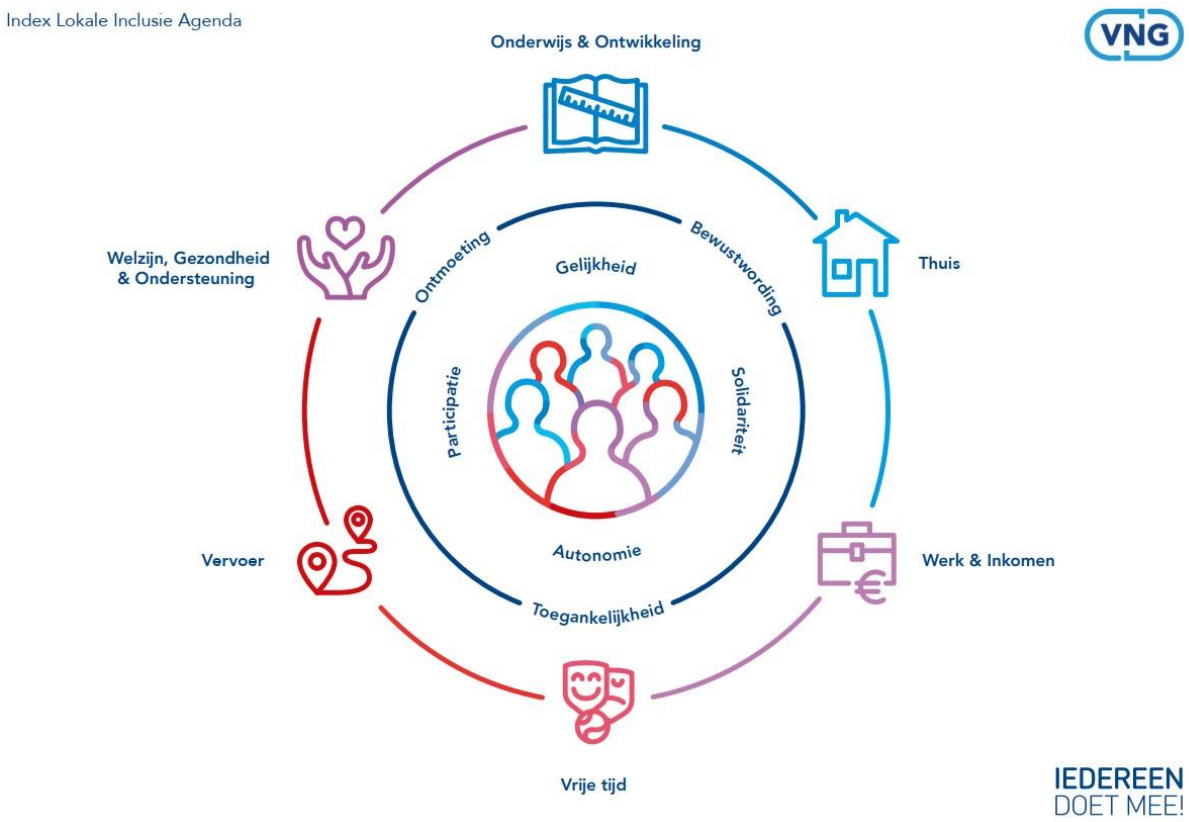
Inventarisatie VN-Verdrag Handicap en Lokale Inclusie Agenda



Bron: https://vng.nl/sites/default/files/nieuws_attachments/2018/compleet-handreiking-lokale-inclusie-agenda_20190314_0.pdf blz. 18.

Gemeente Medemblik
Maart 2021

Inhoudsopgave

1. Inleiding **3**

2. Methode **4**

3. Resultaten **5**

3.1 Resultaten Algemeen **11**

4. Conclusie **12**

5. Vervolg **15**

Bronnen **16**

Bijlages **17**

Bijlage 1: Oproep Intranet
Bijlage 2: VNG-Monitor Vragenlijst Beleid Doelen van het project Gelijke Kansen
Bijlage 3: Doelen Gelijke Kansen Alliantie
Bijlage 4: Prioritering Domeinen

1. Inleiding

In Nederland en daarbuiten is er een steeds grotere roep om een inclusieve en toegankelijke samenleving te worden en te zijn[1]. Dit is een samenleving waarin het uitgangspunt is:

Iedereen doet mee, met of zonder beperking

Om tot zo'n samenleving te komen zijn er verschillende verdragen en wetten opgesteld. Deze gaan over onder ander mensen met een handicap en/of chronische ziekte, maar ook over de algemene toegankelijkheid en inclusiviteit voor andere groepen.
Daarmee wordt de term 'inclusiviteit' breder dan alleen voor mensen met een handicap/beperking. De groep wordt uitgebreid met onder andere leeftijd, geslacht, achtergrond maar ook genderidentiteit en geloofsovertuiging. In het vervolg staat de term 'inclusieve samenleving' voor: *Iedereen, die om wat voor reden dan ook kan worden uitgesloten, kan mee doen.*

Inbedding inclusiviteit
Ten eerste is het "VN-Verdrag rechten voor mensen met een handicap" (verder: VN-Verdrag) in juli 2016 door Nederland geratificeerd[2]. De doelgroep van het VN-Verdrag is mensen met een handicap of beperking oftewel; *"alle soorten handicaps die mensen kunnen beperken in het meedoen in de samenleving. Het gaat zowel om lichamelijke als mentale (psychische en verstandelijke) beperkingen en chronische ziekten"*. Hierdoor is de gemeenteraad verplicht om in periodieke plannen op te nemen hoe zij dit verdrag uitvoert. Deze verplichting is toegevoegd aan de al geldende wetten (Jeugdwet, Wmo en Participatiewet). De voorkeur gaat uit naar het samenvoegen van deze plannen in één plan voor het hele sociaal domein ("Amendement Van der Staaij en Bergkamp")[3]. Dit laatste is echter geen wettelijke verplichting.

Daarnaast wordt in het "Besluit algemene toegankelijkheid" gesteld dat er een actieplan gemaakt moet worden waarin wordt aangegeven wat men doet aan de (geleidelijke) verbetering van de algemene toegankelijkheid (naast datgene dat in het sociaal domein al gebeurd). Dit besluit geldt voor alle sectoren, inclusief de overheid[4].

[1] Onder andere merkbaar aan de aandacht van tv-programma's als "Minister van Gehandicaptenzaken" (https://nos.nl/artikel/2289473-rick-brink-wordt-minister-van-gehandicaptenzaken.html) en "We gaan het maken" (https://www.npostart.nl/we-gaan-het-maken/BV_101404776)
[2] Zie: https://wetten.overheid.nl/BWBV0004045/2016-07-14#Verdrag_2
[3] Zie: https://www.tweedekamer.nl/kamerstukken/detail?id=2016Z00485&did=2016D01069
[4] Zie: https://wetten.overheid.nl/BWBR0039653/2017-06-21

Als laatste is er de Wet gelijke behandeling op grond van handicap of chronische ziekte, die stelt dat een handicap of ziekte geen reden voor uitsluiting mag zijn[5]. De wet verplicht overheden hier rekening mee te houden en aanpassing te doen waar nodig.

Ook u vindt inclusiviteit belangrijk. Zo heeft u het volgende in het coalitieakkoord van de gemeente Medemblik opgenomen:

Samen aan de slag! Coalitieakkoord 2018-2022
- Iedereen moet de kans krijgen mee te doen aan de samenleving. Ongeacht achtergrond, geslacht, geloofs- of levensovertuiging, opleiding, beperking(en) of leeftijd.

Waarom lokale inclusie?
De gemeente kan aan bovenstaande wetten en akkoorden voldoen door middel van een Lokale Inclusie Agenda (= LIA). De gemeente geeft hierin aan hoe zij onder andere het VN-Verdrag uitvoert. Op dit moment heeft de gemeente Medemblik geen LIA. Ook is er geen document waarin alle plannen en doelen van de gemeente voor een toegankelijke en inclusieve samenleving zijn samengevoegd. Om een LIA te kunnen maken, moet eerst duidelijk zijn wat er al gedaan wordt in de gemeente Medemblik om een inclusieve samenleving te worden/zijn.

Dit is voor de gemeente Medemblik nu nog niet duidelijk. Doel van deze inventarisatie is om helder te krijgen wat er wel gedaan wordt door de gemeente. Als leidraad is de handreiking van de VNG gebruikt[6]. Zij verdelen inclusie in zes domeinen: Onderwijs & Ontwikkeling, Thuis, Werk & Inkomen, Vrije tijd, Vervoer, Welzijn, Gezondheid & Ondersteuning. De verdeling is ook in deze inventarisatie gehanteerd.

De vraag die hier beoogd wordt te beantwoorden is:
Op welke domeinen voldoet de gemeente Medemblik aan het VN-Verdrag Handicap en hoe is dit vormgegeven (bv. beleid/mandaat/advies/uitvoering etc.)?

We zullen u in de volgende hoofdstukken meenemen waar we staan als Medemblik en wat mogelijke vervolgstappen zijn.

2. Methode

Deze inventarisatie heeft als doel zicht te krijgen op wat de gemeente Medemblik al doet voor inclusiviteit en toegankelijkheid. Vanwege te weinig capaciteit en tijd is gekozen om deze inventarisatie te houden bij wat de gemeente zelf doet. Daarom

[5] Zie: https://wetten.overheid.nl/BWBR0014915/2017-01-01
[6] Zie voor de volledige handreiking: https://vng.nl/sites/default/files/nieuws_attachments/2018/compleet-handreiking-lokale-inclusie-agenda_20190314_0.pdf

zijn lokale partners en ervaringsdeskundigen binnen de gemeente niet meegenomen in de inventarisatie.

De inventarisatie is onderverdeeld in zes domeinen. Hiervoor is de handreiking Lokale Inclusie Agenda van de VNG geraadpleegd[7]. Per domein is bekeken welke werknemers binnen de gemeente hier iets over kunnen zeggen. In de periode van maart 2020 tot en met november 2020 is onder de werknemers van de gemeente Medemblik een raadpleging gedaan. Zowel via de mail als via een oproep op intranet is gevraagd om beleids- en uitvoeringsdocumenten te delen waarin inclusiviteit en toegankelijkheid (in welke vorm dan ook) is meegenomen (zie Bijlage 1). Beleids- en uitvoeringsplannen zonder aandacht voor inclusie en toegankelijkheid zijn niet opgenomen. Daarnaast is een vragenlijst (de VNG-Monitor) over inclusiviteit en toegankelijkheid in het beleid van de gemeente verspreid.

Het blijkt dat veel onderdelen van de domeinen uit de VNG-handreiking zijn ondergebracht onder verschillende werknemers. Dat maakte van de inventarisatie een uitgebreide zoektocht en daarom ook moeilijk om te zeggen dat deze 100 procent volledig is. Dit is belangrijk om te onthouden tijdens het lezen van de resultaten en conclusies.

