

Voorstel zienswijze raad

Onderstaande uit te brengen:

1. Een uitgebreider onderzoek uit te voeren in samenwerking met de gemeenten naar de centrale uitvoering van de bijzondere bijstand en hier ook de beleidsmatige kant in meenemen.
2. De extra bijdrage die gevraagd worden voor Beschut Werk niet op te nemen in de gemeentelijke bijdrage, maar in een aparte bijdrage. En de gemeenten op de hoogte te houden over de ontwikkelingen over dit tekort in de reguliere rapportages.
3. De ontwikkelingen inzake de kostenverhogende effecten van de Wet Arbeidsmarkt in Balans zodra deze inzichtelijk zijn, te delen met de gemeenten.

1. Visie en ontwikkeling

De missie en visie van WerkSaam zijn gericht op het bemiddelen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Wij staan voor werk, ontwikkeling en inkomen. Dit doet WerkSaam door maatwerk te leveren, per persoon te kijken wat nodig is om iedereen te laten participeren in de samenleving. Daarbij laat WerkSaam iedereen naar vermogen werken. Dit sluit perfect aan bij de ambities vanuit het Pact van Westfriesland: “het arbeidspotentieel in de regio WF optimaal benutten”. Het is belangrijk dat werkgevers betrokken zijn. Zonder werkgevers kan WerkSaam de doelstellingen niet halen. Naast werkgevers werkt WerkSaam veel samen met andere ketenpartners als: UWV, gemeenten, hulpverleners en onderwijsinstellingen.

2. Actualisering financieel perspectief**Autonome ontwikkelingen****- Inhoudelijk**Toegevoegde waarde

WerkSaam maakt omzet waar directe kosten tegenover staan. Het verschil is de toegevoegde waarde. Verschillende autonome ontwikkelingen in wettelijke taken hebben invloed op de toegevoegde waarde.

Mensen met een arbeidsbeperking hebben vaak begeleiding en aanpassingen nodig om te kunnen participeren op de arbeidsmarkt. Zij zijn aangewezen op een beschutte werkomgeving. Gemeenten zijn er verantwoordelijk voor dat deze werkplekken er komen. De taakstelling die gemeenten hebben om beschut werkers te plaatsen wordt door WerkSaam ingevuld. Het Rijk heeft een jaarlijks oplopende taakstelling opgelegd. In 2020 vervalt de bonus voor beschut werk waardoor de netto kosten per beschut werker verdubbelen.

Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB)

Met ingang van 1 januari 2020 geldt de Wet Arbeidsmarkt in balans. De WAB heeft als impliciet doel om meer arbeidszekerheid te realiseren door tijdelijke contracten te ontmoedigen. Tijdelijke contracten worden duurder voor de werkgever. Het risico is groot dat werkgevers daardoor minder mensen met een arbeidsbeperking in dienst nemen. Met een tijdelijk contract kan de medewerker zijn motivatie en inzet laten zien, en naar een vast contract toe werken. De WAB werkt dit tegen.

- FinancieelToegevoegde waarde

Voor 2021 heeft WerkSaam berekend dat er in totaal €618.000 extra nodig is vanuit de Westfriesse gemeenten voor ‘Beschut Werk’. Het bedrag is gebaseerd op de taakstelling.

Daarnaast zijn de bedragen aangepast naar het gemiddelde aantal per jaar, de werkplekken worden immers geleidelijk in het jaar ingevuld. De aanvulling die WerkSaam vraagt, wordt niet gedekt uit

middelen die de gemeenten van het Rijk ontvangen. Dit komt dus ten laste van de individuele gemeenten. Er is nog een lobby gaande over deze kosten naar het Rijk om deze kosten te compenseren, maar tegelijkertijd ook een lobby voor een nieuwe cao beschut werk, waardoor de kosten zullen oplopen.

Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB)

De volgende punten werken kostenverhogend:

- voor tijdelijk personeel wordt de WW-premie 5 procent hoger dan voor vast personeel
- er moet verplicht een transitievergoeding worden betaald aan het einde van een (tijdelijk) dienstverband
- vanaf 2021 gaat een pensioenpremie gelden voor personeel dat via een payroll constructie werkt. WerkSaam onderzoekt de mogelijkheden om het kostenverhogende effect te beperken, bijvoorbeeld door aanpassing van dienstverbanden (vast in plaats van tijdelijk) en een verhoging van de prijzen. Om die reden is de autonome ontwikkeling wel benoemd maar financieel niet doorvertaald. De WAB komt tot uiting in de risicoparagraaf van de begroting 2021.

