



Aan de voorzitter van de raad van de gemeente Medemblik

Medemblik, 9 mei 2017

Geachte voorzitter,

Hierbij dien ik een verzoek in tot het houden van een interpellatie in de eerstvolgende raadsvergadering.

Bijgaand treft u, ter toelichting, nadere informatie aan

Namens de fractie van Progressief West-Friesland,

S. Zeilemaker

Interpellatieverzoek ex artikel 38 Reglement van orde voor vergaderingen en andere werkzaamheden van de raad gemeente Medemblik 2016.

Ingediend door: S. Zeilemaker (PWF)
Voor de vergadering van de raad d.d.: 11 mei 2017
Onderwerp: salaris directeur HVC

Achtergronden

HVC

HVC is de huisvuilcentrale, die binnen de gemeente Medemblik het huisafval ophaalt en vernietigt. Medemblik is één van de aandeelhouders van HVC, net zoals andere gemeenten en waterschappen. De stem van de gemeente Medemblik is samen met de stem van 6 andere West-Friese gemeenten verwoord binnen het CAW, dat namens deze gemeentes in de aandeelhoudersvergadering zit. De HVC heeft in november 2014 een directeur, die een salaris ontvangt dat ver boven de norm van de Wet Normering Topsalarissen (WNT) ligt, de zogenaamde Balkenendenorm.

Commissie d.d. 27-11-2014

Op 27 november 2014 heeft de VVD bij monde van de heer Nederhoff tijdens de meningsvormende commissievergadering aangegeven dat zij zich verwonderde over het salaris van de huidige directeur van de HVC. Dit salaris ligt namelijk boven de norm van de WNT. De VVD overweegt een motie hierover in te dienen.

Raadsvergadering d.d. 11-12-2014

Op 11 december 2014 dient de VVD samen met Progressief West-Friesland, Gemeentebelangen, GroenLinks en de Partij van de Arbeid een motie in. De strekking van de motie is dat het salaris van de directeur in twee stappen teruggebracht moet worden naar de WNT-norm te weten € 178.000,- inclusief auto en de pensioenbijdrage van de werkgever. Tevens is er een passage aan toegevoegd waarin het college wordt opgeroepen de zwaarte van de top van de organisatie, via het CAW, in het AB ter discussie te stellen.

Portefeuillehouder Tigges reageert als volgt op de ingediende motie (passages uit de termijn van de portefeuillehouder):

- de portefeuillehouder heeft het de dinsdag voor de raadsvergadering ingebracht in de vergadering van het CAW. Hij heeft daar aangegeven dat deze motie er wellicht aan zat te komen. Hij werd hierop door 6 paar verschrikte ogen aangekeken. De andere gemeenten reageerden stellig met nee, nee, nee.
- het college staat achter de motie, al zal het een “hell of a job” worden.
- er zal een hoop publiciteit komen, koppen in de krant.
- ik wil best rollen met deze steen en dan kijken waar we uit komen.
- er komt eens een nieuwe directeur.
- de huidige directeur is aangenomen in een tijd dat de bomen tot in de hemel groeiden, het kon niet op. Als er een nieuwe komt, is er een andere tijd. Met de motie van de VVD in het achterhoofd gaan ze achter hun hoofd krabben. Als zelfs de VVD hier mee komt, dan moeten we het toch wel heel serieus nemen.
- het college neemt het ook serieus.

De motie is vervolgens in stemming gebracht in de raad en is aangenomen met 26 stemmen voor en 0 tegen.

CAW

Begin 2015 heeft Wethouder Tigges de motie met betrekking tot het salaris van de directeur in de CAW vergadering besproken. Er was toen unaniem geen steun voor het voorstel van wethouder Tigges om de hoogte van het salaris aan de orde te stellen.

Schriftelijke vragen PWF 02-05-2016

Op 2 mei 2016 heeft Progressief West-Friesland schriftelijke vragen gesteld over het salaris van de directeur van de HVC. Buiten de zaken die ook in 2014 ter sprake zijn gekomen, reageert het college als volgt op de volgende vraag:

V: Wat zal het college doen om er voor te zorgen dat aan dit beleid van de HVC paal en perk wordt gesteld?

A: De Wet Normering Topinkomens is aan de orde in een nieuwe situatie, bij de opvolging van de huidige directeur. De raad van commissarissen zal op dat moment opnieuw het beloningsbeleid ter vaststelling aan de algemene vergadering voorleggen. Tot op dat moment worden de bestaande beloningsafspraken gerespecteerd.

Raadsvergadering d.d. 12 mei 2016

Op 12 mei 2016 dient Progressief West-Friesland samen met PW2010 en GroenLinks een motie vreemd aan de orde van de dag in. De strekking van de motie is om het salaris van de directie van de HVC aan te passen aan de Wet Normering Topinkomens. Staande de vergadering zijn er aan de motie op initiatief van de heer Mos van D66 twee punten toegevoegd:

2. Bij de directeur van de HVC er met klem op aan te dringen zelf het initiatief te nemen zijn arbeidsovereenkomst zodanig aan te passen dat zijn beloning voor de gehele resterende tijd van het dienstverband binnen de grens van de WNT blijft.
3. Deze motie te verspreiden onder de andere CAW-gemeenten en overige bij de HVC aangesloten gemeenten.

