

**Raadsvergadering
01-06-2021**

Voorstel tot het al dan niet indienen van een zienswijze over de concept-begroting 2022 van de Veiligheidsregio Limburg-Noord.

Van:	<i>College (portefeuillehouder Strous)</i>
Voorstel:	Voorgesteld wordt om: 1. De raad in de gelegenheid te stellen tot het al dan niet indienen van een zienswijze op de conceptbegroting 2022 van de Veiligheidsregio Limburg-Noord (VRLN). 2. De voorlopige jaarverantwoording 2020 van de Veiligheidsregio Limburg-Noord (VRLN) voor kennisgeving aan te nemen.
Bijlagen:	<u>Bijgevoegd:</u> Bijlage 1: Aanbiedingsbrief begroting VRLN 2022 Bijlage 2: Ontwerp begroting VRLN 2022 Bijlage 3: Begroting VRLN 2020 in een oogopslag Bijlage 4: Aanbiedingsbrief voorlopige jaarverantwoording VRLN 2020 Bijlage 5: Jaarverantwoording VRLN 2020 Bijlage 6: Voorstellen bestemming resultaat Bijlage 7: Raadsbesluit

*Namens het college van burgemeester en wethouders,
De secretaris,*

Toelichting

Voorstel tot Voorstel tot het al dan niet indienen van een zienswijze over de concept-begroting 2022 van de Veiligheidsregio Limburg-Noord.

Inleiding:

Het Dagelijks Bestuur (DB) van de VRLN legt de ontwerpbegroting 2022 (bijlage 2) en de voorlopige jaarverantwoording 2020 (bijlage 4) voor aan de gemeenteraad van de gemeente Maasgouw. De raad kan besluiten al dan niet (een) zienswijze(n) in te dienen over de begroting. De raad neemt kennis van de jaarrekening 2020. Eventuele zienswijzen worden aangeboden aan het DB van de VRLN.

Een eventuele zienswijze dient voor 26 juni 2021 aan de VRLN kenbaar gemaakt te worden.

Het Algemeen Bestuur van de VRLN verzamelt de zienswijze(n) van de gemeenten en stelt de jaarrekening 2020 en de begroting 2022 definitief vast in haar vergadering van 9 juli 2021.

De VRLN biedt aan om in de tweede helft van mei een tweetal digitale informatiebijeenkomsten voor raads- en commissieleden over de begroting en jaarrekening te beleggen. Zodra de data daarvoor vastgesteld zijn, wordt uw raad hierover bericht.

Beslispunten:

1. De raad in de gelegenheid te stellen tot het al dan niet indienen van een zienswijze op de conceptbegroting 2022 van de Veiligheidsregio Limburg-Noord (VRLN).
2. De voorlopige jaarverantwoording 2020 van de Veiligheidsregio Limburg-Noord (VRLN) voor kennisgeving aan te nemen.

Argumenten:

- 1.1 Het al dan niet indienen van een zienswijze over de conceptbegroting is een bevoegdheid van de gemeenteraad.
- 1.2 De begroting vormt een uitwerking van de kadernota 2022 zoals die door het Algemeen Bestuur is vastgesteld op 16 december 2020. Deze nota gaf geen aanleiding om hierover opmerkingen kenbaar te maken.
- 1.3 Het Beleidsplan VRLN 2020-2023 is de basis voor de begroting VRLN 2022. In dit beleidsplan is opgenomen dat de VRLN 'nieuw' beleid zal financieren door 'oud beleid' te schrappen.
- 1.4 Met ingang van begrotingsjaar 2017 is een systematiek voor verdeling van de kosten van de gemeenschappelijke regeling over de deelnemende gemeenten van toepassing. Deze systematiek maakt voor de kosten van Veiligheid (Brandweerzorg, Crisisbeheersing en GHOR) gebruik van de objectieve verdeelcriteria in het gemeentefonds. Voor de Publieke Gezondheid is het aantal inwoners maatgevend en voor de jeugdgezondheidszorg wordt het aantal inwoners tot 18 jaar in combinatie met scores sociaal economische status in

wijken gebruikt. Voor de begroting 2021 zijn de waarden op de objectieve verdeelcriteria geactualiseerd.

