

Collegeprogramma 2018-2022

Samen aan de slag!



Samen aan de slag

Onder dat motto bouwen wij de komende vier jaar verder aan een aantrekkelijke, bereikbare, veilige en gastvrije gemeente.

Een gemeente waar je goed en gezond kunt wonen, werken en recreëren. Waarin bedrijven innoveren en verenigingen bloeien. Waar niemand aan de zijlijn hoeft te staan. Een gemeente waar groei in zit. Die gemeente maken we samen. Inwoners, ondernemers, verenigingen en organisaties. Wij gaan door op wat is bereikt en pakken nieuwe kansen. Wij zijn een gemeente die uitgaat van de mogelijkheden en initiatieven van mensen zelf. Een ondernemende gemeente die (regionaal) samenwerkt en stimuleert. Die mensen verbindt en verder brengt. Zo krijgt iedereen ruimte om mee te doen, te wonen en te werken. Wij slaan de handen ineen om de gemeente Medemblik te versterken, verder te brengen, kansen te pakken en samen te werken aan zaken die beter kunnen. Wij nodigen iedereen van harte uit om samen met ons aan de slag te gaan.

*Burgemeester en wethouders
van de gemeente Medemblik*



‘Wij slaan de handen ineen om de gemeente Medemblik te versterken, verder te brengen, kansen te pakken en samen te werken aan zaken die beter kunnen’



Inhoud

1.	Inleiding	7
2.	Onze ambitie	8
3.	Demografische trends en andere ontwikkelingen	10
4.	Doelstellingen	12
4.1	RUIMTE OM TE WONEN, WERKEN EN RECREËREN	13
4.2	SAMEN LEVEN, MEEDOEN EN ONDERSTEUNING	15
4.3	VERBINDING, DIENSTVERLENING EN ORGANISATIE	18
5.	Onze overkoepelende thema's	20
5.1	LEEFBAARHEID	23
5.2	PARTICIPATIE	24
5.3	DUURZAAM MEDEMBLIK	26
5.4	SAMENWERKING	27

1. Inleiding

Met het coalitieakkoord ‘*Samen aan de slag*’ als basis beschrijven wij in dit collegeprogramma wat wij in de periode 2018-2022 willen bereiken en wat wij daarvoor doen. Wij doen dit op hoofdlijnen. Wij hebben ons een aantal doelen gesteld. Deze leest u in dit collegeprogramma. De vertaling van onze doelen naar concrete activiteiten (wat gaan wij daarvoor doen) vindt u jaarlijks in de programmabegrotingen. Hierin leest u wat wij doen om onze doelstellingen te realiseren en wat de financiële consequenties daarvan zijn. De verantwoording over de plannen vindt plaats in de tussentijdse rapportages en jaarstukken.

Ambities, opgaven en basis op orde

Wij staan de komende bestuursperiode voor een groot aantal opgaven: lokaal, regionaal en landelijk. Denk bijvoorbeeld aan het Interbestuurlijk programma (IBP)¹, het Pact van Westfriesland, de Omgevingswet en het harmoniseren van het informatielandschap. De regio is daarbij steeds meer het niveau waarop maatschappelijke opgaven worden aangepakt. Daarnaast is onze ambitie voor Medemblik groot. Wij zoeken steeds naar de balans tussen onze ambities, opgaven, financiën en ambtelijke capaciteit. Wij moeten daarin keuzes maken. Wij investeren in het op orde krijgen en versterken van onze basis. Want alleen dan kunnen wij onze ambities ook daadwerkelijk realiseren.

Leeswijzer

Wij werken, in het collegeprogramma en de begroting vanuit drie programma's aan het realiseren van onze doelstellingen, namelijk:

- Ruimte om te wonen, werken en recreëren
- Samen leven, meedoen en ondersteuning
- Verbinding, dienstverlening en organisatie

Daarnaast hanteren wij vier overkoepelende thema's:

- Leefbaarheid
- Participatie
- Duurzaam Medemblik
- Samenwerking

Wij beschrijven per programma wat wij over 4 jaar willen bereiken. De thema's komen in alle programma's terug. De programma's, doelstellingen en daaraan gekoppelde activiteiten en financieel kader zijn terug te vinden in de programmabegroting 2019.