3. Resultaten

Vanuit de VNG is er een vragenlijst ontwikkeld om te toetsen hoe verschillende doelgroepen denken over inclusiviteit- en toegankelijkheidsbeleid van de gemeente (de VNG Monitor). Deze vragenlijst kan uitgezet worden onder inwoners (ervaring), beleidsmakers (beleid) en bestuurders (ambitie)[8]. Voor de huidige inventarisatie is gekozen om alleen de beleidsmakers van de gemeente Medemblik te bevragen (zie bijlage 2 voor de bijbehorende vragenlijst). De antwoorden op deze vragen leest u terug in de rapportage. Vragenlijsten zijn gestuurd naar medewerkers waarvan bekend is dat zij met de onderwerpen werken. Op iedere stelling kon een antwoord gegeven worden van ‘In zeer hoge mate’ tot ‘Helemaal niet’. Soms konden zij geen antwoord geven op een vraag, deze zijn dan daarom niet opgenomen in de resultaten. Daarnaast zijn per domein regelingen, beleids- en uitvoeringsplannen genoemd waarin maatregelen om inclusiviteit en toegankelijkheid terugkomen. In de bronnenlijst zijn de betreffende plannen te vinden.

Onderwijs & ontwikkeling

Dit domein gaat zowel het onderwijs zelf als de toegang tot onderwijs zoals de toegankelijkheid en bereikbaarheid van schoolgebouwen. Ook is er aandacht voor verbindingen van het onderwijs met de voorschoolse voorzieningen (zoals kinderopvang) en de periode na onderwijs (bijv. loopbaanbegeleiding).

[7] Zie de kort versie op: https://vng.nl/sites/default/files/pagina_attachments/2016/20190304_handreiking-lokale-inclusie-agenda_uitgebreide_inleidingen_paginanummers.pdf

[8] Zie voor meer informatie en de volledige vragenlijst: https://vng.nl/artikelen/monitor-vn-verdrag-handicap

Het blijkt dat de gemeente Medemblik in hoge mate[9] leerlingen en hun ouders middelen biedt om naar school te komen (bijv. aangepast vervoer of een vergoeding voor gebruik OV). In de Leidraad Inrichting Openbare Ruimte 2020 (LIOR) is er veel aandacht voor toegankelijke loop- en fietsroutes rondom scholen.

Er wordt echter nauwelijks aandacht besteed aan bewustwording over toegankelijkheid bij onderwijsinstellingen of ontwerpers van schoolgebouwen. De gemeente houdt in hoge mate rekening met de Integrale Toegankelijkheid Standaard (ITS) bij het ontwerpen van schoolgebouwen, als dat aan de orde komt.

Aan de andere kant stimuleert de gemeente verschillende onderwijsinstellingen in hoge mate om aandacht te hebben voor kinderen met een beperking en om uitval te voorkomen bij de overstap naar vervolgonderwijs. Daarnaast stimuleert de gemeente initiatieven van instellingen waarmee leerlingen naar een gewone school kunnen. Ook zijn er afspraken met de kinderopvang en het onderwijs over (jeugd-)zorg in onderwijstijd. De leerplichtambtenaren zijn in (zeer) hoge mate bezig met het stimuleren en bijstaan van (onderwijs-)instellingen in het aandacht geven aan kwetsbare leerlingen. Daarnaast bieden de leerplichtambtenaren ondersteuning bij de overgang tussen onderwijsinstellingen en van onderwijs naar werk.

In 2019 heeft wethouder Dirk Kuipers een handtekening gezet onder de Gelijke Kansen Alliantie Agenda van de gemeente Medemblik. Hiermee sluit gemeente Medemblik aan bij de landelijke Alliantie met afspraken over de bevordering van de kansengelijkheid binnen het onderwijs[10]. Er wordt ingezet op verbinding van de school, thuis en omgeving van de doelgroep, effectiviteit van interventies en kennisdeling van informatie en kennis. In 2020 is dit project gestart. Er is een budget beschikbaar gesteld om korte en lange termijn doelen (zie bijlage 3) te behalen voor het kind, de ouders/familie, de leefwereld en de school. Een doorlopende ontwikkel/leerlijn is een van de uitgangspunten.

Een doorlopende ontwikkellijn is ook een speerpunt van het Beleidsplan Sociaal Domein 2019-2022. Andere speerpunten in dit plan zijn het stimuleren van (passend) onderwijs dichtbij huis en het ondersteunen van kwetsbare jongeren op weg naar een vervolgopleiding. In de Cultuurnota 2019-2022 is opgenomen dat de Stichting Westfriese bibliotheken een bron zijn om een leven lang te kunnen leren. Er is aanbod voor jong en oud, waar iedereen gebruik van kan maken.

Thuis

Het domein “Thuis” gaat over hoe inwoners wonen binnen onze gemeente, zowel de woningen zelf als de woonomgeving en de woonveiligheid. Oftewel, kan iedereen wonen waar en hoe men dat wil?

De gemeente ondersteunt inwoners in redelijke mate bij het vinden van een passende woning. Prestatieafspraken met woningcorporaties worden in redelijke mate gebruikt om de sociale huur betaalbaar te houden.

[9] Volgens de Verordening Leerlingenvervoer 2015

[10] Lees hier de Agenda en ambities van de gemeente Medemblik: https://www.gelijke-kansen.nl/gemeenten/medemblik

De gemeente Medemblik heeft in hoge mate beleid waarin staat opgenomen dat alle voorzieningen toegankelijk moeten zijn voor inwoners met een beperking. Ook is er beleid voor mantelzorgers en voorziet de gemeente haar inwoners van collectieve voorzieningen of woningaanpassingen indien nodig. Daarnaast begeleidt de gemeente inwoners naar een passende vorm van beweging. Aanvullend is er in hoge mate een sluitende keten voor inwoners met verward gedrag.

Er wordt in redelijke mate door de gemeente bewaakt dat inwoners voldoende keuzemogelijkheden hebben bij de het kiezen van een woning. Ook wordt er ondersteuning geboden om zelfstandig te blijven wonen en draagt de gemeente in redelijke mate zorg voor de toegankelijkheid van openbare speelplaatsen en activiteiten. Er is in redelijke mate aandacht voor inwoners met een beperking of ziekte bij het bevorderen van de leefbaarheid van een buurt.

De gemeente heeft in redelijke mate beleid voor de preventie van huiselijke incidenten voor mensen met een beperking. Vanuit de wettelijke taak om een Veilig Thuis organisatie in te richten heeft de gemeente Medemblik dat ook, waarin in redelijke mate aandacht is voor inwoners met een beperking. Dit geldt ook voor het beleid voor huiselijk geweld.

In het Programma Wonen Gemeente Medemblik 2018 – 2026 is veel aandacht voor langer zelfstandig thuis (blijven) wonen. Zo is levensloopbestendigheid een verplicht criterium bij nieuwbouw en is er een apart hoofdstuk voor (Hoofdstuk 3). Hierin is opgenomen dat de gemeente inwoners ondersteund in het levensloopbestendig maken van een woning. Dit kan onder andere door een blijverslening aan te vragen. Daarnaast is het mogelijk om vergunningsvrij een tijdelijke mantelzorgwoning te plaatsen. Ook wordt het belang van de locatie van woningen benadrukt, zoals de nabijheid van voorzieningen en beschikbaarheid van zorg en ondersteuning. Wonen in hofjes wordt geadviseerd, om eenzaamheid onder inwoners te verlagen en welzijn te verhogen.



Uit de LIOR 2020 zijn de uitvoeringsrichtingen van de Woonzone van toepassing, waarin uitgangspunt is dat “de openbare ruimte moet toegankelijk en veilig zijn en uitnodigen tot verblijven, spelen en ontmoeten […]”. Vanuit dit standpunt wordt onder andere rekening gehouden met rolstoelgebruikers (d.m.v. verharde routes) en de plaatsing van straatmeubilair bij bijvoorbeeld verzorgingshuizen.

De Wmo kan toegepast worden om inwoners langer te laten wonen in hun huis, bijvoorbeeld voor het inzetten van huishoudelijke hulp of het plaatsen van een traplift.

Werk & Inkomen

Het domein Werk & Inkomen gaat over zowel de gemeente als werkgever en de gemeente als stimulator voor werkgevers binnen de gemeente. Iedereen die dit wil,

moet een betekenis kunnen hebben in de maatschappij waarin zij leven. Dit gaat onder andere over het begeleiden naar werk, gemaakte afspraken over banen en (besteedbaar) inkomen maar ook over de bereikbaarheid van de werkplek.

Als werkgever blijkt de gemeente geen speciaal beleid te hebben om werknemers met een beperking te ondersteunen of in dienst te nemen/houden. Wel zijn er aanpassing mogelijk als de werknemer dit zelf aangeeft. Dit is dan maatwerk zoals aanpassingen aan bureau en stoel of een beeldschermbril. Daarnaast zijn zaken als job coaching uitbesteed in het regionale instituut WerkSaam[11]. Via deze instelling worden ook werknemers met afstand tot de arbeidsmarkt aangenomen. Zo voldoet de gemeente aan de wettelijke standaard[12]. Ook aan de verplichtingen uit de CAO Gemeenten worden voldaan.

Via WerkSaam wordt er in hoge mate samengewerkt met partners uit de regio om het VN-Verdrag uit te voeren en toe te passen. Dit instituut is speciaal opgericht om inwoners uit de regio West-Friesland te begeleiden bij het krijgen van passend werk. Daarnaast stimuleren ze organisaties (zoals Sociale Werkvoorzieningen) om werknemers met een afstand tot de arbeidsmarkt aan te nemen. Indien een organisatie geen aparte werkplekken heeft voor inwoners met een beperking of ziekte, dan heeft WerkSaam in hoge mate contact over het creëren van geschikte werkplekken of ondersteunen bij eventuele aanpassingen om de werkplek veiliger te maken. De gemeente zelf voert actief beleid om (sociale) ondernemers financieel te ondersteunen waar nodig.



Gemeente Medemblik is aangesloten bij het Regionaal Platform Arbeidsmarktbeleid (RPAnhn)[13] en hanteert daarmee dezelfde methode als de andere gemeenten in Noord-Holland-Noord om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te krijgen.
Daarnaast heeft de gemeente onder andere verplicht gesteld dat elke opdrachtnemer voldoet aan de SROI (Social Return on Investment) verplichting, zoals stageplekken en werkplekken voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt.

Daarnaast is het bevorderen van meedoen door het wegnemen van vooroordelen over (psychische) aandoeningen en/of seksuele oriëntatie één van de speerpunten uit het Beleidsplan Sociaal Domein. Kwetsbare inwoners hebben recht op meedoen en een volwaardige plek in de samenleving.

Ook de LIOR heeft een aparte Werkzone, waarin wordt gesteld dat deze toegankelijk moet zijn voor iedereen en als zodanig aangepast moet kunnen worden.

Als laatste biedt de gemeente steun wanneer inwoners moeite hebben met rondkomen vanuit de wettelijke verplichtingen, zoals bijzondere bijstand en schuldhulpverlening.

[11] Zie: https://www.werksaamwf.nl/
[12] Zie voor de landelijke banenafspraak: https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/werken-met-arbeidsbeperking/meer-banen-mensen-arbeidsbeperking
[13] https://www.rpa-nhn.nl/

Vrije tijd

In dit domein gaat het over of inwoners hun vrije tijd kunnen besteden zoals ze zelf willen. Hieronder vallen onder andere winkels, horeca, evenementen, sportfaciliteiten, natuurgebieden en sport- en spelmogelijkheden. Daarnaast valt het uitvoeren van burgerschap hieronder, zoals kunnen stemmen. Als laatste gaat het over hoe toegankelijk de informatie te vinden is en de locaties zijn.

