

Hoogkarspel, 3 april 2017

Betreft: Reactie beloningsbeleid HVC

Geachte heer/mevrouw,

*In het Noordhollands Dagblad van 30 maart jl. stond onder de titel "Weer topsalaris HVC" een artikel over de salariering van de nieuwe algemeen directeur van HVC. Wij menen er goed aan te doen om in reactie op dit artikel u hierover in deze brief te informeren.*

De Raad van Commissarissen (RvC) van NV HVC heeft voor de Algemene aandeelhoudersvergadering van 9 maart jl. aan de aandeelhouders een voorstel gedaan tot vaststelling van het beloningsbeleid van HVC. Het ging dan onder meer over de beloning van de (nieuwe) algemeen directeur.

Over dit voorstel heeft vooraf afstemming plaatsgevonden binnen het CAW. Tijdens deze afstemming bleek dat het CAW zich niet kon vinden in het voorstel van HVC. Het belangrijkste motief hierbij was dat ook voor HVC de WNT (Wet Normering Topinkomens) de norm dient te zijn. Tijdens de algemene aandeelhoudersvergadering op 9 maart is dit standpunt door onze vertegenwoordiger in HVC nadrukkelijk meegegeven.

Tijdens de aandeelhoudersvergadering is hierover vervolgens met de RvC van HVC een uitvoerige discussie gevoerd. Van diverse kanten zijn de argumenten uitgewisseld. Dit heeft tijdens de vergadering geleid tot een compromisvoorstel van de RvC, waarmee de afvaardiging van het CAW heeft kunnen instemmen. Dit voorstel houdt in dat voor het beloningsbeleid van HVC de WNT onverkort van toepassing is. Uitsluitend voor de onlangs benoemde nieuwe algemeen directeur is een toeslag van 10% overeengekomen. Deze ruimte is toegepast in verband met de voormalige functie van betrokkene binnen HVC. De WNT-beloning zou een achteruitgang betekenen; dit wordt – mede gezien een andere rechtspositie en meer verantwoordelijkheid – niet wenselijk geacht. Voor de volledigheid: deze salariering is inclusief de Werkgeversbijdrage in het pensioen van betrokkene en inclusief de kosten van een dienstauto.

Door de RvC van HVC is toegezegd dat bij de toekomstige benoeming van een opvolger van de huidige (nieuwe) algemeen directeur, het beloningsbeleid conform de WNT onverkort zal worden gehanteerd. Verder is overeengekomen dat het 'loongebouw' bij HVC in de komende periode zodanig wordt hervormd, dat WNT-salariering in het vervolg geen verkeerde verhoudingen meer tot gevolg zal hebben.

Tenslotte merken wij nog op dat dit besluit van de RvC van HVC reeds een besparing op de salariskosten oplevert van circa € 50.000 per jaar.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben en verzoeken deze informatie aan uw gemeenteraad te doen toekomen.

Namens het Dagelijks Bestuur CAW

Vincent Reus, Voorzitter