De portefeuillehouder geeft tijdens zijn termijn aan dat hij de vorige keer letterlijk in zijn hemd stond. Maar dat hij nu het idee heeft dat het meer kans maakt. De portefeuillehouder is het volledig met de strekking eens.

De motie is met bovengenoemde aanvullingen unaniem door de gemeenteraad aangenomen.

Overige aandeelhouders

Ook vanuit andere gemeenten komen reacties op het salaris van de directeur. Onder andere in Lelystad, Schagen, Hollandse Kroon, Velsen, Beverwijk, Heemskerk, Dronten en diverse West-Friese gemeenten stellen fracties vragen over het salaris van de directeur.

Commissie Ruimte d.d. 8 september 2016

In de commissie Ruimte heeft de wethouder de commissie als volgt geïnformeerd:

“Motie salariering directie HVC.

De wethouder heeft bij de aandeelhoudersvergadering aangedrongen het salaris van de directie aan te passen aan de Wet normering topinkomens. Dit is niet overgenomen. Wel heeft de HVC toegezegd het beloningssysteem te bekijken. De motie is verspreid onder de andere gemeenten. Inmiddels is er een procedure voor het vinden van een nieuwe directeur. Deze valt onder de nieuwe salaris regelingen van de HVC en die houden zich aan de wet normering topinkomens.”.

Kamervragen Tweede Kamerlid van Raak

Op 31 mei 2016 stelt het tweede Kamerlid van Raak van de SP Kamervragen over de salariering van de directeur van de HVC aan de minister Plasterk.

De minister geeft in zijn beantwoording onder andere het volgende aan:

- de HVC valt niet onder de WNT (samengevat uit de woorden van de minister).
- indien overheidsbedrijven niet onder de reikwijdte van de wet vallen, is het niet aan mij, maar aan de aandeelhouders en de raden van commissarissen van de desbetreffende instelling om te bepalen welk bezoldigingsbeleid en welke bezoldiging verantwoord is, waarbij men vanzelfsprekend te maken heeft met bezoldigingsafspraken die in het verleden al contractueel zijn vastgelegd. Uiteraard heb ik waardering voor een beloningskader waarbij het de WNT-norm de referentienorm is.

Vertrek directeur

Eind 2016 geeft de huidige directeur Wim van Lieshout aan te vertrekken als directeur van de HVC. De heer Van Lieshout geeft aan nieuwe ambities te hebben.

Nieuwe directeur

Op 9 januari 2017 heeft de raad van commissarissen bekend gemaakt dat Dion van Steensel de nieuwe directeur van de HVC zal worden. Hij volgt de oude directeur Wim van Lieshout op.

Bijzondere aandeelhouders vergadering HVC d.d. 9 maart

Tijdens deze bijzondere aandeelhoudersvergadering is er gestemd over het salaris van de nieuwe directeur van de HVC. Het voorstel is als volgt:

1. Het vigerend WNT2-salarisniveau is nu en in de toekomst inzet bij de afspraken van de beloning van de statutair directeur van HVC; geen variabele of incidentele beloningen toe te passen; de toezegging om in de komende tijd de top van het salarisgebouw in lijn te brengen met het uitgangspunt van WNT2
2. Wij verzoeken uw instemming om bij deze directeur daar tot een maximum van 10% vanaf te wijken, conform de salariëring zoals wij die aan u hebben voorgelegd.

Bij deze vergadering is de heer Reus als vertegenwoordiger en gemandateerde van het CAW aanwezig.

Het voorstel is met 1668 stemmen voor en 1114 stemmen tegen aangenomen.

Waarbij het CAW voor gestemd heeft. Binnen de vergaderingen heeft het CAW 529 stemmen.

De stemmen van het CAW waren beslissend binnen de stemming.

Schriftelijke vragen PWF d.d. 31-03-2017

Op 31 maart 2017 heeft Progressief West-Friesland schriftelijke vragen gesteld over het salaris van de nieuwe directeur. De vragen en antwoorden van de portefeuillehouder zijn hieronder integraal aangegeven:

1. V: Sinds wanneer bent u bekend met de hoogte van het salaris van Dion van Steersel?
A: Na de aandeelhoudersvergadering van 9 maart 2017.
2. V: Waarom heeft u de raad daarover niet geïnformeerd?
A: Op 16 maart 2017 was het dialoog van de raad over het CAW. Toen is de lobby van het CAW en de uiteindelijke hoogte van het salaris van de directeur van HVC genoemd.
3. V: Welk standpunt heeft u hierover ingenomen binnen het CAW?
A: Maximaal het salaris conform de Wet Normering Topinkomens (WNT).
4. V: Welk standpunt heeft de vertegenwoordiger van het CAW, dhr. Vincent Reus, hierover ingenomen tijdens de buitengewone aandeelhoudersvergadering van de HVC?
A: Tijdens de aandeelhoudersvergadering is er uitvoerig over gediscussieerd. Dit heeft uiteindelijk geleid tot een compromisvoorstel. Dit voorstel houdt in dat voor het

beloningsbeleid van HVC de WNT onverkort van toepassing is. Uitsluitend voor de onlangs benoemde algemeen directeur is een toeslag van 10% overeengekomen. Deze ruimte is toegepast in verband met de voormalige functie van betrokkene binnen HVC. De WNT beloning zou een achteruitgang betekenen. Dit wordt niet wenselijk geacht.