Uit de vragenlijst blijkt dat de gemeente wel rekening houdt met toegankelijkheid bij het afgeven van vergunningen voor bijvoorbeeld terrassen (er moet voldoende ruimte zijn). Er wordt in redelijke mate gezorgd voor voldoende toegankelijke in- en uitstapplekken, gehandicaptenparkeerplaatsen en de bereikbaarheid van openbare toeristische locaties. Ook stimuleert de gemeente in redelijke mate (sport-)verenigingen om aandacht te hebben voor inwoners met een beperking en draagt zorg voor toegankelijke speelplaatsen/wijkactiviteiten. Er wordt echter nauwelijks gewerkt aan bewustwording bij ondernemers over toegankelijkheid. Er wordt wel samengewerkt met de ondernemersvereniging maar niet specifiek over dit onderwerp.

De gemeente stimuleert informatievoorziening over toegankelijkheid van cultureel aanbod nauwelijks. Dat geldt ook voor het bespreekbaar maken van toegankelijkheid bij subsidie- en prestatieafspraken. Het betrekken van de doelgroep voor advies en het bevorderen van beschikbare hulpmiddelen (zoals koptelefoons en ringleiding) gebeurt helemaal niet. Er wordt in redelijke mate een breed toegankelijk cultureel aanbod gestimuleerd.



Voor stembureaus worden de voorwaarden van het Ministerie van Binnenlandse Zaken gevolgd[14]. De gemeente zoekt altijd naar toegankelijke ruimtes wanneer inwoners worden uitgenodigd voor een bijeenkomst. Bij politieke bijeenkomsten is de organiserende partij hier verantwoordelijk voor.

Vanuit de LIOR zijn zowel de Winkelzone, Recreatiezone en Woonzone van toepassing. Elk van deze zone moet toegankelijk zijn voor iedereen en uitnodigen tot verblijven en ontmoeten. In de Woonzone moet ruimte zijn voor kinderen om te spelen en in de Recreatiezone ruimte om te bewegen en ontspannen.

Vanuit de afdeling Economische Zaken wordt, in het kader van verantwoord maatschappelijk ondernemen aandacht gevraagd voor het toegankelijk maken van winkels, horeca en toeristische trekpleisters.

Daarnaast is er de Cultuurnota 2019-2022, waarin wordt gesteld dat cultuur beschikbaar moet zijn voor kinderen, bijvoorbeeld door middel van het Jeugdfonds sport en cultuur en de sport- en cultuurpas t/m 18 jaar. Ook moeten musea voldoen

[14] Zie https://www.kiesraad.nl/verkiezingen/gemeenteraden/stembureau/stemlokaal

aan de landelijk bepaalde museumnorm[15] om gemeentelijke subsidie te krijgen. In deze museumnorm is sinds 2020 ook het VN-Verdrag opgenomen. Ook is de wens om informatie over de culturele agenda op één plek te hebben, zoals www.visitmedemblik.nl en www.cultuurmedemblik.nl. Deze websites hebben (nog) geen toegankelijkheidsverklaring van Digitoegankelijk.nl[16]. Daarnaast staat niet vermeld hoe toegankelijk de locaties en activiteiten zijn.

Als laatste heeft het Beleidsplan Sociaal Domein verschillende speerpunten (zoals inzetten op eenzaamheid) waarbij sport, spel en recreatie als middel worden ingezet om deze te behalen.

Vervoer

Dit domein gaat over hoe inwoners zich kunnen verplaatsen, zowel zelfstandig als via het openbaar vervoer. Daarnaast is de vraag in welke mate wordt samengewerkt in de regio en of er vervoer op maat beschikbaar is.

Het blijkt dat de gemeente nauwelijks een vast overleg heeft met de vervoerders in de regio waar toegankelijkheid wordt besproken. De gemeente ondersteunt de vervoerders nauwelijks bij de bejegening van inwoners met een beperking of spreekt vervoerders er nauwelijks op aan als dit niet goed gaat. Ook wordt de doelgroep nauwelijks actief betrokken bij het ontwikkelen van vervoersbeleid.

De gemeente betrekt in redelijke mate andere overheden (zoals het rijk en waterschappen) bij het vormgeven van gemeentelijk vervoersbeleid en in dat vervoersbeleid wordt beperkt expliciet rekening gehouden met mensen met een beperking. Er wordt in redelijke mate gezorgd voor dat belangrijke gebouwen bereikbaar zijn voor iedereen.

De LIOR stelt vast dat bijvoorbeeld bushaltes worden ingericht volgens de ontwerpen die zijn vastgesteld door de provincie Noord-Holland. Daarnaast is er uniformiteit over wegencategorisatie in de regio West-Friesland samen met de verkeerspolitie. Ook wordt bij de inrichting van bijvoorbeeld rotondes rekening gehouden met de toegang voor mensen die mindervalide zijn. Ook wordt het verbeteren, stimuleren en faciliteren van openbaar en aanvullend vervoer nagestreefd.

Vanuit de Wmo is er mogelijkheid tot vervoer naar en van dagbesteding. Ook is de Vordering Leerlingenvervoer 2015 vastgesteld, waarin de landelijke vastlegging van het leerlingenvervoer is opgenomen. Een inwoner kan hiervan gebruik maken als een leerling niet zelfstanding van het openbaar vervoer of fiets gebruik kan maken vanwege bijvoorbeeld een lichamelijke beperking.

Welzijn, Gezondheid & Ondersteuning

Het laatste domein gaat over hoe de gemeente haar inwoners ondersteunt in hun (algemene) gevoel van welzijn. Iedere inwoner moet (dichtbij) toegang hebben tot

[15] Zie de volledige voorwaarden van de museumnorm op https://www.museumregisternederland.nl/Portals/0/Museumnorm%202020.pdf?ver=2019-11-29-143713-323
[16] https://www.medemblik.nl/over-de-site

hulp wanneer nodig. Dit kan via het gezondheidsbeleid, de gezondheidszorg of ondersteuning uit bijvoorbeeld de Wmo.

De gemeente heeft in hoge mate een visie waarin niemand wordt uitgesloten. Beleid voor preventie heeft in hoge mate aandacht voor kwetsbare inwoners (naast kinderen en ouderen). Actief beleid voor gezondheidsbevordering wordt ook in hoge mate verwacht van partners waarmee de gemeente samenwerkt. Daarnaast stimuleert de gemeente in hoge mate sportverenigingen om iedereen mee te laten doen. Dit wordt onder andere gefaciliteerd met de sportpas, beleid voor de breedtesport en met hulp van het Team Sportservice. Over de gezondheidzorg communiceert de gemeente in hoge mate op een manier dat het voor iedereen begrijpelijk is.

Inwoners (of belangenbehartigers van) met een beperking worden in redelijke mate betrokken bij het (ontwikkelen van) gezondheidsbeleid. Daarnaast is het in redelijke mate duidelijk voor iedereen waar ze terecht voor meer informatie over gezondheidszorg (zoals ondersteuning). Als laatste heeft de gemeente in haar beleid in redelijke mate aandacht voor ouders met een beperking of ziekte.

In het beleidsplan Sociaal Domein wordt de visie benoemd om in te zetten op preventie. Hier wordt mee bedoelt dat problemen voorkomen kunnen worden of wordt voorkomen dat problemen erger worden. Onderdeel hiervan zijn korte lijnen met de inwoners. Om dit te bereiken zijn wijkteams opgericht met verschillende professionals over gebieden als Wmo, jeugdhulp en (school-)maatschappelijk werk, die elkaar weten te vinden. Daarnaast zijn jongeren- en opbouwwerkers in dienst gekomen om contact te maken met de samenleving en de inwoners. Zij organiseren activiteiten voor alle leeftijdsgroepen, over allerlei onderwerpen (bijv. in het kader van de week tegen eenzaamheid of de Regenboogweek West-Friesland). Doel hiervan is om de algemene welzijn te vergroten. Om dit doel te bereiken wordt er ook samengewerkt met de cultuurcoördinator en de JOGG-regisseur[17]. Zij zetten kunst, cultuur en gezond eten en bewegen in als middel om inwoners te bereiken. Deze middelen helpen om ook de toekomstige inwoners gezond te houden, door bijvoorbeeld gezond eten en drinken te stimuleren. Medemblik draagt zo bij aan het Ambitieakkoord 2020-2025[18].



3.1 Resultaten Algemeen

Algemeen

Dit onderwerp gaat niet over een domein specifiek maar hoe de gemeente in haar algemeenheid omgaat met inclusie. Hierin wordt onderzocht wat de

[17] Zie de website van JOGG Medemblik: https://www.jogg-medemblik.nl/ en https://jouw.teamsportservice.nl/west-friesland/project/jogg-medemblik/#:~:text=Per%201%20januari%202019%20is,West%2DFriesland%2C%20Jordi%20Meester

[18] Zie: https://jongerenopgezondgewicht.nl/userfiles/Nieuws/Ambitieakkoord%20JOGG%20maart%202020.pdf

gemeente doet aan bewustwording, algemene toegankelijkheid en het betrekken van ervaringsdeskundigen. Scores op de vragenlijst kunnen liggen tussen de 1 (helemaal niet toegankelijk/inclusief) en de 10 (zeer toegankelijk/inclusief). Daarnaast is aangegeven welk domein de prioriteit zou moeten krijgen bij het verbeteren.

Volgens deze antwoorden scoort de gemeente het laagste op bewustwording (4,4 op een schaal van 10) en beleidsontwikkeling (4,7). Dit houdt in dat de gemeente, volgens de score van de Monitor, niet toegankelijk of inclusief is (score tussen 3 en 5 op 10). Inwoners en medewerkers worden niet actief bewust gemaakt van het belang van een inclusieve samenleving. Daarnaast komt het ook niet voldoende tot uiting in één integraal plan of in beleidsplannen dat het VN-Verdrag Handicap wordt geïmplementeerd.

Er wordt redelijk gescoord op ervaringsdeskundigheid (6,0 van de 10) en toegankelijkheid (6,4). Bij ontwikkeling van beleid wordt de doelgroep redelijk betrokken en de gebouwen/evenementen/(informatie-)bronnen van de gemeente zijn redelijk goed toegankelijk voor iedereen. Bij losse plannen over het sociaal domein wordt de Adviesraad Sociaal Domein (ARSD[19]) betrokken. Op andere verschillende beleidsthema's worden inwoners via kernraden en cliëntraden betrokken, maar niet specifiek op het thema inclusiviteit en toegankelijkheid.

Uit de vragenlijst blijkt het domein Onderwijs & Ontwikkeling de meeste prioriteit zou moeten krijgen bij het verbeteren van de toegankelijkheid en inclusiviteit, gevolgd door Welzijn, Gezondheid & Ondersteuning. De minste prioriteit is er voor het domein Thuis[20].

Sociaal Domein

Volgens het Doemee onderzoek VN-verdrag handicap van de Nederlandse Vereniging voor Rekenkamers (NVRR) en het College voor de Rechten van de Mens, zit gemeente Medemblik in de verkennende fase van een inclusief beleid (net zoals de meerderheid van de deelnemende gemeentes (35 van de 47[21])). Basis voor deze conclusie is de Intentieverklaring Inclusief Westfriesland en het beleidsplan Sociaal Domein 2019-2022. De onderzoekers hebben gekeken naar of het VN-Verdrag expliciet genoemd wordt en in welke mate er aandacht is voor inclusiviteit in het beleid van de gemeente.