1. De rijksoverheid, provincies, gemeenten en waterschappen stelden het IBP samen als één overheid op. De tien opgaven bestaan uit: samen aan de slag voor het klimaat, toekomstbestendig wonen, regionale economie als versneller, naar een vitaal platteland, merkbaar beter in het sociaal domein, Nederland en migrant goed voorbereid, problematische schulden voorkomen en oplossen, goed openbaar bestuur in een veranderende samenleving, passende financiële verhoudingen en overkoepelende thema's.



2. Onze ambitie

Aan de start van deze nieuwe bestuursperiode is het voor ons belangrijk om als college een ambitie voor Medemblik te formuleren.

Het antwoord op de vraag: *‘Wat voor Medemblik willen wij over 4 jaar zijn?’* Het voorliggende collegeprogramma met onze doelstellingen geeft hiervoor een eerste aanzet. Een gedeelde ambitie is belangrijk voor de keuzes die wij nu en in de

toekomst samen maken. De ontwikkelingen gaan immers door. Wij kijken vooruit naar de maatschappelijke ontwikkelingen en opgaven waar wij als gemeente (en regio Westfriesland) mee te maken krijgen. Uiteraard doen wij dit niet alleen. Wij kunnen immers niet zonder de kennis, kunde en kracht van onze inwoners, bedrijven en maatschappelijke organisaties. Een gedeelde koers en richting maakt het mogelijk keuzes te maken.



3. Demografische trends en andere ontwikkelingen

Voor de belangrijkste trends en ontwikkelingen op het gebied van demografie, economie, sociaal domein, technologie, veiligheid, wonen, ruimte, duurzaamheid en bestuur verwijzen wij naar de rapportage van Platform 31.

In deze rapportage zijn de opgaven voor de afzonderlijke Westfriese gemeenten en vijf belangrijke gezamenlijke opgaven benoemd. Voor Medemblik zijn als opgaven geformuleerd: het verbeteren van de bereikbaarheid, het transformeren, verbeteren en variëren van de gedifferentieerde woon-, werk en leefmilieus in de kernen (*quality*

of living) en het versterken van het toeristische en recreatieve aanbod.

Digitalisering

Digitalisering heeft invloed op alle facetten van ons leven. Wij communiceren, kopen, leren en delen via internet. Technologie is laagdrempelig beschikbaar en er worden nieuwe bedrijfsmodellen geïntroduceerd die razendsnel groeien en zorgen voor verandering van bestaande bedrijfstakken. Denk aan Uber en AirBnB. Inwoners verwachten, tot op zekere hoogte ook van ons dat wij mee gaan in deze ontwikkeling binnen de

grenzen van beveiliging en privacy. Digitalisering wordt ook meer en meer verankerd in wetgeving (Wet Digitale Overheid, Wet Open Overheid) en als vanzelfsprekend aangenomen. Digitalisering biedt voor ons volop mogelijkheden, bijvoorbeeld op het gebied van dienstverlening, transparantie en het verminderen van regels en bureaucratie. De data die wij bij onze processen verzamelen bieden een schat aan mogelijkheden om patronen te herkennen en preventief beleid te ontwikkelen. Toch doen wij hier nog te weinig mee. Het is van belang dat er ruimte en aandacht blijft voor de minder digitaal ingestelde inwoner.

Omgevingswet

De Omgevingswet bundelt en moderniseert in één wet alle wetten voor de leefomgeving. Vanaf 2021 treedt de wet in werking. De wet vraagt van ons een integrale benadering, in samenhang en afstemming. Het vraagt flexibiliteit met oog voor wat kan en mag. En het is de bedoeling dat wij plannen en beleid maken, uitvoeren en evalueren in samenwerking met de samenleving.

