

**Besluitenlijst van de openbare bijzondere raadsvergadering van de gemeente Leudal van 8 januari 2019, aanvang 19.30 uur te Heythuysen**

Aanwezig:

De waarnemend voorzitter : mevrouw M.S.M.A. Teluij  
De griffier : de heer drs. W.A.L.M. Cornelissen  
De griffiesecretaresse : mevrouw K.M.A. Verhoeven-Vyncke

Aanwezig de raadsleden:

- drs. M. Graef, L.J.E. Linssen, H.T.G. Sleven, M.S.M.A. Teluij, ing. A.G.H. van Vlodrop - Van Kempen en ing. H. Wijers-van der Linden (allen fractie Samen Verder);
- J. Custers BSc, E.H.Franzen, H.J.H. Hermans, G.A.M.C. Teeuwen en dr. ir. M.C.H. Wagemans (allen fractie Ronduit Open);
- mr. N.J.A.G. Alofs, R.J. Flinsenbergh, drs. H.H.J.M. van Helden MBA, P.H.L. van Melick en J.F.W. Nouwen MSc (allen fractie CDA);
- mr. A.G.J. Kierkels, I.M.R.M. Schors en drs. D.J.H. Voermans (allen fractie D66);
- H.L. Glessner (fractie Progressief Akkoord Leudal);
- mr. R.G.M. Thomassen (fractie VVD);
- R.A.M. Verheul (fractie Leudal Sociaal).

Mede aanwezig:

wethouder mr. A.J.M. Walraven (Samen Verder), wethouder P.H.G. Verlinden (Samen Verder), wethouder mr. S.B.J. Backus (Ronduit Open), wethouder M.P.J. Janssen (Ronduit Open) en wethouder mr. R.M.J. Martens (D66).

Gouverneur drs. T.J.F.M. Bovens

Afwezig:

Burgemeester A.H.M. Verhoeven MPM  
drs. J.F.M. van der Stappen (fractie Progressief Akkoord Leudal)  
drs. P.M. Houben (fractie Samen Verder)  
J.J.P. Vissers (fractie VVD)

**1. Opening**

De voorzitter opent de vergadering om 19.30 uur en heet iedereen welkom.  
Zij meldt dat de heer burgemeester Verhoeven zich heeft afgemeld, vandaar dat zij deze vergadering voorzit; de heer Van der Stappen, de heer Houben en de heer Vissers zijn verhinderd.

**2. Vaststellen agenda**

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

**3. Vaststellen profielschets werving nieuwe burgemeester per 1 september 2019**

De voorzitter geeft als eerste de heer Graef, voorzitter van de vertrouwenscommissie, het woord.

De heer Graef zegt het volgende.

Deze profielschets spreekt voor zich. Alle partijen hebben deze samen opgesteld en niet alleen de politieke partijen. Ook de inwoners hebben geholpen. Er zijn 5 belangrijke eigenschappen benoemd, te weten betrouwbaarheid, daadkracht, belangstellend, eerlijk en communicatief. Deze eigenschappen hebben een plaats gekregen in de profielschets. Daar kunnen we allemaal tevreden mee zijn. De uitdagingen de komende jaren zijn fors. Ambitie is ook een sleutelwoord in deze profielschets. De fractie Samen Verder pleit voor een kandidaat die nog volop in zijn/haar carrière staat. 65% van de inwoners die tips hebben gegeven heeft antwoord gegeven op de vraag wat de grote uitdagingen in Leudal zijn. Woon- werk- en leefklimaat komt naar voren. Dat is een brede omschrijving. De fractie is het

eens met deze uitkomsten. De nieuwe burgemeester kan met de strategische visie aan de slag. Tot slot merkt hij op dat in de profielschets staat dat een assessment onderdeel kán zijn van, maar dat dient gelezen te worden als een assessment zál onderdeel zijn van.

De heer Voermans van D66 zegt het volgende.

In de profielschets is te lezen wat de gemeenteraad van Leudal verwacht van de nieuwe burgemeester wat competenties, vaardigheden en kwaliteiten betreft. Het is van belang dat de nieuwe burgemeester beschikt over een sterke persoonlijkheid en een eigen werkwijze. Bij voorkeur iemand die beschikt over politieke en bestuurlijke ervaring en een relevant netwerk. De nieuwe burgemeester zal een transparante, stimulerende en aanjagende rol gaan vervullen. Deze persoon zal boven alle partijen staan en dient een scherp oog te houden voor omgangsvormen. Naast al deze competenties en vaardigheden verwacht de fractie van de nieuwe burgemeester dat hij/zij een trotse inwoner wordt van onze gemeente. Leudal is een gemeente om trots op te zijn.