Punten waaraan gewerkt moet worden volgens dit onderzoek, is dat in de beleidsplannen niet expliciet verwezen wordt naar het VN-Verdrag en dat er geen specifiek beleid is gemaakt voor de doelgroep van dit verdrag, namelijk mensen met een fysieke of mentale handicap. Daarnaast wordt volgens dit onderzoek niet expliciet verwezen naar inclusiebeleid en toegankelijkheid. Voor Participatie en Wmo wordt de doelgroep van het VN-Verdrag wel benoemd (niet expliciet of met een apart hoofdstuk), voor het onderdeel Jeugd wordt de doelgroep helemaal niet genoemd.

[19] https://www.medemblik.nl/raad-en-bestuur/adviesraad-sociaal-domein

[20] Zie Bijlage 4 voor de prioritering van de andere domeinen.

[21] Zie: https://www.nvrr.nl/nieuws/87536/Veel-gemeenten-nog-zonder-plan-voor-uitvoering-VN-verdrag-handicap

Als we zelf kijken naar Het Beleidsplan Sociaal domein wordt het VN-Verdrag inderdaad niet genoemd. Zoals hierboven wordt beschreven gebeurd er veel om inwoners mee te laten doen in de samenleving.

Naast het beleidsplan is er een uitvoeringsplan waarin dit beleid wordt omgezet in concrete acties. Dit uitvoeringsplan is niet meegenomen in het onderzoek van de NVRR. Verschillende acties zijn hieruit voortgekomen zoals het aannemen van jongeren – en opbouwwerkers.

Al deze acties zitten in de beginnende fase, over een tijdje kan gezegd worden of de doelen behaald zijn zoals gedacht.

Openbare ruimte

Bij de openbare ruimte is ook op verschillende onderdelen aandacht besteed aan toegankelijk en inclusief maken van de gemeente. Dit is opgenomen in de Leidraad Inrichting Openbare Ruimte (LIOR) Gemeente Medemblik van februari 2020. Door de ruimte onder te verdelen in verschillende zones, kan specifiek gekeken worden naar wat nodig is om dat gebied toegankelijk voor iedereen te maken en te houden. De LIOR is een middel om een invulling te geven aan waarop de gemeente Medemblik de Openbare Ruimte inricht voor iedereen. In de LIOR wordt ook verwezen naar verschillend relevant beleid en landelijke normen. Voorbeelden hiervan zijn het Gemeentelijk Verkeer en Vervoersplan (GVV, wordt binnenkort vernieuwd), het Beleidsplan Openbare Verlichting en richtlijnen van het Kennisplatform CROW. Op 29 oktober 2020 heeft de gemeenteraad een nieuwe LIOR 2021 aangenomen, waarin het VN-Verdrag is genoemd in een aparte paragraaf.

Bewustwording van beperkingen in de openbare ruimte is duidelijk aanwezig. De medewerkers hebben in het verleden geblinddoekt door een straat gelopen en zijn in gesprek gegaan met een persoon in een rolstoel. Helaas is hier geen vervolg aangeven wegens geld- en personeelsgebrek.

Gebouwen

Bij toegankelijkheid van (school-) gebouwen zit nog wat onduidelijkheid. De VNG vraagt of er gebruik wordt gemaakt van de Integrale ToegankelijkheidsToets (ITS) bij het afgeven van een (bouw-) vergunning. Dit is een in 2018 gemaakte toets, gebaseerd op onder andere het Bouwbesluit[22]. Bij rondvraag blijkt dat deze toets nog niet bekend is en daarom niet gebruikt wordt bij het toetsen van vergunningen. Wel wordt gebruik gemaakt van het Bouwbesluit, waarin aandacht is voor toegankelijkheid. Deze onderdelen zijn echter in 2012 geschreven en niet aangepast aan de ratificatie van het VN-Verdrag.

Door de vraag te stellen hoe om wordt gegaan met het VN-Verdrag bij schoolgebouwen is de verplichting onder de aandacht gekomen bij de betreffende beleidsmedewerkers. In de toekomst zal dit meegenomen worden in de planontwikkeling van renovatieprojecten.

[22] https://www.pbtconsult.nl/ontwerprichtlijnen/itstandaard/213/56/

4. Conclusie

De vraag waar antwoord op gezocht werd in deze inventarisatie is *Op welke domeinen voldoet de gemeente Medemblik aan het VN-Verdrag en hoe is dit vormgegeven?* Hiervoor is zowel een vragenlijst afgenomen onder werknemers. Daarnaast zijn beleids- en uitvoeringsplannen geanalyseerd van verschillende afdelingen binnen de gemeente Medemblik.

Uit de resultaten blijkt dat het VN-Verdrag niet specifiek wordt genoemd in de plannen van de gemeente Medemblik. Wel blijkt dat de thema's inclusiviteit en toegankelijkheid in verschillende plannen een (belangrijke) rol spelen. Onderdelen van de domeinen Onderwijs, Vervoer en Welzijn (vallend onder het beleid van het Sociaal Domein) goed scoren op toegankelijkheid en inclusiviteit. Daarnaast scoren de onderdelen de domeinen die bij de afdeling Openbare Ruimte horen goed op toegankelijkheid. De bestaande beleids- en uitvoeringsplannen houden in zijn algemeenheid rekening met dat de openbare ruimte toegankelijk is voor iedere inwoner.

Impliciet houdt de gemeente wel rekening met inclusiviteit en toegankelijkheid door te voldoen aan bestaande landelijk wetgeving. Bijvoorbeeld door middel van de toetsing musea, de Wmo en Jeugdwet. Andere voorbeelden zijn het voldoen aan de norm voor in dienst hebben mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt via WerkSaam en de eisen voor de afgifte van vergunningen. Daarnaast wordt de adviesraad sociaal domein altijd ingeschakeld om mee te denken over beleidsplannen. Ook worden op verschillende andere beleidsthema's inwoners betrokken (zoals via kern- en cliëntraden), maar niet specifiek op het thema inclusie en toegankelijkheid.

Het bestaan van het VN-Verdrag Handicap is niet heel bekend bij de gemeente Medemblik. Zodra men bewust is van de tekortkomingen in toegankelijkheid en inclusiviteit, zijn de medewerkers bereid om mee te denken en het probleem op te lossen. Er is maatwerk mogelijk bij de gemeente Medemblik, binnen de mogelijkheden van beschikbare capaciteit en andere (financiële) middelen.

Uit alle informatie die is opgevraagd en onderzocht is het antwoord op de vraag dat gemeente Medemblik geen voorloper is in inclusiviteit en toegankelijkheid. Inwoners worden betrokken via de adviesraad Sociaal domein en via de kern- en cliëntraden. Inclusie en toegankelijkheid zijn ook hier niet specifieke en aparte thema's. De wetgeving wordt gevolgd en in (nieuwe) beleids- en uitvoeringsplannen wordt zoveel mogelijk inclusief en toegankelijk gewerkt, binnen de mogelijkheden die de gemeente op dat moment heeft. Deze manier van werken wordt echter niet specifiek genoemd en gecommuniceerd.

5. Vervolg

Vanuit het VN-Verdrag is een verplichting gesteld dat ieder (lokaal) bestuur een Lokale Inclusie Agenda (LIA) heeft. Deze inventarisatie kan een startpunt zijn in wat de aandacht vraagt betreffende inclusiviteit en toegankelijkheid binnen onze

gemeente. Helaas kan deze inventarisatie niet gezien worden als een LIA. Een reden hiervoor is onder andere dat een LIA een actieplan is voor het gehele gemeentelijke beleid, ook buiten het sociaal domein. Doelen voor verbeteren van inclusiviteit en toegankelijk worden benoemd. Daarnaast wordt beschreven hoe men deze doelen wilt gaan behalen. Samen met de inventarisatie is het een levend document waarin de richting van de gemeente op het gebied van inclusiviteit en toegankelijkheid staat beschreven. Uitgangspunt is het sociaal model, waarin de omgeving is aangepast voor iedereen in plaats van dat mensen zich moeten aanpassen aan de omgeving[23]. De VNG heeft hier een routekaart voor gemaakt, welke stappen hierin genomen kunnen worden[24]. Een LIA kan verschillende vormen en maten hebben[25]. Wat voor Medemblik de juiste vorm is, daar zal een keuze in gemaakt moeten worden.

Daarnaast is het bij de opstelling van de LIA verplicht om ervaringsdeskundigen te raadplegen. Voor de inventarisatie is dat niet gedaan. Het betrekken van ervaringsdeskundigen kan op verschillende manieren. De VNG heeft hier concrete tips voor, ook tijdens coronatijden[26]. Ook kunnen bestaande raden en adviesgroepen betrokken worden en kan de Coalitie voor Inclusie benaderd worden[27].



Samen met deze groepen van ervaringsdeskundigen kan dan gekeken worden waar de mogelijkheden van de gemeente liggen voor het verbeteren van de inclusiviteit en toegankelijkheid. Snelle, goedkope en effectieve aanpassingen (Quick Wins) kan mee gestart worden. Dit kan dan op gemeente breed niveau en niet alleen in het sociaal domein.

Alle bovenstaande punten kunnen meegenomen worden om de eerste stappen te zetten richting het actief toepassen van het VN-Verdrag Handicap en verbeteren van de inclusiviteit en toegankelijkheid in de gemeente Medemblik.

[23] Zie voor een introductie: https://nietsoveronszonderons.nl/wp-content/uploads/2020/10/Het-sociaal-en-het-medisch-model_DEF.pdf
[24] https://vng.nl/artikelen/de-routekaart-hoe-maakt-u-een-lokale-inclusie-agenda
[25] Zie https://gis.vng.nl/v2/?t=3&key=1c0bruDIbhOJwOGShRw8r-X4EAtaq8NcHC5k2oLpX2iU&jaar=2020
[26] https://vng.nl/sites/default/files/2020-10/tips-voor-samen-werken-aan-een_202010211.pdf
[27] https://coalitievoorinclusie.nl/

Bronnen

De volgende beleids- en uitvoeringsplannen van de gemeente Medemblik zijn gebruikt in deze inventarisatie:

- Beleidsplan Sociaal Domein 2019 – 2022
- Beleidsplan WerkSaam 2018 – 2021
- Coalitieakkoord 2018 – 2022
- Collegeprogramma 2018 – 2022
- Convenant Voor een werkende arbeidsmarkt 2019-2025
- Cultuurnota 2019 – 2022
- Gelijke Kansen Alliantie-Agenda gemeente Medemblik
- Leidraad Inrichting Openbare Ruimte gemeente Medemblik 2020
- Programma Wonen 2018 – 2026
- Toolkit SROI 2017-2019
- Uitvoeringsplan Sociaal Domein 2019
- Verordening alleenrecht WerkSaam
- Verordening individuele inkomenstoeslag 2017
- Verordening Leerlingenvervoer gemeente Medemblik 2015

Bijlage 1

Oproep intranet

Hallo Iedereen,
Een vraag voor jullie allemaal, want ik heb jullie hulp nodig!

