

Aan: het presidium van 19 februari 2018

Van: de werkgeverscommissie

Betreft: werkplan 2018 griffie Medemblik

Datum: 1 februari 2018

Bijgaand ontvangt u het ontwerp voor het werkplan griffie 2018.

Dit werkplan wordt door de werkgeverscommissie vastgesteld. De werkgeverscommissie verneemt graag uw eventuele opmerkingen over dit ontwerp, omdat uitgangspunt is dat de wijze waarop de griffie de raad ondersteunt, aansluit bij de wensen en behoeften van de raad. De werkgeverscommissie zal deze opmerkingen bij de vaststelling betrekken.

Belangrijke wijzigingen ten opzichte van het werkplan 2017:

- de evaluatie van het werkplan 2017 heeft geleid tot mutaties in de kengetallen, met name kengetallen die betrekking hebben op de commissie Ruimte;
- de visie die medio 2017 is vastgesteld is vertaald in projecten (overzicht 4)
- in 2018 zijn uren geraamd voor de verkiezingen.

Als aandachtspunten voor het presidium wil de werkgeverscommissie meegeven:

1. dat in 2017 1.000 uren waren gepland voor projecten; hiervoor zijn echter 565 uren gerealiseerd. In procenten: geraamd was dat ruim 21% van de capaciteit op de griffie besteed zou worden aan projecten. In 2017 is echter niet ruim 21% maar bijna 12% van de capaciteit op de griffie besteed aan projecten; 88% van de capaciteit is ingezet voor regulier(beheers)werk.
Het is belangrijk om hierbij stil te staan omdat de projecten als doel hebben de raad te ondersteunen bij ontwikkelingen die de raad wenst. Anders gezegd: naarmate er meer griffiecapaciteit besteed wordt aan ondersteuning van de raad bij het reguliere werk (m.n. de commissie- en raadsvergaderingen) resteert er minder tijd voor de genoemde ontwikkelingen. Als deze situatie zich in 2018 voortzet, brengt dat het risico met zich mee dat de griffie onvoldoende toekomt aan het realiseren van de visie (die met name in de projecten vertaald is).
2. het werkplan (overzicht 5) laat zien dat de raming voor 2018 van het benodigde aantal uren hoger ligt dan het aantal beschikbare uren. Dit is voor de werkgeverscommissie aanleiding om medio 2018 een tussenevaluatie te laten plaatsvinden, waarbij de werkgeverscommissie - aan de hand van een voortgangsrapportage - kan beoordelen welke keuzes evt. voorgelegd kunnen worden aan het presidium.

Het presidium wordt voorgesteld om eventuele opmerkingen te plaatsen bij het ontwerp-werkplan 2018 voor de griffie van Medemblik.