

Concept–Besluitenlijst Commissie Bestuur en Middelen

Datum 01-06-2017
Tijd 19:30 – 20:30
Locatie Raadzaal (MBG06)
Voorzitter L.E. Plekker
Cie.griffier B. Gerdingh

CDA: A. Wakelkamp
VVD: J. de Vries, C. Nederhoff, M. Raat, D. Steltenpool
GB: R. Braaksma, P. Mosch
D66: B. Knol, A. Kapitein, G. Mos
PvdA: J. Burger, D. Kuipers
PWF: P. Koning
PW2010: A. Smit
GL: R. Manshanden
BAMM: P. Groot
CU: S. Visser

Afwezig: -

Portefeuillehouders: F. Streng, J. Fit, H. Tigges en H. Nederpelt

Ambtelijke ondersteuning: T. Dicks, W. Slob, S. Feenstra, P. Wilbrink, S. Van de Looij (Veiligheidsregio), M. Hopman, M. Laan, K. Vulperhorst, A. Meijer, P. Visser (ag. pnt 3)

Kenmerk	Omschrijving
---------	--------------

1	Opening
---	----------------

	De voorzitter opent de vergadering en geeft aan dat er per GR één woordvoerder kan zijn.
--	--

2	Begroting 2018 en jaarrekeningen 2016 van acht gemeenschappelijke regelingen en twee voorjaarsrapportages 2017
---	---

	Op voorstel van de voorzitter besluit de commissie de GR-en per stuk te behandelen.
--	---

SSC de Som (portefeuillehouder F. Streng)

Op vragen van de commissie wordt door of namens de portefeuillehouder aangegeven dat:

- Er geen nieuwe deelnemende gemeenten bij de Som zijn gekomen het afgelopen jaar;
- De meevaller in de jaarrekening in de begroting al is bestemd voor de resterende migraties die in 2016 niet zijn uitgevoerd;
- De Som alle zeilen moet bijzetten om de organisatie op poten te zetten;
- De €14.000,- extra kosten P&O bij de gemeente Medemblik is belegd. De Som betaalt de gemeente dus voor dienstverlening;

- Voor de 1,1 miljoen die er extra is uitgegeven is niet bekend welk deel aan Medemblik zal worden doorgerekend;
- Er inderdaad weinig middelen in deze beleidsbegroting zitten voor extra ontwikkeling. Voor specifieke ontwikkelingen die niet in de begroting zitten zal een extra bijdrage aan de gemeenteraad worden voorgelegd;
- Het rapport van EFK (vennootschapbelasting) staat voor het komende DB geagendeerd. Daarna kan het aan de raad worden gestuurd;
- Er werken op dit moment (bijna) geen externen voor de Som. En van de genoemde 33,6 FTE is alles eigen personeel;
- De kwaliteit van de eigen vaste krachten is groeiende;
- Het vinden van goede mensen in deze markt met dit salarishuis een uitdaging is;
- In de stukken geen nieuwe investeringen zijn opgenomen, niet betekent dat er geen nieuwe investeringen zijn;
- De risico's grofmazig in beeld zijn en worden afgedekt door het weerstandsvermogen;
- Er op dit moment wordt nagedacht over een nieuwe verdeelsleutel. De verwachting is dat er na de zomer informatie kan volgen over de hoogte daarvan;
- De gegevensbeheerder in dienst is van de gemeente Medemblik;
- De Som gaat zo veilig mogelijk om met gegevensverwerking. Het is verder aan de gemeente om het veiligheidsbeleid zo goed mogelijk in te richten. Daar kan wel hulp bij gevraagd worden aan de Som;
- De gemeente een extra inzet wil plegen om de beveiliging te verhogen en om aanvallen tegen te gaan;
- De gemeente via bewerkingsovereenkomsten voorwaarden kan stellen aan de Som over op welke wijze omgegaan wordt met de gegevens van de gemeente;
- De SOM gebruikt de €25.000,- om de veiligheid van de gegevensbescherming te verhogen. Dit naast de inzet van de gemeenten.

