

Onderwerp Kaderbrief 2024-2027 Modulaire Gemeenschappelijke Regeling Sociaal Domein Limburg Noord.
Portefeuillehouder(s) De heer drs. H. van Helden MBA (wethouder)

Inhoudelijk voorstel

Voorstel

1. Kennis te nemen van de Kaderbrief 2024-2027 van de Modulaire Gemeenschappelijke Regeling sociaal domein Limburg Noord;
2. Een zienswijze met betrekking tot de Kaderbrief 2024-2027 van de Modulaire Gemeenschappelijke Regeling sociaal domein Limburg Noord in te dienen, door middel van het versturen van bijgevoegde brief.

Inleiding

De gemeente Leudal maakt samen met dertien andere gemeenten in Noord- en Midden-Limburg deel uit van de Modulaire Gemeenschappelijke Regeling sociaal domein Limburg Noord (hierna: MGR). Bij brief gedateerd op 1 december 2022, ontvangen op 23 december 2022, biedt de MGR de Kaderbrief 2024-2027 aan. U wordt in de gelegenheid gesteld om voor 15 maart 2023 uw zienswijze op deze kaderbrief in te dienen bij het dagelijks bestuur van de MGR. Na overleg met de MGR is besloten deze termijn op te schuiven tot uiterlijk 1 april 2023, waarmee gemeenten meer tijd krijgen om het proces van het indienen van een zienswijze zorgvuldig te doorlopen. De ingediende zienswijze worden betrokken bij de totstandkoming van de ontwerpbegroting 2024-2027 van de MGR. Wij leggen u voor om met betrekking tot de Kaderbrief 2024-2027 MGR een zienswijze in te dienen. Daartoe hebben wij in concept een zienswijze opgesteld.

Beoogd effect

Kwetsbare inwoners op een passende wijze ondersteunen, zodat zij zo zelfstandig mogelijk kunnen meedoen in de samenleving. Dit doen we door als gemeenten regionaal samen te werken waarbij de MGR ons ondersteunt. Deze samenwerkingsorganisatie streeft ernaar om tegen geringe uitvoeringskosten een hoogwaardige dienstverlening vorm te geven met meerwaarde voor de deelnemende gemeenten

Beoogd(e) doel(en)

De raad in staat te stellen om invloed uit te oefenen op de ontwerpbegroting 2024-2027 van de MGR.

Argumenten

1.1/ 2.1 De inhoud van de kaderbrief is specifiek gericht op regionale en landelijke ontwikkelingen die effect kunnen hebben op de begroting van de MGR.

In de Kaderbrief 2024-2027 deelt de MGR de uitgangspunten voor de begroting 2024-2027. Uitgangspunt voor de begroting is dat alleen nieuwe ontwikkelingen kunnen leiden tot aanpassing van de begroting, naast noodzakelijke indexaties. De belangrijkste ontwikkelingen in deze Kaderbrief:

- Vanaf 1 januari 2023 wordt de contractering van segment 1 (opname vervangende behandeling en behandeling met verblijf voor jeugdigen) operationeel. Om de dienstverlening van de MGR mogelijk te maken aan alle 14 gemeenten (zowel de 7 gemeenten uit Noord-Limburg als 7 gemeenten van Midden-Limburg) is een tijdelijke dienstverleningsovereenkomst opgesteld. In 2023 wordt gewerkt aan een definitieve vorm van samenwerking en dit kan gevolgen hebben voor de begroting van de MGR voor 2024.

Zienswijze: De colleges van B&W en/of de gemeenteraden (afhankelijk van de keuze) zullen richting geven aan een definitieve vorm van samenwerking tussen de gemeenten in Midden-Limburg en de MGR.

- Het uitvoeringsplan 2023-2025 van de MGR is op 6 oktober 2022 vastgesteld door het algemeen bestuur van de MGR. Het accent in dit uitvoeringsplan ligt de komende periode op het verder uitbouwen van de samenwerking met Midden-Limburg en de verankering van alles wat de afgelopen jaren is opgebouwd.

