

Themaraad evaluatie beleid buitenlandse werknemers

4 november 2019

Welkom



Doel van de avond

- We ronden de evaluatie af
- We halen richting op over de 10 aanbevelingen uit het rapport
- Aan het eind van de avond vatten we samen wat er besproken is en maken we afspraken over het vervolg
- De opbrengst van deze avond vertalen we in een raadsvoorstel over de evaluatie

Programma

1. Welkom en voorwoord
2. Korte terugblik
3. De evaluatie: Presentatie Rigo research en advies
4. De evaluatie: Vragen stellen
5. PAUZE
6. Richting ophalen: de 10 aanbevelingen
7. Samenvatting avond
8. Afsluiting

Korte terugblik

- Motie: evalueer het huidige beleid!
- Themaraad oktober 2018
- Maart 2019: opdracht aan Rigo
- Oktober 2019: evaluatierapport klaar

Presentatie Evaluatierapport

door

Peter van Os

directeur Rigo Research en Advies

de 10 aanbevelingen: richting ophalen

- op volgorde van de infographic -

Aanbeveling 1



Erken dat buitenlandse werknemers belangrijk zijn voor de lokale en regionale economie en dat de gemeente hierbij een faciliterende rol speelt

Advies:

- We werken samen met huisvesters en werkgevers, waarbij iedere partij een eigen rol en verantwoordelijkheid heeft:
- De gemeente faciliteert met helder beleid dat ruimte biedt voor huisvesting
- Huisvesters investeren in huisvesting die tenminste aan de wettelijke vereisten en het SNF-keurmerk voldoet
- Werkgevers hebben morele plicht werknemers te ondersteunen bij het vinden van hun weg in de samenleving

Een greep uit de media...

50.000 arbeidsmigranten nodig voor werk dat niemand wil doen

Zeshonderd 'bedden' sneuvelen op regeltjes

Personeelstekort dwingt tot werving buiten EU

ALGEMEEN RENÉ BOUWMEESTER 08 AUG 2019 OM 11:45UUR



Gemeenten worstelen met de huisvesting van arbeidsmigranten

Personeelstekort in de logistiek: de stand van zaken

carrière & mensen 8674

De arbeidsmarkt is misschien wel de grootste uitdaging voor de logistieke sector vandaag de dag. De sector heeft te kampen met een schreeuwend personeelstekort; niet alleen in de logistieke hotspots Limburg en Brabant. Het tekort is voelbaar in het hele land. De huidige stand van zaken

'Groente niet geoogst door personeelsgebrek'

Door GERT VAN HARKAMP
08 sep. 2019 in FINANCIËEL

Nieuws Woningtekort

Er is een schrijnend tekort aan huisvesting voor arbeidsmigranten

Arbeidsmigranten in Medemblik moeten makkelijker en sneller aan een huis komen

16 oktober 2019, 18.46 uur · Aangepast 17 oktober 2019, 07.57 uur · Door Lotte Stekelbos

Aanbeveling 2



Naar één duidelijk
beleidsdocument.

Advies:

- Duidelijk beleid voor iedereen: zowel op inhoud (wat mag er?), als op proces van een aanvraag (hoe werkt het?)
- Beleid met aandacht voor regionale afspraken
- Niet steeds aanpassen, maar eerst evalueren

Aanbeveling 3



Korte procedures, goede informatievoorziening.

Advies:

- Afhandeling van principeverzoeken (uitvoering) in 1 hand
- We maken een duidelijk (digitaal) aanvraagformulier voor principeverzoeken voor huisvesting
- We zetten informatie op de website, ook over procedures en praktische zaken

Aanbeveling 4



Uitvoering beleid van
gemeenteraad naar college.

Advies:

- De raad stelt de kaders en controleert het college. Het college voert uit, dus:
- De afhandeling van principeverzoeken laten we over aan het college
- We verstrekken achteraf een overzicht van verleende vergunningen

Aanbeveling 5



Meer aanbod voor een diverse groep: short- en midstay.

Advies:

- Afhankelijk van de duur van het verblijf: toeristenbelasting of inschrijven
- We maken keuzes over locaties:
 - Short-stay aan de rand van woonwijken of van bedrijventerreinen;
 - Mid-stay zelfde als short-stay + in (leegstaande) gebouwen in het buitengebied of in de kernen

Aanbeveling 6



Overweeg meer grootschalige huisvesting.

Advies:

- Ook grootschalige huisvesting is nodig in onze gemeente
- We maken beleid voor meer grootschalige huisvesting, met de volgende uitgangspunten:
 - We stellen vast wat grootschalig is
 - We bieden hiervoor mogelijkheden aan de rand van bedrijventerreinen en woonwijken en in het buitengebied
 - Het aantal te huisvesten werknemers bij agrarische bedrijven afhankelijk van de behoefte en het advies van de ABC

Aanbeveling 7



Actualiseer de taakstelling op regionaal niveau.

Advies:

We doen regelmatig onderzoek naar aantallen buitenlandse werknemers op regionale schaal en stellen ons beleid hier vervolgens op bij.
Kortom....



Aanbeveling 8



Denk in het woonbeleid aan de
permanente vestigers.

Advies:

We nemen de groep buitenlandse werknemers die zich hier permanent vestigt (long-stay) mee in het reguliere woonbeleid.

Aanbeveling 9

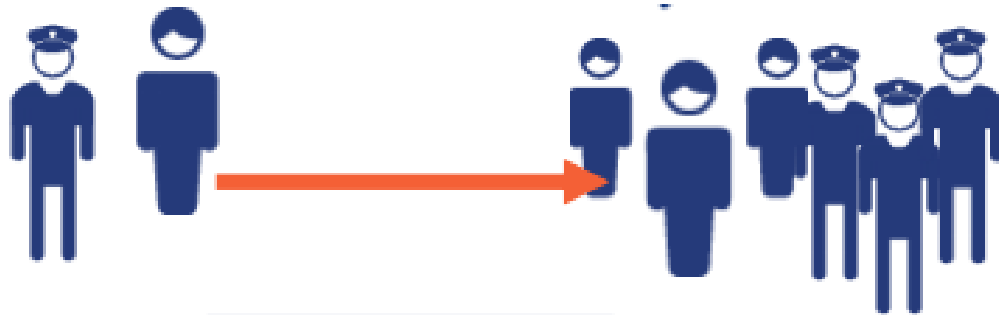


Maak inschrijving zo makkelijk mogelijk.

Advies

We voeren een uniform registratiesysteem in, geïnspireerd op Model Westland. We pakken dit in regionaal verband op. We zorgen voor voldoende capaciteit om dit systeem te kunnen uitvoeren.

Aanbeveling 10



Zorg voor voldoende capaciteit op inschrijving en handhaving.

Advies:

We zorgen voor voldoende inzet op inschrijving en handhaving om zaken pro-actief (aan de voorkant) te kunnen signaleren, in plaats van achteraf in actie te komen. We kunnen alleen handhaven als er genoeg huisvestingsmogelijkheden zijn.

Samenvatting en vervolg

- We halen richting op over de 10 aanbevelingen,
- We vertalen dit in een raadsvoorstel over het evaluatierapport, sluiten de evaluatie af, en
- gebruiken de aanbevelingen bij het opstellen van nieuw beleid

Tenslotte...

Wethouder Harry Nederpelt