4. Doelstellingen



**ANDREA VAN LANGEN:
WETHOUDER NAMENS
DE VVD**

'Medemblik wil een aantrekkelijke gemeente zijn en blijven voor jong en oud. Voldoende en geschikte woningen voor alle doelgroepen is daarin een belangrijke opgave. Wij willen bouwen zodat wij jongeren een toekomst in hun eigen omgeving kunnen bieden en ouderen passende huisvesting. Wij bouwen ook voor inwoners van buiten de gemeente die zich hier willen vestigen. Want alleen met voldoende woningen en inwoners kunnen wij belangrijke voorzieningen behouden. Zo blijven onze kernen leefbaar. Naast standaard woningen willen wij (naar behoefte) voorzien in nieuwe woningtypes zoals tiny houses. Wij betrekken onze inwoners actief bij nieuwe ontwikkelingen, zodat er ruimte is om mee te denken bij de inrichting van hun leefomgeving. Dat alles, waar mogelijk met minder regels!

4.1. RUIMTE OM TE WONEN, WERKEN EN RECREËREN

Wonen

Medemblik is een aantrekkelijke gemeente om te wonen. Wij zien het woningvraagstuk, met ruimte om te bouwen in de kernen, de huisvesting van arbeidsmigranten en variatie in het woningaanbod voor jong en oud als één van onze belangrijkste uitdagingen. Wij hebben ons tot doel gesteld om voldoende woningen en passende huisvesting voor (toekomstige) inwoners van Medemblik te

realiseren. Wij zien daarbij o.a. raakvlakken met het openbaar groen, de openbare verlichting, parkeren, bereikbaarheid, duurzaamheid, voorzieningen en veiligheid. De kernraden vragen ook te bouwen in de kleinere kernen om de voorziening zoals scholen en verenigingen en daarmee de leefbaarheid in stand te houden. Wij trekken hierin samen op met de regio.

Openbaar groen

Wij brengen het onderhoudsniveau van het openbaar groen, ondanks het afschaffen van het gebruik van chemische bestrijdingsmiddelen (zoals Round Up) van voldoende naar ruim voldoende. Dit betekent dat wij keuzes maken in de inrichting van onze openbare ruimte en hiervoor afspraken maken met projectontwikkelaars.

Openbare ruimte

Meer bouwen betekent ook meer infrastructuur. De klimaatontwikkeling stelt extra eisen aan de inrichting van een wijk en de robuustheid van de riolering. Als wij meer bouwen doen wij dat op een manier die aansluit bij de kracht van onze gemeente. Dat betekent bouwen in de nabijheid van groen en vaarwater.

Bereikbaarheid

Een goede bereikbaarheid is een voorwaarde voor de vestiging van bedrijven en inwoners. Naast veilige wegen zetten wij in op een uitbreiding van de vervoersmogelijkheden in de regio en het vestigen van een aantal knooppunten in onze gemeente waar overgestapt kan worden van de auto op ov/fiets. Hiermee bevorderen wij ook de duurzame mobiliteit.

Portefeuille

- Ruimtelijke Ordening
- Nutsvoorzieningen
- Verkeer & Vervoer
- Openbare ruimte
- Volkshuisvesting
- Grondzaken
- Havens

Werkgelegenheid & bedrijvigheid

Wij streven naar een groei in aantal en kwaliteit van bedrijfsvestigingen in de gemeente, waar mogelijk in samenwerking met het ontwikkelingsbedrijf NHN. Wij stimuleren een toekomstbestendige economie. Naast de bereikbaarheid van werklocaties en dienstverlening aan ondernemers willen wij meer doen. Wij verwachten dat digitale en duurzame innovaties zorgen voor een andere economie. Een andere manier van produceren en organiseren. Wij werken aan 'een toekomstbestendige economie' door meer samenwerking tussen en met ondernemers. Wij dragen daarmee bij aan het behoud en het verbeteren van werkgelegenheid en bedrijvigheid. Het halen van deze doelen heeft effect op de leefbaarheid in onze gemeente en welzijn van onze inwoners. Waar mensen in hun inkomen kunnen voorzien en gebruik kunnen maken van voorzieningen.

