

## Beantwoording vragen voorafgaand aan de raadscommissie

Nummer	DOC-20-318727
Zaaknummer	Z-19-083029
Naam commissielid	C. Neefjes
Fractie	PW2010
Onderwerp	Commissievragen PW2010 huisvesting buitenlandse werknemers
Datum waarop de vraag is gesteld	5 november 2020
<b>Beantwoording uiterlijk woensdag 15:00 uur, voorafgaand aan de raadscommissie.</b>	
Portefeuillehouder	H. Nederpelt
Afdeling	Ruimtelijke Ontwikkeling

Omdat dit raadsvoorstel het meest ingrijpende beleid bevat in de geschiedenis van deze gemeente (een mogelijke uitbreiding van het inwoneraantal met 10 à 15.000 buitenlandse werknemers, (en dit ook nog eens gedelegeerd aan het college) wil ik u vragen of beantwoording op redelijk korte termijn mogelijk is. Dit omdat eventuele aanvullende vragen ook nog schriftelijk gesteld kunnen worden, zodat die tijdig bij u bekend zijn i.v.m. de mondelinge (mag natuurlijk ook schriftelijk) beantwoording.

1.	<p>1A Deze enorme aantallen buitenlandse werknemers die u wenst te huisvesten in Medemblik, moeten die ook in Medemblik werkzaam zijn?</p> <p>1B Zo niet, verwacht u niet een enorme aanzuigende werking van werknemers uit omliggende gemeenten zoals Hollands Kroon (als u dit niet verwacht, motiveer dit!).</p>
antwoord	<p>De prognose voor 2030 gaat uit van een groei van het aantal werknemers tussen de 16.900 en 19.500 in West-Friesland. Voor Medemblik betekent dit dat ongeveer 1/3 daarvan, dus tussen de 5.650 en 6.500 werknemers in 2030 werkzaam zullen zijn in de gemeente Medemblik. Nog steeds een forse opgave, maar wel een andere orde van grootte dan 10 à 15.000 werknemers. Op 20 oktober informeerden wij u hierover via een informatienota.</p> <p>a.</p> <p>Nee, niet in alle gevallen. In de volgende categorieën van huisvesting stellen we deze eis:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De huisvesting bij agrarische bedrijven is bedoeld voor werknemers die op het betreffende agrarische bedrijf werkzaam zijn</li> <li>• De huisvesting op bedrijventerreinen is bedoeld voor personeel dat werkzaam is op het betreffende bedrijventerrein</li> </ul> <p>b.</p> <p>Op dit moment is de inkomende pendel van buitenlandse werknemers vrijwel gelijk aan de uitgaande pendel van werknemers (bron: rapport Decisio). Wij verwachten hier op korte termijn geen verandering in. Immers, met het vaststellen van beleid is er nog niet</p>

