

Invullen door de griffier		
voor	tegen	opmerkingen
paraaf		

MOTIE vreemd aan de orde van de dag

Onderwerp: Anoniem solliciteren
Agendapunt: D.2
Ingediend door: B. de Jong (PvdA), R. Manshanden (GL), A. van der Geest (PW2010), P. Koning (PWF)

De raad van de gemeente Medemblik, in de vergadering bijeen op 9 maart 2017;

gelet op artikel 35 van het Reglement van orde voor de raad van de gemeente Medemblik 2016,

Constaterende dat:

- voor het vinden van een baan op de arbeidsmarkt leeftijd, geslacht en etnische herkomst belemmeringen kunnen zijn;
- dit leidt tot ongelijke kansen op het kunnen toetreden tot de arbeidsmarkt (en verder toekomstperspectief) voor ouderen, vrouwen en mensen met een etnische herkomst;
- onze gemeente een afspiegeling van de lokale bevolkingssamenstelling c.q. onze beroepsbevolking in het personeelsbestand actief nastreeft;
- proeven met anoniem solliciteren aangetoond hebben dat hiermee de gelijke kansen op de arbeidsmarkt voor ouderen, vrouwen en werkzoekenden met een etnische herkomst worden verbeterd.

Overwegende dat:

- de overheid in haar rol als werkgever een voorbeeldfunctie heeft waar het gaat om gelijke kansen op het kunnen toetreden tot de arbeidsmarkt;
- het personeelsbestand van de overheid een afspiegeling hoort te zijn van onze lokale bevolkingssamenstelling c.q. onze beroepsbevolking;
- ook van de organisaties waarmee onze gemeente een subsidie- of inkooprelatie mee heeft verwacht mag worden dat zij een dergelijke afspiegeling nastreven;
- discriminatie op de arbeidsmarkt op leeftijd, geslacht of etnische herkomst in de regel onbewust wordt gedaan;
- anoniem solliciteren een middel is om ongelijke kansen in sollicitatieprocedures tegen te gaan;
- bij anoniem solliciteren persoonsgegevens zoals naam, leeftijd, geslacht, postcode en talenkennis van sollicitanten in de eerste ronde worden geanonimiseerd.

Verzoekt het college:

- in de periode t/m december 2017 anoniem solliciteren als een proef/pilot in te voeren als onderdeel van het werving- en selectiebeleid ten aanzien van vacatures binnen de gemeentelijke organisatie;
- de raad uiterlijk februari 2018 te informeren over de bevindingen van deze pilot.

Ingediend door:

.....			
B. de Jong (PvdA)	R. Manshanden (GroenLinks)	A. van der Geest (PW2010)	P. Koning (PWF)

Toelichting indiener motie “anoniem solliciteren” op achterliggende gedachte voor het indienen van de motie

Discriminatie op de arbeidsmarkt is een hardnekkig probleem. Leeftijd, geslacht en etnische achtergrond hebben een negatieve invloed op de kans of je wel of niet voor een sollicitatiegesprek wordt uitgenodigd. Een oplossing hiervoor is het anonimiseren van naam, leeftijd en geslacht, waardoor sollicitanten vooral op hun kwaliteiten beoordeeld kunnen worden en niet op hun achtergrond.

Een proef met anoniem solliciteren in de gemeente Den Haag liet onlangs zien dat er drie keer zoveel sollicitanten met een migrantenachtergrond werden uitgenodigd voor een gesprek in vergelijking met een niet-anonieme sollicitatieprocedure. Ook in andere gemeentes en provincies zijn proeven gestart met anoniem solliciteren.

De PvdA streeft naar een verbonden samenleving, een inclusieve samenleving. Dit geldt ook voor de arbeidsmarkt. Discriminatie op de arbeidsmarkt, of het nu gaat op leeftijd, man of vrouw, of waar je eigen wieg of die van je ouders heeft gestaan, willen wij bestrijden.