

**Raadsvergadering
15-12-2020**

**Voorstel tot Deelname aan de Werkgeversvereniging
Samenwerkende Veiligheidsregio's**

Van:	<i>College (portefeuillehouder Strous)</i>
Voorstel:	Voorgesteld wordt om: 1. Kennis te nemen van het principebesluit tot deelname van de Veiligheidsregio Limburg-Noord aan de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV). 2. Geen wensen en bedenkingen naar voren te brengen.
Bijlagen:	<u>Bijgevoegd:</u> Bijlage 1: Brief VRLN Bijlage 2: Ontwerpbesluit AB VRLN deelname Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's Bijlage 3: Raadsbesluit <u>Ter inzage:</u>

*Namens het college van burgemeester en wethouders,
De secretaris,*

Toelichting

Voorstel tot Deelname aan de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's

Inleiding:

Op 14 september 2020 heeft het Veiligheidsberaad, het overlegorgaan van de 25 voorzitters veiligheidsregio, mede op advies van de Brandweerkamer van de VNG het principebesluit genomen tot het oprichten van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV), die namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelt met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maakt over arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's (uitgezonderd de medewerkers in dienst bij de sector ambulancezorg, zij hebben een branche-cao).

Het besluit tot deelname aan de WVSV dient te worden genomen door het algemeen bestuur van Veiligheidsregio Limburg-Noord (VRLN), maar dat besluit mag pas worden genomen nadat de raden van de deelnemende gemeenten een ontwerpbesluit is toegezonden en zij in de gelegenheid zijn gesteld hun wensen en bedenkingen kenbaar te maken (Artikel 31a, lid 2 Wet gemeenschappelijke regelingen).

Bij brief van 23 oktober 2020 worden de gemeenteraden binnen de VRLN geïnformeerd over het ontwerpbesluit dat het Algemeen Bestuur (AB) wil nemen met het verzoek om uiterlijk 1 februari 2021 wensen en bedenkingen kenbaar te maken.

Beslispunten:

1. Kennis te nemen van het principebesluit tot deelname van de Veiligheidsregio Limburg-Noord aan de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV).
2. Geen wensen en bedenkingen naar voren te brengen.

Argumenten:

- 1.1 Per 1 januari 2020 is met de komst van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) het arbeidsvoorwaardenregime van de gemeentelijke sector gewijzigd. Als gevolg van de Wnra passen de gemeenten en de gemeenschappelijke organisaties per 1 januari 2020 de Cao Gemeenten respectievelijk de Cao SG01 toe (feitelijk de opvolger van de CAR-UWO). Personeel van de veiligheidsregio's (exclusief personeel van de sector ambulancezorg) is uitgezonderd van inwerkingtreding van de Wnra. Op de veiligheidsregio's blijft derhalve, voor beperkte duur, de huidige publiekrechtelijke regeling van arbeidsvoorwaarden (overeenkomstig CAR-UWO inclusief de specifieke brandweerhoofdstukken) van kracht. Voor de jaren 2020 en 2021 is met de VNG organisatie afgesproken dat de CAR-UWO nog wordt bijgehouden. De veiligheidsregio's zullen evenwel in de toekomst (structureel) zelf tot arbeidsvoorwaardenvorming moeten komen.
- 1.2 Voorafgaand aan het principebesluit van het Veiligheidsberaad heeft het algemeen bestuur van Veiligheidsregio Limburg-Noord zelf geconcludeerd dat het oprichten van een eigen werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's de beste oplossing is voor de hierboven geschetste situatie.
- 1.3 Bij het principebesluit van het Veiligheidsberaad, dat wordt onderschreven door onze eigen veiligheidsregio, gelden de volgende uitgangspunten:
 - a. deelname van alle 25 veiligheidsregio's, zodat er landelijk collectieve afspraken gemaakt kunnen worden;
 - b. de toekomstige rechtspositie/cao van de WVSV wordt zoveel mogelijk vergelijkbaar met de Cao Gemeenten/Cao SGO, met toevoeging van en aparte aandacht voor specifieke brandweeronderwerpen (vergelijkbaar met de huidige brandweerbepalingen in de CAR-UWO).
- 1.4 Gezamenlijk optrekken van de veiligheidsregio's is in zekere zin een voortzetting van de huidige werkwijze in de Brandweerkamer en het College van Arbeidszaken (aansluitingsovereenkomst), vanuit een zelfstandige positie. Gezamenlijk optrekken biedt de volgende voordelen:

- a. het creëren van een heldere arbeidsvoorwaardenstructuur voor de gehele sector;
 - b. typische brandweervraagstukken rond bijvoorbeeld roosters en doorstroom kunnen in landelijke kaders worden geregeld;
 - c. er wordt recht gedaan aan de bijzondere figuur van de veiligheidsregio en de daarbij specifieke arbeidsvoorwaarden.
- 1.5 De bijzondere figuur van de veiligheidsregio en de bijzondere positie als werkgever heeft betrekking op de soorten werknemersgroepen, zoals beroepsbrandweer en vrijwillige brandweer, en op de 24/7 beschikbaarheid en inzetbaarheid en arbeidsvoorwaarden in de sfeer van piketregelingen.
- 1.6 De overgang van de huidige situatie naar een werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's wordt zo veel als mogelijk budgetneutraal georganiseerd.
- 1.7 Voor andere organisaties op gemeenteniveau, zoals gemeenschappelijke regelingen Omnibuzz, is er via de VNG een aparte werkgeversvereniging samenwerkende gemeentelijke organisaties (WSGO) opgericht. Deze WSGO gaat voor haar leden een afzonderlijke cao sluiten. Inhoudelijk is deze cao gelijk aan de Cao Gemeenten. Deze cao bevat dus ook geen bepalingen voor brandweerpersoneel.

Kanttekeningen:

Geen.

Samenhang met andere Beleidsdocumenten:

Met het besluit tot deelname aan de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's wordt invulling gegeven aan het Beleidsplan 2020-2023 VRLN.

Communicatie:

Het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio wordt geïnformeerd over het besluit van de raad.

Financiën

De overgang van de huidige situatie naar een werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's wordt zo veel als mogelijk budgetneutraal georganiseerd.

Planning en uitvoering:

De formele oprichting van de WSVS en start van de werkzaamheden volgt zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 1 januari 2022.

Bijlagen:

Bijlage 1: Brief VRLN

Bijlage 2: Ontwerpbesluit AB VRLN deelname Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's

Team: Bestuurszaken, Strategie & Control