

Beantwoording vragen uit de raadscommissie

Nummer DOC-20-228333
 Zaaknummer Z-19-083029
 Naam commissielid A. van Straalen
 Fractie PWF
 Onderwerp (Vervolg een aanvullende) Commissievragen PWF m.b.t. kadernota WerkSaam
 Datum waarop de vraag is gesteld 11 februari 2020
Beantwoording uiterlijk woensdag 15:00 uur voorafgaand aan de raadsvergadering.
 Portefeuillehouder
 Afdeling

1.	Vervolgvraag op vraag 4: -Hoe zit het met deze groep mensen als zij aangewezen zijn op beschut werk?
antwoord	Aanvragen voor beschut werk komen voort uit cliënten van WerkSaam, maar ook vanuit onze ketenpartners: UWV, dagbestedingsorganisaties of hulpverleners. Personen van 27+ met een positief advies beschut werk (deze wordt vastgesteld door het UWV voor alle doelgroepen) plaatst WerkSaam uiteraard op beschut werk.
2.	Vervolgvraag op vraag 6: -Kan iedereen melding doen en bij dit meldpunt?
Antwoord	Werkzoekenden (cliënten), werkgevers en werknemers kunnen een melding doen van een situatie waar zij een belang in hebben.
3.	Vervolgvraag op vraag 7: -Betekent het antwoord op vraag 7 dat er alleen wordt gecontroleerd als er een melding wordt gedaan van mogelijke verdringing?
Antwoord	Nee, de commissie is ingesteld als extra mogelijkheid om een situatie te melden. Uiteraard is er intern ook een controle. Elke werkstage die ingezet wordt moet voldoen aan de voorwaarden. Deze staan in de beleidsregel voorkomen verdringing.
4.	Vervolgvraag op vraag 8: -In het antwoord praat u over de WW en de bijstand. Hoe zit het met een arbeidsongeschiktheidsuitkering?
Antwoord	Een arbeidsongeschiktheidsuitkering verstrekt WerkSaam niet. Dat doet het UWV. Ook hier geldt wetgeving en is dus geen beleid mogelijk.
5.	Bladzijde 3 punt 1, breed offensief -Welke maatregelen worden getroffen om te zorgen dat arbeidsgehandicapten mee kunnen komen op de werkvloer? -Met andere woorden, wordt het gat gedicht waardoor arbeidsgehandicapten niet mee

	<p>kunnen komen?</p> <p>-Worden daar duidelijke afspraken over gemaakt met de werkgever en de werknemer?</p>
Antwoord	<p>Dit is op hoofdlijnen bekend, maar nog niet zover uitgewerkt door SZW (Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid) dat WerkSaam hier al mee aan de slag kan.</p> <p>Het gaat met name om:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Landelijke administratieve standaarden voor loonkostensubsidie (hiervoor is een pilot gestart en WerkSaam doet hierin actief mee) -Werken meer lonend maken voor mensen die parttime werken (hiervoor is een wetswijziging nodig voordat WerkSaam dit kan uitvoeren) <p>Uw vragen over “mee kunnen op de werkvloer” staan hier los van. Hiervoor wordt begeleiding op de werkvloer geboden. Dit kan door de werkgever zelf worden georganiseerd of door WerkSaam. Hier worden per cliënt/werknemer afspraken over gemaakt. Dit is maatwerk.</p>
6.	<p>Bladzijde 3 punt 2, laaggeletterdheid</p> <p>-Is er al meer duidelijkheid over de consequenties voor werksaam inzake “verander opgave educatie”?</p>
Antwoord	<p>Nee nog niet. Er is net een programmamanager gestart die namens de Westfriese gemeenten scenario’s uitwerkt. Daarna moeten keuzes gemaakt worden.</p>
7.	<p>Bladzijde 4, verder verbeteren dienstverlening en databestand werken</p> <p>-Blijft de “oude” manier van informatie geven en ontvangen mogelijk voor de mensen die niet mee kunnen komen met de digitalisering?</p>
Antwoord	<p>Cliënten die niet digitaal kunnen werken, krijgen een alternatief aangeboden.</p>
8.	<p>Bladzijde 8, WsW en beschikt werk</p> <p>-Kan niet alsnog gerealiseerd worden dat Werksaam de kosten beschut werk kan verrekenen met een overschot op de BUIG, net zoals andere uitvoerders van de participatiewet dat kunnen?</p>
Antwoord	<p>We weten voor 2021 niet of er een overschot op de BUIG is. Daarnaast kan dat ook niet, omdat de afspraak tussen gemeenten en WerkSaam nu zo is dat het overschot volledig terug moet naar de gemeenten. Dit is vastgelegd in de regels van de gemeenschappelijke regeling.</p>