Recreatie & toerisme

Een historische binnenstad, landelijke kernen, het IJsselmeer, natuur- en recreatiegebieden, internationale bekendheid als de zeillocatie in Europa, aantrekkelijke winkels en culturele voorzieningen. Dát is het mooie van de gemeente Medemblik. Wij hebben veel te bieden. Daarom blijven wij de recreatieve- en toeristische waarde van onze gemeente versterken. Wij vergroten onze naamsbekendheid door de promotie van Holland Boven Amsterdam, het positioneren van Medemblik als aantrekkelijke riviercruise bestemming, zeillocatie en het ondersteunen van ondernemers bij projecten aan het IJsselmeer. Wij streven naar een groei van het toerisme door zichtbaarheid en samenwerking met ondernemers.

Veiligheid

Wij zetten ons in om iedereen een veilige woonomgeving te bieden. De algemene veiligheid in de kernen vraagt aandacht. De 'nieuwe' ondermijnende criminaliteit en grotere problematiek van mensen met verward gedrag en radicalisering vragen een integrale aanpak. Wij werken hierin samen met partners als de politie, woningcorporaties en zorginstellingen. Daarnaast gaan wij ons actief inzetten om de verkeersveiligheid te vergroten. De polderwegen van het Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier (HHNK) vragen extra aandacht. Deze worden vanuit het waterschap overgedragen aan de gemeente. Dit betekent voor ons beheer een verdubbeling van het aantal kilometers weg.

Minder regels

Wij kunnen niet zonder regels, maar te veel of onduidelijke regels werken juist averechts. Door de regeldruk en administratieve lasten te verminderen, ontstaat er meer vrijheid én meer verantwoordelijkheid. Wij geven ruimte aan initiatieven en streven naar minder belemmerende regels. Wij kijken samen met de aanvrager naar hoe het wel kan in plaats van wat niet mag. Wij verbeteren daarmee onze dienstverlening. In de geest van de omgevingswet nemen wij meer de rol van regisseur en is het aan de aanvrager om te zorgen voor draagvlak en participatie.

WAT WIJ IN 2018-2022 VOOR MEDEMBLIK WILLEN BEREIKEN:

- Voldoende woningen en passende huisvesting voor (toekomstige) inwoners van Medemblik.
- Behouden en verbeteren van werkgelegenheid en bedrijvigheid.
- Behoud van de recreatieve- en toeristische waarde van onze gemeente.
- Een veilige gemeente.
- Goede bereikbaarheid en inzetten op het verbeteren van mobiliteit.

** Voor een overzicht wat wij hiervoor doen verwijzen wij naar de programmabegroting 2019.

4.2. SAMEN LEVEN, MEEDOEN EN ONDERSTEUNING

Meedoen

Wij staan voor een 'inclusief' Medemblik: een gemeente waarin iedereen kan meedoen én meekomen. Daarom gaan wij ouderen, arbeidsgehandicapten, asielzoekers, bijstandsgerechtigden,

mantelzorgers, LHBTI'ers² en andere kwetsbare groepen actief bij de samenleving betrekken. Ook doen wij er alles aan om inwoners bestaanszekerheid te bieden en wij helpen voorkomen dat mensen vastlopen in armoede en schulden. Wij richten ons daarbij steeds vaker op het versterken van de sociale netwerken van mensen die tijdelijke of permanente ondersteuning nodig hebben. Voor inwoners die ondersteuning nodig hebben en dit niet zelf kunnen organiseren, bieden wij ondersteuning. Wij werken daarbij samen met maatschappelijke partners. Wij vergroten de bekendheid, zichtbaarheid en bereikbaarheid van onze wijkteams. Zo weten inwoners waar zij met een hulpvraag terecht kunnen. De kernraden hebben dit als aandachtspunt aan ons meegegeven. Zo ook de aanpak van eenzaamheid en het vroegtijdig signaleren achter de voordeur.

Accommodaties & voorzieningen

Wij werken samen aan een vitaal en leefbaar Medemblik. Om voorzieningen nu en in de toekomst betaalbaar en toegankelijk te houden maken wij samen met de gemeenteraad, kernraden en inwoners een lange termijn visie voor de voorzieningen in onze gemeente. Een meer integrale en gebiedsgerichte benadering helpt om binnen de beschikbare middelen tot passende oplossingen te komen. De eigenheid van de kernen en draagvlak voor de keuzes die gemaakt worden staan daarbij voorop.