Kleine inleiding: In 2016 is Nederland (en de gemeente Medemblik) akkoord gegaan met het VN-Verdrag Handicap. Dit verdrag is bedacht om Nederland en andere (kleine) overheden toegankelijk en inclusief te maken voor iedereen. Maatregelen (beleids-/ uitvoeringsplannen) om dit te bereiken moeten worden vastgelegd in een Lokale Inclusie Agenda.
Gemeente Medemblik heeft dit nog niet. Maar, inclusiviteit wordt wel degelijk meegenomen in (nieuwe) plannen en documenten.

Inclusiviteit is in dit geval zoals beschreven in het huidige coalitieakkoord: “Iedereen moet de kans krijgen mee te doen aan de samenleving. Ongeacht achtergrond, geslacht, geloofs- of levensovertuiging, opleiding, beperking(en) of leeftijd.”

Ik ben nu op zoek naar documenten of andere plannen/regels/voornemens etc. waarin inclusiviteit wordt genoemd voor de uitvoering/het beleid van de gemeente Medemblik. En ik heb jullie hulp bij nodig om deze documenten te verzamelen!

Voor meer info hierover en om een idee te krijgen wat onder de Lokale Inclusie Agenda valt, heb ik de handreiking van de VNG toegevoegd.

Ik ben te bereiken via mail of telefoon. Reageren onder dit bericht kan natuurlijk ook :).

Heel erg bedankt alvast voor meedenken!

Bijlage 2

3. Vragen over beleid

3.1 Introductie

Hartelijk dank voor uw deelname aan de Monitor VN-verdrag Handicap.

Met deze monitor brengt uw gemeente in beeld waar zij staat op het gebied van de uitvoering van het VN-verdrag en het verbeteren van de fysieke, sociale en informatie-toegankelijkheid voor inwoners met een beperking of langdurige ziekte.

De monitor bestaat uit een reeks van vragenlijsten voor verschillende doelgroepen binnen de gemeente, zoals inwoners en medewerkers van de gemeente. De antwoorden van deze verschillende doelgroepen geven een totaaloverzicht van de toegankelijkheid in de gemeente.

De gemeente vraagt u om vanuit uw betrokkenheid bij de ontwikkeling en/of uitvoering van gemeentelijk beleid een aantal vragen te beantwoorden met betrekking tot het beleid van de gemeente.

De vragen zijn afgestemd op uw functie. Mochten er desondanks vragen zijn die u niet kunt beantwoorden, dan kunt u dit bij de betreffende vragen aangeven. De monitor legt u twintig vragen voor per onderwerp. Het aantal onderwerpen waar u op wordt bevraagd is afhankelijk van uw functie.

U kunt op ieder moment stoppen met de vragenlijst en later via de link in uw e-mail verder gaan met het invullen van de vragen.

Mocht u meer informatie willen over de monitor VN-verdrag Handicap of vragen hebben over het invullen van de vragenlijst dan vindt u hiervoor in uw e-mail de contactgegevens van de contactpersoon binnen uw gemeente.

Door op de pijltjes te klikken wordt u door de vragenlijst geleid.

3.2 Onderwijs & Ontwikkeling

Het volgende onderdeel gaat over de toegankelijkheid van onderwijs & ontwikkeling binnen uw gemeente. We leggen u in totaal twintig stellingen voor over de ontwikkeling en uitvoering van het beleid van uw gemeente op de volgende thema’s:

- Inclusief onderwijs/voorschoolse educatie
- Schoolgebouwen.
- Van school naar werk & levenslang ontwikkelen.
- Veilig naar school.

We vragen u om aan te geven in welke mate het gestelde voor uw gemeente van toepassing is. Als er stellingen zijn waar u geen zicht op heeft, dan kunt u dit bij de betreffende stellingen aangeven.
Na elke vijf stellingen kunt u toelichting geven bij de antwoorden die u hebt gegeven over dit thema. Bijvoorbeeld als u een voorbeeld wilt opnemen of een antwoord wilt uitleggen. De tekst die u hier toevoegt wordt opgenomen bij de resultaten voor de

gemeente.

Inclusief onderwijs / voorschool

Geef aan in welke mate het gestelde voor uw gemeente van toepassing is: In zeer hoge mate, In hoge mate, In redelijke mate, Nauwelijks, Helemaal niet, Ik kan deze vraag niet beantwoorden.

1. De gemeente stimuleert onderwijs- en kinderopvanginstellingen actief om aandacht te hebben voor kinderen en jongeren met een beperking of langdurige ziekte.
2. De gemeente stimuleert initiatieven van instellingen waarmee leerlingen met een matige of ernstige lichamelijke en/of verstandelijke beperking (gedeeltelijk) naar een gewone kinderopvang en/of school in het basis- of voortgezet onderwijs kunnen.
3. De gemeente stimuleert het samenwerkingsverband passend onderwijs om verwijzing van leerlingen naar het (voortgezet) speciaal onderwijs te beperken.
4. De gemeente heeft afspraken met kinderopvang en onderwijs over aanbod van (jeugd)zorg in onderwijstijd.
5. Bij de uitvoering van de leerplichtwet en inzet op voortijdig schoolverlaten heeft de gemeente specifiek aandacht voor jongeren met een beperking of langdurige ziekte.

Afsluiting thema
U bent aan het einde van dit thema gekomen. U heeft hier de mogelijkheid om uw voorgaande antwoorden, indien gewenst, toe te lichten.

Schoolgebouwen

Geef aan in welke mate het gestelde voor uw gemeente van toepassing is: In zeer hoge mate, In hoge mate, In redelijke mate, Nauwelijks, Helemaal niet, Ik kan deze vraag niet beantwoorden.

1. De gemeente houdt bij het ontwerp van schoolgebouwen rekening met principes van integrale toegankelijkheid (ITS).
2. De gemeente werkt aan bewustwording en kennis en expertise ten aanzien van toegankelijkheid bij professionals die betrokken zijn bij het ontwerp, de bouw en het onderhoud van schoolgebouwen.
3. De gemeente betrekt (belangenbehartigers van) inwoners met een beperking of langdurige ziekte door het inwinnen van advies bij plannen voor nieuwbouw of verbouwing van schoolgebouwen.
4. De gemeente stimuleert onderwijsinstellingen om bij de inrichting van schoolgebouwen rekening te houden met gebruikers en bezoekers met een beperking of langdurige ziekte.
5. Na ingebruikname van nieuwe schoolgebouwen en bij bestaande schoolgebouwen is er ruimte voor aanpassingen bij knelpunten.

Afsluiting thema
U bent aan het einde van dit thema gekomen. U heeft hier de mogelijkheid om uw voorgaande antwoorden, indien gewenst, toe te lichten.

Van school naar werk / Leven lang ontwikkelen

Geef aan in welke mate het gestelde voor uw gemeente van toepassing is: In zeer

hoge mate, In hoge mate, In redelijke mate, Nauwelijks, Helemaal niet, Ik kan deze vraag niet beantwoorden.

1. De gemeente stimuleert onderwijsinstellingen om uitval te voorkomen van leerlingen bij de overstap van (voortgezet) speciaal onderwijs of praktijkonderwijs naar het mbo, hbo of wetenschappelijk onderwijs.
2. De gemeente stimuleert werkgevers om geschikte stageplekken te bieden voor leerlingen en studenten met een beperking of langdurige ziekte.
3. De gemeente neemt verantwoordelijkheid voor het stimuleren en ondersteunen van afgestudeerde inwoners met een beperking of langdurige ziekte bij het verwerven van een arbeidsplaats.
4. Bij scholing van inwoners met afstand tot de arbeidsmarkt is er aandacht voor inwoners met een beperking of langdurige ziekte.
5. Bij het aanbod van volwasseneneducatie in de gemeente zorgt de gemeente ervoor dat dit ook toegankelijk is voor inwoners met een beperking of langdurige ziekte.

Afsluiting thema
U bent aan het einde van dit thema gekomen. U heeft hier de mogelijkheid om uw voorgaande antwoorden, indien gewenst, toe te lichten.

Veilig naar school

Geef aan in welke mate het gestelde voor uw gemeente van toepassing is: In zeer hoge mate, In hoge mate, In redelijke mate, Nauwelijks, Helemaal niet, Ik kan deze vraag niet beantwoorden.

1. De gemeente stimuleert en ondersteunt leerlingen met een beperking of langdurige ziekte (en ouders/verzorgers) om zich zelfstandig naar school te vervoeren.
2. Bij de parkeerruimte en fietsenstalling bij schoolgebouwen is rekening gehouden met toegang en plek voor speciale fietsen en/of voertuigen.
3. De gemeente biedt begeleiding en/of een vergoeding bij gebruik van het openbaar vervoer voor reizen naar school.
4. De gemeente zorgt ervoor dat alle in- en uitstapplekken voor het openbaar vervoer bij scholen voldoen aan de toegankelijkheidseisen.
5. De gemeente biedt waar nodig aangepast vervoer van en naar school.

Afsluiting thema
U bent aan het einde van dit thema gekomen. U heeft hier de mogelijkheid om uw voorgaande antwoorden, indien gewenst, toe te lichten.

3.3 Werk & Inkomen

Het volgende onderdeel gaat over de toegankelijkheid van werk & inkomen binnen uw gemeente. We leggen u in totaal twintig stellingen voor over de ontwikkeling en uitvoering van het beleid van uw gemeente op de volgende thema's:

- Begeleiding naar een duurzame werkplek.
- Aangepast werk.
- Besteedbaar inkomen.
- De gemeente als werkgever.

We vragen u om aan te geven in welke mate het gestelde voor uw gemeente van toepassing is. Als er stellingen zijn waar u geen zicht op heeft, dan kunt u dit bij de betreffende stellingen aangeven. Na elke vijf stellingen kunt u toelichting geven bij de antwoorden die u hebt gegeven over dit thema. Bijvoorbeeld als u een voorbeeld wilt opnemen of een antwoord wilt uitleggen. De tekst die u hier toevoegt wordt opgenomen bij de resultaten voor de gemeente.

Begeleiding naar een duurzame werkplek

Geef aan in welke mate het gestelde voor uw gemeente van toepassing is: In zeer hoge mate, In hoge mate, In redelijke mate, Nauwelijks, Helemaal niet, Ik kan deze vraag niet beantwoorden.

1. De gemeente werkt intensief samen met alle partners in de arbeidsmarktregio (WSP, UWV en werkgevers) om het VN-verdrag Handicap te implementeren.
2. De gemeente voert actief beleid om sociale ondernemers in de gemeente te ondersteunen.
3. De gemeente heeft beleid om te zorgen dat er zinvol (maatschappelijk relevant) werk is voor iedereen.
4. De gemeente benut en stimuleert de inzet van financiële instrumenten, zoals loonkostensubsidie, lage inkomensvoordeel en no-riskpolis, om baankansen voor inwoners met een beperking of langdurige ziekte te bevorderen.
5. De gemeente heeft in haar inkoopbeleid een SROI-verplichting opgenomen voor bedrijven, waarbij zij zich in moeten zetten voor inwoners met een beperking of langdurige ziekte.

Afsluiting thema
U bent aan het einde van dit thema gekomen. U heeft hier de mogelijkheid om uw voorgaande antwoorden, indien gewenst, toe te lichten.

Aangepast werk

Geef aan in welke mate het gestelde voor uw gemeente van toepassing is: In zeer hoge mate, In hoge mate, In redelijke mate, Nauwelijks, Helemaal niet, Ik kan deze vraag niet beantwoorden.

