

Aan de gemeenteraad van de gemeente Leudal

Ons kenmerk LE2018UIT/3096
Uw kenmerk
BSN nummer
Behandeld door C.M.H. Timmermans

Telefoonnummer (0475) 85 90 00
Fax (0475) 85 99 22
E-mail info@leudal.nl
Internet www.leudal.nl

Datum 18 DEC 2018
Verzenddatum

Onderwerp Stand van zaken Rubicon Jeugdzorg

Geachte raad,

Naar aanleiding van de situatie bij Rubicon Jeugdzorg waarover afgelopen 12 december is bericht in de media, praten wij u ook graag beknopt bij over de huidige stand van zaken bij Rubicon Jeugdzorg.

Rubicon Jeugdzorg levert voor Noord- en Midden- Limburg enkele cruciale zorgfuncties. Het aanbod is breed en omvat onder meer: gezinshuizen, behandelgroepen, ambulante zorg, pleegzorg, crisiszorg en een uitgebreid aanbod inzake hulpverlening bij echtscheidingen, traumaverwerking en gedragsondersteuning. Op dit moment zijn er circa 980 kinderen die gebruik maken van diensten van Rubicon Jeugdzorg.

Rubicon Jeugdzorg gaat per 1 januari a.s. fuseren met de Conrisq Groep. Daartoe heeft de Raad van Toezicht van Conrisq op 10 december jl., onder voorwaarden, besloten. Dit doet Rubicon Jeugdzorg vanwege zorginhoudelijke en financiële redenen. Rubicon Jeugdzorg heeft haar medewerkers en de vakbonden hierover geïnformeerd.

1. Gezamenlijk overleg gemeenten - Rubicon Jeugdzorg

Gemeenten zijn verantwoordelijk voor de zorgcontinuïteit van inwoners met jeugdhulp. Eind 2017 zijn de gemeenten van Noord- en Midden- Limburg daarom gezamenlijk ambtelijk in gesprek gegaan met Rubicon Jeugdzorg over de hoogte van kostprijzen en daaraan gerelateerde tarieven en de stroef lopende bedrijfsvoeringsprocessen (als facturatie en (management) informatievoorziening). Door een extern onderzoeksbureau is vervolgens onderzoek gedaan. Naar aanleiding van de uitkomsten van dat onderzoek is er medio september 2018 een ambtelijke kerngroep uit Midden- en Noord-Limburg samengesteld. Deze kerngroep is in gesprek gegaan met het management van Rubicon Jeugdzorg, met het doel dat Rubicon Jeugdzorg een businesscase opstelt, met daarin de verbeterlagen die Rubicon Jeugdzorg zal gaan uitvoeren om een financieel gezonde organisatie te worden.

Daarnaast zijn er bestuurlijke trekkers aangewezen. Dit zijn de drie regionale bestuurlijke trekkers jeugdhulp van de regio's Midden-Limburg Oost, Midden-Limburg West en Limburg Noord.

Uit de (intensieve) gesprekken met Rubicon Jeugdzorg is recent naar voren gekomen dat er een tekort aan liquide middelen ontstaat voor de maanden december en januari 2019. Het liquiditeitstekort wordt veroorzaakt door dubbele salarislasten als gevolg van de eindejaarsuitkering, de belastingen die daarover in januari moeten worden betaald en uitblijvende inkomsten doordat het facturatieproces niet goed is ingericht.

Rubicon Jeugdzorg heeft daarom op 21 november jl. aan de 14 deelnemende gemeenten gevraagd om eenmalige afspraken te maken over de nog te declareren kosten om de liquiditeitsproblemen van december en januari 2019 op te vangen.

2. Afspraken in verband met het borgen van zorgcontinuïteit

Gemeenten zijn weliswaar niet verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering van gecontracteerde aanbieders, maar zijn wel gezamenlijk verantwoordelijk voor de zorgcontinuïteit voor de kwetsbare (jeugdige) cliënten.

Naar aanleiding van het verzoek van Rubicon Jeugdzorg hebben de 14 deelnemende gemeenten van Noord- en Midden-Limburg daarom gezamenlijk, en gelet op de urgentie van de situatie onder hoge tijdsdruk, afspraken met Rubicon Jeugdzorg gemaakt over de zorgcontinuïteit en tijdelijke financiële ondersteuning op basis van nog te leveren zorg. In de loop van 2019 of zoveel eerder als mogelijk wordt deze tijdelijke financiële ondersteuning verrekend. Ook hier zijn afspraken over gemaakt. Door deze afspraken blijft de zorg die Rubicon Jeugdzorg levert overeind en is aan een van de belangrijkste voorwaarden die Conrisq voor een fusie heeft gesteld voldaan.

Gemeenten blijven ook in 2019 na realisatie van de bestuurlijke fusie met de Conrisq Groep nauw in gesprek met de nieuwe directeur en management van Rubicon Jeugdzorg in relatie over de businesscase en dus de toekomst in het belang van continuïteit van zorg voor onze jeugdigen. Daarbij wordt gestuurd op een gezonde bedrijfsvoering om zo ook in de toekomst de zorg voor de jeugdigen te blijven garanderen. De bestuurlijke trekkers zijn hier nauw bij betrokken.