De volgende vragen zullen door de portefeuillehouder schriftelijk worden beantwoord:

1. In de beantwoorde vragen van D66 gaat het over 1,1 miljoen extra voor extra lasten (red. antwoord vraag 2). Niet duidelijk wordt welk deel van die 1,1 miljoen voor Medemblik is. Het college zal uitzoeken welk deel aan Medemblik wordt toegerekend.
2. Op pagina 20 van de begroting staat een tabel. Daarin is opgenomen onder Inkoop diensten bij gemeenten: 'Ondersteunende diensten (zie tabblad specificaties)'. Het college geeft aan dat dit tabblad (zo mogelijk) aan de raad zal worden toegestuurd.

De Som gaat als bespreekstuk naar de meningsvormende commissie.

GGD (portefeuillehouder J. Fit)

Op vragen van de commissie wordt door of namens de portefeuillehouder aangegeven dat:

- Meerdere GR-en een financiële klankbordgroep hebben. De rol van deze klankbordgroep is om een advies te geven over de financiële stukken. Dit advies wordt dan met de stukken meegestuurd naar de gemeente en daar kan een zienswijze mede op gebaseerd worden;
- De tegenvaller (€487.000,-) met de aanbesteding van het GGD-dossier is ondergebracht in een aparte rechtspersoon. Hierover is vandaag een rapportage ontvangen die ook aan de raad verstrekt zal worden;
- Voor het aanschaffen van het GGD-dossier zal een nieuwe procedure worden opgestart;
- Dat het eigen vermogen van de GGD te laag is en dat daardoor het weerstandsvermogen te laag is. Dit vormt een extra risico voor de gemeenten omdat de gemeenten het weerstandsvermogen voor de GGD zijn;
- Een bijdrage van de zorgverzekeraars niet aan de orde is als gevolg van landelijke afspraken;
- Het ziekteverzuim regelmatig aan de orde is gekomen. Dit is een structureel probleem als gevolg van de voormalige bezuinigingen.

De volgende vragen zullen door de portefeuillehouder schriftelijk worden beantwoord:

1. Op pagina 8 van de programmabegroting wordt in tabel 2 onder beoogd resultaat gesproken over Vroegsignalering/ preventie kindermishandeling: De nieuwe werkwijze leidt tot een toename van meldingen door de JGZ. Het college zal de vraag beantwoorden waar de toename door wordt veroorzaakt en wat gebeurt er nu al?
2. Status van de rechtspersoon in relatie tot de afboeking op het GGD-dossier. Er is vandaag een rapportage (memo) bekend geworden over dit dossier. Die rapportage zal het college aan de commissieleden toezenden.

De GGD gaat als bespreekstuk naar de meningvormende commissie.

Veiligheidsregio (portefeuillehouder F. Streng)

Op vragen van de commissie wordt door of namens de portefeuillehouder aangegeven dat:

- De meerjarenbegroting sluitend gemaakt zou moeten worden maar dat dit op gespannen voet staat met de afgesproken bezuinigingen en de wens om meer kwaliteit te leveren;
- Veiligheid en de openbare orde gegarandeerd moeten worden en dat het AB daarom zal kiezen om minder te bezuinigen. De kosten voor de veiligheidsregio zullen naar verwachting gaan stijgen;