1. De gemeente heeft specifiek in het beleid opgenomen dat er participatieplekken worden gecreëerd voor inwoners met een beperking of langdurige ziekte.
2. De gemeente heeft actief contact met Sociale Werkvoorziening over het creëren van werkplekken voor inwoners met een beperking of langdurige ziekte.
3. In het gemeentelijk beleid is de tegenprestatie opgenomen voor alle inwoners in de bijstand.
4. In het sociaal domein wordt er een verbinding gelegd tussen voorzieningen uit de Participatiewet en de Wmo, bijvoorbeeld voor dagbesteding.
5. De gemeente stimuleert inzet van voorzieningen vanuit het UWV (zoals braille-apparatuur, technische hulpmiddelen voor spraak en gehoor en aanpasbare stoelen en bureaus).

Afsluiting thema
U bent aan het einde van dit thema gekomen. U heeft hier de mogelijkheid om uw voorgaande antwoorden, indien gewenst, toe te lichten.

Besteedbaar inkomen

Geef aan in welke mate het gestelde voor uw gemeente van toepassing is: In zeer hoge mate, In hoge mate, In redelijke mate, Nauwelijks, Helemaal niet, Ik kan deze vraag niet beantwoorden.

1. De gemeente heeft beleid om inkomensongelijkheid voor inwoners met een beperking of langdurige ziekte tegen te gaan, door compensatie van extra kosten die voortvloeien uit het hebben van een beperking.
2. Inwoners met een beperking of langdurige ziekte kunnen vrijwilligerswerk of participatie-werkzaamheden blijven doen met behoud van uitkering.
3. De gemeente heeft in het minimabeleid aandacht voor inwoners met een beperking of langdurige ziekte.
4. De gemeente heeft in het schuldenbeleid aandacht voor inwoners met een beperking of langdurige ziekte.
5. De gemeente heeft bij het tot stand komen van het beleid over inkomen gebruik gemaakt van de input van (belangenbehartigers van) inwoners met een beperking of langdurige ziekte.

Afsluiting thema
U bent aan het einde van dit thema gekomen. U heeft hier de mogelijkheid om uw voorgaande antwoorden, indien gewenst, toe te lichten.

De gemeente als werkgever

Geef aan in welke mate het gestelde voor uw gemeente van toepassing is: In zeer hoge mate, In hoge mate, In redelijke mate, Nauwelijks, Helemaal niet, Ik kan deze vraag niet beantwoorden.

1. De gemeente heeft expliciet personeelsbeleid om inwoners met een beperking of langdurige ziekte in dienst te nemen en te houden.
2. De gemeente houdt in haar arbobeleid rekening met mogelijke beperkingen.
3. Begeleiding en jobcoaching van de gemeente (in samenwerking met het UWV) is beschikbaar en toegankelijk voor inwoners met een beperking of langdurige ziekte.
4. De gemeente zet beleid voor meeneembare voorzieningen actief in om hulpmiddelen te bieden aan inwoners met een beperking om aan de slag te kunnen. Bijvoorbeeld speciale werkstoelen, orthopedisch schoeisel en voorzieningen voor slechtzienden.
5. De gemeente heeft in haar beleid opgenomen dat werkplekken toegankelijk en bereikbaar moeten zijn voor inwoners met een beperking of langdurige ziekte.

Afsluiting thema
U bent aan het einde van dit thema gekomen. U heeft hier de mogelijkheid om uw voorgaande antwoorden, indien gewenst, toe te lichten.

3.4 Vrije tijd

Het volgende onderdeel gaat over de toegankelijkheid bij vrijetijdsbesteding binnen uw gemeente. We leggen u in totaal twintig stellingen voor over de ontwikkeling en uitvoering van het beleid van uw gemeente op de volgende thema's:

- Winkels en horeca.

- Spelen, sporten en natuur.
- Cultuur en evenementen.
- Openbare gebouwen en burgerschap.

We vragen u om aan te geven in welke mate het gestelde voor uw gemeente van toepassing is. Als er stellingen zijn waar u geen zicht op heeft, dan kunt u dit bij de betreffende stellingen aangeven.
Na elke vijf stellingen kunt u toelichting geven bij de antwoorden die u hebt gegeven over dit thema. Bijvoorbeeld als u een voorbeeld wilt opnemen of een antwoord wilt uitleggen. De tekst die u hier toevoegt wordt opgenomen bij de resultaten voor de gemeente.

Winkels & Horeca

Geef aan in welke mate het gestelde voor uw gemeente van toepassing is: In zeer hoge mate, In hoge mate, In redelijke mate, Nauwelijks, Helemaal niet, Ik kan deze vraag niet beantwoorden.

1. De gemeente zorgt voor een toegankelijke binnenstad: er is beleid gericht op routebegeleiding en voldoende toegankelijke openbare toiletten.
2. De gemeente zorgt voor voldoende toegankelijke in- en uitstapplekken voor openbaar vervoer in de binnenstad en er zijn voldoende gehandicaptenparkeerplaatsen nabij winkels en horeca.
3. De gemeente werkt aan bewustwording en kennis bij ondernemers over toegankelijkheid van gebouwen en bejegening van inwoners met een beperking of langdurige ziekte.
4. De gemeente werkt samen met ondernemersverenigingen en belangenbehartigers om ondernemingen die toegankelijk zijn te voorzien van een (zichtbaar) keurmerk.
5. De gemeente houdt toezicht op terrasvergunningen om obstakelvorming in routebegeleiding en openbare ruimte te voorkomen.

Afsluiting thema
U bent aan het einde van dit thema gekomen. U heeft hier de mogelijkheid om uw voorgaande antwoorden, indien gewenst, toe te lichten.

Spelen, sporten & Natuur

Geef aan in welke mate het gestelde voor uw gemeente van toepassing is: In zeer hoge mate, In hoge mate, In redelijke mate, Nauwelijks, Helemaal niet, Ik kan deze vraag niet beantwoorden.

1. De gemeente neemt verantwoordelijkheid voor het toegankelijk en bereikbaar maken van openbare bezienswaardigheden en recreatieve en toeristische locaties.
2. De gemeente stimuleert informatievoorziening met betrekking tot de toegankelijkheid van recreatieve en toeristische locaties en sport- en spelverenigingen.
3. De gemeente stimuleert verenigingen om aandacht te hebben voor de mogelijkheden voor inwoners met een beperking of langdurige ziekte om deel te nemen aan sport- en spelactiviteiten.
4. De gemeente ondersteunt begeleiding en coaching van inwoners met een beperking of langdurige ziekte naar een passende vorm van sporten of bewegen.

5. De gemeente draagt zorg voor de toegankelijkheid van openbare speelplaatsen en wijkactiviteiten.

Afsluiting thema
U bent aan het einde van dit thema gekomen. U heeft hier de mogelijkheid om uw voorgaande antwoorden, indien gewenst, toe te lichten.

Cultuur & Evenementen
Geef aan in welke mate het gestelde voor uw gemeente van toepassing is: In zeer hoge mate, In hoge mate, In redelijke mate, Nauwelijks, Helemaal niet, Ik kan deze vraag niet beantwoorden.

1. De gemeente maakt toegankelijkheid onderwerp van gesprek bij subsidie- en prestatieafspraken met evenementorganisatoren en culturele instellingen.
2. De gemeente betrekt (belangenbehartigers van) inwoners met een beperking of langdurige ziekte voor het inwinnen van advies over toegankelijkheid van evenementen en culturele activiteiten.
3. De gemeente stimuleert een breed toegankelijk cultureel aanbod.
4. De gemeente stimuleert goede informatievoorziening over de toegankelijkheid van cultureel aanbod.
5. De gemeente bevordert de beschikbaarheid van hulpmiddelen bij culturele instellingen, zoals koptelefoons, ringleiding etc.

Afsluiting thema
U bent aan het einde van dit thema gekomen. U heeft hier de mogelijkheid om uw voorgaande antwoorden, indien gewenst, toe te lichten.

Openbare gebouwen & Burgerschap
Geef aan in welke mate het gestelde voor uw gemeente van toepassing is: In zeer hoge mate, In hoge mate, In redelijke mate, Nauwelijks, Helemaal niet, Ik kan deze vraag niet beantwoorden.

1. De gemeente houdt bij het ontwerp van openbare gebouwen rekening met de richtlijnen van de Integrale Toegankelijkheid Standaard (ITS).
2. In de gemeente wordt voor het afgeven van een omgevingsvergunning (bij bouwen, verbouwen of het gebruik van een pand) getoetst of de werkzaamheden voldoen aan de richtlijnen van de Integrale Toegankelijkheid Standaard (ITS).
3. De gemeente ondersteunt participatie van inwoners met een beperking of langdurige ziekte in de uitoefening van openbare en publieke functies.
4. De gemeente zorgt dat stemprocedures en stemvoorzieningen toegankelijk zijn, met inbegrip van fysieke toegankelijkheid, laaggeletterdheid en visuele beperkingen.
5. De gemeente bevordert toegankelijkheid van bijeenkomsten van politieke partijen.

Afsluiting thema
U bent aan het einde van dit thema gekomen. U heeft hier de mogelijkheid om uw voorgaande antwoorden, indien gewenst, toe te lichten.

3.5 Thuis
Het volgende onderdeel gaat over de toegankelijkheid van de woonsituatie van inwoners binnen uw gemeente. We leggen u in totaal twintig stellingen voor over de

ontwikkeling en uitvoering van het beleid van uw gemeente
op de volgende thema's:

- Woningaanbod.
- Zelfstandig wonen en eigen regie.
- Omgeving en locatie.
- Veiligheid.

We vragen u om aan te geven in welke mate het gestelde voor uw gemeente van toepassing is. Als er stellingen zijn waar u geen zicht op heeft, dan kunt u dit bij de betreffende stellingen aangeven. Na elke vijf stellingen kunt u toelichting geven bij de antwoorden die u hebt gegeven over dit thema. Bijvoorbeeld als u een voorbeeld wilt opnemen of een antwoord wilt uitleggen. De tekst die u hier toevoegt wordt opgenomen bij de resultaten voor de gemeente.

Woningaanbod

Geef aan in welke mate het gestelde voor uw gemeente van toepassing is: In zeer hoge mate, In hoge mate, In redelijke mate, Nauwelijks, Helemaal niet, Ik kan deze vraag niet beantwoorden.

1. In het gemeentelijk beleid wordt aandacht besteed aan voldoende aanbod van toegankelijke woningen voor alle woonsituaties (gedeeld, alleenstaand, gezin).
2. In het gemeentelijk beleid is de betaalbaarheid van geschikte woningen voor inwoners met een beperking of langdurige ziekte meegenomen. Bijvoorbeeld middels afspraken met woningcorporaties, OZB en lokale belastingen.
3. De gemeente heeft een actueel overzicht van de geschikte woningen voor inwoners met een beperking of langdurige ziekte.
4. De gemeente ondersteunt inwoners met een beperking of langdurige ziekte bij het vinden van een passende woning.
5. De gemeente faciliteert dat inwoners met een beperking of langdurige ziekte ook een andere woning kunnen betrekken wanneer hun levenssituatie verandert, bijvoorbeeld bij het stichten van een gezin.