	<p>direct nieuwe huisvesting gerealiseerd. Wij streven naar goede monitoring van aantallen werknemers en van de behoefte aan werknemers (één van de aanbevelingen uit de evaluatie). Dit doen wij regionaal. Zo kunnen wij tijdig bij kunnen sturen als dat nodig is.</p>
2.	<p>2 Volgens enkele juristen die geraadpleegd zijn, is een ‘buitenlander’ iemand die niet de Nederlandse nationaliteit bezit. In bijlage 1b 3.3 geeft u aan dat deze huisvesting bedoeld is voor werknemers met de Nederlandse nationaliteit of die van een ander E.U. land.</p> <p>a. Is het dan niet logischer om te spreken over ‘werknemers’ i.p.v. ‘buitenlandse werknemers’? Is dit niet verwarrend?</p> <p>b. Werknemers met de Nederlandse nationaliteit houd dus in dat inwoners van de gemeente Medemblik (NED.nationaliteit) ook gebruik kunnen gaan maken van dit beleid, klopt die aanname?</p>
antwoord	<p>a.</p> <p>Nee. Dit beleid is specifiek gericht op de huisvesting van buitenlandse werknemers, oftewel arbeidsmigranten van buiten Nederland.</p> <p>In de begripsbepalingen is opgenomen wat wij onder een ‘tijdelijke buitenlandse werknemer verstaan’: een economisch actieve migrant wiens doel het is op eigen initiatief en op vrijwillige basis arbeid en inkomen te verwerven.</p> <p>Voor de duidelijkheid voegen wij in deze begripsbepaling de woorden ‘uit het buitenland’ toe achter het woord ‘migrant’.</p> <p>b.</p> <p>Nee. Zie antwoord onder a.</p>
3.	<p>3 Op bedrijventerreinen zijn locaties van max. 50 personen toegestaan, de grens van max. 50 is gerelateerd aan ‘regels rondom externe veiligheid’</p> <p>a. Welke regels zijn dit? (opsomming van de regels die hier betrekking op hebben)</p> <p>b. Welke onveilige situaties gaan zich voordoen als de grens b.v. naar 60 gaat?</p> <p>c. welke veiligheidsregels verbieden het aantal van 60 personen?</p> <p>d. Op één bedrijventerrein zijn meerdere (niet gelimiteerd binnen uw voorstel) locaties van 50 mogelijk, waarom conflicteert dit niet met ‘de externe veiligheid’?</p> <p>e. Op bedrijventerreinen is alleen short stay mogelijk, waarom niet ook mid stay? Wat zijn hiervan de redenen?</p>
antwoord	<p>Voor de huisvesting op bedrijventerreinen is advies ingewonnen bij de Omgevingsdienst. Bij een maximum van 50 personen die kort verblijven, zijn de initiatieven het meest haalbaar vanuit milieuregels.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Besluit externe veiligheid inrichtingen (Bevi).</li> <li>b. Als de grens naar 60 gaat worden zogenaamde ‘kwetsbare objecten’ gerealiseerd. Hierdoor kan bij een calamiteit een (te) hoog groepsrisico ontstaan, wat als onveilig wordt beschouwd. Daarnaast kan het de ontwikkeling van risicovolle activiteiten belemmeren. In de nabijheid van een kwetsbaar object is realisering van een risicovolle inrichting niet meer mogelijk (op grond van het Bevi). Het bestemmingsplan laat in principe geen risicovolle inrichtingen toe, maar er is wel een afwijkingsbevoegdheid. Door het toelaten van kwetsbare objecten zal minder makkelijk kunnen worden afgeweken van de planregels, waardoor vestiging van bedrijvigheid (mogelijk) wordt beperkt.</li> <li>c. In principe mogen kwetsbare objecten niet zijn gelegen binnen risicocontouren van een bedrijfsactiviteit (Bevi). Door beide functies (kwetsbare objecten en bedrijvigheid) toe te staan, loop je het risico dat een saneringssituatie ontstaat. Bij een saneringssituatie wordt niet voldaan aan de regelgeving en is sprake van een onveilige situatie en dient daarom een dergelijke situatie binnen een bepaalde termijn te worden opgeheven. Strikt genomen is er geen verbod op het toestaan van kwetsbare objecten op een bedrijventerrein.</li> <li>d. Bij meer dan 50 personen in een gebouw is er sprake van een kwetsbaar object. Meerdere gebouwen bij elkaar, met minder dan 50 personen per gebouw, leidt niet tot een kwetsbaar object. De regelgeving gaat bij de bepaling van kwetsbaarheid uit van het aantal aanwezigen per object.</li> <li>e. De milieutechnische beoordeling wordt anders bij langer verblijf. Short-stay valt onder de logiesfunctie. Mid-stay moeten wij toetsen als woonfunctie. Dit maakt inpassing op een bedrijventerrein vrijwel onmogelijk.</li> </ul>
--	---

4.	<p>Bij nieuw te bouwen reguliere woningen en huisvesting voor onze inwoners, moet alles (in ieder geval zoveel mogelijk) gasloos, duurzaam, energieneutraal en rekening houdend met pfas en stikstofuitstoot, hierover komt helemaal niets terug in dit beleidsvoorstel, waarom niet? Waarom moeten er voor huisvesting van onze burgers veel kosten gemaakt worden m.b.t. duurzaamheid etc., en moet dit niet bij huisvesting buitenlandse werknemers?</p>
antwoord	<p>Ook huisvesting voor buitenlandse werknemers moet voldoen aan duurzaamheidseisen. Omdat wij ook streven naar minder regels, zijn zaken die al elders geregeld zijn niet in dit beleid opgenomen. Het is wettelijk geregeld dat nieuwbouw, dus ook nieuwbouw voor huisvesting van buitenlandse werknemers, aardgasloos moet zijn. Ook het Bouwbesluit bevat duurzaamheidseisen, zoals de isolatiewaarde van het gebouw. Bij het omzetten van bestaande gebouwen in huisvesting voor buitenlandse werknemers moeten we onderzoeken hoe we duurzaamheid daarin meenemen. Einddoel is dat alle gebouwen in onze gemeente in 2050 aardgasloos zijn.</p> <p>In de toelichting van het beleid hebben wij in hoofdstuk 3 informatie opgenomen voor initiatiefnemers. Wij nemen in de definitieve versie ook een paragraaf op met informatie over duurzaamheidsaspecten.</p>

5.	<p>Bij veel beleidsregels heeft u het over efficiënt ruimtegebruik, b.v. die 4 maanden regeling. Vraag: valt het verhuizen vanuit reguliere huisvesting (b.v. huur private woning door echtpaar met een andere dan Nederlandse EU nationaliteit) naar een huisvestingsplek speciaal voor buitenlandse werknemers ook onder efficiënt ruimtegebruik?</p> <p>Dus eigenlijk verhuizen van een legale reguliere huisvesting naar huisvesting speciaal voor arbeidsmigranten door buitenlandse werknemers?</p>
antwoord	<p>Met efficiënt ruimtegebruik bedoelen wij dat ondernemers huisvesting optimaal gebruiken. In het beleid is daarom een regeling opgenomen zodat huisvesting bij agrariërs of op bedrijventerreinen tijdelijk ingezet kan worden voor huisvesting van werknemers van andere bedrijven. Zo wordt voorkomen dat gebouwen delen van het jaar leeg staan. Verhuizen vanuit reguliere huisvesting naar huisvesting voor buitenlandse werknemers valt hier niet onder.</p>