De systematiek voor de verdeling van de kosten van de jeugdgezondheidszorg moest worden gewijzigd, omdat de sociaal economische status niet meer op wijkniveau wordt gepresenteerd. De bestuurscommissie GGD heeft gekozen voor een nieuwe verdeelsleutel, die verwerkt is in de voorliggende ontwerpbegroting 2022. Om grote verschillen in gemeentelijke bijdrage te voorkomen is er gekozen voor een ingroeimodel.

- 1.5 In februari 2020 heeft de minister besloten om de invoering van gemeentefonds-nieuwe-stijl uit te stellen tot 2022. Inmiddels is duidelijk dat de invoering van de nieuwe verdeling opschuift naar 1 januari 2023. Voor de voorliggende begroting heeft dit dus geen gevolgen.
- 1.6 Kostenontwikkelingen als gevolg van loon- en prijsstijgingen worden in de gemeentelijke bijdrage meegenomen op basis van de meeste recente Macro Economische Verkenning MEV/CEP-publicatie, sector overheid van het Centraal Planbureau voor de loonstijging. Voor de materiële kosten wordt de Index materiële Overheidsconsumptie (IMOC) uit de MEV toegepast. Voor zover de indexatie herleidbaar en belastbaar is aan derden, worden deze doorbelast aan de bijdragen van derden. Voor het resterende deel worden de lasten meegenomen in de gemeentelijke bijdragen.
- 1.7 In de eerste ronde van de kerntakendiscussie is naar voren gekomen dat de VRLN wil inzetten op versterking van de informatiesturing en de internationale netwerkontwikkeling. Daarnaast kan de synergie met GHOR en Oranje Kolom toenemen. Met interne verschuivingen binnen het programma Crisisbeheersing moet de intensivering worden gefinancierd.
- 1.8 In de eerste ronde van de kerntakendiscussie is aandacht gevraagd voor vraagstukken die in de bedrijfsvoering spelen. Met name het vergroten van de informatieveiligheid en de noodzakelijke vernieuwing van het ICT werkplek- en communicatieplatform brengen meerkosten met zich mee. De organisatie kan deze meerkosten opvangen door te snijden in budgetten voor dienstreizen, opleidingen, specifieke software en faciliteiten voor medewerkers.
- 1.9 De Risk Factory kan als gevolg van de coronamaatregelen al geruime tijd geen bezoekers ontvangen. Als gevolg daarvan is verlenging van de pilotperiode met één jaar aan de orde.
- 1.10 Om een verantwoorde mate van paraatheid van de brandweer te kunnen garanderen is een extra investering nodig in met name vrijwilligers, beroepspersoneel, werving en opleidingen. Op 15 maart 2019 heeft het bestuur op basis van een advies van een bestuurlijke commissie een variant gekozen die voorziet in een vangnet voor het toekomstbestendig maken van de repressieve organisatie tot en met 2023. De gekozen maatregelen leiden gefaseerd tot een kostenverhoging van € 2,18 miljoen tot en met 2023 (een ophoging van het budget met 8,8%). Door de gefaseerde invoering is hiervan in de jaarschijf 2022 een bedrag nodig van € 220.000 met name bestemd voor een kleine uitbreiding van de beroepsformatie en versterking van de specialistische opleidingen.
- 1.11 Het Algemeen Bestuur heeft ingestemd met de aanvulling van de algemene reserve door het ophogen van de gemeentelijke bijdrage gedurende 4 jaar met € 152.500 per jaar (gemiddeld € 0,30 per inwoner per jaar) ingaande het begrotingsjaar 2018. Eventuele positieve resultaten die in de periode van 4 jaar worden behaald, worden in mindering gebracht op de bijdrage van het daaropvolgende jaar. De begroting 2021 was het laatste

jaar dat deze aanvulling is opgenomen. In de begroting 2022 is de gemeentelijke bijdrage dan ook verlaagd met een bedrag van € 152.500.

