

Van: Sharon Bovendeerd

Verzonden: donderdag 25 juli 2019 10:26

Aan: Raadsgriffie

Onderwerp: Getekende raadsinformatiebrief bij B&W 1063 Oprichting werkbedrijf

Hi Katrien,

Zoals zojuist besproken tref je bijgaand de brief aan.

Met vriendelijke groet,

Sharon Bovend'Eerd

Bestuurs-en managementondersteuner

t: (0475) 85 95 24

e: s.bovendeerd@leudal.nl

Gemeenteraad Leudal

Ons kenmerk LE2019UIT/1810
Uw kenmerk
BSN nummer
Behandeld door H.K.W. Bekkers

Telefoonnummer (0475) 85 90 00
Fax (0475) 85 99 22
E-mail info@leudal.nl
Internet www.leudal.nl

Datum 9 juli 2019
Verzenddatum 9 juli 2019

Onderwerp Oprichting Werkbedrijf

Geachte raad,

Het College heeft besloten tot oprichting van een Werkbedrijf als verdere ontwikkeling van het de afgelopen jaren succesvolle MensOntwikkelBedrijf.

Aanleiding

Op basis van de resultaten van een extern onderzoek naar de verschillende samenwerkingsmogelijkheden op het gebied van de re-integratie heeft het college besloten om:

- de samenwerking tussen de afdeling Samenleving en het Mensontwikkelbedrijf te optimaliseren, te professionaliseren en te verankeren in de gemeentelijke organisatie;
- in een bedrijfsplan in kaart te brengen welke doelgroep het Mensontwikkelbedrijf zelf gaat (blijft) bedienen en welke instrumenten zij biedt;
- de bestaande afspraken in de regionale samenwerking en met WSP Roermond, Werk.kom en Westrom handhaven en overige trajecten en instrumenten op basis van maatwerk inkopen.

Ook in Samenspel, het coalitieakkoord 2018 – 2022, spreekt de gemeente de volgende ambitie uit ten aanzien van het werkbedrijf:

"We willen mensen ondersteunen die om wat voor reden dan ook moeite hebben een reguliere plek te verwerven op de arbeidsmarkt. Voorheen werkten we met serviceteams die inzetbaar waren bij de buitendienst. Vanaf 2016 zijn onze serviceteams ontwikkeld tot een nieuw zorgbedrijf: het MOB, het mensontwikkelbedrijf. Deze ontwikkeling gebruiken we als mogelijkheid om (re-)integratieprojecten te realiseren. Met die (re-)integratie-trajecten hebben we de mogelijkheid mensen uit zowel de Participatiewet als mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te begeleiden in de richting van een normaal arbeidscontract in een dagdagelijkse setting. Ook krijgen statushouders de gelegenheid werkervaring op te doen en noodzakelijke scholing te verwerven. Deze aanpak levert goede resultaten op. De komende jaren willen we dit re-integratie-instrument verder uitbreiden en verbeteren, met extra aandacht voor vrouwen."

De positieve resultaten in de afgelopen jaren komen tot dusver vooral tot stand door persoonlijke gedrevenheid. Dit maakt ons kwetsbaar en vraagt om een nadere professionalisering. Gezien de wil voor eigen regie, en de samenhang met het onderhoud openbare ruimte, staat niet ter discussie dat samenwerking met het huidige MOB noodzakelijk is en verder ontwikkeld kan worden. Daar ligt het primaat met betrekking tot uitvoering van werk in de openbare ruimte en alles wat gericht is op het koppelen van bijstandsccliënten aan werk en wordt bepaald wanneer en hoe derden worden ingeschakeld. Deze keuze geeft meerwaarde aan de openbare ruimte van Leudal én meerwaarde aan de inspanningen meer cliënten aan het werk te helpen. Daarnaast constateren we dat niet voor alle mensen uit de doelgroep van de Participatiewet passend werk gevonden kan worden in de openbare ruimte. Het Werkbedrijf is er op gericht om de beschikbare werkervaringsplaatsen en dergelijke aanmerkelijk uit te breiden om ook anderen te helpen hun plek in de maatschappij en op de arbeidsmarkt te vinden.

De WSW-medewerkers uit Leudal van voormalig Prio Verve die werkzaam zijn in de openbare ruimte komen per 1 januari 2020 in dienst bij de gemeente Leudal. Hiermee is al gestart op 1 januari 2019 met de medewerkers facilitair. Met een detacheringsconstructie met Westrom kan het personeel blijvend in Leudal werkzaam zijn. De mensen uit de doelgroep Participatiewet (met name mensen die voor het Nieuw Beschut Werk in aanmerking komen) kunnen, via een bij Westrom reeds bestaande stichting, een baan krijgen en middels een detacheringsconstructie in het Werkbedrijf als opvolger van het MOB worden ingezet. Dit kan zowel bij de Buitendienst als bij andere werkgevers.

De sleutel tot succes zit met name in gerichte interventies zoals stimuleren & motiveren, training & opleiding, inzet instrumenten gericht op kandidaat & werkgever en jobcoaching & nazorg.

Besluit College van B&W

Inmiddels is het besluit van ons College, na een positief advies van de Ondernemingsraad, om tot oprichting van een Werkbedrijf te komen, genomen. Dit betekent dat na de aanstelling van een Kwartiermaker begonnen kan worden met de verdere uitwerking en operationalisering van het concept van het Werkbedrijf. Inmiddels is al wel, vooruitlopend op de oprichting van het Werkbedrijf, een pilot gestart om met een andere, meer integrale, werkwijze nieuwe resultaten te boeken.