Sport

Wij vinden sport belangrijk. Bewegen en competitie zijn leuk en gezond. Bovendien krijgen mensen via sportactiviteiten de mogelijkheid om mee te doen aan de samenleving. Wij zijn steeds op zoek naar manieren om inwoners aan te zetten tot sporten, bewegen en een gezonde leefstijl. De focus ligt op jongeren en kwetsbare groepen. De inrichting van onze fysieke leefomgeving speelt daarin een belangrijke rol. Hierin is nog winst te behalen. Wij sluiten sport, gezondheid en leefstijl aan bij ontwikkelingen in het fysieke domein, zoals de Omgevingswet. Wij ondersteunen sportieve activiteiten voor inwoners die aan de zijlijn staan. Daarnaast zorgen wij voor een goede basisinfrastructuur voor sportbeoefening in onze gemeente. Wij zetten sport en bewegen daarmee ook in als preventief instrument. Zo voeren wij de sport- en cultuurpas in, zodat toegang tot sport en/of cultuur wordt gestimuleerd. Wij voeren de nota topsportbeleid enthousiast uit en verliezen de breedtesport daarbij niet uit het oog. Daarnaast evalueren wij de topsportnota.



JOSET FIT: WETHOUDER NAMENS GEMEENTE-BELANGEN

'Medemblik wil een toekomstbestendige gemeente zijn. Hoe wij dat doen, daar is visie voor nodig. Niet alleen van de gemeente, maar zeker ook van de belangrijke partners in de samenleving. Daarbij denk ik aan al die actieve inwoners, instellingen, ondernemers en organisaties, maar zeker ook aan de kernraden. Gezamenlijk werken wij aan een visie op leefbaarheid, gezondheid en preventie en is duidelijk hoe iedereen een bijdrage kan leveren om Medemblik aantrekkelijk, gezond en leefbaar te houden.'

Portefeuille

- Onderwijshuisvesting
- Sport (incl. zwembaden)
- Dorpshuizen
- Kernenbeleid
- Bibliotheken
- Muziekschool

2. LHBTI staat voor: Lesbisch, Homoseksueel, Biseksueel, Transgender en Intersekse



DIRK KUIPERS: WETHOUDER NAMENS PVDA

'De gemeente heeft drie belangrijke taken op het gebied van sociale voorzieningen: preventie, verbinding en samenwerking. In die driehoek richt Medemblik zich op het op tijd aanbieden van zorg en een goed en breed schoolaanbod. Wij willen voorkomen dat wij in de toekomst te maken krijgen met een zware zorgvraag en met schooluitval. Daarom bestrijden wij eenzaamheid, verlichten wij mantelzorgers, ondersteunen wij vrijwilligers, helpen wij jongeren en gaan wij het aantal schuldhulpaanvragen verlagen. Door als gemeente actief te handelen en inwoners te betrekken zorgen wij ervoor dat iedereen actief meedoet. Vooral de jeugd, want zij heeft de toekomst.'

Portefeuille

- Onderwijsbeleid
- Jeugd (curatief)
- Financiën
- WMO

Cultuur

Wij vinden het belangrijk dat kunst en cultuur voor iedereen toegankelijk en zichtbaar is. Wij zetten in op verbindende culturele activiteiten in de kernen, de gemeente en de regio. De uitgangspunten zijn het stimuleren en faciliteren van (actieve) deelname aan culturele activiteiten, het kiezen voor een breedtestrategie door toegankelijke voorzieningen en goed cultuuronderwijs. Wij zorgen voor het behoud van ons erfgoed door het beleefbaar te maken en de kennis te borgen. Met als resultaat dat Medemblikkers zich bewust zijn van ons erfgoed en behoud van het erfgoed voor de toekomst.