Wij hopen u hiermede voldoende geïnformeerd te hebben.

Hoogachtend,

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN LEUDAL

Secretaris,



H.K.W. Bekkers

De Burgemeester,



A.H.M. Verhoeven MPM

ACHTERGROND

Werknemers van Rubicon betalen de prijs voor de chaos

Een forse banenreductie moet het noodlijdende Rubicon jeugdzorg er weer bovenop helpen. Samen met een betere organisatie en hulp van gemeenten en noodfonds.

HORN
DOOR KITTY BORGHOUTS

Knarsetandend zullen ze akkoord gaan, de wethouders van de veertien Noord- en Midden-Limburgse gemeenten, met het dringend verzoek van jeugdzorginstelling Rubicon om de helpende hand toe te steken bij de acute financiële problemen. Want waarom moet de overheid bijspringen als de instelling er zelf een grote administratieve puinhoop van heeft gemaakt? Waarom wordt het vastgoed dat Rubicon in bezit heeft niet te gelde gemaakt? En kan fusiepartner Conrisq niet bijspringen?

De financiële problemen bij de jeugdzorginstelling, met de hoofdvestiging in Horn en bijkantoren in Venlo, Venray en Weert, zijn groot en acuut. Zo groot dat er een gat van meer dan twee miljoen euro is en zo acuut dat de salarisbetalingen van deze en volgende maand in gevaar zijn. Niets doen, weten de wethouders, is geen optie. Zo'n 900 gezinnen zijn op dit moment afhankelijk van de hulpverleners van Rubicon, die vaak complexe jeugdzorg omvat. Het maatschappelijk belang is gewoonweg te groot.

Processen

Hoe de tekorten zo hebben kunnen oplopen? Voornamelijk als gevolg van wanorde in de organisatie, zeggen diverse bronnen dichtbij Rubicon. Wat het personeel precies deed op welk moment en volgens welk zorgcontract, werd niet goed vastgelegd. Gevolg: nota's voor geleverde diensten werden soms niet, onvolledig of te laat ingestuurd, een deel daarvan moet inmiddels als oninbaar worden beschouwd.

Zowel de vertrekkende Rubicon-directeur, Ward Vijgen, als de nieuwe baas Hub Bloebaum die per 1 januari-na de fusie met Conrisq- het stokje overneemt, erkent dat „processen niet goed op orde waren.” De geleverde zorg, benadrukken beiden, is altijd uitstekend geweest. Maar -vrij vertaald- medewerkers die vóór de decentralisaties gewend waren altijd het maximale -en meer dan dat- te geven voor hun cliënten met alle vrijheden en eigen beslis-

singen die daarbij hoorden, werden niet voldoende meegenomen naar een systeem waarin elke geleverde dienst nauwgezet moet worden verantwoord om juist te kunnen factureren.

Boos

Opgaan in de Conrisq-groep, die met inmiddels zes aangesloten zorgverleners veel kennis in huis heeft, is een grote kans voor Rubicon om het voortaan beter te doen, zegt Bloebaum, die ook directeur is van Bijzonder Jeugdwerk, een Conrisq-onderdeel actief in Zuidoost-Brabant en Noord-Limburg. Echter, nog vóór de fusie moet de boel eerst financieel op orde worden gebracht. Dat daarbij banen verloren gaan, valt slecht bij vakbond FNV. Niet alleen is de bond boos omdat in de aanloop naar de fusie steeds gezegd is dat er geen sprake zou zijn van banenverlies, ook worden vraagtekens gezet bij de noodzaak. Er zit, weet FNV-bestuurder Janny Koppens, het nodige kapitaal in vastgoed waar geen schulden op rusten, die straks onderdeel zijn van de bruidsschat. Waarom schiet Conrisq niet nu al financieel te hulp? Die panden worden zeker nog betrokken bij een financiële oplossing, zegt Bloebaum. „Dat er geen hypotheek op rusten wil overigens niet zeggen dat ze niet nu al dienen als zekerheid voor financieringen”, zegt hij. De komende tijd worden de panden getaxeerd. Een aantal daarvan zal kunnen worden verkocht, verwacht de nieuwe directeur.

Werkvloer

Degenen die uiteindelijk de prijs betalen, vindt vakbond FNV Zorg&Welzijn, zijn de mensen op de werkvloer: zij moeten met zo'n 25 procent minder collega's hetzelfde werk blijven doen. Janny Koppens, bestuurder bij de vakbond, legt de gesprekken over het sociaal covenant stil, nu er toch sprake is van banenverlies in, zo verwacht zij, de uitvoerende functies. „We gaan heel kritisch naar de noodzaak kijken, zeker tegen het licht van de verhouding directe - indirecte medewerkers en de werkdruk die er nu al heerst. We gaan ons nu sterk maken voor een fatsoenlijk sociaal plan.”