Nieuw beleid/ambitie en gewenste ontwikkelingen

- Inhoudelijk

De kadernota 2021 is opgesteld conform het door de regietafel verstrekte format. WerkSaam geeft aan dat in 2021 beleid moet worden vastgesteld voor de periode 2021-2025. De gemeenteraden kunnen hier input voor leveren n.a.v. onder andere de evaluatie van het huidige beleidsplan. WerkSaam geeft in de kadernota 2021 aan dat er wijzigingen aankomen die van invloed zijn op het beleid. Dit betreft de onderwerpen: Breed offensief, laaggeletterdheid en de nieuwe wet inburgering. WerkSaam volgt deze wijzigingen en past waar nodig haar bedrijfsvoering aan.

In de kadernota 2021 is aandacht voor acties die kunnen voortvloeien uit de resultaten van de evaluatie van de leerwerkbedrijven die in 2020 plaatsvindt. Wat deze acties precies gaan inhouden is nu nog niet bekend en staan daarom nog niet vermeld in deze kadernota.

Afhankelijk van de evaluatie van de interne re-integratieactiviteiten wordt in 2021 gestart met het omvormen van deze activiteiten. Dit kan gaan om bijvoorbeeld het opstarten van nieuwe leerlijnen maar ook keuzes in werksoorten die WerkSaam aanbiedt en die externe bedrijven aanbieden. Daarnaast geeft WerkSaam aan in 2021 data-gestuurd werken door te ontwikkelen. De basis is/wordt hiervoor gelegd in 2019 en 2020.

- Financieel

Zie onder 2a Financieel.

3. Uitgangspunten

Bij WerkSaam onderscheiden ze meerdere doelgroepen: jongeren, vergunninghouders, ouderen, mensen met een arbeidsbeperking, dak- en thuislozen en zorgcliënten. WerkSaam wil:

- werken aantrekkelijker maken
- het eenvoudiger maken voor een werkgever om een werknemer in dienst te nemen
- dat werkgevers en werkzoekenden elkaar makkelijker kunnen vinden
- bijdragen aan duurzaam werk

Voor 2021 gaat WerkSaam werken aan de volgende doelen:

1. Nieuw beleidsplan 2021-2025 opstellen;
2. Voldoen aan nieuwe wet en regelgeving: landelijke ontwikkelingen implementeren;
3. Verbeteren interne re-integratieactiviteiten: evaluatie.

4. Financiële consequenties

Gevolgen voor gemeentelijke bijdrage

De gemeentelijke bruto bijdrage volgt de indexatie zoals vastgesteld door de Regietafel Gemeenschappelijke Regelingen NHN. Voor 2021 is deze vastgesteld op 2,33%. Naast de indexatie wordt de bijdrage verder beïnvloed door de ontwikkeling van de toegevoegde waarde. De toegevoegde waarde bestaat uit omzet minus de directe kosten uit commerciële activiteiten bij gemeenten en bedrijven.

Voor 2021 wordt een extra bijdrage van € 101.075 van de gemeente Medemblik gevraagd. De gemeentelijke bijdrage 2021 is dan als volgt opgebouwd.

Gemeentelijke bijdrage 2020	€ 1.637.000
Indexatie 2021	€ 61.708
Toegevoegde waarde (beschut werken)	€ <u>101.075</u>
Totaal	€ <u>1.799.783</u>

Kengetallen

De algemene reserve bedraagt op basis van de 'Financiële Uitgangspunten Gemeenschappelijke Regelingen' maximaal 2,5% van de totale lasten. WerkSaam heeft met de deelnemende gemeenten afgesproken dat hiervan alleen mag worden afgeweken als uit een risicoanalyse blijkt dat een hoger weerstandsvermogen noodzakelijk is. Bij een organisatie als WerkSaam past een weerstandsratio groter of gelijk aan 1 (begroot 2020 = 1,01). Dit geeft WerkSaam de mogelijkheid om ondernemend te zijn, wat nodig is om de toegevoegde waarde (blijvend) te realiseren en daarmee de gemeentelijke bijdrage zoveel mogelijk te verlagen. Daarbij voorkomt een gezond weerstandsvermogen dat WerkSaam bij tegenvallers extra geld moet vragen bij de gemeenten.