

Aan: presidium

Van: griffier

Betreft: resultaten enquête raads- en commissieleden n.a.v. themabijeenkomst 13 mei (kadernota)

Inleiding

Op 13 mei jl. waren 21 raads- en commissieleden aanwezig bij de themabijeenkomst over de kadernota. Van deze 21 raadsleden hebben 9 personen de enquête ingevuld. De resultaten treft u aan in bijlage 1.

De bedoeling is om ook bij de organisatie en het college op te halen hoe de bijeenkomst ervaren is. Vervolgens zal de input van raad, college en organisatie gebruikt worden voor een evaluatieonderzoek. De resultaten van dit evaluatieonderzoek kunnen gebruikt worden bij evt. volgende themabijeenkomsten.

Resultaten enquête

De enquête laat het volgende zien:

1. De voorbereiding van de bijeenkomst was (ruim) voldoende en er zijn geen directe verbeterpunten voor een evt. volgende bijeenkomst;
2. Men vond dat er (ruim) voldoende mogelijkheid was om tijdens de bijeenkomst opvattingen over de koers 2020-2023 kunnen in te brengen.
3. Wat betreft de vraag of de bijeenkomst voor het college voldoende input heeft opgeleverd om een Kadernota te kunnen voorleggen die weergeeft wat de koers in 2020-2023 is (kan het college de opdracht voor het ontwikkelen van de begroting formuleren?) is een meerderheid neutraal. Enkelen beoordelen dit als voldoende en in beperkte mate wordt dit als ruim voldoende dan wel als zeer onvoldoende beschouwd. Een divers beeld dus. Een voorzichtige conclusie is dat dit nog wat beter uit de verf kan komen.
4. De opzet van de avond wordt positief gewaardeerd; er is geen aanleiding om deze aan te passen.
5. Er lijkt (veel) draagvlak te zijn voor het herhalen van de werkwijze (college bereidt themabijeenkomst inhoudelijk voor, partijen gaan in gesprek, college luistert en vertaalt in raadsvoorstel) voor andere grote beleidsonderwerpen, maar zeker voor de kadernota zou een herhaling moeten plaatsvinden. Een minderheid heeft daar geen behoefte aan.
6. Er is grote tevredenheid over de ondersteuning bij de kaderstellende rol. Een enkeling geeft aan dat de raad hierin z'n rol (meer) moet pakken; een enkeling geeft het belang aan van kaderstelling in integrale zin.

Input voor evaluatie

Bij de evaluatie kan het volgende worden benoemd als aandachtspunten voor een volgende themabijeenkomst, zodat deze bijeenkomsten (nog) doeltreffend(er) zijn:

- bij de voorbereiding/aanvang de context waarbinnen de raad keuzes kan maken presenteren;
- bij de aanvang ruimte geven voor het toevoegen van specifieke aandachtspunten van partijen;
- tijdens de bijeenkomst ruimte voor een gedachtenwisseling tussen de partijen en het college;
- bij de afronding aandacht voor gerichte en evt. specifieke input wat betreft de opdracht aan het college;
- de bijeenkomst was openbaar en er was een persvertegenwoordiger. Een volgende keer vooraf nadrukkelijker stilstaan bij de vraag of dit gewenst is.

Conclusies en aanbevelingen

Geconcludeerd kan worden dat:

- de werkwijze positief ontvangen is;
- de werkwijze kan bijdragen aan een proces waarbij de fracties in positie worden gebracht om "aan de voorkant" te sturen op de inhoud van raadsvoorstellen van het college (resultierend in een kaderstellend besluit van de raad);

- het - gezien deze bijdrage - waardevol kan zijn om deze werkwijze, ook voor andere grote, complexe onderwerpen toe te passen.

Aanbevelingen:

- de werkwijze is intensief en zou daarom slechts voor een beperkt aantal onderwerpen per jaar moeten worden toegepast;
- het is - gezien het bovenstaande - aan te bevelen om in het najaar voor een complex beleidsvraagstuk deze werkwijze ook te proberen;
- het presidium kan, op basis van de LTA, tot een keuze te komen voor een passend onderwerp.

Voorstel

Het presidium wordt voorgesteld:

1. kennis te nemen van de resultaten van de enquête en deze resultaten + de input voor de evaluatie aan te bieden aan de driehoek;
2. in te stemmen met de conclusies en aanbevelingen;
3. de driehoek te verzoeken om in juli 2019:
 - a. de resultaten van het evaluatieonderzoek aan te bieden aan het presidium;
 - b. daarbij een voorstel te doen aan het presidium voor een passend onderwerp voor een kaderstellende themabijeenkomst in het najaar van 2019

