

# Kadernota 2020 - Veiligheidsregio Noord-Holland Noord

## Voorstel zienswijze raad

1. De Kadernota Veiligheidsregio Noord- Holland Noord (VR NHN) voor 2020 voor kennisgeving aan te nemen.
2. De volgende zienswijze in te dienen:  
De Kadernota VR NHN 2020 te zien als groeidocument. Naast de nu gepresenteerde autonome ontwikkelingen wordt in het vervolg ook een vertaling verwacht van het uitgewerkt beleid met de daarbij behorende financiële consequenties voor de deelnemende gemeenten (verwachte bijdragen per gemeente).

Wij verzoeken het DB van de Veiligheidsregio de gemeenteraad actief te betrekken bij de bestuurlijke keuzes en de (financiële) ontwikkelingen rondom het programma 'brandweer 360'.

Wij verzoeken het DB van de Veiligheidsregio om het actieplan ambulancezorg van de minister voor Volksgezondheid Welzijn en Sport bekend te maken aan de gemeenten.

## 1. Visie en ontwikkeling

Veiligheidsregio Noord- Holland Noord voor het verkleinen van risico's en het beperken van leed en (gezondheid)schade bij incidenten. Dit doet de Veiligheidsregio door het bieden van adequate hulp en intensief samen te werken met andere partijen die betrokken zijn bij veiligheid en hulpverlening. Inwoners en bedrijven stimuleert de Veiligheidsregio tot zelfredzaamheid en het nemen van eigen verantwoordelijkheid.

## 2. Actualisering financieel perspectief

### a. Autonome ontwikkelingen

#### - Inhoudelijk

#### Zorg en veiligheid

De rol van de VR NHN is uitsluitend een netwerkrol, dit moet passen binnen de huidige begroting. Er moeten geen extra kosten en risico's tegenover staan.

De programma's Mensen met Verward gedrag en Jeugd, Alcohol en Drugs zijn belegd bij de GGD. Daar zijn ook de financiën op ingericht. Het Veiligheidshuis valt alleen financieel gezien bij de Veiligheidsregio.

#### Veilig Leven

Het project 'Valpreventie' is een bestaand project dat ligt bij de GGD en wordt uitgevoerd in samenwerking met de Veiligheidsregio. De financiering is daar belegd. Vanuit de Veiligheidsregio worden geen financiële consequenties verwacht.

#### Brandweer 360

De Kadernota noemt dat het huidige organisatiemodel onder druk staat, de uitwerking hiervan ontbreekt. Wat is er nodig om de organisatie vitaal te maken/houden?

Het inzetten op vrijwilligheid, burgerparticipatie en eigen verantwoordelijkheid van burger en ondernemer is geen nieuw beleid. Wat heeft het voor gevolgen voor beleid en het organisatiemodel?

#### Informatiegestuurd werken

Investerings zijn onderdeel van bestaande begroting. Er komt geen nieuw beleid uit naar voren.

#### Herstructureren acute zorg en verbeteren beschikbaarheid van de ambulancezorg

De ambulancezorg staat onder druk in Nederland en er moet iets gebeuren om deze druk het hoofd te bieden. Zo heeft de RAV Noord- Holland Noord een uitdaging om de uitbreiding van personeel op

de ambulance voor elkaar te krijgen. De Minister van Volksgezondheid Welzijn en Sport (VWS) heft in april 2018 aangekondigd met een actieplan ambulancezorg te komen.

#### **Strategische agenda veiligheidsberaad**

Het beleid van de Veiligheidsregio komt uit het veiligheidsberaad. het is een ongoing concern, geen financiële consequenties verwacht.

#### **Landelijke Meldkamerorganisatie (LMO)**

Dit onderdeel is niet als risico benoemd. We gaan ervan uit dat dit geen aanvullende financiële consequenties heeft. Het ministerie heeft een vangnet aangeboden op materiële kosten. We gaan ervanuit dat de niet- materiële kosten niet voor rekening komen van de deelnemende gemeenten (rekening houdend met de hiervoor gecreëerde bestemmingsreserve)

#### **Omgevingswet**

Er vanuit gaande dat de gevormde bestemmingsreserve van de VRNHN voor de Omgevingswet voldoende is om de ontwikkelingen op te vangen. We verwachten geen extra financiële bijdrage. Onderling afstemmen met alle individuele gemeenten is noodzakelijk om de Omgevingswet correct te implementeren.

#### **- Financieel**

1. Het meerjarenperspectief is sluitend.
2. De Veiligheidsregio past de afgesproken loon- prijsindexatie conform de gemaakte afspraken in Noord- Holland Noord toe.

### **b. Nieuw beleid/ambitie en gewenste ontwikkelingen**

#### **- Inhoudelijk**

#### **Verwachtingen ten aanzien van 2021- 2023**

De volgende ontwikkelingen zullen ook in 2021- 2023 relevant zijn:

1. Zorg en Veiligheid zal een vast programma zijn.
2. Veilig Leven zal een vast programma zijn.
3. Brandweer 360 zal in het brandweerprogramma opgenomen zijn.
4. LMO zal projectmatig in 2021 gerealiseerd zijn en verdere borging zal plaatsvinden bij de Meldkamer Noord Holland.
5. Naar verwachting treedt de Omgevingswet in 2021 in werking.
6. Oriëntatie op nieuwe crisistypen als cyber, klimaat en extreem geweld.

Van de VR NHN wordt niet verwacht dat ze programma's van de GGD overnemen als vast programma. Afstemming met de GGD is wel noodzakelijk. Zoals in bovenstaande punten beschreven. De genoemde standpunten in deze reflectie gelden ook richting 2021 en 2023

#### **- Financieel**

### **3. Uitgangspunten**

### **4. Financiële consequenties**

#### **a. Gevolgen voor gemeentelijke bijdragen**

#### **b. Kengetallen**