

Bestedingsvoorstel budget organisatieontwikkeling 2019

2019	Planning uitgaven 2018	Planning uitgaven 2019
Niet functioneren/geen match	-149.000	
Boventallig (ww n.a.v. ontslag)	- 34.000	-34.000
Vergrijzing	-60.000	
<i>Kosten generatiepact</i>	-60.000	
Vergroening/ verjonging	-352.000	-21.750
<i>Salariskosten Young Professionals</i>	-197.000	-21.750
<i>Inzet trainees</i>	-58.000	
<i>Verjonging diverse taakvelden</i>	-97.000	
Mobiliteit	0	
Vitaliteit	-35.000	
<i>PMO</i>	-35.000	
Organisatie ontwikkeling	-131.000	-93.000
<i>KCC 2019</i>	-30.000	
<i>Implementatie projectmatig werken</i>	-61.000	
<i>Cultuurontwikkeling vanuit huisvesting en nieuwe werken</i>	-25.000	
<i>Organisatieontwikkeling</i>	PM	-73.000
<i>Hoe ervaren inwoners de effecten van ons beleid?</i>	-15.000	
<i>Projectleider participatiebeleid</i>		-20.000
Toevoeging aan reserve personeel		-35.250
Totaal	-761.000	-184.000
Werkelijk besteed 2018	-577.000	
	184.000	

Toelichting

Afwikkeling fusie/niet functioneren/geen match en boventallig

Het gaat in 2019 om 1 traject (herplaatsing binnen of buiten de organisatie en/of ontslag).

Vergrijzing en vergroening

De pilot voor de inzet van onze young professionals loopt tm het eerste kwartaal 2019. Ze waren werkzaam voor o.a. het programma leefbaarheid/duurzaamheid, communicatie, maatschappelijk beleid en informatie-management.

Organisatieontwikkeling

Organisatieontwikkeling

Dit betreft personele lasten voor verdere teamontwikkeling op diverse afdelingen.

Projectleider participatiebeleid

U heeft ingestemd met het projectplan ontwikkelen participatiebeleid. Hierin is opgenomen dat een projectleider wordt aangesteld voor 8 uur per week. Deze functie is intern ingevuld. De dekking is conform het aangenomen raadsbesluit het budget organisatie ontwikkeling.

Toevoeging aan reserve personeel

Door het toevoegen van het resterend bedrag aan de reserve personeel wordt het budget voor organisatieontwikkeling afgesloten.