Onderwijs

Onderwijs vergroot de kans op werk en op een gezond leven. En die kans gunnen wij iedereen. Daarom besteden wij veel aandacht aan vroeg- en voorschoolse opvang van

kwetsbare kinderen. Zo kunnen eventuele achterstanden snel worden ontdekt en ingelopen. Ook voor hoogbegaafde kinderen werken wij aan een sluitende aanpak. Alle kinderen in onze gemeente krijgen les in een leeromgeving die bijdraagt aan hun ontwikkeling. Wij verbinden zorg en onderwijs zodat ieder kind ook echt mee kan doen. De kracht zit daarbij in de verbinding tussen de wijkteams en de vindplaats van het onderwijs. Wij zetten in op schoolmaatschappelijk werk op de basisscholen. Ook de fysieke (school) omgeving van kinderen draagt bij aan hun ontwikkeling. Wij maken samen met schoolbesturen en andere betrokken partijen een integrale visie op onderwijs in Medemblik. Wij blijven ons inzetten voor een afdeling/campus voor HBO/WO onderwijs in de regio.

Preventie & vroegsignalering

Wij zetten stevig in op preventie en vroegsignalering. Wij zorgen voor voldoende en passende preventieve voorzieningen, activiteiten, ondersteuning en hulp zodat inwoners langer zelfredzaam en gezond kunnen wonen, leven en meedoen. Er is minder zware zorg nodig of de tijdsduur hiervan wordt korter. Hiermee houden wij de zorg ook op termijn betaalbaar.



WAT WIJ IN 2018-2022 VOOR MEDEMBLIK WILLEN BEREIKEN:

- Kinderen in de gemeente Medemblik krijgen les in een leeromgeving die bijdraagt aan hun ontwikkeling.
- Wij verbinden zorg en onderwijs zodat ieder kind mee kan doen.
- Inwoners hebben toegang tot sport-, culturele voorzieningen en een ontmoetingsplek in de buurt.
- Iedereen doet naar vermogen mee in onze samenleving.
- Wij bieden vroegtijdig integrale en toegankelijke ondersteuning voor alle inwoners.

** Voor een overzicht wat wij hiervoor doen verwijzen wij naar de programmabegroting 2019.

WAT WIJ IN 2018-2022 VOOR MEDEMBLIK WILLEN BEREIKEN:

- Wij hebben een sterke relatie met inwoners gericht op interactie en samenwerking.
- Een organisatie (raad, college en ambtenaren) die in haar kracht staat en van daaruit aansluit op de ontwikkelingen in de veranderende samenleving.
- Wij zijn een organisatie die continu verbetert, verspillingen wegneemt, verantwoordelijkheid neemt en samenwerkt.
- Wij zijn een financieel sterke, gezonde en betaalbare gemeente.

** Voor een overzicht wat wij hiervoor doen verwijzen wij naar de programmabegroting 2019.



FRANK STRENG: BURGEMEESTER

'Het is onze taak om te kijken wat er nodig is om onze samenleving leefbaar, duurzaam en toekomstbestendig te houden. Dit doen wij samen met alle partners in onze gemeente. Wij kijken continu naar waar het beter kan in onze dienstverlening. Ontwikkelingen pakken wij samen op. Voor het hoe, waar en wanneer wij onze partners vragen om met ons mee te denken, stellen wij participatiebeleid op. Met voldoende kansen voor iedereen die een bijdrage wil leveren.'

4.3. VERBINDING, DIENSTVERLENING EN ORGANISATIE

Verbinding

Wij geven ruimte aan en faciliteren initiatieven van inwoners, verenigingen, kernraden, maatschappelijke partners en ondernemers. Wij versterken de verbinding en het gesprek met de samenleving en staan open voor nieuwe vormen van samenwerking. De kernraden vinden het belangrijk dat wij openstaan voor nieuwe ideeën en terugkoppelen wat de stand van zaken is (ook bij kleinere onderwerpen). Wij staan in contact met onze inwoners en betrekken kernraden eerder bij belangrijke onderwerpen. Zo werken wij samen met de kernraden om te komen tot nieuwe kernvisies. De eerder opgeleverde kernvisies werken wij uit en realiseren wij samen. Dit sluit goed aan op de bedoeling van de nieuwe Omgevingswet. Als wij durven te vertrouwen op de kracht, bevoegdheid en het leiderschap van mensen zelf, komen wij tot oplossingen die werken. De rol van de gemeenteraad wordt daarmee ook anders en meer voorwaardenscheppend.