- De beslispunten vijf en zes in het voorstel zijn geen nieuw beleid. Het gaat hier om een inhaalslag om uitgestelde investeringen en beleid uit te voeren;
- De taken van de veiligheidsregio op niveau zijn. Er is in de begroting geen sprake van nieuw beleid maar van het invullen van uitgestelde taken;
- Er inderdaad sprake is van een onderuitputting van 1,9 miljoen bij de investeringen maar die komen terug in 2018 en 2019;
- De ramingen voor investeringen waren te hoog. Er zal in de toekomst handiger geraamd worden;
- De ambulances een apart product in de begroting is. Omdat hiervoor een reserve is gevormd valt die volgens de landelijke regels onder de algemene reserve. Op het moment dat de er een uitgave is voor ambulances lijkt het uit de algemene reserve te komen;
- Er in de huidige situatie meer rust komt in de organisatie, dat ziet de portefeuillehouder ook terug in het AB. De prioriteit ligt er dan ook in om de (lokale) brandweervrijwilligers werk uit handen te nemen en te ontzorgen. Daardoor wordt het werk voor vrijwilligers beter mogelijk;
- In de risico's een aantal personele risico's zijn opgenomen. Dat komt omdat het zwaar werk is en dit kan leiden tot onvoorziene kosten. Ook is het risico dat mensen die hun specialistische taken niet meer kunnen doen en dan moeilijk herplaatsbaar zijn;
- In de risico's ook het meldkamerproject is opgenomen omdat de uiteindelijke invulling nog onzeker is.

De veiligheidsregio gaat als bespreekstuk naar de meningvormende commissie.

RUD (portefeuillehouder H. Tigges)

Op vragen van de commissie wordt door of namens de portefeuillehouder aangegeven dat:

- Van de provincie geld is gekregen voor de overname van het personeel. Het blijkt dat door efficiënt werken €490.000,- over is gebleven. Het is echter nog niet bekend of dit daadwerkelijk het geval is of dat er toch achterstanden zijn ontstaan, daarom is het de bedoeling om een reserve te vormen.

De volgende vraag zal door de portefeuillehouder schriftelijk worden beantwoord:

1. In het advies over de jaarrekening is sprake van een toename van het aantal meldingen met name bij de taakvelden geluid en natuur. Het college zal beantwoorden of die toename structureel of incidenteel is, dit zal worden toegelicht en om welke meldingen het gaat.

De RUD gaat als hamerstuk naar de meningsvormende commissie.

CAW (portefeuillehouder H. Tigges)

Op vragen van de commissie wordt door of namens de portefeuillehouder aangegeven dat:

- Er 2 miljoen gereserveerd is voor de stortplaats bij Westwoud en er eigenlijk 1 miljoen nodig is voor de afwikkeling;
- Het voorstel is om de reserve terug te brengen naar 1 miljoen en de andere 1 miljoen aan de deelnemende gemeenten terug te geven om de 'zakkenwijken' op te heffen;
- De accountant aangeeft dat de reserve te hoog is. Wat natuurlijk bij het CAW bekend is;
- De accountant zich hier nu op aan het beraden is. Daarom is er nu geen verklaring van de accountant bij de jaarrekening. Die verklaring zal naar verwachting niet op tijd komen voor behandeling in de raad;
- Dit de reden is dat het college een zienswijze onder voorwaarden voorstelt;
- Er geen winst meer te behalen is in de uitstaande leningen omdat dit leningen van het HVC zijn met vastgestelde rentetarieven;
- Een ambtelijk secretaris bij het HVC wordt ingehuurd. De taken van de secretaris zijn het verzorgen van de agenda, de stukken en het maken van notulen. Dit is in de loop der jaren zo gegroeid. Hij heeft technisch geen inbreng;
- Het totale aandeel van de CAW gemeenten 9% van de aandelen HVC is;
- Dat de nieuwe directeur van het HVC in zijn oude functie doorgroeimogelijkheden had naar WNT + 10% vandaar dat dit is meegegaan in zijn nieuwe functie. De andere vragen die de PWF heeft gesteld worden schriftelijk verder beantwoord;
- Het is niet bekend wat de tarieven zijn die HVC in rekening brengt bij andere gemeenten zoals Heerhugowaard, Hollands Kroon en Alkmaar;

De volgende vraag zal door de portefeuillehouder schriftelijk worden beantwoord:

1. Er worden vragen gesteld over de tarieven voor het ophalen van afval die het HVC rekent aan andere gemeenten dan de CAW-gemeenten. Het college zal (proberen) uit te zoeken welke tarieven het HVC rekent voor: Heerhugowaard, Hollands Kroon en Alkmaar.

De CAW gaat als bespreekstuk naar de meningvormende commissie.