5. V: Zijn er nog stappen mogelijk om dit onsmakelijke besluit terug te draaien? Zo ja welke?
A: Nee, dit kan alleen wanneer er een volgende directeur wordt aangesteld. Door de raad van commissarissen van HVC is toegezegd dat bij de toekomstige benoeming van een opvolger van de huidige (nieuwe) algemeen directeur, het beloningsbeleid conform de WNT onverkort zal worden gehanteerd. Verder is overeengekomen dat het loongebouw bij de HVC in de komende periode zodanig wordt hervormd, dat WNT- salariering in het vervolg geen verkeerde verhouding meer tot gevolg zal hebben. Tot slot: dit besluit van de RvC HVC levert een besparing op de salariskosten van ongeveer 50.000,00 euro per jaar op ten opzichte van de vorige directeur.

Schriftelijke vragen PWF d.d. 18-04-2017

Op 18 april 2017 heeft Progressief West-Friesland schriftelijke vervolgvragen gesteld over het salaris van de nieuwe directeur.

Uit de antwoorden op de schriftelijke vragen blijkt:

- De meegegeven opdracht aan de heer Reus was unaniem

Deze opdracht luidt:

Beloningsbeleid conform WNT

- Geen ruimte voor beloning tot plus 20% zoals voorgesteld door de Raad van Commissarissen
- Eventueel extra onderhandelingsruimte vanuit CAW tot maximaal 10% voor aanvulling exclusief voor huidige kandidaat onder voorwaarde dat directie gaat werken aan aanpassing van het loongebouw binnen de HVC groep waarbij de leidraad CEO WNT is.

- Er geen verslag is van de CAW-vergadering waarin dit besluit is genomen d.d. 8 februari 2017.

Vragen interpellatie raad d.d. 11-05-2017

Uit de beantwoording van onze schriftelijke vragen blijkt dat u in de CAW vergadering mee bent gegaan met een salaris van de WNT norm + 10%. Uit de beantwoording van de vragen blijkt dat u hiermee bent ingegaan omdat de nieuwe directeur anders een salaris zou verdienen welke onder zijn salaris als directielid zou liggen.

1. Hoe lang was al bij u bekend dat de heer van Steensel als onderdirecteur, directielid een salaris had welke boven de WNT-norm lag?
2. Zijn er binnen de HVC meer personeelsleden welke een salaris, inclusief vergoedingen, ontvangen dat boven de WNT-norm ligt?
3. Zo ja, hoeveel personeelsleden zijn dit en wat voor een salaris ontvangen zij?
4. Kunt u aangeven wat het totale loongebouw van de HVC is?
5. Vanuit het CAW was het mandaat meegeven om tot 10% boven de WNT norm te gaan. Was het compromisvoorstel van WNT norm +10% u al voor de aandeelhoudersvergadering bekend?
6. Waarom heeft u ondanks de 2 moties vanuit de gemeenteraad, waarin duidelijk is aangegeven dat de raad het salaris van de directeur teruggebracht moet worden naar de WNT-norm, het standpunt ingenomen om toch mee te gegaan met de inzet van het CAW, WNT norm +10%?

7. Hoe valt het besluit van HVC te rijmen met uw actieve informatie op 8 september 2016, waarin u aangeeft dat een nieuwe directeur valt onder de nieuwe salarisregelingen van de HVC, die zich houdt aan de Wet Normering Topinkomens?
8. Waarom heeft u hierover geen ruggespraak gehouden met de gemeenteraad?
- 9.. Is het voorstel van WNT-norm + 10% in het college besproken?
10. Zo ja, stemde het college unaniem in met dit voorstel?
11. Waarom heeft u niet direct na de vergadering van het CAW de raad geïnformeerd over het ingenomen standpunt van WNT-norm + 10%?
12. Waarom heeft u niet direct na de aandeelhoudersvergadering van de HVC de raad geïnformeerd over het besluit ten aanzien van het salarisvoorstel?
13. Waarom heeft het CAW een afwijkend standpunt ingenomen ten opzichte van het standpunt van het Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier en diverse (buur)gemeenten?
14. Heeft de scheidende directeur, na zijn vertrek, een vergoeding van de HVC meegekregen?
15. Hoe is gegarandeerd dat in de toekomst geen enkel personeelslid van HVC meer zal verdienen dan de WNT-norm?
16. Indien de salarissen van de zittende directieleden boven de WNT-norm zitten, bent u dan bereid om via het CAW, in de aandeelhoudersvergadering van de HVC aan te kaarten dat ook deze salarissen terug moeten naar de WNT-norm?