Het Werkbedrijf is een groeimodel, waarbij professionalisering plaatsvindt door een (tijdelijke) uitbreiding van de formatie met jobcoaches, acquisiteurs enz., een intensieve samenwerking tussen de afdelingen Samenleving en Ruimte en het op basis van goede ervaringen verder uitbreiden van de activiteiten. Er moet optimaal gebruik worden gemaakt van de aantrekkende economie en de grote vraag op de arbeidsmarkt.

Effect op de bijstandspopulatie / Financieel

In het eerste jaar hebben we naar verwachting een daling van het aantal uitkeringen met 50 personen. Na het eerste jaar zal de afname lager zijn, omdat dan de doelgroep wordt bereikt waarbij het meer moeite zal kosten om uit te stromen naar regulier werk. Dat geldt ook voor de uitstroom om andere redenen dan werk.

Met de daling van het aantal uitkeringen nemen ook de kosten voor de uitkeringen af. Dit is een voordeel in het BUIG-budget dat kan worden ingezet om de kosten van het Werkbedrijf op te vangen. In onderstaand schema is het financiële voordeel voor de jaren 2020 tot en met 2024 aangegeven. De uitstroom per jaar kan niet volledig worden toegerekend naar het betreffende jaar. De uitstroom wordt in de loop van het jaar bereikt. Met de berekening van de besparing is derhalve in het eerste jaar 2020 rekening gehouden met 50 % van de uitstroom.

Uitstroom en Financiën				
	2020	2021	2022	2023
Uitkeringsbestand	380	330	300	280
Daling	50	30	20	0
Opbrengst cumulatief	€ 375.000	€ 975.000	€ 1.350.000	€ 1.500.000
Kosten Werkbedrijf	€ -3.366.372	€ -3.592.136	€ -3.677.604	€ -3.677.604
Inkomsten Werkbedrijf	3.374.240	4.062.060	4.478.117	4.628.117
Besparing Werkbedrijf	€ 7.867	€ 469.925	€ 800.514	€ 950.514

Als de doorontwikkeling van het Werkbedrijf niet wordt ingezet dan daalt het uitkeringsbestand minder snel of niet waardoor de besparingen niet worden behaald. Naast financiële besparingen zetten we ook in op het stimuleren dat mensen uit de Participatiewet maatschappelijk deelnemen, soms zelfs zonder dat er sprake is van betaald werk.

Wat hebben we nodig?

Voor een efficiënte bedrijfsvoering en effectief opereren is het gewenst dat het Werkbedrijf Leudal slagvaardig en flexibel kan handelen. De vraag van werkgevers als het gaat om personeelsvoorziening is meestal korte termijn-werk. Het aangaan van ad hoc samenwerkingsverbanden om groepen bedrijven te bedienen vraagt om snelheid zonder lange termijnen van besluitvorming. Daarom is het onderbrengen van deze re-integratietask in een afzonderlijk, wellicht op termijn te verzelfstandigen, organisatieonderdeel zinvol. Voor nu is het wel belangrijk om verandercapaciteit te organiseren en te zorgen voor voldoende expertise (jobcoaches) zodat de doelgroep goed kan worden begeleid (zowel door buitendienst als door jobcoaches/klantregisseurs) en de samenwerking met lokale werkgevers kan worden uitgebreid.

De kosten van het Werkbedrijf bestaan uit de aanstelling van een Kwartiermaker en extra mensen voor klantregie, jobcoaching, opleiding en acquisitie. Omdat een aantal mensen ondergebracht kunnen worden in activiteiten van onze Buitendienst zullen sommige medewerkers van de Buitendienst moeten worden opgeleid tot voorman, ook voor de begeleiding van de WSW-ers..

Voorlopig bestaat het Werkbedrijf uit een samenwerkingsverband van de afdelingen Samenleving en Ruimte met een eigen kern van re-integratiespecialisten en ondersteuners. Het Werkbedrijf heeft zo twee gelijkwaardige doelstellingen:

1. Het bevorderen en tot stand brengen van een duurzame uitstroom uit de uitkering
2. Het kwalitatief op orde houden van de openbare ruimte.

Een totale evaluatie van het Werkbedrijf vindt plaats binnen 2 jaar na start Kwartiermaker.

Risico's

- De geplande uitstroom uit het PW-bestand wordt niet behaald.
- Het gewenste onderhoudsniveau, nu B, voor de openbare ruimte wordt niet behaald.

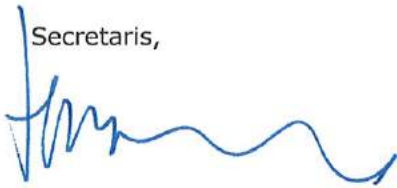
Om te voorkomen dat deze risico's zullen optreden zal actief worden gestuurd en gemonitord door de Kwartiermaker.

Op basis van de eerste indicatie met betrekking tot de kosten en de baten constateren we dat het Werkbedrijf Leudal, zichzelf terug gaat betalen. In de optimistische raming kan een besparing worden gerealiseerd van ongeveer € 950.000,- met in een pessimistisch scenario een minimum van € 200.000 per jaar. Het Werkbedrijf betaalt dus niet alleen zichzelf terug, ook belangrijke maatschappelijke doelstellingen worden hiermee bereikt, zoals het activeren van mensen in het maatschappelijk proces..

Hoogachtend,

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN LEUDAL

Secretaris,



H.K.W. Bekkers

De Burgemeester,



A.H.M. Verhoeven MPM