- 1.12 Het gemeentefonds wordt vanaf 2021 structureel opgehoogd ten behoeve van de uitvoering van de Meningokokken (MenACWY)-vaccinatie voor 14-jarigen. De verantwoordelijkheid voor deze taak is met ingang van 1 januari 2021 overgedragen aan de gemeenten. De daarmee gemoeide middelen worden naar verwachting bij de meicirculaire 2021 toegevoegd aan de eerder overgehevelde middelen voor de uitvoering van het Rijksvaccinatieprogramma (RVP). Voor 2022 is een bedrag van € 94.000 opgenomen voor deze vaccinatie. Dit is gebaseerd op het geboortecohort van 2007, waarbij een vaccinatiegraad van 95% is gehanteerd. Deze vaccinatiegraad is gerealiseerd in 2019. Het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) gaat hierbij vooralsnog uit van een tarief van € 20,66 per vaccinatie.
- 1.13 Conform beleidsplan 2020-2023 wordt voor incidentbestrijding en preparatie uitvoering gegeven aan de bestuurlijk vastgestelde derde jaarschijf versterking paraatheid. Dit leidt tot een geplande verhoging van de bijdrage in 2022 met een bedrag van € 220.000.
- 1.14 De VRLN wordt geconfronteerd met een autonome kostenstijging als gevolg van noodzakelijke investeringen in informatieveiligheid, de wijziging van de licentiestructuur door Microsoft en de vervanging van werkplekken. Deze kostenstijging ter grootte van € 545.000 wordt opgevangen binnen eigen middelen door inzet van ICT-innovatiegelden, opleidingsbudgetten, budget voor dienstreizen en vacatureruimte.
- 2.1 Het resultaat op de coronabestrijding is neutraal. Alle gemaakte kosten worden vergoed door het Rijk. Los van de specifieke taakstelling van de VRLN in het kader van de bestrijding van de crisis, zijn de coronamaatregelen van invloed geweest op het financieel resultaat en op de taakuitvoering van de VRLN. Er is werk blijven liggen en dat moet worden ingehaald. Het jaar 2020 is afgesloten met een voordelig resultaat van € 3,072 miljoen. Dit resultaat wordt voor € 1,810 miljoen beïnvloed door de vrijval van de voorzieningen voor groot onderhoud gebouwen van de VRLN. Door boekhoudkundige regelgeving is deze vrijval noodzakelijk. Het groot onderhoud blijft natuurlijk wel noodzakelijk. Het Dagelijks Bestuur stelt daarom voor een reserve te vormen ten bedrage van € 1,810 miljoen met hetzelfde doel als de genoemde voorzieningen. Het gepresenteerde voordelig resultaat in de jaarverantwoording is exclusief een bedrag van € 378.815 veroorzaakt door een incidenteel voordeel op looncompensatie inzake cao-afspraken. De raming van de loonstijging, zoals die volgens afspraak wordt meegenomen in de begroting, was in 2020 hoger dan de werkelijke loonstijging. In het Algemeen Bestuur van december 2020 is, in lijn met de beleidslijn over indexering, besloten dit incidentele voordeel na vaststelling van de jaarverantwoording terug te storten naar de deelnemende gemeenten. Naast de genoemde reservering voor het groot onderhoud gebouwen is het Dagelijks Bestuur voornemens om het Algemeen Bestuur voor te stellen een tweetal reserveringen te doen. Het voorstel is voor de noodzakelijke inhaalslag in relatie tot het werk wat is blijven liggen door de pandemie een bedrag van € 694.000 te reserveren vanuit het positief rekening resultaat. Daarnaast is de geplande transitie binnen de VRLN in 2020 vanwege de crisis niet opgestart. Om deze transitie mogelijk te maken wordt door het Dagelijks Bestuur voorgesteld € 442.000 te reserveren voor dit doel. Ten aanzien van het restantbedrag zijnde € 126.000 is het voorstel dit terug te betalen aan de deelnemende gemeenten. Hiermee komt het totaal bedrag dat aan de deelnemende gemeenten wordt terugbetaald uit op € 504.815.

Kanttekeningen:

