

TECHNISCHE VRAGEN VOOR HET VOORSTEL TOT

Zienswijzen Ontwerpbegroting en ontwerpbegrotingswijziging GR Servicecentrum MER

GEMEENTE MAASGOUW - PFH.: Schneider

Nr.	Fractie	Vraag	Betreft pag.	Antwoord
1	VVD	Bij overige wijzigingen geeft de MER aan dat er 1 miljoen aanvullend budget nodig is voor oa. Uitvoering projecten energietoeslag en leefgeld Oekriane. Kunt u nader toelichten wat dit omvat? Leefgeld Oekriane: worden deze kosten niet vanuit het Rijk vergoed?	P2 en 3 aanbiedingsbrief	De toetsing, toekenning, uitvoering, administratievoering en uitbetaling van zowel de energietoeslag als de uitbetaling van het leefgeld voor Oekrainers op grond van de bekostigingsregeling opvang ontheemden Oekraïne (BooO) gebeurt door SC MER. De gemeente ontvangt de Rijksmiddelen via de algemene uitkering (energietoeslag) en via een specifieke uitkering op declaratiebasis (SPUK) (BooO). Deze middelen worden vervolgens doorbetaald aan SC MER omdat zij de werkzaamheden (deels of volledig) voor de MER-gemeenten uitvoeren (op projectbasis). De gemeente geeft hiertoe opdracht via het Uitvoeringsprogramma Sociaal Domein (UP SD). Dit UP SD is op 21-12-2023 aan de raad toegestuurd via een RIB (Z/23/121774). In financiële zin is het dus de gemeente die een Rijksvergoeding ontvangt. De kosten die hier tegenover staan zijn in onze Maasgouwse begroting 2024 als uitgave geraamd o.b.v. het UP SD. Vervolgens neemt SC MER de kosten en bijbehorende inkomst vanuit de gemeente ook op in haar begroting via deze begrotingswijziging (2024-1). Maasgouw betaalt vervolgens de kosten door aan SC MER o.b.v. facturering van de uitgevoerde werkzaamheden

Nr.	Fractie	Vraag	Betreft pag.	Antwoord																																													
2	VVD	Bij overige wijzigingen geeft de MER aan 1,2 mln extra nodig te hebben voor het UP Bedrijfsvoering. Kun u aangeven welke effecten de MER daarmee beoogd te bereiken en hoe dat gemeten gaat worden. Zijn deze kosten incidenteel?	p.3 aanbiedingsbrief	Het UP Bedrijfsvoering is financieel als volgt vertaald (zie tabel p. 12 onderaan van de begrotingswijziging 2024-1): <table><tr><th>x€1.000</th><th>MG</th><th></th><th>ES</th><th></th><th>RD</th><th></th><th>Totaal</th><th>Totaal</th></tr><tr><td></td><td>2024</td><td>2025</td><td>2024</td><td>2025</td><td>2024</td><td>2025</td><td>2024</td><td>2025</td></tr><tr><td>Incid</td><td>271</td><td>55</td><td>307</td><td>62</td><td>220</td><td>44</td><td>798</td><td>162</td></tr><tr><td>Struct</td><td>154</td><td>258</td><td>174</td><td>292</td><td>124</td><td>209</td><td>452</td><td>760</td></tr><tr><td>Totaal</td><td>425</td><td>313</td><td>480</td><td>354</td><td>344</td><td>254</td><td>1.249</td><td>921</td></tr></table> De kosten zijn dus deels incidenteel en deels structureel. Voor de beoogde resultaten van het UP Bedrijfsvoering wordt verwezen naar de RIB van het UP Bedrijfsvoering van 1-2-2024 (Z/23/121493). Hierin zijn de benodigde middelen toegelicht: - Fin: Implementatie nieuw financieel pakket en rechtmatigheidsverantwoording - HR: Toekomstgericht werkgeverschap, doorontwikkeling team HRM, onboarding app - I&A: div. projecten digitale dienstverlening, data en informatiehuishouding, digitaal samenwerken, smart technologie en innovatie, cybersecurity en techniek	x€1.000	MG		ES		RD		Totaal	Totaal		2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	Incid	271	55	307	62	220	44	798	162	Struct	154	258	174	292	124	209	452	760	Totaal	425	313	480	354	344	254	1.249	921
x€1.000	MG		ES		RD		Totaal	Totaal																																									
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025																																									
Incid	271	55	307	62	220	44	798	162																																									
Struct	154	258	174	292	124	209	452	760																																									
Totaal	425	313	480	354	344	254	1.249	921																																									
2	LB	Uiterlijk wanneer gaan de interim functies over in vaste functies? M.a.w: tot aan welke datum is de opdracht?	14	- Bestuurs- en directiesecretaris 1-1-2025 - Interim-directeur 1-4-2025 (met mogelijkheid tot eerdere beëindiging indien functie eerder wordt ingevuld).																																													
3	LB	(begroting 2025) Welke redenen geven medewerkers aan voor langdurig verzuim?	4	Dit is uiteenlopend per casus en vaak o.b.v. een combinatie van factoren (al dan niet werkgerelateerd).																																													
4	LB	Op welke manier investeert de omgevingsdienst in medewerkers die ruimte krijgen om te werken aan de verbetering van de kwaliteit van dienstverlening. Hoe wordt deze investering zichtbaar?	8	Middels opleidingen en trainingen gericht (onder andere via de eigen academie). De investeringen hierin wordt zichtbaar via de NPS score. Deze kwaliteitsindicator is in de realisatie 2023 gestegen t.o.v. 2022.																																													