De heer Thomassen van de VVD zegt het volgende.

De fractie is zeer tevreden over de gang van zaken en het opgestelde profiel. De fractie valt niet in herhaling, de voorgaande sprekers hebben al goede woorden gesproken en hij sluit zich hierbij aan.

De heer Custers van Ronduit Open zegt het volgende.

Ronduit Open is tevreden over de profielschets voor de nieuwe burgemeester die vandaag wordt vastgesteld. Het is een profielschets die in lijn is met het partijprogramma van Ronduit Open en het coalitieprogramma van Ronduit Open, Samen Verder en D66.

Ook de inwoners van Leudal zijn gevraagd naar wat zij belangrijke aspecten vinden van de nieuwe burgemeester. De gemeenteraad en de inwoners van Leudal kwamen zo tot competenties, vaardigheden en typering zoals integriteit, daadkracht, communicaties, verbindend, betrouwbaar en bestuurlijke sensitiviteit.

Er wordt dus gezocht naar een burgemeester die zich actief op de voorgrond opstelt. Een burgemeester die zich binnen de gemeenschap veel laat zien en toegankelijk en aanspreekbaar is voor burgers met problemen. Een burgemeester die zich mengt in het politieke debat of hier juist toe aanzet.

Een burgemeester die binnen de gemeentelijke organisatie een leidende rol opeist en open staat voor zaken die spelen bij zowel ambtenaren als bestuurders.

Al het voorgaande is in lijn met de uitgangspunten van Ronduit Open. Het opkomen voor wat kwetsbaar is, het gebruik maken van de eigen kracht en kennis van onze ambtenaren en een sterk bestuur in Leudal met veel aandacht voor de uitvoering van het werk. Zoals ook te lezen is in het coalitieakkoord: het besturen van de gemeente Leudal betekent samenwerken met onze inwoners, maatschappelijke organisaties, ondernemers, omliggende gemeenten, alle leden van de gemeenteraad, college en ambtelijke organisatie. De burgemeester is hier niet alleen het gezicht van, maar heeft hier ook een belangrijke leidende rol in.

Aan de hand van deze profielschets gaan we dan ook met vertrouwen de gesprekken in met de kandidaten voor de functie burgemeester van Leudal.

Mevrouw Glessner van Progressief Akkoord Leudal zegt het volgende.

De andere partijen hebben al aangegeven tevreden te zijn met de gevolgde procedure en het voorliggende profiel. Behalve de bestuurlijke vaardigheden die beschreven zijn dienen de benodigde competenties uitgebreider beschreven te zijn. Wat verstaan we onder integriteit bijvoorbeeld. In grote lijnen is de fractie tevreden, omdat de nadruk ligt op het feit dat de nieuwe burgemeester een boegbeeld moet zijn voor de gemeente. Dat is van belang. Voor Progressief Akkoord Leudal gaat de voorkeur uit naar een vrouwelijke kandidaat.

De heer Van Helden van het CDA zegt het volgende.

Er is al veel gezegd. Dat is lastig om daar iets aan toe te voegen. De fractie sluit zich aan bij vorige sprekers. Het wordt voor de nieuwe burgemeester, of dat nu een man of een vrouw wordt, een hele mooie uitdaging om met elkaar te zorgen voor een heel mooi stukje toekomst. Hij wenst de nieuwe kandidaat alvast veel voorspoed.

De heer Verheul van Leudal Sociaal zegt het volgende.

Hij zegt dat bij gelijke kwaliteiten een vrouwelijke kandidaat de voorkeur geniet. Hij sluit zich aan bij de woorden van Samen Verder en de voorliggende profielschets. Hij hoopt dat er binnen afzienbare tijd een zeer betrokken burgemeester zal zijn. Een persoon die midden in de gemeenschap staat en hart heeft voor de uitdagingen die er vooral op het sociaal vlak zijn.

Gouverneur Bovens zegt dat hij de behoefte heeft om de profielschets nader te duiden.

De ervaring leert dat de potentiële kandidaten zich goed voorbereiden op hun sollicitatie en niet alleen kijken naar de profielschets, maar vooral naar wat ermee wordt bedoeld. Hij zal de gemeenteraad een aantal vragen stellen waar geen goed of slecht antwoord op gegeven kan worden. Dat draagt bij tot verduidelijking.

Hij zegt dat in ieder geval 1 raadslid de voorkeur voor een vrouwelijke kandidaat kenbaar heeft gemaakt.

Hij zegt dat hem een aantal dingen opvielen bij het lezen van de profielschets.

De vraag is wat er precies wordt bedoeld en of je dan de juiste kandidaat voor Leudal binnenhaalt.

