

Beantwoording vragen uit de oriënterende commissies

Nummer DOC-18-077781
 Zaaknummer Z-17-013442
 Naam commissielid R. Manshanden
 Fractie Groenlinks
 Onderwerp Commissievragen GroenLinks Rvs kaderbrief 2019
 Datum waarop de vraag is gesteld 11 juni 2018
Beantwoording uiterlijk woensdag 13 juni 15:00 uur, voorafgaand aan de oriënterende commissie.
 Portefeuillehouder H. Nederpelt
 Afdeling Strategie & Organisatie
 en Maatschappelijk Beleid

1.	Op landelijk niveau liggen er plannen om alle huizen in Nederland te verduurzamen. Er zal veel op het bord van de gemeentes terechtkomen. Heeft de gemeente daar al zicht op? Zo ja, kunt u ons daar een beeld van schetsen?
antwoord	Het Rijk komt binnenkort met een Klimaatakkoord. We hopen dat dit akkoord meer duidelijkheid geeft hoe het Rijk de energietransitie vormgeeft.
1a.	Wat gaat de gemeente in 2019 doen m.b.t. de verduurzaming van huizen en gemeentelijke gebouwen?
Antwoord	Dit is afhankelijk van de uitkomsten van het energieakkoord. Verder komen we met voorstellen in de Programmabegroting 2019.
1b.	Wat is uw totaal visie en planning m.b.t. de opgaven van de verduurzaming van de huizen en de daarmee samenhangende kosten?
Antwoord	Zie hiervoor.
2.	In het NHD van 31 mei 2018 stond een artikel met de kop “Personeel huishulp afgeknepen” n.a.v. een onderzoek van BTN (Branchebelang Thuiszorg Nederland). Er stond een tekening bij, waarin een beeld werd geschetst van de tarieven die per regio werden gehanteerd; goed tarief, onder kostprijs, kostprijs en cijfers onbekend. De regio Westfriesland (zonder Enkhuizen) viel onder de kleur “Onder kostprijs”. Kunt u uitleggen wat dit betekent voor de verdiensten van de huishulpen bij ons? Verdienen zij naar behoren of te weinig? Zo ja, binnen welke kaders is dit geoorloofd?
Antwoord	Huishoudelijke ondersteuning 1 en 2 is in Westfries verband aanbesteed. Voor alle 7 gemeenten gelden dezelfde tarieven. De stelling dat Enkhuizen een beter tarief hanteert is derhalve onjuist. In het artikel ontbreekt een objectieve onderbouwing waarom onze

	regio een te laag tarief hanteert. In het najaar 2017 heeft er een onafhankelijk kostprijsonderzoek plaatsgevonden naar de tarieven voor huishoudelijke ondersteuning (HO). Op basis van dat onderzoek is het tarief HO1 per 1 januari 2018 verhoogd en werken we met marktconforme tarieven op basis van de informatie van eind 2017. Nadat het kostprijsonderzoek was afgerond, werd bekend dat er per 1 april 2018 een nieuwe loonschaal voor HO geldt waarbij een loonsverhoging per 1 oktober 2018 wordt toegepast. Zorgaanbieders dienen de geldende CAO te volgen en dat betekent dat medewerkers een CAO-conform salaris ontvangen. Momenteel wordt regionaal onderzocht of de tarieven met terugwerkende kracht in 2018 moet worden bijgesteld en wat de mogelijke (financiële) gevolgen zijn. . De Westfrieze-gemeenten houden bij de vaststelling van de tarieven per 1 januari 2019 rekening met de nieuwe loonschaal en de loonsverhoging.
--	---

Tijdens de afgelopen raadsbehandeling van jaarrekeningen 2017 en de begrotingen van 2019 van de verschillende GR-en bleek dat verschillende kopjes “Doelstellingen, behaalde doelstellingen Medemblik” niets stond ingevuld, terwijl er in 2015 in de raad van 2 april een motie is aangenomen m.b.t. “Aanvullingen op Westfrieze kaders voor regionale samenwerking,” juist om meer grip te krijgen dit wel te doen.

1.	Wat is de reden dat verschillende vakken leeg zijn gebleven?
Antwoord	Centraal AfvalverwijderingsBedrijf WF zijn de vakken ingevuld DeSom zijn de vakken ingevuld GGD NHN zijn de vakken ingevuld Recreatieschap WF zijn de vakken ingevuld Westfries Archief zijn de vakken ingevuld Regionale Uitvoerings Dienst NHN: “de reden dat er verschillende vakken zijn leeg gebleven, is dat deze gegevens niet in de jaarrekeningen van deze GR stond vermeld. Dit zullen we via de AB-leden aan de orde brengen. Verder is dit onder de aandacht gebracht door het amendement van GroenLinks. De Noordkop heeft dit onderwerp als zienswijze op de jaarrekeningen opgenomen. Als reactie op dit amendement heeft wethouder Andrea van Langen aangegeven dat dit deel van de zienswijze van de Noordkop over kan worden genomen“. VeiligheidsRegio NHN is het kopje “samenvatting (behaalde) doelstellingen Medemblik” niet ingevuld. Ten tijde van het beantwoorden van deze vraag is het helaas niet mogelijk om te achterhalen waarom dit kopje leeg is.
2.	Hoe heeft u deze motie in de vergaderingen van de GR-en ingebracht, wat zijn uw ervaringen met de besturen op dit gebied? Hoe zit het met de bereidheid specifiek op verschillende gemeentes in te gaan?

Antwoord	De GR-en zijn door onze ambassadeurs / portefeuillehouders geïnformeerd en er is via de AB-vergaderingen en zienswijzen aandacht voor het onderwerp gevraagd. Vanaf 2015 is de BBV in werking gegaan. Dit zijn nieuwe regels voor het opstellen van een begroting en een jaarrekening met heldere doelstellingen. Het is een tijd van leren, vallen en opstaan. De GR-en leren met deze regels om te gaan en onze ambassadeurs hebben allemaal een training BBV gehad. Wij hebben vorig jaar in onze zienswijzen bij alle GR-en aandacht gevraagd voor dit thema. Wij zien ook dat het op onderdelen nog niet helemaal goed is gegaan. Tijd dus om het onderwerp nogmaals scherp op de agenda's van de AB vergaderingen te zetten.
3.	Welke betekenis heeft deze motie (nog) voor u?
Antwoord	Wij hechten veel waarde aan deze motie. Zorgen voor inhoudelijk juiste informatie helpt raadsleden om het raadswerk goed uit te kunnen voeren. En dat is waar wij als college en ambtelijke organisatie voor staan.