

## 1.1 Inleiding

De gemeenteraad heeft verzocht om belanghebbenden te betrekken bij het opstellen van het beleid huisvesting buitenlandse werknemers. Hiervoor hebben de volgende 4 sessies plaatsgevonden:

- 18 februari 2020: een sessie met 5 buitenlandse werknemers – allen werkzaam via een uitzendbureau
- 31 augustus 2020: een sessie met 13 buitenlandse werknemers
- 1 september 2020: een sessie met 12 vertegenwoordigers van 9 kernraden
- 8 september 2020: een sessie met 16 vertegenwoordigers van werkgevers, huisvestingsbedrijven en LTO.

In deze bijeenkomsten is het conceptbeleid op hoofdlijnen gepresenteerd en hebben de belanghebbenden hierop gereageerd. We raden u aan - daar waar mogelijk - feedback te vertalen in aanpassingen in het conceptbeleid. Dit levert een goed signaal naar de belanghebbenden die hebben deelgenomen en naar de gemeenteraad. In deze bondige notitie vatten we de belangrijkste signalen samen, maken we melding van aandachtspunten en doen suggesties voor eventuele aanpassingen van het ontwerpbeleid. De wijzigingen die hier uit zijn voortgekomen zijn verwerkt in versie 1.5 van de beleidsmatrix en versie 1.5 Toelichting bij beleidsmatrix.

### Corona

Vanwege Corona zijn de in maart geplande bijeenkomsten op het laatste moment afgelast. In september hebben wij de gesprekken kunnen hervatten. Dit bracht de beperking met zich mee dat wij een beperkt aantal mensen konden ontvangen. Het beperkte aantal mensen had echter als voordeel dat wij drie open gesprekken hebben gevoerd: er was een goede dialoog waarin ruimte was voor inbreng vanuit de deelnemers.

## 1.2 Samenvatting op belangrijkste feedback

### 1.2.1 Buitenlandse werknemers

Feedback	Thema	Opmerking / Feedback	Opgenomen in beleid?
Buitenlandse werknemers	Locatie huisvesting	Willen bij voorkeur gehuisvest worden in woonwijken, tussen de bevolking. Ook is men tevreden over huisvesting bij agrarische bedrijven.	Nee, niet haalbaar in reguliere woningen. Huisvesting in reguliere woningen alleen gewenst voor long-stay. Sluit aan bij wens om te integreren. Doelgroep opnemen in reguliere woonbeleid.
Buitenlandse werknemers	Omvang huisvesting	Willen bij voorkeur in kleinschalige huisvestingslocaties met maximaal 30-60 mensen. Men spreekt expliciet de wens uit niet in grootschalige huisvestingslocaties (Polen dorpen) ondergebracht te worden	Het beleid voorziet in zowel grootschalige als kleinschalige huisvesting. De behoefte aan huisvesting is dermate groot dat het noodzakelijk is ook in te zetten op meer grootschalige huisvesting. Dit was ook een aanbeveling uit het evaluatierapport van Rigo.  Nb. Grootschalige huisvesting kan ook bestaan uit meerdere kleinschalige units/appartementen.
Buitenlandse werknemers	Afstand tot voorzieningen en werk	Willen graag dicht bij werk en voorzieningen wonen en niet afhankelijk zijn van de werkgever voor vervoer. Men geeft aan liever niet meer dan 2 km te willen	In beleid is opgenomen dat mobiliteitsparagraaf onderdeel moet zijn van het beheerplan.