Dienstverlening

Wij werken elke dag aan de kwaliteit van onze dienstverlening. Het is onze taak om steeds te kijken hoe het beter kan en daarbij te luisteren naar de signalen van onze inwoners. Dus gerichte aandacht en sturing op onze dienstverlening en de kwaliteit daarvan. Wij onderzoeken wat de behoefte van dienstverlening is van onze inwoners. En passen de dienstverlening hierop aan. Wij gebruiken nieuwe methoden om het effect van ons beleid te meten en gebruiken nieuwe communicatiemiddelen om onze inwoners nog beter te informeren.

Basis op orde - organisatie

Wij investeren in het op orde krijgen en versterken van onze basis. Want alleen dan kunnen wij onze ambities ook daadwerkelijk realiseren. Het verbeteren van de werkdruk, de samenwerking tussen afdelingen en de kwaliteit van het werk zijn onderdeel van die basis. Ook passende

automatisering en digitalisering horen daar bij. Wij werken aan een organisatie (raad, college en ambtenaren) die in haar kracht staat en van daaruit aansluit op de ontwikkelingen in de veranderende samenleving. Wij zijn samen één Medemblik. Door het investeren in onze basis ontstaat er ruimte en ontspanning. Ruimte en ontspanning om de kwaliteit te leveren die van ons verwacht wordt. Elke dag weer. En ruimte en ontspanning om daarna verder te kunnen bouwen aan een organisatie die past bij de wereld van morgen.

Financieel sterk, gezond en betaalbaar

Voor het goed functioneren van onze gemeente en het realiseren van onze ambities is het nodig dat ons huishoudboekje op orde is en blijft. En dat wij zorgen voor een sluitende begroting waarbij wij streven naar lagere heffingen.

Portefeuille

- Openbare orde/veiligheid
- Toezicht en handhaving
- Bestuurlijke samenwerking
- Communicatie/representatie
- Integriteit
- Personeel en organisatie
- ICT
- Dienstverlening
- Public relations
- Algemeen bestuur



5. Onze overkoepelende thema's

In alle programma's komen de thema's leefbaarheid, participatie, duurzaamheid en samenwerking terug. Hieronder geven wij aan wat wij daarmee willen bereiken.



5.1. LEEFBAARHEID

Een vitaal en leefbaar Medemblik. Daar zetten wij ons voor in. Onze gemeente telt 17 mooie kernen met ieder een eigen karakter.

Deze kernen hebben als overeenkomst dat ze veel voorzieningen hebben die bijdragen aan de leefbaarheid. Voorzieningen zoals scholen, sportvelden, speelplaatsen, zwembaden, maar ook bedrijven en winkels. Wij gaan graag met inwoners in gesprek over de leefbaarheid en vitaliteit van hun kern en welke ontwikkelingen er eventueel nodig zijn om deze dan samen te realiseren. Het is daarbij van belang de haalbaarheid van de investering op lange termijn niet uit het oog te verliezen. De vergrijzing neemt toe en jongeren trekken weg uit onze gemeente. Het is belangrijk onze kernen voor de toekomst leefbaar te houden. Om voorzieningen nu en in de toekomst betaalbaar en toegankelijk te houden maken wij samen met de gemeenteraad, kernraden en inwoners een lange termijn visie voor de voorzieningen in onze gemeente. Ook blijven wij ons inzetten voor een goede bereikbaarheid en een aantrekkelijke leefomgeving.

5.2. PARTICIPATIE

Wij omarmen initiatieven van onderop en stimuleren de betrokkenheid en participatie van inwoners, verenigingen, ondernemers, kernraden en andere betrokkenen. Wij ontwikkelen samen met de raad ons participatiebeleid. Met participatie bedoelen wij het meedenken en meepraten van betrokken inwoners over gezamenlijke plannen voor de toekomst.

Wij gaan verschillende vormen van participatie toepassen. Het vraagt van ons om meer van 'buiten naar binnen' te denken en te werken. Het begint en eindigt steeds bij onze inwoners. Het initiatief ligt steeds vaker in de samenleving. Als gemeente nemen wij vaker een regisserende, stimulerende en faciliterende rol op ons.





