Aan: werkgeverscommissie

Van: griffier

Betreft: werkplan griffie 2020

Voor u ligt het werkplan griffie 2020.

Het werkplan is o.a. gebaseerd op de visie van de griffie. Daarin geeft de griffie aan wat zij als opdracht van de raad beschouwt. De griffie ziet echter aanleiding om over de opdracht aan de griffie met de raad in gesprek te gaan. De reden is dat de griffie gedurende een reeks van jaren heeft geconstateerd dat de griffie inmiddels de raad ondersteunt door "op de winkel te passen" (door de vrijwel uitsluitend de basistaken uit te voeren) en nauwelijks door de raad te ondersteunen in de kaderstellende, controlerende en volksvertegenwoordigende rol inclusief de ontwikkelingen hierin. Ter toelichting: de bestaande capaciteit van de griffie is volgens het werkplan 2020 verdeeld over de reguliere taken (91%) en de ontwikkeltaken (9%).

De griffie heeft er behoefte aan dat de raad zijn ambitie wat betreft griffie-ondersteuning formuleert in een opdracht aan de griffie. In die opdracht kan de raad tot uitdrukking brengen of en in hoeverre hij wenst dat de griffie het accent van zijn taken verschuift, waarbij er meer inzet komt op zgn. ontwikkeltaken.

Ter illustratie: in het werkplan dat voor u ligt zijn voor ontwikkeltaken (projecten voor verbinding en vernieuwing) van de griffie zeer beperkt uren opgenomen (3%[1] van de beschikbare uren). Om inzicht te geven in de projecten die relevant kunnen zijn voor de raad, staan in het werkplan projecten als PM opgenomen. Het betreft de projecten:

- Invulling rol raad
  - Evaluatie en verbetervoorstellen kadernota
  - Terugblik/vooruitblik raad en college
- Communicatieplan raad,(w.o. verbetering website, social media)
- Ondersteuning raad in twee majeure dossiers (te selecteren door het presidium)
- Groslijst projecten voor vernieuwing/verbinding

Voor deze projecten zijn in het huidige werkplan geen uren beschikbaar.

Anderzijds is het de vraag of alle taken die in het werkplan staan genoemd noodzakelijkerwijs door de griffie dienen te worden uitgevoerd. Anders gezegd: of deze taken niet meer een relatie hebben met de rol van het college. Specifiek kan genoemd worden de ondersteuning van de Wabo Klankbordgroep (120 uur gereserveerd). Raadsleden nemen in deze Klankbordgroep kennis van opvattingen van belanghebbenden naar aanleiding van principeverzoeken. Vervolgens formuleert de Klankbordgroep een standpunt en neemt het college een besluit over het principeverzoek. Overwogen zou kunnen worden om de betrokkenheid van de gemeenteraad bij de beoordeling van principeverzoeken op een andere wijze vorm te geven. Daarbij kan de raad een opdracht geven aan het college wat betreft de participatie van belanghebbenden in het proces dat tot besluitvorming over de principeverzoeken leidt en de betrokkenheid van de raad hierbij.

Ten slotte wijs ik u erop dat er in het werkplan geen ruimte is gereserveerd voor onvoorziene taken.

Het werkplan moet worden gezien als een voorstel van de griffie (via de werkgeverscommissie) aan het presidium om de beschikbare uren te verdelen zoals in het werkplan aangegeven. Omdat het belangrijk is dat niet alleen de werkgeverscommissie zich uitspreekt over het werkplan maar ook de raad zelf, wordt voorgesteld om dit werkplan ook voor te leggen aan het presidium, zodat het presidium een zienswijze kan geven. De werkgeverscommissie kan het werkplan vervolgens vaststellen, waarbij de zienswijze van het presidium wordt betrokken.

---

[1] De genoemde 3% wordt ingevuld met de projecten:
- Verbetering positie gemeenteraad m.b.t. regionale samenwerking
- Verbetering Lange Termijn Agenda (BTA)
- Opleidingen raad

De werkgeverscommissie wordt voorgesteld

1. het ontwerp-werkplan griffie 2020 vast te stellen en dit voor te leggen aan het presidium waarbij:
   a. het presidium wordt voorgesteld dat de griffie een traject start met als doel dat de raad zijn opdracht aan de griffie formuleert;
   b. het presidium wordt voorgesteld om ermee in te stemmen dat de griffie een voorstel voor het presidium ontwikkelt waarbij de in het werkplan genoemde PM-projecten nader uitgewerkt worden tot een projectvoorstel (doel project + benodigde middelen);
   c. met het presidium wordt besproken of het onderdeel Wabo Klankbordgroep in het werkplan dient te worden gehandhaafd;
2. het presidium wordt verzocht om een zienswijze af te geven.