

## Notulen bijeenkomst buitenlandse werknemers

**Datum: 18 februari 2020**

**Locatie: restaurant 't Fortuin in Wervershoof**

### DEELNEMERS:

- Harry Nederpelt – wethouder gemeente Medemblik – Gespreksleider
- Marieke Achterkamp – beleidsmedewerker Ruimtelijke ontwikkeling – als toevoerder
- Tolk 1
- Tolk 2
- Vestigingsmanager van een uitzendbureau – als toevoerder
- 5 buitenlandse werknemers, voor zover bekend short- of mid-stay werkzaam via een uitzendbureau (4 medewerkers werkzaam bij agrariërs waren helaas niet aanwezig (wel verwacht)
- Wim Eringfeld – Stec Groep – Notulist

### Opening

Harry Nederpelt opent de vergadering en heet de deelnemers aan het gesprek van harte welkom. Hij legt uit dat het doel van de bijeenkomst is om uit eerste hand de mening van buitenlandse werknemers te horen over de huisvesting van de buitenlandse werknemers omdat de gemeente nu bezig is haar toekomstig beleid hierover te vast te stellen. Hij deelt mee zeer verheugd te zijn dat ze de tijd hebben genomen om te komen en nodigt hen uit vrijuit te spreken. Ook wordt benadrukt dat de meningen van de deelnemers anoniem blijven.

### Huidige werkgever

De 5 buitenlandse medewerkers werken via een uitzendbureau op dit moment bij Hessing. De duur dat zij in Medemblik werken varieert: 1 persoon één maand, 1 persoon 6 maanden, 1 persoon vorig jaar een half jaar, met de wens dit jaar het hele jaar hier te werken en hier structureel te blijven, 2 mensen die niet hebben aangegeven hoe lang ze hier verblijven.

### Huidige woonsituatie

Twee medewerkers wonen onafhankelijk van elkaar in Zwaagdijk (de Bak). Zij delen ieder een 2-persoonskamer met iemand die ze niet kennen, hebben een eigen badkamer (voor 2 personen) en kunnen gebruik maken van een gezamenlijke keuken. Er is een huismeester. Ze betalen 95€ huur per week per persoon.

Een medewerker woont elders op een locatie in Andijk waar 20-30 mensen verblijven en deelt een slaapkamer met een vriendin en heeft een eigen badkamer en koelkast. Er is een huismeester. Deze medewerker betaalt ook 95€ per persoon per week.

Twee mensen wonen in een woning met een aantal anderen en delen gewenst een slaapkamer met elkaar. Hier is geen huismeester. Zij betalen iets meer dan 95€ per persoon per week, maar hebben geen exact bedrag genoemd.

### Reden om in Medemblik te werken

Met uitzondering van de persoon die zich structureel zou willen vestigen in Nederland geeft men aan dat de hoofdreden om seizoenswerk te doen in Nederland is gelegen in de behoefte om het beschikbare budget aan te vullen. Additioneel geeft één medewerker aan dat ook nieuwsgierigheid en het ontdekken van andere landen een reden is. Deze persoon geeft aan voor Nederland gekozen te hebben omdat Nederland het mooiste land is (o.a. Volendam).

### Wensen ten aanzien van de huisvesting

De volgende punten komen expliciet naar voren:

- Eigen woning: Het liefst woont men in een woning, niet in een logiesverblijf

- Privacy: Als ze wonen in een logiesverblijf of elders, laten alle aanwezigen weten dat ze privacy – een eigen plekje – het belangrijkste vinden. Dit is nu voor een aantal van hen niet het geval. Zij delen een slaapkamer met iemand die ze niet kennen. Degenen die wel een slaapkamer delen met iemand die ze kennen willen dit, omdat ze deze persoon kennen en hier zelf voor kiezen. Als dit niet zo is, wil men geen slaapkamer delen. Men geeft aan dat ze een eigen slaapkamer, met eigen badkamer en eigen keukentje wensen, zodat ze écht een eigen plekje hebben.
- Locatie: men wenst niet ver weg, ergens achteraf te wonen. Het liefst wonen ze dichtbij het werk en dichtbij voorzieningen. De aanwezigen vertellen dat de drijfveer voor short- en mid-stay werknemers is om in een korte tijd zoveel mogelijk geld te verdienen. Als ze werken voor een uitzendbureau regelt het uitzendbureau het transport. In deze categorie komen de meesten met de bus en niet met een eigen auto. Iemand denkt dat in deze groep 10% van de medewerkers een eigen auto tot zijn beschikking heeft. Ze geven aan het onprettig te vinden het gevoel te hebben afhankelijk te zijn van anderen. Ze voelen zich daarmee niet vrij te gaan en te staan waar ze willen. Op de vraag of ze een fiets hebben en of dit geen oplossing is, laten ze eensluidend weten dat fietsen niet in de cultuur zit in Polen. Een locatie dient ook zo te liggen dat er een bushalte in de buurt is.
- Omvang van logieshuisvesting: alle deelnemers spreken uit niet in grootschalige huisvestingslocaties te willen wonen. Men spreekt een duidelijke voorkeur uit voor locaties waar 30-60 mensen wonen. Men is ronduit negatief over hele grote locaties. De feedback is dat deze locaties te groot zijn voor controle en dat er teveel groepen met een verschillende mentaliteit samenkomen op één locatie die niet goed met elkaar kunnen. De medewerkers geven aan dat er dan groepen op nationaliteit bij elkaar komen en dat tussen deze groepen dan problemen ontstaan. Hierbij verwijst men naar mentaliteitsverschillen tussen de verschillende nationaliteiten. Ook wordt opgemerkt dat grote locaties voor Nederlanders niet toegankelijk zijn en men liever meer zou integreren in de Nederlandse samenleving. In dit verband stellen enkelen dat eigen sportvoorzieningen op de locatie niet belangrijk zijn. Het is gratis, maar na lange werkdagen is men moe en heeft niet veel belangstelling voor het gebruiken van een fitnessruimte op de locatie. Een jonger persoon vindt het echter wel prettig op locatie, omdat het dan dichtbij is. Twee mensen geven aan dat men liever een abonnement zou hebben bij een fitnessclub in het dorp.
- “Huismeester”: de perceptie is positief. Ze kunnen met problemen terecht bij de “huismeester”, ze hebben niet het gevoel gecontroleerd te worden. Het is niet helemaal duidelijk of ze dit écht vinden omdat de vestigingsmanager van het uitzendbureau aanwezig was. Er wordt namelijk wel opgemerkt dat er wel degelijk gecontroleerd wordt. Zo wordt met regelmaat gecontroleerd of er wel goed schoongemaakt wordt. Tolk 1, die een adviesbureau heeft voor buitenlandse werknemers, merkt op dat zij in haar advieswerk regelmatig tegenkomt dat geld ingehouden wordt (voor schoonmaak), op grond van zulke controles. De medewerkers vinden dit vaak onrechtmatig.

### Uitwisseling van persoonlijke ervaringen

- Registratie: dit gebeurt niet snel, vanwege de financiële consequenties. Als men met een Poolse auto hier is, dient de auto op Nederlands kenteken gezet te worden. Dit kost iets meer dan 100€ + de kosten van een APK-keuring. Als men dan weer terug gaat naar Polen ontstaan opnieuw kosten. Ook worden gemeentelijke heffingen als oorzaak genoemd om zich niet in te schrijven. Ze zijn zich niet bewust van belastingvoordelen.
- Parkeren: de feedback is dat de meeste buitenlandse werknemers niet met hun eigen auto komen. Mensen die wel met hun eigen auto komen, zijn degenen die meestal langer blijven. Zij wensen ook meer dan short-stay buitenlandse werknemers in reguliere woningen te wonen. Zij begrijpen dat dit als overlast ervaren kan worden. Door de hoge huurlasten per persoon (PS: 4,3 weken x 95€ = 408,50 per persoon per maand), is het gezamenlijk huren van een woning al snel aantrekkelijk.

- Bereikbaarheid buitenlandse werknemers: op de vraag hoe de gemeente beter met buitenlandse werknemers in contact kan komen, geeft men aan dat facebook en online enquêtes de beste opties zijn. Het was bijvoorbeeld heel moeilijk om naar deze bijeenkomst te komen. Ze hebben hun rooster moeten aanpassen en vrij nemen. Roosters willen nog wel eens wijzigen. Wel denken ze dat het mogelijk is een grotere opkomst te krijgen indien het ruim van tevoren wordt kenbaar gemaakt, via bijvoorbeeld posters in de supermarkt, via facebook, et cetera. Maar het blijft moeilijk.
- Vragen van de buitenlandse werknemers aan de gemeente:
  - Bepaalt de gemeente de huurprijs die buitenlandse werknemers moeten betalen?
  - wat gaat de gemeente met hun input doen?
  - wat zijn de huurkosten van een woning?Harry Nederpelt geeft antwoord op deze vragen.

### Slot

Harry Nederpelt dankt alle aanwezigen hartelijk voor de tijd en moeite die ze genomen hebben en de open feedback aan de gemeente. Alle aanwezigen stemmen tot slot toe dat er een foto wordt gemaakt die gebruikt mag worden in social media.