

Programma Leefbaarheid

Oriënterende Commissie

05-09-2016



LEEFBAARHEID 2025

GEELBAARHEID 2025



Leefbaarheid NU

Programma leefbaarheid

Gevraagd

- Instemming met de kaders voor het opzetten en uitvoeren van het programma leefbaarheid



KADERS



Kaders

- Bepalen de ruimte waarbinnen college uitvoering en invulling mag geven aan een onderwerp/vraagstuk
- Raad stelt de kaders vast
- Zijn vaak meer abstract geformuleerd
- De inhoud volgt in de uitwerking



Programma leefbaarheid

- Kaders voor het opzetten en uitvoeren van het programma leefbaarheid
 - Visie
 - Ambitie
 - Aanpak
 - Randvoorwaarden



PROGRAMMA

VISIE



Visie

- Zegt iets over hoe je naar de wereld kijkt, waarop je vertrouwt of in gelooft en hoe je je daartoe wilt verhouden.
- Uitgangspunten om ambitie en aanpak te formuleren.



Visie op leefbaarheid (1)

- Wij geloven in het vermogen van onze samenleving om gezamenlijke sociale initiatieven te ontplooien met als doel een bijdrage te leveren aan de samenleving vanuit een gezamenlijk belang.
- Wij geloven in de eigen kracht van onze inwoners om zelf regie te voeren en zelfredzaam te participeren in de maatschappij.
- Wij onderkennen dat ingeval zelfregie en zelfredzaamheid niet meer lukt een (sociaal) vangnet nodig is.
- Wij richten ons beleid op het bevorderen van de participatie van de inwoners en de kwaliteit van de samenleving.
- Wij ondersteunen inwoners en vitale netwerken en scheppen voorwaarden voor de ontwikkeling van een duurzame investering in leefbaarheid.

Visie op leefbaarheid (2)

- Wij onderkennen dat iedere kern in onze gemeente een eigen identiteit heeft en willen die graag behouden.
- Wij durven in onze keuzes naar de kernen te differentiëren.
- Wij werken aan de leefbaarheid van de kernen met een gebiedsgerichte blik.
- Wij richten ons bij kern overstijgende oplossingen op een goede bereikbaarheid.



AMBITIE



Ambitie

- Dat wat je graag wilt bereiken, waar je van droomt.
- Is meestal verder weg in de tijd.
- Vraagt een grote inspanning om te bereiken.



Ambitie

Waar willen we over 10 jaar staan

Het is de ambitie van het gemeente bestuur om, samen met inwoners en partners, vitale, leefbare kernen in onze gemeente te behouden en te versterken.



Ambitie

Waar willen we over 10 jaar staan

Het is de ambitie van het gemeentebestuur om, **samen** met inwoners en partners, **vitale, leefbare kernen** in onze gemeente te behouden en te versterken.



Vitaal en leefbaar

- Samen inwoners, partners, organisatie, college en raad
- Vitaal levenskrachtig, kracht om zichzelf in stand te houden
- Leefbare kernen aantrekkelijke en geschikte kernen om in te kunnen leven



AANPAK



Aanpak

- Leefbaarheid structureren als programma
 - Ontwikkelproces om samen leefbaarheid vorm en inhoud te geven
 - Paraplu met daaronder projecten die bijdragen aan vitale, leefbare kernen
 - Per onderwerp/project steeds passend niveau van participatie bepalen (participatieladder)
 - Ontwikkelen en doen





RANDVOORWAARDEN

Randvoorwaarden

- Eisen waaraan voldaan moet worden om tot succes te kunnen komen



Randvoorwaarden organisatie

- Integrale sturing op organisatie en ontwikkeling
 - Werkpakket en organisatie in balans
 - Helder sturingsprincipe organisatie
 - Projectmatig werken inclusief benodigde infrastructuur
 - Heldere en eenduidige sturing op kwaliteit en resultaat
 - Voldoende kwaliteit en capaciteit “voorkeur” (kernconsulenten)
 - Programmamanager Leefbaarheid
 - Voldoende vrije capaciteit en kwaliteit (competenties en abstractieniveau) voor ontwikkelen nieuwe aanpak en werkwijze
 - Mee laten groeien van structuur, cultuur en werkwijze

Organisatieontwikkeling

- Werken vanuit verbinding
- Integrale benadering
- Management en leiderschap
- Procesgericht en projectmatig werken



Randvoorwaarden samen

- Als college, raad en organisatie, ontwikkelen en verbeteren wij steeds onze manier van handelen en samenwerken om de ontwikkeling van leefbaarheid in onze kernen blijvend te kunnen ondersteunen en het programma leefbaarheid tot een succes te maken.
- Als college, raad en organisatie het voorbeeld en rolmodel zijn van een succesvol participerend systeem.



VERVOLG



Te bereiken 1 jaar na start programma

- Programma-organisatie ingeregeld
- Lopende projecten herschikt
- Minimaal 3 kernvisies gereed
- Met Raad geëvalueerd en vervolg bepaald



Afsluiting

Vragen

