

Beantwoording vragen voorafgaand aan de raadscommissie

Nummer	DOC-20-319273
Zaaknummer	Z-19-083029
Naam commissielid	C. Vlaar
Fractie	D66
Onderwerp	Commissievragen D66 raadsce. 12-11 agendapunt 8.2 Ontwerpbeleid huisvesting buitenlandse werknemers
Datum waarop de vraag is gesteld	9 november 2020

Beantwoording uiterlijk woensdag 15:00 uur, voorafgaand aan de raadscommissie.

Portefeuillehouder

Afdeling

Inleiding

Het college kan initiatieven die niet passend zijn in dit beleidskader ter beoordeling voorleggen aan de gemeenteraad. Hiermee kan de gemeente bijvoorbeeld toch medewerking verlenen aan vernieuwende of andere initiatieven of concepten, die we ten tijde van het vaststellen van dit beleid niet hebben voorzien.

Voor concrete plannen voor huisvesting zijn en blijven we dus afhankelijk van de 'markt' en is en blijft de gemeente louter faciliterend.

1.	Betekent dit dat als een bedrijf in dit kader met een verzoek komt en ook het aantal personen hoger kan zijn dan 60 (passend bij de bedrijfseconomische omvang) het College dit voor kan/mag leggen aan de Raad?
antwoord	Ja, het college kan dit voorleggen aan de raad. Het is echter geen verplichting. Als het college tot de conclusie komt dat het geen goed initiatief is, leggen wij dit niet aan de raad voor.

Inleiding

De opgave.

De opgave om werknemers te huisvesten wordt nog groter. Er is een groei geprognoseerd van de huidige ca. 10.000 naar ca. 18.000 tot 20.000 in 2030. Dit onderzoek is in opdracht van de 7 gemeenten gemaakt om beleidsmatig op te anticiperen. Medemblik en Koggenland zijn de belangrijkste werkgemeenten binnen Westfriesland. Circa 60 procent van alle arbeidsmigranten werkt in een van deze gemeenten.

2.	Zijn deze te verwachten aantallen en het aandeel Medemblik terug te zien c.q zijn vertaald in uw ontwerp beleidsvoorstel?
Antwoord	Het nieuwe beleid geeft mogelijkheden voor de aantallen die over tien jaar worden verwacht. Met het nieuwe beleid geven we duidelijke kaders aan initiatiefnemers. We

	<p>zien dat de vraag naar huisvesting de komende jaren zal toenemen. We zetten met het beleid daarom in op meerdere vormen van huisvesting. We zijn afhankelijk van beschikbare ruimte en initiatiefnemers voor de werkelijke realisatie.</p>
3.	<p>U geeft aan dat het ontwerpbeleid niet op zichzelf staat maar aansluit bij verschillende visies, beleid, verordeningen en/of uitvoeringsplannen die al zijn vastgesteld. Het betreft bijvoorbeeld Pact van Westfriesland, Regionale Woonvisie Westfriesland (2017), Woondeal Noord-Holland Noord (2020) etc.</p> <p>Vraag 3. Is in dit verband in het beleidsvoorstel ook een vertaalslag gemaakt naar de (Decisio) prognose dat er nog 10.000 bedden meer nodig zijn naar 2030 met een groei van ca. 20% per jaar?</p>
Antwoord	<p>Ja. Zie het antwoord op vraag 2.</p>
4.	<p>Vraag 4. Er zijn verschillen tussen omliggende gemeenten in beleid en aantallen. Heeft de aansluiting in visie en uitvoering ook al geresulteerd in een 7 gemeentelijk Westfries (collegiaal) overleg (pact doelstelling) om gecoördineerd te anticiperen op de Decisio prognose en afstemming van zaken om waterbed effecten te voorkomen.</p> <p>Indien nog niet, is hier bij de Colleges draagvlak voor en wellicht onderwerp van gesprek op 18 november bij het regionaal raadsledenoverleg?</p>
Antwoord	<p>Op dit moment zijn niet alle gemeenten even ver in de beleidsontwikkeling voor huisvesting van buitenlandse werknemers. Er zijn daarom nog geen brede afspraken gemaakt. We beginnen de samenwerking op de onderdelen waar we het met elkaar over eens zijn. In de VVRE van 3 september is hierover het volgende gezegd: <i>“In de regionale samenwerking dient er sprake te blijven van lokale beleidsvrijheid. Hoewel dit verschillen kan opleveren tussen gemeenten in beleid en uitvoering, blijft regionaal commitment van groot belang. Waar kunnen ‘we’ gezamenlijk optrekken en lokaal wat kan. Daarnaast is het belangrijk met elkaar in gesprek te blijven over een rechtmatige en eerlijke verdeling van de kosten en baten per gemeente”</i> (bron: notulen VVRE 3 september).</p>