

Beantwoording vragen voorafgaand aan de raadscommissie

Nummer DOC-20-223589
 Zaaknummer Z-19-083029
 Naam commissielid A. van Straalen
 Fractie PWF
 Onderwerp Commissievragen PWF raadsctie. 30-1 agendapunt 8.1
 Kadernota WerkSaam
 Datum waarop de vraag is gesteld 27 januari 2020
Beantwoording uiterlijk woensdag 15:00 uur, voorafgaand aan de raadscommissie.
 Portefeuillehouder
 Afdeling

1.	Zijn de niet-uitkeringsgerechtigden voldoende zichtbaar?
antwoord	Alleen de niet-uitkeringsgerechtigden die zichzelf melden. Dit zijn voornamelijk jongeren vanuit pro-vso onderwijs, jongeren met een indicatie banenafpraak of mogelijk beschut werk.
2.	Is Werkzaam actief op zoek naar deze doelgroep?
Antwoord	Ja, voor 27 jarigen en jonger Nee, voor 27+ jarigen
3.	Zo ja op welke manier?
Antwoord	Voor jongeren tot 27 jaar heeft WerkSaam een netwerk met UWV en Pro Vso scholen. Dit omdat een groot deel van deze jongeren is aangewezen op WerkSaam om aan betaald werk te komen. Het gaat om een kwetsbare groep.
4.	Zo nee waarom niet?
Antwoord	Voor 27+ gaat WerkSaam niet actief op zoek naar niet-uitkeringsgerechtigden. Anders dan bij kwetsbare jongeren, is het uitgangspunt dat 27+ jarigen zichzelf melden als zij ondersteuning nodig hebben naar werk.
5.	Via welke weg kan deze doelgroep zelf om hulp van Werkzaam vragen?

Antwoord	Er zijn meerdere routes mogelijk. Voor jongeren loopt het contact veelal via de scholen of via het Jongerenloket Westfriesland (samenwerking RMC en WerkSaam). Inwoners kunnen ook rechtstreeks contact opnemen met WerkSaam.
6.	Onderaan bladzijde 2: Wat houden de afspraken tegen verdringing in?
Antwoord	WerkSaam wil verdringing voorkomen. Het beleid is vastgelegd in de Beleidsregel voorkomen verdringing. Hierin staat: WerkSaam voorkomt verdringing: Met een meldpunt bij een onafhankelijke commissie en een verdringingstoets. Deze commissie kijkt of verdringing mogelijk plaats vindt en adviseert vervolgens het dagelijks bestuur van WerkSaam.
7.	(zelfde stuk): Wordt er periodiek gecontroleerd op de nakoming van deze afspraken?
Antwoord	Tot nu toe zijn er geen zaken gemeld bij de commissie.
8.	(pagina 3): Op welke manier wordt de werkzoekende ondersteund op het gebied van inkomens zekerheid. Is er voldoende zekerheid voor client als hij toch onverhoopt zijn werk weer kwijt raakt, dat hij weer kan terugvallen op zijn oorspronkelijk uitkering? Dus dat hij niet in zekerheid en inkomen achteruit gaat tov de oude situatie voordat hij werk had? Dit lijkt mij belangrijk voor de motivatie van de client, dat hij dus op dat gebied geen risico loopt.
Antwoord	Dit is geen beleid van WerkSaam, maar wetgeving: Als iemand minimaal 6 maanden heeft gewerkt is er in de meeste gevallen recht op WW (uitkering bij UWV). Als iemand korter dan 6 maanden heeft gewerkt, is terugkeer in de bijstand mogelijk (mits de thuissituatie/financiële situatie van de cliënt niet dusdanig is veranderd dat er geen recht meer is op bijstand). De cliënt gaat er dus niet in zekerheid en inkomen op achteruit.
9.	(pagina 4) In welke zin is de aard en begeleiding bij beschutte werkplekken anders tov wsw medewerkers?
Antwoord	Bij WSW medewerkers kon de indicatie (vóór 2015) afgegeven zijn op basis van een lichamelijke, psychische of verstandelijke beperking. De mate waarin begeleiding nodig was verschilt sterk per WSW-er. Bij Beschut Werkers is de indicatie gebaseerd op het feit dat de persoon zeer veel begeleiding nodig heeft. Per definitie is er dus veel begeleiding nodig, de wijze waarop verschilt uiteraard ook per persoon.
10.	(pagina 4) Wanneer in 2020 wordt de evaluatie leerwerkbedrijven verwacht?

Antwoord	In het derde kwartaal van 2020.
11.	(pagina 7 taakstelling bedrijfsvoering op koers) Had Werkzaam de uitvoeringskosten dan niet al eerder kunnen verlagen?
Antwoord	WerkSaam is in 2015 opgericht uit de samenvoeging van de sociale diensten van de zeven Westfriese gemeenten en Op/Maat. In de eerste jaren vanaf 2015 is vooral geïnvesteerd in het efficiënt inrichten van de processen. Vanaf 2018 is daar de ondersteuning door technologische ontwikkelingen zoals het voorkomen van dubbele invoer in systemen aan toegevoegd. Door beide ontwikkelingen hoeft bij natuurlijk verloop van personeel niet meer standaard één op één vervanging plaats te vinden. Een deel van de daarmee gerealiseerde structurele besparing is gebruikt om te investeren in technologische ontwikkelingen zodat in de toekomst nog meer bespaard kan worden op de uitvoeringskosten én de kwaliteit van de dienstverlening aan cliënten kan worden verhoogd. In de periode van 2018 naar 2021 loopt de besparing op de uitvoeringskosten geleidelijk op naar € 463.000.
12.	(zelfde stuk) Zo nee, waarom niet?
Antwoord	Zie het antwoord op vraag 11.