Afsluiting thema
U bent aan het einde van dit thema gekomen. U heeft hier de mogelijkheid om uw voorgaande antwoorden, indien gewenst, toe te lichten.

Zelfstandig wonen/eigen regie

Geef aan in welke mate het gestelde voor uw gemeente van toepassing is: In zeer hoge mate, In hoge mate, In redelijke mate, Nauwelijks, Helemaal niet, Ik kan deze vraag niet beantwoorden.

1. De gemeente bewaakt dat er voldoende keuzemogelijkheden zijn voor inwoners met een beperking of langdurige ziekte bij het kiezen van een woning.
2. De gemeente biedt ondersteuning aan inwoners met een beperking of langdurige ziekte om zelfstandig te kunnen wonen.
3. De gemeente faciliteert benodigde individuele woningaanpassingen.
4. De gemeente ondersteunt begeleiding en coaching van inwoners met een beperking of langdurige ziekte naar een passende vorm van sporten of bewegen.
5. De gemeente draagt zorg voor de toegankelijkheid van openbare speelplaatsen en

wijkactiviteiten.

Afsluiting thema
U bent aan het einde van dit thema gekomen. U heeft hier de mogelijkheid om uw voorgaande antwoorden, indien gewenst, toe te lichten.

Omgeving & Locatie
Geef aan in welke mate het gestelde voor uw gemeente van toepassing is: In zeer hoge mate, In hoge mate, In redelijke mate, Nauwelijks, Helemaal niet, Ik kan deze vraag niet beantwoorden.

1. In het gemeentelijk beleid staat opgenomen dat alle algemene voorzieningen toegankelijk moeten zijn voor inwoners met een beperking of langdurige ziekte.
2. De gemeente voorziet inwoners met een beperking of langdurige ziekte van collectieve voorzieningen, zoals de regiotaxi.
3. De gemeente heeft beleid voor mantelzorgers, bijvoorbeeld door de bouw van mantelzorgwoningen.
4. Bij de inzet van de gemeente op het bevorderen van de leefbaarheid en sociale samenhang in buurten wordt gekeken naar inwoners met een beperking of langdurige ziekte.
5. De gemeente zet zich in voor acceptatie in de buurt van inwoners met een beperking of langdurige ziekte.

Afsluiting thema
U bent aan het einde van dit thema gekomen. U heeft hier de mogelijkheid om uw voorgaande antwoorden, indien gewenst, toe te lichten.

Veiligheid
Geef aan in welke mate het gestelde voor uw gemeente van toepassing is: In zeer hoge mate, In hoge mate, In redelijke mate, Nauwelijks, Helemaal niet, Ik kan deze vraag niet beantwoorden.

1. In het beleid voor veilig en beschermd wonen, heeft de gemeente aandacht voor inwoners die hier vanwege een beperking voor in aanmerking komen.
2. Bij de inrichting en organisatie van een regionale Veilig Thuis-organisatie, heeft de gemeente aandacht voor inwoners met een beperking of langdurige ziekte.
3. De gemeente heeft in het beleid voor huiselijk geweld aandacht voor inwoners met een beperking of langdurige ziekte.
4. De gemeente heeft beleid voor de preventie van huiselijke incidenten bij inwoners met een beperking of langdurige ziekte. Bijvoorbeeld intensieve begeleidingstrajecten.
5. De gemeente werkt aan een sluitende keten voor inwoners met verward gedrag.

Afsluiting thema
U bent aan het einde van dit thema gekomen. U heeft hier de mogelijkheid om uw voorgaande antwoorden, indien gewenst, toe te lichten.

3.6 Vervoer
Het volgende onderdeel gaat over de toegankelijkheid van vervoer binnen uw

gemeente. We leggen u in totaal twintig stellingen voor over de ontwikkeling en uitvoering van het beleid van uw gemeente op de volgende thema's:

- Vervoer in de regio.
- Zelfstandig vervoer.
- Vervoer op maat.
- Openbaar vervoer.

We vragen u om aan te geven in welke mate het gestelde voor uw gemeente van toepassing is. Als er stellingen zijn waar u geen zicht op heeft, dan kunt u dit bij de betreffende stellingen aangeven.

Na elke vijf stellingen kunt u toelichting geven bij de antwoorden die u hebt gegeven over dit thema. Bijvoorbeeld als u een voorbeeld wilt opnemen of een antwoord wilt uitleggen. De tekst die u hier toevoegt wordt opgenomen bij de resultaten voor de gemeente.

Vervoer in de regio

Geef aan in welke mate het gestelde voor uw gemeente van toepassing is: In zeer hoge mate, In hoge mate, In redelijke mate, Nauwelijks, Helemaal niet, Ik kan deze vraag niet beantwoorden.

1. Andere overheden (provincie, waterschap, rijk, andere gemeenten) worden actief betrokken bij het vormgeven van nieuw gemeentelijk vervoersbeleid.
2. De gemeente zorgt ervoor dat belangrijke bestemmingen (ziekenhuis, onderwijs, winkels en andere voorzieningen) goed bereikbaar zijn voor iedereen, ook voor inwoners met een beperking.
3. De gemeente heeft een vast overleg met vervoerders in de regio (bus/tram/trein) waar toegankelijkheid op de agenda staat.
4. De gemeente betrekt actief (belangenbehartigers van) inwoners met een beperking of langdurige ziekte bij het tot stand komen van vervoersbeleid.
5. De gemeente houdt in het verkeersbeleid expliciet rekening met veiligheid van inwoners met een beperking of langdurige ziekte.

Afsluiting thema

U bent aan het einde van dit thema gekomen. U heeft hier de mogelijkheid om uw voorgaande antwoorden, indien gewenst, toe te lichten.

Zelfstandig vervoer

Geef aan in welke mate het gestelde voor uw gemeente van toepassing is: In zeer hoge mate, In hoge mate, In redelijke mate, Nauwelijks, Helemaal niet, Ik kan deze vraag niet beantwoorden.

1. De gemeente zorgt dat er voldaan wordt aan de normen voor gehandicaptenparkeerplaatsen (aantal en afmetingen).
2. Bij wegontwerp en inrichting van de openbare ruimte wordt rekening gehouden met inwoners met een beperking of langdurige ziekte.
3. De gemeente houdt bij het inrichten van bewegwijzering, verkeerslichten en openbare verlichting rekening met inwoners met een beperking of langdurige ziekte.
4. Bij het creëren van fietsenstallingen wordt rekening gehouden met vervoersvoorzieningen als scootmobielen en duofietsen.
5. De gemeente houdt toezicht op obstakels die vervoer of verplaatsing voor

inwoners met een beperking of langdurige ziekte kunnen verhinderen. Bijvoorbeeld fietsen die geparkeerd staan op een geleidestrook.

Afsluiting thema
U bent aan het einde van dit thema gekomen. U heeft hier de mogelijkheid om uw voorgaande antwoorden, indien gewenst, toe te lichten.

Vervoer op maat

Geef aan in welke mate het gestelde voor uw gemeente van toepassing is: In zeer hoge mate, In hoge mate, In redelijke mate, Nauwelijks, Helemaal niet, Ik kan deze vraag niet beantwoorden.

1. De gemeente heeft een breed aanbod op het gebied van taxivoorzieningen voor inwoners met een beperking of langdurige ziekte.
2. De gemeente heeft een breed aanbod op het gebied van vervoersvoorzieningen voor schoolgaande kinderen.
3. De gemeente houdt in communicatie over het aanbod van vervoersvoorzieningen rekening met inwoners met een beperking. Bijvoorbeeld door eenvoudig taalgebruik te hanteren.
4. De gemeente gebruikt digitale ondersteuningsvormen voor inwoners met een beperking of langdurige ziekte. Bijvoorbeeld toegankelijke apps, websites, etc.
5. In het inkoopbeleid van de Wmo streeft de gemeente naar een breed assortiment, dat gericht is op het ondersteunen van inwoners met uiteenlopende beperkingen.

Afsluiting thema
U bent aan het einde van dit thema gekomen. U heeft hier de mogelijkheid om uw voorgaande antwoorden, indien gewenst, toe te lichten.

Openbaar vervoer

Geef aan in welke mate het gestelde voor uw gemeente van toepassing is: In zeer hoge mate, In hoge mate, In redelijke mate, Nauwelijks, Helemaal niet, Ik kan deze vraag niet beantwoorden.

1. De gemeente zorgt dat in- en uitstapplekken toegankelijk, bereikbaar en veilig zijn, ook voor inwoners met een beperking of langdurige ziekte.
2. De gemeente ondersteunt vervoerders in de regio bij het aanbieden van een passend aanbod voor inwoners met een beperking of langdurige ziekte.
3. De gemeente ondersteunt vervoerders in de gemeente bij het toegankelijk aanbieden van communicatie tijdens de reis. Bijvoorbeeld in omroepberichten.
4. De gemeente voert regelmatig klanttevredenheidsonderzoek uit ten aanzien van vervoer en houdt hierin rekening met inwoners met een beperking of langdurige ziekte.
5. De gemeente ondersteunt vervoerders in de gemeente ten aanzien van bejegening van inwoners met een beperking of langdurige ziekte, en spreekt de vervoerders erop aan als dit niet goed gaat.

Afsluiting thema
U bent aan het einde van dit thema gekomen. U heeft hier de mogelijkheid om uw voorgaande antwoorden, indien gewenst, toe te lichten.

3.7 Welzijn, Gezondheid & Ondersteuning

Het volgende onderdeel gaat over de toegankelijkheid van welzijn, gezondheidszorg en ondersteuning binnen uw gemeente.
We leggen u in totaal twintig stellingen voor over de ontwikkeling en uitvoering van het beleid van uw gemeente op de volgende thema's:

- Gezondheid.
- Zorg.
- Ondersteuning.
- Welzijn.

We vragen u om aan te geven in welke mate het gestelde voor uw gemeente van toepassing is. Als er stellingen zijn waar u geen zicht op heeft, dan kunt u dit bij de betreffende stellingen aangeven.
Na elke vijf stellingen kunt u toelichting geven bij de antwoorden die u hebt gegeven over dit thema. Bijvoorbeeld als u een voorbeeld wilt opnemen of een antwoord wilt uitleggen. De tekst die u hier toevoegt wordt opgenomen bij de resultaten voor de gemeente.

Gezondheidsbeleid

Geef aan in welke mate het gestelde voor uw gemeente van toepassing is: In zeer hoge mate, In hoge mate, In redelijke mate, Nauwelijks, Helemaal niet, Ik kan deze vraag niet beantwoorden.

1. De gemeente heeft een visie op gezondheid ontwikkeld waarin niemand wordt uitgesloten.
2. In het beleid op het gebied van preventie en het bevorderen van gezonde leefstijl en beweging heeft de gemeente aandacht voor inwoners met een beperking of langdurige ziekte.
3. De gemeente verlangt dat ook haar samenwerkingspartners een actief beleid hebben op gezondheidsbevordering voor iedereen.
4. (Belangenbehartigers van) Inwoners met een beperking of langdurige ziekte worden actief betrokken bij het ontwikkelen van het gezondheidsbeleid.
5. De gemeente stimuleert sportverenigingen om iedereen te laten deelnemen.

Afsluiting thema
U bent aan het einde van dit thema gekomen. U heeft hier de mogelijkheid om uw voorgaande antwoorden, indien gewenst, toe te lichten.