- 1.1 In de vergadering van 5 maart 2021 heeft het Algemeen Bestuur besloten dat tijdens de bestuursconferentie van 30 september en 1 oktober besluitvorming plaatsvindt over de kerntakendiscussie. Met het oog op deze discussie is de nu voorliggende concept ontwerpbegroting 2022 beleidsarm van karakter. Besluitvorming in het najaar kan mogelijk leiden tot een wijziging van de begroting. De wijziging wordt dan opnieuw ter zienswijze voorgelegd aan de raden van de deelnemende gemeenten.
- 1.2 In Nederland bestaat een hybride stelsel van beroeps- en vrijwillige brandweermensen. Volgens EU regelgeving zouden de vrijwilligers hetzelfde betaald moeten krijgen als de beroepsmedewerkers. De kans bestaat dat bepaalde taken van vrijwilligers overgenomen moeten worden door beroepskrachten. Dit leidt tot hogere arbeidskosten. De Minister van Justitie en Veiligheid heeft nog geen definitief standpunt ingenomen in dit dossier. Er zijn ook nog geen afspraken gemaakt over de vergoeding van de meerkosten die voortvloeien uit deze stelselwijziging. Het bestuur van de VRLN is van mening dat de meerkosten van de deeltijdregeling brandweervrijwilligers opgevangen moeten worden door het rijk, want de stelselwijziging is het gevolg van Europese wetgeving. Met invoering van 'de behapbare basis' zijn de meerkosten voor een deel in het eigen budgettair kader op te vangen. De concrete keuzes in dit kader worden na de zomer voorgelegd aan het Algemeen Bestuur.
- 1.3 De huisvestingslasten van de VRLN zijn relatief hoog bleek uit een door Berenschot uitgevoerde benchmark. Wellicht zijn besparingen te realiseren. Daarvoor is de bestuurlijke opdracht voor een strategische huisvestingsverkenning opgehaald. De besluitvorming over de uitkomsten van deze verkenning vindt na de zomer van 2021 plaats.
- 1.4 Bij het opmaken van de begroting is nog steeds sprake van de corona-pandemie. Voor de VRLN betekent dat heel veel extra werk en het waar mogelijk uitstellen van regulier werk. Dat reguliere werk wordt op een later moment ingehaald. De financiële consequenties van deze maatregelen zijn onbekend.
- 1.5 De functioneel leeftijdsontslagkosten¹ (FLO) stijgen omdat het overgangsrecht is aangepast aan wijzigingen in het fiscaal regime. Er vindt volledige compensatie van nadelige effecten plaats. In regio Limburg Noord is er door het Algemeen Bestuur voor gekozen de FLO-kosten van de beroepskorpsen Venlo en Roermond niet in de regionalisering van de brandweer mee te nemen. Dat betekent dat deze specifieke kosten door de gemeenten Venlo en Roermond (plus MER gemeenten in het voormalige brandweerdistrict (Maasgouw, Echt-Susteren en Roerdalen)) worden gedragen. Partijen zijn hierover met elkaar in gesprek. De financiële gevolgen zijn nog niet bekend. In meer veiligheidsregio's is voor een dergelijke constructie gekozen. Veelal is door gemeenten met beroepsbrandweer vóór de regionalisering een voorziening opgebouwd. Als de gemeentelijke voorziening in de regionalisering niet is over gedragen naar de veiligheidsregio, blijven de kosten buiten het regionaal budgettair kader. De burgemeester van Venlo ziet graag dat in de toekomst arbeidsvoorwaardenvraagstukken

¹ Deze regeling gold tot 2006 voor gemeentemedewerkers in een bezwarende functie. FLO is een soort vroegpensioen voor functies die lichamelijk en psychisch te zwaar zijn om tot de pensioengerechtigde leeftijd vol te houden. Deze medewerkers konden eerder stoppen met werken en kregen tot hun 65e een uitkering.

van de beroepsbrandweer en de vrijwillige brandweer op eenzelfde manier worden gefinancierd.