Zienswijze: In de zienswijze is opgenomen dat de raad nog geen kennis heeft genomen van het uitvoeringsplan 2023-2025. De raad kan daarom niet inhoudelijk ingaan op deze ontwikkeling, maar kan zich vinden in het voornemen om de komende periode de voordelen van samenwerking met Midden-Limburg verder te onderzoeken.

Verder is opgenomen dat de raad ervan uitgaat dat het uitvoeringsplan 2023-2025 als bijlage wordt toegevoegd aan de ontwerpbegroting 2024. Op die manier kan het uitvoeringsplan onderdeel zijn van de beraadslaging over de ontwerpbegroting 2024 en de zienswijze daarover.

- De MGR heeft een signalerende en toetsende taak daar waar het gaat om de rechtmatigheid van de zorg. Zij geeft daarbij aan dat het structureel beleggen van toezicht en handhaving in de regio nog beperkt geregeld is en daarom wil onderzoeken hoe dit goed te beleggen. Afhankelijk van de uitkomst hiervan kan dit effect hebben op de begroting van de MGR 2024.

Zienswijze: In de zienswijze wordt het belang onderschreven van het regio breed verkennen hoe toezicht en handhaving structureel ten behoeve van alle gemeenten goed belegd kan worden (verantwoordelijkheid van de 14 colleges). Opgenomen is dat de raad een voorstel hierover van het college afwacht.

- De hoge inflatie zal gevolgen hebben voor het indexatie-percentages voor de tarieven van 2024 en de bedrijfsvoeringskosten van de MGR.

Zienswijze: Omdat dit een externe ontwikkeling is en omdat in de contracten is vastgelegd hoe de indexaties worden toegepast is er geen aanleiding op dit onderdeel een zienswijze naar voren te brengen.

- De gevolgen van de Hervormingsagenda Jeugd voor de contracten of dienstverlening binnen de MGR worden verwerkt in de begroting 2024.

Zienswijze: Omdat dit een externe ontwikkeling en de impact op contracten of dienstverlening onduidelijk is, is er geen aanleiding om hierop in te gaan in de zienswijze.

- In 2023 komt er naar verwachting meer duidelijkheid over de stijging van de lonen van medewerkers vallend onder de Cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties.

Zienswijze: Omdat het hier feitelijk om externe ontwikkelingen gaat is er geen aanleiding op dit onderdeel een zienswijze naar voren te brengen.

In de zienswijze is opgenomen dat één belangrijke ontwikkeling wordt gemist. Te weten: de verdere uitwerking en implementatie van module 2 (Beschermd Wonen, Maatschappelijke Opvang, Bemoediging en (O)GGZ-preventie) en de mogelijke gevolgen hiervan op de begroting van de MGR.

Daarnaast wordt in de zienswijze aandacht gevraagd voor de bestuurlijke drukte in het besluitvormingsproces gedurende het jaar 2023. Het lijkt namelijk dat de MGR nu al voorsorteeft op een begrotingswijziging in het najaar van 2023. Het is namelijk onwaarschijnlijk dat in het voorjaar van 2023 er al duidelijkheid komt over de ontwikkelingen rondom de samenwerking bij segment 1 en de inrichting van toezicht en handhaving.

2.2 Naar aanleiding van het traject 'Grip op Regionale Samenwerking' zijn de gemeenschappelijke regelingen in Midden-Limburg verzocht om de gemeenteraden de niet-wettelijke mogelijkheid te bieden om zienswijzen kenbaar te maken over de Kadernota en de Jaarrekening.

