfracties.

Op 29 mei 2018 is een nieuwe coalitie gevormd door de raadsfracties Samen Verder (7 raadsleden), Ronduit Open (5 raadsleden) en D66 (3 raadsleden). De oppositie bestaat uit de raadsfracties CDA (5 raadsleden), Progressief Akkoord Leudal (2 raadsleden), VVD (2 raadsleden) en Leudal Sociaal (1 raadslid).

De gemeente kent sinds haar oprichting in 2007 een aantal raadscommissies. In de eerste paar maanden van 2018 zal de gemeentepolitiek een besluit nemen over een (mogelijk) nieuwe vergaderstructuur.

Het college bestaat, naast de burgemeester, uit vijf wethouders (twee namens Samen Verder, twee namens Ronduit Open en één namens D66). De tijdsbestedingsnorm voor de wethouders is door de gemeenteraad bepaald op 4,25 fte. Twee wethouders zijn voltijders, de drie overige zijn deeltijders.

Voor veel meer informatie over het reilen en zeilen in politiek Leudal kunt u het jaarverslag 2018 van de raadsgriffie raadplegen. Klik daartoe [hierop](https://www.leudal.nl/bestuur-en-organisatie/griffie_42077/) (of surf naar https://www.leudal.nl/bestuur-en-organisatie/griffie_42077/).