

BESPREEKNOTITIE

Aan: de commissie/raadsleden
Cc: F. Streng
Van: Tom Beuker en Yannick Nijsingh
Datum: 04-04-2019
Onderwerp: Bestuurskracht
Agendapunt: (in te vullen door de griffie)

Tijdens de vergadering willen wij graag van gedachten wisselen met de andere commissie/raadsleden over bovengenoemd onderwerp.

Situatie

De gemeenteraad in Medemblik bestaat uit 27 betrokken raadsleden die zich samen met het college inzetten om de dienstverlening naar haar inwoners constant te verbeteren en de maatschappelijke opgaves uit te voeren. Dit doen zij zowel binnen als buiten de gemeentegrenzen. Plannen worden gemaakt en goedgekeurd. Samenwerking wordt gezocht en gevonden. De politieke machine draait geolied en de gemeente voelt relatief stabiel.

Misschien wel het moment om ook eens verder te kijken. Verder dan vandaag en morgen, verder dan de waan van de dag. Want doen we de dingen goed? En blijven we, als we op deze manier doorgaan, ook in de toekomst de dingen goed kunnen doen? Vragen die naar onze mening essentieel zijn en gaan over de bestuurskracht van Medemblik.

Bestuurlijke opgave

Er zijn verschillende factoren die invloed hebben op de mate waarin de gemeente bestuurskrachtig is. Onderstaande ontwikkelingen hebben volgens ons hierop invloed.

1. Wereld om ons heen is in beweging (technologie/efficiëntie/demografische ontwikkelingen)
2. Kosten ambtelijk apparaat stijgen (door o.a. specialisme)
3. Afstand inwoners naar politiek wordt als groot ervaren (en visa versa)
4. Fusie met andere gemeenten lijkt de roze olifant in de kamer
5. Medewerkers (specialisten) behouden is lastig (waardoor inhuur noodzakelijk)
6. Andere bestuursorganen zijn nodig om lokale doelen te bereiken
7. Grip en democratisch gehalte GR'en
8. Taken en verantwoordelijkheden raad/college worden steeds zwaarder (o.a. door decentralisatie), sluit het kwaliteitsniveau van de raad en college nog wel aan
9. Pact WF krijgt een vervolg
10. Steeds kleiner wordende groep die politiek actief is, politieke systeem wordt kwetsbaar

Informeel en transparant hebben een tweetal bijeenkomsten plaatsgevonden waarin raads- en commissieleden (van alle fracties) hebben gesproken over dit onderwerp. Los van politiek maar op de inhoud naar de toekomst kijken. We zijn tot de conclusie gekomen dat dit onderwerp nadere uitwerking verdient. De belangrijkste conclusie is dat een toekomstvisie/toekomstkader ontbreekt. Vanuit de bijeenkomst zijn een aantal richtingen genoemd om tot een toekomstvisie/toekomstkader. Hierover gaan we graag raadsbreed in gesprek.

Mogelijke stappen

Een toekomstkader/toekomstvisie geeft de raad sturing zodat inwoners, bedrijven en organisaties kunnen blijven rekenen op een bestuurskrachtige gemeente. Er zijn vele mogelijkheden om tot een toekomstkader/toekomstvisie te komen. De kern van de uitkomsten van de informeel gehouden overleggen is dat het betrekken van inwoners en ketenpartners, de aansluiting van het college en verbinding met de regio in dit proces essentieel zijn.

Er kan gedacht worden aan (een mix van) onderstaande middelen om te komen tot een toekomstkader/toekomstvisie.

- Quicksan bestuurskrachtmeting – in 2016 in Koggenland uitgevoerd
- Burgerpanel om de mening van inwoners op te halen
- SWOT analyse
- Stuurgroep/werkgroep
- Agenderen regionale raadsledenoverleg

Vragen aan commissie

1. Herkent de commissie bovengenoemde situatie met bijbehorende bestuurlijke opgave oorzaken?
2. Wil de commissie (en het college) met het onderwerp bestuurskracht aan de slag? Zo ja in welke vorm zou dat gewenst zijn?
3. Welke middelen zijn nodig om te komen tot een toekomstvisie/toekomstkader?

(Optioneel: portefeuillehouder F. Streng is uitgenodigd bij de bespreking van dit onderwerp.)

(naam invullen)

Bijlagen: *(vermeld evt. bijlagen bij dit onderwerp)*
Quicksan Bestuurskrachtmeting Koggenland