Door de informatievoorziening naar de raad, de verantwoording aan de raad en de sturing vanuit raadsperspectief te verbeteren krijgt u meer grip op een regionaal samenwerkingsverband zoals de MGR. Dat is het doel van het traject 'Grip op Regionale Samenwerking' geweest. In dat kader is het belangrijk om uw raad de niet-wettelijke mogelijkheid te bieden om uw zienswijze over de kaderbrief kenbaar te maken aan de MGR. Hiermee wordt u optimaal betrokken bij de MGR.

Kanttekeningen en risico's

Niet van toepassing.

Financiële gevolgen

In de kaderbrief is geen financiële vertaling opgenomen van de tekstuele ontwikkelingen. Er kan dus niet aangegeven worden in hoeverre deze kaderbrief aanpassingen van de gemeentelijke ramingen tot gevolg heeft. Op basis van de begroting 2024 van de MGR worden de ramingen in onze gemeentelijke begroting 2024 verwerkt.

Participatie

Door middel van het indienen van een zienswijze op de Kaderbrief 2024-2027 worden de gemeenteraden van de deelnemende gemeenten betrokken bij de totstandkoming van de ontwerpbegroting 2024-2027 van de MGR.

Communicatie

Een zienswijze kan per brief kenbaar worden gemaakt. In de bijlage is de brief opgenomen die na besluitvorming door de raad aan het dagelijks bestuur van de MGR verstuurd wordt.

Planning

De MGR verzoekt om voor 15 maart 2023 een zienswijze af te geven zodat de zienswijze betrokken kan worden bij de totstandkoming van de ontwerpbegroting 2024-2027 van de MGR. Deze datum bleek niet haalbaar binnen het besluitvormingsproces van de gemeente Leudal. De MGR is hiervan op de hoogte en er zijn afspraken met het bestuur gemaakt dat de zienswijze uiterlijk 1 april 2023 wordt ingediend, zodat deze toch betrokken kan worden bij de ontwerpbegroting 2024-2027. Deze begroting zal eind april 2023 verzonden worden aan de gemeenteraden van de deelnemende gemeenten.

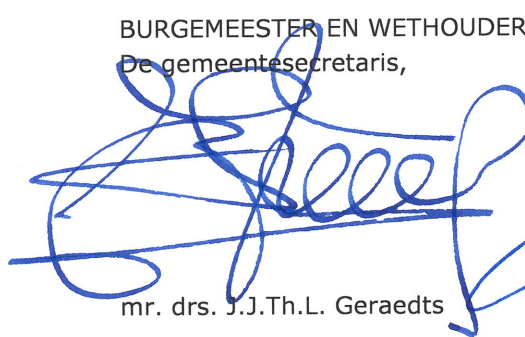
Bijlage(n)

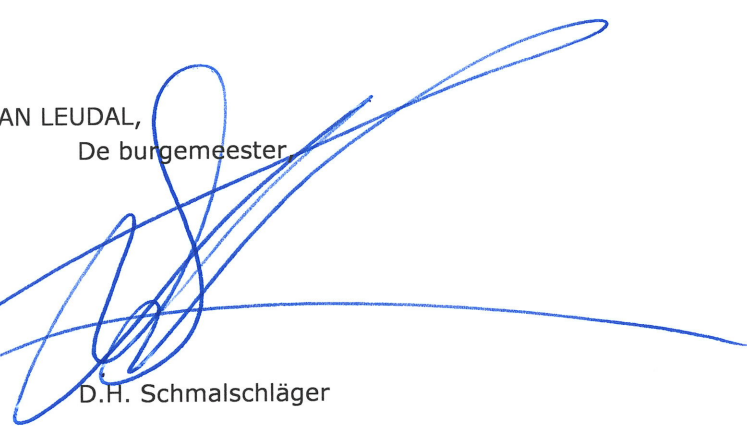
1. Kaderbrief 2024-2027;
2. Antwoordbrief van de raad aan dagelijks bestuur MGR.

Heythuysen, 14 februari 2023

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN LEUDAL,
De gemeentesecretaris,

De burgemeester


mr. drs. J.J.Th.L. Geraedts


D.H. Schmalschläger