		lopen en 5 km te willen fietsen.	
Buitenlandse werknemers	Privacy	Eigen slaapkamer. Het begrip duurzame relatie roept vragen op bij werkgevers.	In beleid opgenomen dat minimaal 50% eenpersoonsslaapkamers moeten zijn. Ook draagvlak voor onder kernraden en een deel van de werkgevers / huisvesters.
Buitenlandse werknemers	Privacy	Kamerdeur op slot	Nee. Overweeg directe voorlichting en onderzoek opnemen in beheerplan
Buitenlandse werknemers	Informatievoorziening / integratie	Een deel van de aanwezigen gaf aan te willen integreren, de taal te willen leren. De wens is hier niet achtergesteld te worden ten opzichte van asielzoekers.  Kernraden hebben begrip voor deze feedback en staan hier positief tegenover.	In de toelichting is een paragraaf opgenomen met informatie over wonen en werken in Nederland  Informatievoorziening willen wij regionaal oppakken. Hier nemen we deze feedback in mee.
Buitenlandse werknemers / kernraden	Informatievoorziening	Werknemers weten niet wat hun rechten en plichten zijn en worden (deels) onjuist voorgelicht door het huisvestingsbedrijf of het uitzendbureau. Oproep uit kernraden om buitenlandse werknemers beter te bereiken.	In de toelichting is een paragraaf opgenomen met informatie over wonen en werken in Nederland.  Informatievoorziening willen wij regionaal oppakken. Hier nemen we deze feedback in mee.
Buitenlandse werknemers	Controles	Geven de tip om controles onaangekondigd uit te voeren, omdat ze nu merken dat zaken snel op orde worden gebracht	Wij geven dit signaal door aan het taakveld Toezicht en Handhaving.
Kernraden	Huisvesting in woningen in woonwijken: termijn overgangsregeling	Zijn positief om na afloop van de overgangsregeling huisvesting in woningen in woongebieden niet langer toe te staan. Zorg is dat er tot 1 januari 2024 onvoldoende capaciteit wordt gerealiseerd. De gemeente wordt opgeroepen zeker te stellen dat verkorte procedures mogelijk zijn en zorg te draag voor alternatieven zoals Flexwoningen.	Nee, voorstel inhoudelijk niet wijzigen. Ook draagvlak voor onder werkgevers.  Voorstel voorziet dat College initiatieven kan goedkeuren.  Na het vaststellen van het beleid is er ook inzet nodig om de deadline van 2024 te halen.  Monitor de voortgang continu.
Kernraden	Huisvesting in woningen in woonwijken: beheer en onderhoud	Storen zich in woonwijken aan slecht onderhoud van tuinen. Soms zijn er parkeerproblemen.	Onderhoud van het gebouw en omliggende grond is onderdeel van het beheerplan. De toelichting van het beleid is op dit punt verduidelijkt. Het beleid bevat een parkeerregeling. In beleid opgenomen dat mobiliteitsparagraaf onderdeel moet zijn van het beheerplan.
Kernraden	Huisvesting bij agrariërs: maximum	Vinden de uitbreiding naar 60 te groot	Door Ab-toets geldt de 60 alleen voor bedrijven die ook echt zoveel personeel nodig hebben.

	aantal te huisvesten personen		Is nodig om voldoende huisvesting te realiseren.
Kernraden/Werkgevers/huisvesters	Huisvesting bij agrariërs: Maximaal 4 maanden per jaar werknemers die elders werken huisvesten	Een meerderheid van de aanwezigen zou willen dat huisvesting bij agrariërs het hele jaar gebruikt mag worden. Ook werkgevers vinden dit in grote meerderheid.	Met het nieuwe beleid is dit 1 maand langer toegestaan dan nu het geval is (van 3 naar 4 maanden). Indien deze periode wordt uitgebreid naar het hele jaar is geen sprake meer van een ondergeschikte activiteit: de agrarische activiteit moet hoofdzaak blijven. Zonder deze beperking kunnen ongewenste effecten optreden (afbouwen agrarische bedrijvigheid naar laag niveau).
Kernraden	Huisvesting bij agrariërs: voorkomen van bovenmatige overlast	Vinden dat er condities gesteld moeten worden, zodat burens van agrarische bedrijven geen bovenmatige overlast ervaren van deze huisvesting op agrarische bedrijven.	Het beleid is gericht op het mogelijk maken van meer kwalitatief goede huisvesting. Het beleid bevat randvoorwaarden (landschappelijke inpassing/beheerplan/milieutechnisch) om ervoor te zorgen dat de huisvesting op een goede manier wordt ingepast in de omgeving.
Kernraden	Huisvesting bij agrariërs: bebouwing verwijderen na afloop huisvesting	Wat gebeurt er met de gerealiseerde huisvesting als het agrarische bedrijf stopt? Worden dan de gebouwen ook gesloopt of kunnen ze dan doorlopend gebruikt worden voor huisvesting?	Beleid bevat de regel dat een vergunning voor maximaal 20 jaar wordt verleend. Daarna moet de huisvesting definitief zijn beëindigd en de daartoe opgerichte bebouwing zijn verwijderd. De huisvesting is gekoppeld aan de agrarische hoofdactiviteit ter plaatse. Stopt een agrarisch bedrijf voordat de termijn van de vergunning is verlopen, dan ontstaat er met het bestemmingsplan strijdig gebruik en kan de vergunning worden ingetrokken.  Als het agrarisch bedrijf wordt overgenomen door een ander agrarisch bedrijf is er geen sprake van strijdig gebruik. De vergunning kan dan aan het andere bedrijf overgedragen worden (2.25 Wabo). Dit kan ondervangen worden door in de omgevingsvergunning op te nemen dat de huisvesting bedoeld is voor werknemers die daar ter plaatse werken, uitgezonderd de 4 maanden-regeling.
Kernraden	Verantwoordelijkheid voor de huisvestingslocatie	Werkgevers ook bij andere typen huisvesting verantwoordelijk maken, omdat men een positief beeld heeft van huisvesting bij agrariërs	In het beheerplan staat wie verantwoordelijk is voor de huisvestingslocatie.