- 1.6 De Omgevingswet, de Wet publieke gezondheid en lokale preventie/sportakkoorden bieden de mogelijkheid om gezondheidsbevordering en gezondheidsbescherming mee te nemen in ruimtelijke ontwikkelingen. Zorgen dat de gezondheid van individuen, groepen en gemeenschappen beter wordt door de omgeving gezonder te maken, door kansen te creëren dat inwoners zich kunnen ontwikkelen op alle pijlers van positieve gezondheid. De VRLN heeft samen met de gemeenten het instrumentarium hiervoor ontwikkeld (bouwsteen gezondheid). De daadwerkelijke inzet van de GGD wordt door het uitstellen van de wet pas vanaf 2022 zichtbaar.
- 1.7 In 2006 is het 2e loopbaanbeleid bij de brandweer geïntroduceerd. Het gaat over medewerkers incidentbestrijding in de 24-uursdienst. Onder voorwaarde van medische geschiktheid mogen deze medewerkers maximaal 20 jaar werken in deze bezwarende functie. Werkgever en werknemer spannen zich gezamenlijk in om een goede vervolgstap, de zogenaamde 2e loopbaan van de werknemer, mogelijk te maken naar een niet bezwarende functie binnen dan wel buiten de organisatie. In de begroting is te weinig financiële ruimte om het beleid uit te voeren. Bovendien moet het beleid geactualiseerd en gemoderniseerd worden. Getracht wordt om de tekorten, die naar verwachting aanzienlijk zijn, uit de eigen begroting te dekken. Mogelijk is hier sprake van een financieel risico.
- 1.8 Vertragingen in vergunningstrajecten hebben tot latere start van de bouw van diverse kazernes geleid en daarmee tot hogere bouwkosten dan geraamd (inflatiecorrectie). Bij de financiering is uitgegaan van een centrale post in het gebied Heythuysen in plaats van het in stand houden van twee posten. Daarnaast is er geen rekening mee gehouden dat er discussie kon ontstaan over het besluit van het Algemeen Bestuur over het bedrag van achterstallig onderhoud. De combinatie van voorgaande tegenvallers kan leiden tot een financieel risico.
- 1.9 In januari 2021 komt een datalek in de GGD-systemen in de publiciteit. De Autoriteit Persoonsgegevens is begin februari 2021 een onderzoek gestart naar de naleving door de GGD van de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Daarbij heeft de Autoriteit Persoonsgegevens aangegeven het toezicht op de GGD te intensiveren. Het is nog niet duidelijk wanneer de uitkomst van het onderzoek van de Autoriteit Persoonsgegevens te verwachten is en wat de uiteindelijke bevindingen zullen zijn. Onderzoeken en besluiten van de Autoriteit Persoonsgegevens worden doorgaans openbaar gemaakt. Na afloop van het onderzoek zal worden vastgesteld of en in welke mate individuele GGD-en aan te spreken zijn op de consequenties van het datalek. Dat zou tot claims van benadeelde burgers kunnen leiden.
- 1.10 Steeds meer verzekeraars vergoeden schade als gevolg van ongevallen en ziekten niet meer volledig terwijl de premies wel sterk stijgen. Hierdoor sluiten de verwachtingen en de afhandeling van claims niet altijd op elkaar aan. Deze ontwikkeling schrikt potentiële brandweervrijwilligers en in het bijzonder hun hoofdwerkgevers af. Brandweer Nederland werkt samen met alle veiligheidsregio's aan de harmonisatie van de aanspraken voor brandweermedewerkers opdat in Nederland een uniform stelsel ontstaat. Daarnaast wordt onderzocht of een gezamenlijk onderling waarborgfonds haalbaar is. De (financiële) gevolgen voor de VRLN, in de vorm van een storting in het waarborgfonds, zijn op dit moment nog niet bekend. Aan het einde van 2021 loopt de ongevallenverzekering van de VRLN af. In afwachting van de landelijke ontwikkelingen moet eventueel een verlenging van de verzekering plaatsvinden.

- 1.11 De krappere arbeidsmarkt maakt het moeilijk medewerkers te vinden. Het risico bestaat dat de formatie niet op orde is en afgesproken prestaties om die reden niet kunnen worden gerealiseerd. Daarnaast nemen kosten om leemtes in de planning te ondervangen met tijdelijke inhuur van medewerkers toe en is de inspanning die geleverd wordt om verloop van medewerkers op te vangen groot.
- 1.12 Er bestaan onzekerheden ten aanzien van aanvullende inkomsten door (mogelijke) veranderingen in wet- en regelgeving en overige (externe) ontwikkelingen. Zo bestaat onzekerheid ten aanzien van de gunning van de arrestantenzorg en het medisch forensisch onderzoek door de Nationale Politie aan de VRLN.
- 1.13 ICT ontwikkelingen in de samenleving gaan momenteel snel. Stakeholders hebben een navenant hogere verwachting van de mogelijkheden alsmede van een tijdige en juiste informatie-ontsluiting. Het waarborgen van de informatieveiligheid vraagt om aanvullende investeringen. De VRLN is in 2020 gestart met het inrichten van nieuwe flexibele en veilige werkplekken die het mogelijk maken vanaf elke locatie te werken. Tevens komt er een geïntegreerde vast/mobiel oplossing voor de communicatie met een geborgde continuïteit voor de crisisorganisatie. De kosten van vernieuwde licenties nemen toe.
- 1.14 Op 1 januari 2012 is de jeugdgezondheidszorg voor 0-4 jarige overgedragen van de Zorggroep naar de VRLN. Met de overgang van de medewerkers van de Zorggroep naar de VRLN is het deelnemerschap van de van de Zorggroep overgekomen collega's bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PfZW) beëindigd. Op basis van artikel 18 lid 4 van het sociaal plan garandeert de VRLN dat het voorwaardelijk pensioen na overdracht van pensioenrechten naar het ABP bij dat pensioenfonds ten minste gelijk is aan dat bij het PfZW. Om dit te bewerkstelligen is met het ABP in 2011 'Behoud Voorwaardelijke Inkoop' overeengekomen. Dat is de financiële techniek waarmee overdracht van rechten plaats kan vinden. In 2020 heeft het ABP de voorwaardelijke pensioenrechten opgenomen. Bij het opmaken van het jaarverslag 2020 vindt overleg met het ABP plaats over de hoogte van de rechten van dertig individuele medewerkers. Als gevolg daarvan is dit dossier nog niet afgesloten.