Gezondheidszorg

Geef aan in welke mate het gestelde voor uw gemeente van toepassing is: In zeer hoge mate, In hoge mate, In redelijke mate, Nauwelijks, Helemaal niet, Ik kan deze vraag niet beantwoorden.

1. Het is voor iedereen duidelijk waar je terecht kan voor vragen en ondersteuning over gezondheidszorg.
2. Er wordt zodanig gecommuniceerd over de gezondheidszorg dat het voor iedereen begrijpelijk is.
3. De gemeente heeft in haar beleid en werkwijze voldoende aandacht voor ouders met een beperking of langdurige ziekte.

4. De overgang van 18- naar 18 jaar en ouder levert voor inwoners met maatwerkvoorzieningen geen hinder op.
5. De gemeente schenkt aandacht aan langdurig zieke inwoners.

Afsluiting thema
U bent aan het einde van dit thema gekomen. U heeft hier de mogelijkheid om uw voorgaande antwoorden, indien gewenst, toe te lichten.

Ondersteuning
Geef aan in welke mate het gestelde voor uw gemeente van toepassing is: In zeer hoge mate, In hoge mate, In redelijke mate, Nauwelijks, Helemaal niet, Ik kan deze vraag niet beantwoorden.

1. Voor iedereen is duidelijk of ze een beroep kunnen doen op een Wmo- of jeugdhulpvoorziening en op welke wijze.
2. De gemeente heeft bij de vormgeving van de toegang tot zorg rekening gehouden met beperkingen of langdurige ziekte bij inwoners.
3. Het ondersteuningsaanbod houdt voldoende rekening met de persoonlijke situatie van de inwoner.
4. In het aanbod van vrijwilligerswerk wordt voldoende rekening gehouden met inwoners met een beperking of langdurige ziekte.
5. De gemeente zet (belangenbehartigers van) inwoners met een beperking of langdurige ziekte in om inwoners beter te helpen.

Afsluiting thema
U bent aan het einde van dit thema gekomen. U heeft hier de mogelijkheid om uw voorgaande antwoorden, indien gewenst, toe te lichten.

Welzijn
Geef aan in welke mate het gestelde voor uw gemeente van toepassing is: In zeer hoge mate, In hoge mate, In redelijke mate, Nauwelijks, Helemaal niet, Ik kan deze vraag niet beantwoorden.

1. Bij het ontwikkelen van het welzijnsbeleid, Wmo-beleid en jeugdbeleid worden ervaringsdeskundigen betrokken.
2. De gemeente verbindt welzijnsinitiatieven met elkaar zodat inwoners elkaar kunnen helpen.
3. In haar wijkaanpak besteedt de gemeente aandacht aan inwoners met een beperking of langdurige ziekte.
4. De gemeente zorgt dat de ontmoetingsplekken die zij organiseert en/of faciliteert toegankelijk zijn voor inwoners met een beperking of langdurige ziekte.
5. Bij het organiseren van activiteiten in de wijk wordt rekening gehouden met verschillende beperkingen.

Afsluiting thema
U bent aan het einde van dit thema gekomen. U heeft hier de mogelijkheid om uw voorgaande antwoorden, indien gewenst, toe te lichten.

3.8 Algemeen
Het volgende onderdeel gaat over verschillende algemene punten ten aanzien van

toegankelijkheid binnen uw gemeente.
We leggen u in totaal twintig stellingen voor over de ontwikkeling en uitvoering van het beleid van uw gemeente op de volgende thema's:
- Bewustwording.
- Ervaringsdeskundigheid en ontmoeting.
- Toegankelijkheid.
- Beleidsontwikkeling.

We vragen u om aan te geven in welke mate het gestelde voor uw gemeente van toepassing is. Als er stellingen zijn waar u geen zicht op heeft, dan kunt u dit bij de betreffende stellingen aangeven.
Na elke vijf stellingen kunt u toelichting geven bij de antwoorden die u hebt gegeven over dit thema. Bijvoorbeeld als u een voorbeeld wilt opnemen of een antwoord wilt uitleggen. De tekst die u hier toevoegt wordt opgenomen bij de resultaten voor de gemeente.

Bewustwording

Geef aan in welke mate het gestelde voor uw gemeente van toepassing is: In zeer hoge mate, In hoge mate, In redelijke mate, Nauwelijks, Helemaal niet, Ik kan deze vraag niet beantwoorden.
1. De gemeente communiceert actief naar inwoners over het belang van een inclusieve en toegankelijke samenleving.
2. De gemeente laat in haar uitingen de diversiteit van de samenleving zien, waaronder inwoners met een beperking of langdurige ziekte.
3. De gemeente faciliteert de mogelijkheid voor personeel en/of inwoners om te ervaren hoe het is om een beperking te hebben, bijvoorbeeld met belevingstours of ervaringsparcours.
4. Gemeentelijke medewerkers (bijvoorbeeld van de klantenservice) worden getraind in de problemen waar mensen met een beperking in het dagelijks leven mee te maken kunnen hebben.
5. De gemeente pakt discriminatie van inwoners met een beperking of langdurige ziekte aan en ondersteunt slachtoffers.

Afsluiting thema
U bent aan het einde van dit thema gekomen. U heeft hier de mogelijkheid om uw voorgaande antwoorden, indien gewenst, toe te lichten.

Ervaringsdeskundigheid/ontmoeting

Geef aan in welke mate het gestelde voor uw gemeente van toepassing is: In zeer hoge mate, In hoge mate, In redelijke mate, Nauwelijks, Helemaal niet, Ik kan deze vraag niet beantwoorden.

1. De gemeente faciliteert bijeenkomsten over toegankelijkheid en inclusie voor inwoners met en zonder beperking.
2. De gemeente biedt de mogelijkheid aan inwoners om meldingen te maken van belemmeringen die worden ervaren met betrekking tot toegankelijkheid en inclusie.
3. De gemeente faciliteert organisaties en netwerken van (belangenbehartigers van) inwoners met een beperking of langdurige ziekte om bewustwording bij inwoners en medewerkers van de gemeente te bevorderen.
4. De gemeente organiseert input vanuit (belangenbehartigers van) inwoners met een beperking of langdurige ziekte bij totstandkoming van nieuw beleid.

5. De gemeente werkt met (belangenbehartigers van) inwoners met een beperking of langdurige ziekte samen om openbare ruimte en/of gebouwen te schouwen op toegankelijkheid.

Afsluiting thema
U bent aan het einde van dit thema gekomen. U heeft hier de mogelijkheid om uw voorgaande antwoorden, indien gewenst, toe te lichten.

Toegankelijkheid

Geef aan in welke mate het gestelde voor uw gemeente van toepassing is: In zeer hoge mate, In hoge mate, In redelijke mate, Nauwelijks, Helemaal niet, Ik kan deze vraag niet beantwoorden.

1. De gemeente werkt actief aan het vergroten van toegankelijkheid van openbare ruimte en publieke gebouwen.
2. De gemeente deelt informatie met inwoners over de toegankelijkheid van gebouwen, openbare ruimte en activiteiten.
3. De gemeente biedt ondersteuning aan medewerkers om bejegening en communicatie waar nodig aan te passen voor inwoners met een beperking of langdurige ziekte.
4. De gemeente zorgt ervoor dat informatie van de gemeente in brieven, folders en andere geschreven communicatie-uitingen begrijpelijk is voor alle inwoners.
5. De websites van de gemeente zijn toegankelijk gemaakt voor inwoners met verschillende beperkingen.

Afsluiting thema
U bent aan het einde van dit thema gekomen. U heeft hier de mogelijkheid om uw voorgaande antwoorden, indien gewenst, toe te lichten.

Beleidsontwikkeling

Geef aan in welke mate het gestelde voor uw gemeente van toepassing is: In zeer hoge mate, In hoge mate, In redelijke mate, Nauwelijks, Helemaal niet, Ik kan deze vraag niet beantwoorden.

1. De gemeente heeft een visie vastgesteld op deelname aan de maatschappij van inwoners met een beperking of langdurige ziekte.
2. De gemeente heeft een integraal plan opgesteld voor de implementatie van het VN-verdrag voor mensen met een handicap.
3. De gemeente heeft bij voorwaarden voor subsidies en vergunningen opgenomen dat diensten en activiteiten toegankelijk moeten zijn voor inwoners met een beperking of langdurige ziekte.
4. De gemeente brengt bij besluitvorming structureel consequenties voor inwoners met een beperking of langdurige ziekte in kaart en neemt inclusie en toegankelijkheid mee bij overwegingen. Bijvoorbeeld door dit op te nemen in het format voor besluitvormingsnota's.
5. In gemeentelijke budgetten wordt rekening gehouden met kosten die eventueel gemaakt moeten worden om gebouwen, openbare ruimte of activiteiten toegankelijk te maken.

Afsluiting thema

U bent aan het einde van dit thema gekomen. U heeft hier de mogelijkheid om uw voorgaande antwoorden, indien gewenst, toe te lichten.

3.9 Prioriteit

Tot slot vragen we u om aan te geven waar uw gemeente zich in uw ogen het meeste voor moet inzetten om de toegankelijkheid van de gemeente te verbeteren. Zet de onderstaande onderwerpen in volgorde van de aandacht die u vindt dat uw gemeente hieraan moet besteden. Nummer 1 moet in uw ogen de meeste aandacht krijgen, gevolgd door nummer 2, etc.

_____ Onderwijs & Ontwikkeling
_____ Werk & Inkomen
_____ Vrije Tijd
_____ Thuis
_____ Vervoer
_____ Welzijn, Gezondheid en ondersteuning

Toelichting
U heeft hier de mogelijkheid om uw voorgaande antwoord, indien gewenst, toe te lichten.

3.10 Afsluiting vragenlijst

U bent aan het einde gekomen van deze vragenlijst. Hartelijk dank voor het beantwoorden van de vragen. Wanneer u op volgende klikt worden de antwoorden meegenomen in de Monitor VN-verdrag Handicap van uw gemeente. U ontvangt dan een overzicht van uw antwoorden per e-mail (dit kan soms enige tijd duren).

Bijlage 3

1.4 Doelen van dit project Gelijke kansen

1) Het ontwikkelen van een soepele doorlopende lijn van Voorschoolse en Vroegschoolse educatie naar basisschool, middelbare school en kennismaking met arbeidsmarkt.
2) Het ontwikkelen van een gezamenlijk actieplan met interventies met betrekking tot het stimuleren van taalbevordering.
3) Het ontwikkelen van een gezamenlijk plan met activiteiten/thema-avonden voor ouders.
4) Het professionaliseren van leerkrachten en docenten.
5) Het ontwikkelen van een gezamenlijk plan voor activiteiten voor speciale doelgroepen.
6) Het doorvoeren van onderwijsvernieuwing om iedereen te kunnen bereiken.
7) Betere ondersteuning en coaching bieden voor leerlingen, ook met betrekking tot te maken keuzes in de loopbaan.
8) Kennisopbouw en -deling tussen de betrokken partijen stimuleren en professionaliseren en bepalen hoe dit vervolg krijgt.

Bijlage 4

Uitkomsten prioritering

Hieronder ziet u aan welk domein de gemeente volgens verschillende respondenten de meeste aandacht zou moeten besteden om de toegankelijkheid verder te verbeteren. Het domein waar het meeste belang aan wordt gegeven staat bovenaan.