Kernraden	Huisvesting op bedrijventerreinen: effect op nabijgelegen bedrijven	Huisvesting op bedrijventerreinen mag er nooit toe leiden dat bedrijven die er zitten er nadelige gevolgen van ondervinden	In het beleid is de volgende regel opgenomen: Het initiatief is milieutechnisch inpasbaar in de omgeving, waarborgt een voldoende woon- en leefklimaat voor de buitenlandse werknemer en zorgt niet voor belemmering van omliggende bedrijven.
Kernraden / werkgevers / huisvesters	Grootschalige huisvesting: Max. 2 grootschalige huisvestingslocaties per kern	Een aantal mensen vindt het noodzakelijk dat er een relatie is tussen het aantal huisvestingslocaties in / bij een kern en het maximaal aantal huisvestingsplekken en het aantal inwoners per kern. Ook een aantal werkgevers is het hiermee eens. De beleidsregels van de gemeente Hollands Kroon zijn als voorbeeld aangehaald.	Bij de toets op ruimtelijke inpasbaarheid wordt ook gekeken naar de relatie van de huisvesting met de omgeving.
Kernraden	Grootschalige huisvesting	Zijn niet per definitie tegen grootschalige huisvesting tot 300 huisvestingsplekken. Locaties dichtbij de locatie waar veel werk is (niet zijnde bedrijventerreinen) hebben daarbij de voorkeur. Inpassing en luxe uitstraling dragen bij aan draagvlak. Zorg bestaat dat dit niet kan. Draagvlak voor super grootschalige locaties (>1000) is beperkt (2 deelnemers voor, 8 tegen)	In beleid is opgenomen dat een mobiliteitsparagraaf onderdeel moet zijn van het beheerplan.  In het beleid is opgenomen dat in geval van nieuwbouw voldaan moet worden aan een goede landschappelijke inpassing. De gemeente kan dit op kosten van de initiatiefnemer laten toetsen door een stedenbouwkundige.  Het beleid sluit zeer grootschalige locaties niet uit. Enkel de raad is bevoegd over dergelijke verzoeken te besluiten. Het college besluit over het al dan niet voorleggen van deze verzoeken aan de raad (afwijkingmogelijkheid).
Kernraden	Niet-grootschalige huisvesting	Draagvlak om dit alleen te doen op plekken waar al stedelijke functies zijn toegestaan	Opgenomen in beleid
Kernraden / werkgevers / huisvesters	Maximale duur vergunning 20 jaar	Merendeel van de kernraden is het hiermee eens. Werkgevers/huisvesters zijn in meerderheid tegen een maximale duur. Zij willen dat definitief vergund wordt en dat later een alternatieve invulling wordt gekozen als het leeg komt te staan.	Belang goede ruimtelijke ordening (evenredige toedeling van functies onder de omgevingswet) weegt zwaar. Er is ook onzekerheid over de invloed van automatisering en robotisering. Merendeel kernraden eens met maximale duur.  Zo laten, niet mee met werkgevers.
Werkgevers, huisvesters	Registratieplicht voor short-stay	Er is draagvlak voor, maar houd last zo gering mogelijk	Dit beleid geeft aan dat registratie verplicht is bij short-stay huisvesting. Deze

			verplichting vloeit echter voort uit andere wet- en regelgeving.
Werkgevers, huisvesters	Beleid afstemmen met Omgevingsdienst en Veiligheidsregio	Oproep om te zorgen voor een afgestemd beleid	Tijdens het opstellen van het conceptbeleid is advies ingewonnen bij zowel de Veiligheidsregio als de Omgevingsdienst.
Werkgevers, huisvesters	Regionaal beleid	Oproep om beleid minimaal in West-Friesland af te stemmen	Wij staan hier positief tegenover, maar wij zijn hierbij afhankelijk van andere gemeenten.  Op deelterreinen is er samenwerking (ontwikkeling registratiesysteem, gezamenlijk onderzoek Decisio).
Werkgevers, huisvesters	Huisvesting op bedrijventerreinen	Overgrote meerderheid gaat liever voor grootschalige locaties. Huisvesten van maximaal 50 personen is niet rendabel, indien je er ook voorzieningen wilt	Het beleid maakt short-stay huisvesting op bedrijventerreinen mogelijk, maar hieraan zijn wel randvoorwaarden gesteld, zoals milieutechnische inpasbaarheid en het niet mogen belemmeren van omliggende bedrijven. Met maatwerk kunnen we afwijken van de regeling die nu in het beleid is opgenomen.
Werkgevers, huisvesters	Huisvesting op bedrijventerreinen: de 4 maanden regeling op de eigen kavel	Meerderheid is voor om huisvesting op de eigen kavel gedurende 4 maanden voor werknemers die elders werken toe te staan.	Niet alle bedrijven hebben op de eigen kavel ruimte om huisvesting op een goede manier in te passen. Daarom is de voorwaarde dat huisvesting op de eigen kavel moet plaatsvinden niet opgenomen in het beleid.
Werkgevers, huisvesters	Grootschalige huisvesting: voor meer dan 300 personen	Bouw echt grootschalig: voor 1500 mensen met veel faciliteiten en hoge professionaliteit.	Dit beleid richt zich op huisvesting tot 300 personen, maar sluit grootschaliger initiatieven zeker niet op voorhand uit. Maatwerk blijft mogelijk via de in het beleid opgenomen afwijkingsbevoegdheid. Overigens sluit dit niet aan bij de feedback die wij van de buitenlandse werknemers kregen.