Hij zegt dat in de profielschets mager wordt omschreven wat precies de gemeente Leudal is.

Wat voor type gemeente is het, wat zijn de voornaamste uitdagingen en waar moet de burgemeester dan voor zorgen. De profielschets geeft daar weinig antwoord op. Wat is de uitdaging die de raad voelt en wat voor rol moet de nieuwe burgemeester daarin vervullen, dat is van belang om te benoemen.

De verwachtingen over de taken en de rollen zijn beschreven, het schaap met de vijf poten zou je kunnen zeggen. Waar ligt de nadruk op? Is het de verbinder, degene die bij alle festiviteiten aanwezig is of is het degene die het college en de raad bij de les houdt? De daadkracht is dan van belang.

Waar ligt de voorkeur voor Leudal? Dit is ook te zien in de vijf kenmerken in de profielschets. Zijn deze nevenschikkend of wat is als eerste aan de orde?

De bestuurlijke ervaring van de nieuwe kandidaat is van belang, maar betekent dit dat een zij-instromer uit het bedrijfsleven welkom is of juist een raadslid of wethouder? Hij zegt dat hij leest dat de voorkeur uitgaat naar iemand van middelbare leeftijd. Is dat ook de bedoeling? Of kan dat ook een jonge dertiger zijn die in Leudal aan de slag gaat maar dat is in de profielschets niet helder beschreven. Hij ziet daar graag wat kleur bij. Hoe Limburgs moet de nieuwe burgemeester zijn of hoe open moet de nieuwe burgemeester zijn voor Limburgse zaken? Dat type kleur zoekt hij in de profielschets om een betere keuze te maken.

Er wordt geen expliciete nadruk gelegd op integriteit. Hij hoort graag de mening van de gemeenteraad. Het instrument van assessment moet worden ingezet in het kader van een ontwikkelingstraject. Niet als een selectie instrument, daarvoor is het minder geschikt. Hij hoort graag wat de mening van de fracties is. Hij hoort graag wat er achter de profielschets schuilgaat. In tweede termijn zal hij de procedure verder toelichten.

De heer Van Helden van het CDA zegt dat de agrarische sector in Leudal sterk vergrijsd. Hij zegt dat de nieuwe burgemeester zich sterk moet maken voor het economisch profiel van Leudal. Daarin staan de grootste uitdagingen genoemd.

Mevrouw Alofs van het CDA zegt dat ook gekeken moet worden naar de verbinding tussen de 16 kernen van de gemeente. De integratie is niet echt geslaagd. Hart en liefde voor de Limburgse cultuur dient de nieuwe burgemeester wel te hebben. Dat is wel prettig. De nieuwe kandidaat is niet per se een senior. De kandidaat heeft een duidelijke visie en ambitie, niet iemand die aan de laatste jaren van zijn/haar carrière bezig is. Vrouw of man is voor het CDA niet zo relevant.

De heer Graef van Samen Verder zegt dat bijna iedere gemeente in Limburg met krimp en vergrijzing te maken heeft. Het buitengebied van Leudal is daar een voorbeeld van. De gemeente kent tevens een tekort op de jeugdzorg. Daar moet aandacht voor zijn. De voorkeur gaat uit naar een burgemeester met daadkracht. Iemand met bestuurlijke ervaring en ambitie zal een persoon zijn van middelbare leeftijd. Dat is prima. Het is wel makkelijker als de nieuwe burgemeester gevoel heeft voor de Limburgse cultuur, maar dat is geen vereiste. Hij neemt het advies van de gouverneur ter harte ten aanzien van het assessment en zal dit in de vertrouwenscommissie bespreken.

De heer Thomassen van de VVD zegt dat hij de woorden van voorgaande sprekers onderschrijft. De partijen zitten op 1 lijn. Dat de kandidaat feeling moet hebben met het bedrijfsleven is van belang. De kandidaat mag best midden dertig zijn of van buiten Limburg zijn. Het is wel gewenst dat de kandidaat begrip heeft voor de gang van zaken in Limburg, want die gaat vaak anders. Krachtig leiderschap is van belang. Hij heeft er alle vertrouwen in dat het goed zal verlopen.

De heer Wagemans van Ronduit Open zegt dat vooral verbinding van belang is. Ook de verbinding in de organisatie is van belang. De nieuwe burgemeester is iemand die zich verantwoordelijk voelt voor de relaties tussen college, raad en managementteam en organisatie die goed zijn of goed moeten worden gemaakt en daarop aanspreekbaar is. Daar is flinkheid voor nodig. Verder is de ombudsfunctie van belang. De rol van de burgervader is bemiddeling tussen partijen. Daar is wijsheid en natuurlijk gezag voor nodig. Daar wordt vaak een leeftijd aan gekoppeld en dat is dus niet iemand van 30 jaar.