Alles afwegende wordt in bijgevoegd raadsvoorstel de raad voorgesteld de volgende zienswijze in te dienen:

Voorstel college aan raad:

Op basis van de nu voorliggende begroting constateren wij nu dat met name de ontwikkelingen over de impact van de uitspraak van het Europees hof vrijwillige brandweer en de wijze waarop de VRLN hier mee denkt om te gaan, inclusief consequenties, nog onvoldoende worden geduid.

Samenhang met andere Beleidsdocumenten:

Deze begroting is mede gebaseerd op het nieuwe beleidsplan VRLN 2020-2023. Dit beleidsplan omvat zowel de crisisbeheersing alsook de brandweer en de publieke gezondheidszorg.

Communicatie:

De VRLN wordt geïnformeerd over het standpunt van de gemeenteraad.

Financiën

Begroting 2021-2025

De meerjarenbegroting van Maasgouw is voor de VRLN gebaseerd op basis van de meerjarenbegroting 2021-2025 van de VRLN. Onze begroting is hierop meerjarig aangepast. Met dien verstande dat onze begroting is gebaseerd op een constant prijspeil (geen meerjarige indexering) en de begroting van de VRLN is op basis van lopend prijspeil (wel meerjarige indexeringen met cao afrekeningen achteraf). Hierdoor zal er dus jaarlijks een bijstelling nodig zijn.

Er is sprake van een toename in de bijdrage aan de VRLN. Met name de indexering van de materiële- en loonkosten is hierin belangrijke mate debet aan. Het budgettaire structureel tekort oplopend van € 51.000 naar € 137.000 in 2025 zal in de ontwerpbegroting 2022 van de gemeente Maasgouw worden opgenomen.

Maasgouw

(bedragen in duizenden euro's)

Inwoners per 1 jan. 2021	Bijdrage 2021	Loonkosten stijging 2022 1,4%	Materiele kosten stijging 2022 1,5%	BRW-plan 2020-2023 jaarschijf 2022	Wegvallen toevoeging reserve ivm weerstands vermogen	Uitbreiding RVP	Verdeel sleutel JGZ ingroei effect 25%	Bijdrage 2022	Bijdrage 2023	Bijdrage 2024	Bijdrage 2025
23.047	2.485	23	14	9	-7	4	9	2.540	2.588	2.568	2.577
Gemeentelijke begroting								2489	2494	2494	2494
Extra bijdrage vanaf 2022								51	94	74	83

Planning en uitvoering:

De zienswijze periode loopt van 16 april t/m 25 juni 2021. Vaststelling van de begroting 2022 door het Algemeen Bestuur VRLN is voorzien op 9 juli 2021.

Bijlagen:

- Bijlage 1: Aanbiedingsbrief begroting VRLN 2022
- Bijlage 2: Ontwerp begroting VRLN 2022
- Bijlage 3: Begroting VRLN 2020 in een oogopslag
- Bijlage 4: Aanbiedingsbrief voorlopige jaarverantwoording VRLN 2020
- Bijlage 5: Jaarverantwoording VRLN 2020
- Bijlage 6: Voorstellen bestemming resultaat
- Bijlage 7: Raadsbesluit

Team: Bestuurszaken, Strategie & Control