Recreatieschap (portefeuillehouder H. Nederpelt)

Op vragen van de commissie wordt door of namens de portefeuillehouder aangegeven dat:

- Er op personeel gebied niet meer schaalvoordelen te verwachten zijn, omdat er al gewerkt wordt met een hele compacte organisatie.

Het recreatieschap gaat als hamerstuk naar de meningvormende commissie.

WFA (portefeuillehouder J. Fit)

Op vragen van de commissie wordt door of namens de portefeuillehouder aangegeven dat:

- Er inderdaad achterstanden zijn in het oppakken van kerntaken. Dat komt door de bemensing en een aantal langdurig zieken;
- Dit jaar is de openstelling teruggebracht en dit biedt onvoldoende lucht om achterstanden weg te werken;
- Er is minder noodzaak om het archief fysiek te benaderen door een goede digitale toegankelijkheid.

De CAW gaat als bespreekstuk naar de meningvormende commissie.

WerkSaam (portefeuillehouder H. Nederpelt)

Op vragen van de commissie wordt door of namens de portefeuillehouder aangegeven dat:

- Het een moeizaam proces blijft om de ambitie en het daadwerkelijk realiseren van beschutte werkplekken met elkaar in overeenstemming te brengen. Er zijn 9 beschutte werkplekken gerealiseerd;
- De re-integratiegelden zijn niet volledig benut doordat er een veiligheidsmarge was ingebouwd bij de aanvraag van de budgetten;
- Voor wat betreft de beschutte werkplekken draait de GR mee in de top van Nederland;
- Het vaste klantenbestand zal de komende jaren groeien. Dat is ook een landelijke trend. Een paar voorbeelden van de oorzaken zijn de statushouders, de verhoging van de pensioenleeftijd en de WAJONGers die niet meer onder het UWV vallen;
- Het erg lastig is om voor die vaste groep passend werk te vinden. Met name omdat er verschil is in de productiemogelijkheden van de mensen. Dit is voor werkgevers een lastig gegeven;
- Door het bereiken van de maximale capaciteit van WerkSaam is het niet gelukt om meer werk aan te bieden via WerkSaam. Het gras groeit nu eenmaal sneller in het ene dan in het andere jaargetijde;
- De couleur locale is lastig in te vullen. WerkSaam is beter in uniforme trajecten;
- Gezien dat de organisatie nog niet zo lang bezig is kan er nu beter gekeken worden hoe de extra inzet uit de huidige begroting gedaan kan worden.
- Het inderdaad klopt dat er afvallers zijn als het gaat om proefplaatsingen. De gemeentelijke inzet is erop gericht om duurzaam arbeidsplaatsen te realiseren. Als er misbruik van deze regelingen wordt gemaakt dan wordt de samenwerking met die werkgevers niet voortgezet;
- Als er geld terugkomt vanuit Werksaam dan kan de gemeenteraad bepalen wat er met die middelen gaat gebeuren;

- Bij couleur locale er 4 trajecten waren afgesproken. Dat is ingebracht bij WerkSaam maar het geld daarvoor is niet volledig benut;
- Er 5 mensen in Medemblik zouden worden geplaatst met een arbeidsbeperking en dat er uiteindelijk 0 zijn geplaatst. Hoorn heeft haar doelstelling gehaald omdat zij een inhaalslag hebben gedaan. In Medemblik was de schoonmaak al uitbesteed. Daarbij wordt nu nadrukkelijk gekeken naar werkgevers waar nog een groot potentieel ligt.

Werkzaam gaat als bespreekstuk naar de meningvormende commissie.

Het college geeft aan dat er in de adviezen van het volgende jaar een kopje opgenomen kan worden waarin wordt aangegeven wat er met de adviezen van het vorige jaar is gebeurd. Dit naast de terugkoppeling via de informatienota's aan het einde van het jaar. De commissie kan volgend jaar bekijken of de suggestie daadwerkelijk is overgenomen.

3 Sluiting

Onder dankzegging sluit de voorzitter om 21:30 uur de vergadering.