De heer Sleven van Samen Verder zegt dat een deel van de profielschets van 17-1-2007 in de tekst van de profielschets opgenomen kan worden. Met name het omgevingsprofiel van de gemeente Leudal kan worden opgenomen. Dat is nagenoeg hetzelfde gebleven. Daadkracht is genoemd en dient voorop te staan. Bestuurlijke samenwerking is een te noemen uitdaging en het verder ontwikkelen van de 3D's mag niet ontbreken. De nieuwe kandidaat zal, gezien de ervaring die gewenst is, geen dertiger zijn.

De heer Van Melick van het CDA zegt dat de ceremoniële functie van de burgemeester er altijd bij hoort. Leiderschap is van groot belang en vooral het naar elkaar luisteren. De gemeente kent een rijk verenigingsleven met veel jeugd en met veel dynamiek in de kernen. Daar moet de nieuwe burgemeester affiniteit mee hebben.

De heer Kierkels van D66 zegt dat het van groot belang is dat de burgemeester de positionering van de gemeente in de regio sterk moet maken. Leudal is een grote gemeente in Limburg. Een sterke hand in de regio heeft zeker voordelen.

Mevrouw Glessner van Progressief Akkoord Leudal zegt dat natuur, milieu en vervoer van belang zijn. De discussie over de N280 is bekend. Het zijn belangrijke aspecten en als aanvulling bedoeld.

De heer Custers van Ronduit Open zegt dat Leudal op dit moment meer behoefte heeft aan de sterke bestuurder, niet per se het boegbeeld van de gemeente. Dat is de achtergrond van de opmerking over de leeftijd van de nieuwe kandidaat.

Gouverneur Bovens dankt de fracties voor de toelichting die zij hebben gegeven. Daarmee is meer helderheid gegeven. Dit geeft een laag extra aan de profielschets. De uitdagingen zijn helder. Het gaat erom om de beste kandidaat te vinden voor deze gemeente. Er zijn op dit moment veel vacatures in het land en er zijn meerdere procedures die lopen. De kandidaten hebben veel keuze. Het is van belang om een kandidaat te verleiden om te solliciteren op deze vacature. De gemeente moet op een zo aantrekkelijk mogelijke manier worden gepresenteerd. Een nieuwe burgemeester ziet graag uitdagingen. Eenieder kan met groot enthousiasme Leudal promoten.

Op 14 januari 2019 zal de advertentie in de Staatscourant worden gepubliceerd en daarmee verschijnt deze advertentie vanzelf in de bekende bladen zoals het Binnenlands Bestuur etc. Voorts hebben kandidaten 3 weken de tijd om een brief te schrijven. Deze brieven komen voor 4-2-2019 bij het gouvernement in Maastricht binnen. In februari en maart gaat hij gesprekken met de kandidaten aan. Begin april zal hij de vertrouwenscommissie bij hem op kantoor ontvangen. Hij zal dan een voorselectie aan de commissie presenteren. De vertrouwenscommissie kan daar kandidaten aan toevoegen. Een zestal kandidaten komt hieruit waar de vertrouwenscommissie mee wil spreken en dan gaat de commissie aan de slag met de selectiegesprekken. Dit gebeurt onder absolute geheimhouding. Als het allemaal goed is, zal er begin mei een besloten raadsvergadering plaatsvinden waarin de raad de aanbeveling vaststelt met daarop de namen van de 2 beste kandidaten.

Een benoemingsbesluit kan in juni 2019 door de Koning worden genomen en dan kan de kandidaat op 1 september 2019 beginnen. Dat is de gang van zaken in een normale procedure. Leudal verdient een geweldige burgemeester. Hij gaat ermee aan de slag om dat benoemingsproces zo goed mogelijk te doen.

De raad besluit:

- 1.** de profielschets voor de werving, per 1 september 2019, van een nieuwe burgemeester van de gemeente Leudal vast te stellen conform de door het presidium vastgestelde voorlopige profielschets.
- 2.** De griffier opdracht te geven om een bijlage aan de profielschets toe te voegen waarin met betrekking tot het onderdeel 'De context van de gemeente Leudal' meer informatie wordt verstrekt.

#### **4. Sluiting**

Na het uitspreken van het slotwoord sluit de voorzitter de vergadering om 20.18 uur.

Aldus vastgesteld in de openbare raadsvergadering van de gemeente Leudal d.d. 5 februari 2019.

DE RAAD VAN DE GEMEENTE LEUDAL,

De griffier,

Drs. W.A.L.M. Cornelissen.

De voorzitter

A.H.M. Verhoeven MPM