HARRY NEDERPELT: WETHOUDERS NAMENS CDA

'Medemblik gaat voor duurzaam! Medemblik ziet dit niet als plicht, maar heeft ambitie. Wij willen een op de toekomst gerichte gemeente zijn en daar hoort duurzaamheid onlosmakelijk bij. Hoe? Door zelf het goede voorbeeld te geven en anderen te verleiden mee te doen. Daarnaast willen we de verhalen van Medemblik over kunst, cultuur en historie maar wat graag vertellen. Niet alleen aan onze bezoekers, maar juist ook aan onze inwoners.'

Portefeuille:

- Duurzaamheid
- Participatiewet
- Toerisme en recreatie
- Economische zaken
- Kunst en Cultuur

5.3. DUURZAAM MEDEMBLIK

Wij willen bijdragen aan een leefomgeving die duurzaam, gezond en klimaatbestendig is. Een leefomgeving die 'toekomstbestendig' is voor generaties na ons. Het klimaat verandert snel en de gevolgen hiervan worden steeds ingrijpender. Met duurzaamheid bedoelen wij het streven om verstandig met energiebronnen en het milieu om te gaan. Wij hebben vijf pijlers:



Elektriciteit: in 2040 is alle energie die wij in de gemeente gebruiken duurzaam opgewekt.



Warmte: in 2050 zijn alle woningen in onze gemeente van het gas los. In 2035 zitten wij op de helft.



Grondstoffen: wij kopen duurzaam in. Wij gebruiken zoveel mogelijk circulaire producten en denken na over ons afval.



Water en groen: wij zorgen ervoor dat korte en hevige buien niet voor problemen zorgen in onze gemeente. Wij vergroten de biodiversiteit in onze gebieden.



Mobiliteit: wij onderzoeken hoe wij duurzame mobiliteit kunnen stimuleren en faciliteren.

Om deze pijlers te halen stimuleren wij o.a. duurzame innovaties bij ondernemers. Dat doen wij bijvoorbeeld door het organiseren van workshops en het geven van informatie over subsidiemogelijkheden. Wij passen bij een aantal terreinen ons beheer aan. Dit om de biodiversiteit te vergroten en het onderhoudsniveau te verbeteren. Bij het uitvoeren van werken, zoals bestratingen en of nieuwe beschoeiingen hergebruiken wij waar mogelijk bestaande materialen. Het zijn slechts een aantal voorbeelden van de activiteiten die wij uitvoeren. Voor een overzicht van de activiteiten verwijzen wij naar het programma duurzaamheid en de programmabegroting.



5.4. SAMENWERKING

Door samen te werken kunnen wij nog sneller reageren op maatschappelijke opgaven en ontwikkelingen die op ons afkomen. Wij werken op veel gebieden samen met andere gemeenten of maatschappelijke partners.

Denk bijvoorbeeld aan het onderwijs, de gezondheidszorg, afvalinzameling en economie. Maar ook aan automatisering, archivering en de inkomensvoorziening van onze inwoners. Samen sta je sterk. Zo werken wij binnen het project 'Gezamenlijke Regie op Infrastructurele Projecten (GRIP)' samen met maatschappelijke partners aan een strategische, meerjaren en operationele planning. Met als doel de maatschappelijke kosten te beperken bij de realisatie van een leefbare en duurzame gemeente. Wij zetten ons samen met de

andere Westfriese gemeenten in voor het opstellen en realiseren van het Pact voor Westfriesland 2.0. En wij werken aan meer grip op de besluitvorming en financiën binnen de diverse gemeenschappelijke regelingen.

Wij zetten Medemblik op de kaart. Wij gaan aan de slag met onze positionering en profilering en het versterken van onze lobbykracht. Wij hebben voor de realisatie van onze doelstellingen lobbykracht nodig richting de Provincie en het Rijk. Een voorbeeld waarin onze lobbykracht belangrijk is, is het uitbreiden van het contingent - het maximaal aantal woningen dat wij als gemeente mogen bouwen. Om het contingent uit te breiden starten wij als Westfriese gemeenten een lobby richting de Provincie. Wij werken hierin samen met de regio en zelfs bovenregionaal.

