

Concept- Besluitenlijst Commissie Bestuur en Middelen

Datum 12-10-2017
Tijd 20:45 - 21:30
Locatie MBG01
Aanwezig D. Steltenpool, voorzitter
K. Zwakman, commissiegriffier

CDA: A. Wakelkamp
VVD: M. Raat, J. de Vries
GB: R. Braaksma
D66: B. Knol, A. Kapitein
PvdA: J. Burger
PWF: P. Koning
PW2010: A. van der Geest
GL: T. Luksenburg
BAMM: P. Groot

Afwezig: fractie CU

Portefeuillehouders: F. Streng
Ambtelijke ondersteuning: J. Zwaan, N. Ooijevaar, P. de Haan

Ag.pt.	Onderwerp
1	Opening
2	Vaststelling agenda De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.
3	Spreekrecht art. 16 Verordening op de raadscommissies gemeente Medemblik 2016 Er hebben zich geen insprekers gemeld.
4	Vaststellen samenvatting commissie bestuur en middelen d.d. 22 juni 2017 Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.
5	Vaststellen toezeggingenlijst en motielijst Mevr. Kapitein informeert naar TZ 672: De evaluatie ‘dialogoog met oriënterende commissie’. De heer Streng antwoordt dat de laatste bijeenkomst, met de Veiligheidsregio, onlangs is geweest en dat de evaluatie nu kan plaatsvinden. TZ 667: Informatieplan DeSom t.a.v. inhoudelijke keuzes afname diensten door gemeente. De heer Streng antwoordt dat het beleidsmatige deel aan de raadscommissie wordt voorgelegd. Het advies ligt momenteel bij het college. De lijsten worden vastgesteld conform de adviezen van de griffie.
6	Actieve informatie college De heer Streng heeft geen onderwerpen voor actieve informatie.
7	Raadsvoorstel kennismakingsgesprekken beoogd wethouders (DOC-17-027318) PvdA is van mening dat in het besluit eenduidig gesproken dient te worden van ‘wethouders’. Op vragen van de commissie antwoorden de heer Raat en mevr. Kapitein als volgt: - Het is aan de fracties om al dan niet deel te nemen aan een kennismakingsgesprek.

- Benadrukt wordt dat het niet om een beoordeling gaat. Het is aan de raad om een wethouder te benoemen, daarbij speelt het gesprek geen rol. Het gesprek is nadrukkelijk een kennismakingsgesprek, een startgesprek om elkaar beter te leren kennen en verwachtingen uit te wisselen.
- Het functieprofiel voor wethouders kan gebruikt worden bij dit gesprek, omdat hieruit ook de verwachting van de raad t.a.v. het functioneren van de wethouder is verwoord. Het is echter aan de deelnemers aan het gesprek of dit ook gebruikt wordt.
- Er wordt een vertrouwelijk verslag gemaakt, omdat tijdens het gesprek verwachtingen geuit worden, die met het verslag gedocumenteerd worden. Dit verslag kan een rol spelen wanneer een jaar later een functioneringsgesprek wordt gehouden.
- De voorzitter van het kennismakingsgesprek wordt door de deelnemers aan het gesprek in onderling overleg aangewezen.

De commissie beslist dat het onderwerp als bespreekstuk op de meningsvormende agenda kan worden geplaatst.

8 Presentatie organisatie ontwikkeling

De heer Zwaan (directeur) geeft aan de hand van sheets een presentatie over de organisatieontwikkeling. Daarbij komen verleden, heden en toekomst aan de orde met een financieel overzicht, informatie over Lean-leiderschap, de vier kernwaarden en de young professionals en trainees.

Naar aanleiding van de presentatie wordt op vragen van de commissie als volgt geantwoord:

- De meest actuele ziekteverzuimcijfers laten een lichte daling zien van 7,2 naar 6,7. Er is wel een toename van psychisch gerelateerde problematiek/burnout. De daling van de cijfers heeft te maken met zowel herstel, als met het afscheid nemen van mensen, waarbij de nadruk op herstel ligt.
De eerste (voorlopige) uitslag van de medewerkers tevredenheidsenquête laat zien dat de sfeer en de vrijheid van werken wel aanspreekt (respons 70%). Ziekte heeft vaak ook samenhang met de thuissituatie van de medewerkers.
- Er zijn gesprekken met collega's, bijvoorbeeld met de buitendienst, om na te gaan wat de medewerkers nodig hebben om hun werk niet te belastend te laten zijn.
- Er zijn goede contacten met de bedrijfsarts en gezondheidsdienst. Zover bekend is er bij ziekteverzuim meestal sprake van een combinatie van factoren.
- Naar aanleiding van de opmerking dat de organisatie mogelijk te welwillend is en niet snel nee zegt, antwoordt de heer Zwaan dat in het samenspel tussen college en organisatie het signaal van de hoge werkdruk wel wordt afgegeven, wanneer de situatie hierom vraagt. De heer Streng vult aan dat de raad, maar ook de inwoners graag zo goed mogelijk bediend willen worden. Een goede ontwikkeling is het bijhouden van een Lange Termijn Agenda, zodat duidelijk is wanneer, wat geleverd gaat worden. Getracht wordt met deze LTA een realistisch beeld te scheppen, waarbij zo min mogelijk geschoven wordt met de leveringsdatum.
- De heer Streng antwoordt dat de rubricering van de ontwikkelingskosten overeen komt met de afspraken tussen raad en college. De heer Zwaan noemt daarbij de inhuur van specifieke deskundigheid t.b.v. producten van het maatschappelijk beleid, zoals groene sportvelden, IHP en dorps huis Abbekerk. € 48.000 is ingehuurd voor kennis en kunde die niet aanwezig is en € 125.000 is benut voor ziektevervang. Het totaal bedraagt ongeveer 1% van de loonsom. De inhuur betreft hier niet alleen ziekteverzuim, maar ook het inbrengen van nieuwe kennis in de organisatie. Zo is het ook benoemd bij de aanvraag van het budget.
- Op een vraag, onder verwijzing naar een amendement Kernconsulent en programmamanager bij het raadsbesluit m.b.t de ontwikkelingskosten (september 2016), of het budget mogelijk gebruikt is voor inhuur derden, waarvoor dit budget niet bedoeld was, antwoordt de heer Zwaan dat het hier steeds om kosten gaat met betrekking tot organisatieontwikkeling. De heer Streng is van mening dat met deze vraagstelling het nadenken over een goede organisatieontwikkeling onrecht wordt aangedaan en betreurt dit. Het college heeft de budgetten niet onjuist gebruikt, er is echter wel ruimte nodig voor herontwikkeling. De heer Streng zal

nog eens nagaan of er sprake kan zijn van verkeerd gebruik van budgetten organisatieontwikkeling. De suggestie dat de programmamanager leefbaarheid bekostigd is uit dit budget is feitelijk niet juist.

- Er is geen sprake van leeftijdsdiscriminatie bij de werving. De motie is bekend. Er wordt wel positief geworven op trainees en Young professionals. Ouderen met goede kwaliteit en kennis kunnen ook worden aangesteld,
- Op een vraag van de heer Burger zegt de heer Streng toe dat hij de voorzitter OR zal vragen de jaarverslagen ter inzage van de raad te leggen.