

RAADSINFORMATIEBRIEF (RIB)

Zaaknummer : Z/24/128475

Documentnummer: D/24/149928

Inlichtingen:

Team: Bestuurszaken, Strategie en Control

Portefeuillehouder: Portefeuillehouder Schneider

Aan de leden van de raad van de gemeente Maasgouw

Onderwerp: Evaluatie portefeuilleverdeling college april 2024

Bijlage:

Geachte leden van de raad,

Aanleiding

Het college heeft op 12 september 2023 in het college een besluit genomen over de portefeuilleverdeling, hierbij anticiperend op een positief besluit van de raad over de te in te zetten formatie. Op 10 oktober 2023 heeft de raad het besluit genomen de tijdsbestedingsnorm van de wethouders te wijzigen van 3,6 fte naar 3,0 fte. De coalitiefracties gaven aan van mening te zijn dat deze wijziging verantwoord en uitvoerbaar was op dat moment. Toegezegd werd in Q 1 (1ste kwartaal) 2024 een evaluatie van de voorgestelde tijdsbestedingsnorm te doen met het college. Dit om te bepalen of de wijziging uitvoerbaar is en gehandhaafd kan worden. Belangrijkste afwegingscriterium is te bepalen of het college voldoende bestuurskracht behoudt om de opdrachten vanuit het coalitieprogramma en alle taken die als gemeente op ons bord liggen of landen, goed op te kunnen pakken. Portefeuilleverdeling is bevoegdheid van het college. Bepalen van de formatie is bevoegdheid van de raad. Met deze brief informeert het college de raad over de wijzigingen in de portefeuilles en geeft de raad een advies over de in te zetten formatie op korte en lange termijn, beiden op basis van de evaluatie die het college gehouden heeft.

Aanvullende ontwikkelingen

De evaluatie in het college heeft inmiddels plaatsgevonden. Deze heeft een extra dimensie gekregen omdat wethouder Wilms begin van het jaar heeft aangekondigd met pensioen te gaan. Op 28 mei zal de raad een besluit moeten nemen over de benoeming van de heer Cretskens als zijn beoogde opvolger. Er is in de evaluatie dus ook nog rekening gehouden met de start van een nieuwe wethouder op korte termijn. Daarnaast is het signaal ingebracht dat de gemeenteraad heeft afgegeven tijdens hun tweedaagse. Namelijk dat de raadsleden vinden dat de burgemeester geen portefeuillehouder zou moeten zijn van de portefeuille financiën, omdat dit mogelijk kan conflicteren met andere onderdelen in zijn portefeuille (waarbij gerefereerd werd aan het raadsvoorstel inzake boa-capaciteit dat in de raad van maart behandeld is).

De evaluatie

De huidige wethouders benoemen alle drie dat hun portefeuille inhoudelijk logisch is en dat deze voor ieder van hen behapbaar is. Voor de burgemeester is dat een ander verhaal. Hij geeft aan dat zijn agenda overvol is, waarvoor hij te weinig ruimte heeft voor een aantal zaken die van hem verwacht worden en die hij zelf ook anders of meer zou willen invullen, zoals bijvoorbeeld zijn zichtbaarheid binnen de organisatie. Dit laatste wordt door het managementteam onderschreven. In de organisatie leeft een brede behoefte aan een kortere (en soms meer informele) lijn met de burgemeester. Over financiën heeft de burgemeester vorig jaar aangegeven dat hij het zelf niet wenselijk vindt deze portefeuille structureel bij hem onder te brengen, maar dat hij wel bereid is dat deze collegeperiode onder zijn hoede te nemen om de druk binnen het college te verdelen die ontstond bij het vertrek van voormalig wethouder Peters.

De wethouders herkennen dat de burgemeester meer ontlast zou moeten kunnen worden om meer vorm te kunnen geven aan een aantal ontwikkelingen die hij ook als opdracht vanuit de raad heeft meegekregen in de profielschets voor de nieuwe burgemeester. Daarnaast zien ze ook dat, hoewel de eigen portefeuille behapbaar is, de gezamenlijke bestuurskracht op het grotere geheel op de langere termijn onder druk staat. Het college is aan het onderzoeken op welke wijze de verbinding met de inwoners verstevigd kan worden en wat dit zou betekenen voor de benodigde inzet van het college als gremium en de burgemeester

waar nodig als vooruitgeschoven post. En er vindt ontwikkeling plaats op gezamenlijke strategiebepaling. Inhoudelijk is gemeente Maasgouw zowel ambtelijk als bestuurlijk sterk ontwikkeld. Echter, op het gebied van deze inhoud steviger positioneren in de gemeente en in de regio kunnen nog stappen gezet worden. Er is ruimte nodig om hiermee aan de slag te gaan zodra hierover een gezamenlijke lijn is uitgezet. Daarnaast komen er nog de nodige uitdagingen die maken dat ook de inhoudelijke portefeuilles van de wethouders de komende jaren (verder dan enkel deze collegeperiode) onder druk kunnen komen te staan. Bijvoorbeeld door de ontwikkelingen op gebied van gemeenschapsaccommodaties, de Clauscentrale en de RUD.

Portefeuilleverdeling en advies over formatieve inzet

Voorgaande maakt dat het college concludeert dat 3 fte wethouder onvoldoende is om op de lange termijn voldoende bestuurskracht te houden en de ontwikkelingen door te maken die nodig zijn. Daarnaast is er dringende nood om de burgemeester in zijn portefeuille te ontlasten om aan alle taken die hij in- en extern heeft voldoende invulling te kunnen geven.

De wijzigingen die in de portefeuilles worden aangebracht, ingaande (uiterlijk) bij de benoeming van de nieuwe beoogde wethouder zijn als volgt:

- Financiën van de burgemeester naar de nieuwe wethouder;
- Sociale Inclusie en Global Goals van de burgemeester naar wethouder Blomen;
- Arbeid, inkomen en participatie (inclusief inburgering en huisvesting van statushouders) van de nieuwe wethouder naar wethouder Snijckers
- Armoedebelief en schuldhulpverlening van de nieuwe wethouder naar wethouder Snijckers

Het college ziet nu de meeste stabiliteit in het afmaken van deze collegeperiode met drie wethouders en met bovenstaande wijzigingen op de huidige portefeuilleverdeling. Maar adviseert de raad ook al om na de volgende gemeentelijke verkiezingen in 2026 in te zetten op een extra formatieplaats.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Maasgouw,

De secretaris,

De burgemeester,

C.M. Keersmaekers

D.W.J. Schneider