

Beantwoording vragen voorafgaand aan de raadscommissie

Nummer DOC-20-321179
 Zaaknummer Z-19-083029
 Naam commissielid S. Zeilemaker/P. Koning
 Fractie PWF
 Onderwerp Commissievragen PWF raadsctie. 12-11 agendapunt 8.2
 Ontwerpbeleid huisvesting buitenlandse werknemers
 Datum waarop de vraag is gesteld 9 november 2020
Beantwoording uiterlijk woensdag 15:00 uur, voorafgaand aan de raadscommissie.
 Portefeuillehouder H. Nederpelt
 Afdeling

1.	<p>Onder kanttekeningen staat o.a “Het standpunt van de provincie is dat er zo veel mogelijk gezocht moet worden naar binnenstedelijke oplossingen (niet alleen voor huisvesting buitenlandse werknemers)”</p> <p>Vraag: welke initiatieven heeft u totnutoe ondernomen om deze oplossing te realiseren?</p>
antwoord	<p>Het huidige beleid biedt al mogelijkheden voor binnenstedelijke oplossingen: “Bij een keuzemogelijkheid de voorkeur geven aan huisvesting in leegstaande gebouwen/bestaande complexen in of aansluitend aan de kern (zoals zorgcomplexen, scholen, kantoren en daarmee gelijk te stellen bebouwing)” (uit: Nadere regels huisvesting van arbeidsmigranten in leegstaande gebouwen en nieuwbouw bij de kernen). Dit blijft ook in het nieuwe beleid mogelijk. We zijn echter afhankelijk van beschikbare ruimte en initiatiefnemers voor de werkelijke realisatie.</p>
2.	<p>U schrijft ook: “Ons doel is: goede huisvesting met oog voor de leefbaarheid, zowel voor werknemers als voor inwoners”</p> <p>Vraag: Bent u van mening dat de leefbaarheid voor werknemers voldoende wordt gewaarborgd als werknemers op het terrein van de werkgever zijn gehuisvest? Kunt u dit toelichten in het kader van afhankelijkheid, privacy etc.?</p>
antwoord	<p>Om de leefbaarheid voor werknemers te waarborgen stellen wij de regel dat de huisvesting minimaal moet voldoen aan de SNF-norm. Daarnaast stellen wij de regel dat er een goed beheerplan moet zijn (algemene regels 1 en 2). En er moet sprake zijn van een voldoende woon- en leefklimaat voor de buitenlandse werknemer (algemene regels 9).</p> <p>Voor wat betreft de afhankelijkheid het volgende: De huisvesting van buitenlandse werknemers kent vele facetten, er zijn veel verschillende spelers met elk hun eigen rollen en verantwoordelijkheden. Het stuk dat nu voorligt, ziet op realisatie van meer</p>

	<p>kwalitatief goede huisvesting. Het treffen van maatregelen die dubbele afhankelijkheid tegengaan, is een verantwoordelijkheid die bij het Rijk ligt. Het Aanjaagteam doet in het tweede rapport (30 oktober 2020) voorstellen om te komen tot een vorm van woonbescherming die de afhankelijkheid van de werkgever inperkt, maar geeft daarnaast aan dat er ook goede voorbeelden zijn: <i>“De Package deal van werk, huisvesting, zorgverzekering en vervoer kan een goede manier zijn om de arbeidsmigrant te ontzorgen, zodat hij of zij zich kan richten op werk. Werkgevers die deze ‘package deal’ netjes regelen, geven vaak ook daarbuiten blijk van goed werkgeverschap. ... Een belangrijk deel van de oplossing zal zijn dat de bedrijven die het goed en netjes doen een voorbeeldrol spelen voor bedrijven die daar nog niet zijn”</i>.</p>
3.	<p>Het ontwerpbeleid is op onderdelen lastig handhaafbaar Vanuit het taakveld Toezicht en Handhaving is aangegeven dat sommige regels lastig te handhaven zijn, bijvoorbeeld de 4 maanden regeling (voorheen 3 maanden regeling).</p> <p>Vraag: Lastig handhaafbaar schrijft u, wie is hiervoor verantwoordelijk en hoe kan dit verbeterd worden?</p>
antwoord	<p>Toezicht en handhaving wordt uitgevoerd conform het door uw raad vastgestelde handhavings- en veiligheidsbeleid. Wij controleren op het naleven van de vergunningsvoorschriften en treden op tegen illegale huisvestingsvormen. Door het nieuwe beleid verwachten wij een intensivering van het toezicht. Deze intensivering prioriteren wij in de uitvoeringsprogramma's van handhaving & veiligheid voor de komende jaren.</p>
4.	<p>Beheerplan: Een beheerplan opgesteld door de initiatiefnemer waarin staat hoe de initiatiefnemer toezicht houdt, orde handhaaft en excessen voorkomt, en dat voldoet aan de minimale normen en eisen ten aanzien van onder andere onderhoud, beheer, informatievoorziening en (brand)veiligheid, zoals deze vanuit dit beleid en de geldende SNF-normen zijn voorgeschreven.</p> <p>Vraag: Als de initiatiefnemer het toezicht overlaat aan een uitzendbureau voldoet de initiatiefnemer dan aan het beheerplan?</p>
antwoord	<p>De initiatiefnemer stelt een door de gemeente goed te keuren beheerplan op. Hierin maken wij afspraken over hoe de initiatiefnemer toezicht houdt. Als niet aan het beheerplan voldaan wordt, kunnen wij daar tegen optreden.</p>
5/6	<p>Overgangsregeling huisvesting in woningen De gemeente streeft naar het terugdringen van short-stay en mid-stay huisvesting in woningen in woongebieden. Voor bestaande situaties van tijdelijke huisvesting van buitenlandse werknemers in woningen in woongebieden geldt daarom een overgangsregeling, waarbij u tot 1 december 2021 eentijdelijke vergunning kunt aanvragen voor tijdelijke huisvesting van maximaal 4 personen in een woning in een woongebied. Deze tijdelijke vergunningen lopen tot uiterlijk 1 januari 2024, waarna de huisvesting definitief moet zijn beëindigd.</p> <p>Vragen: - Geldt de termijn tot 1-1-2024 ook voor alle eerder verleende vergunningen?</p>

	- Wat doet u met panden waar geen vergunning voor is verleend, maar die wel als zodanig worden gebruikt?
antwoord	<ul style="list-style-type: none"> - Nee, de overgangsbepaling geldt niet met terugwerkende kracht. - Toezicht en handhaving wordt uitgevoerd conform het door uw raad vastgestelde handhavings- en veiligheidsbeleid. Dit betekent dat wij (ook) na de bedoelde overgangstermijn controleren op het naleven van de vergunningsvoorschriften en optreden tegen illegale huisvestingsvormen. Door de in het beleid opgenomen overgangstermijn verwachten wij een intensivering van het toezicht. Deze intensivering prioriteren wij in de uitvoeringsprogramma's van handhaving & veiligheid voor de komende jaren.

7/8/9	<p>Op 8 februari en 31 augustus had u een gesprek met buitenlandse werknemers: Vragen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Waarom was daar een vertegenwoordiger van de uitzendbranche bij aanwezig? - In hoeverre denkt u dat de antwoorden van de aanwezige arbeidsmigranten representatief zijn voor alle arbeidsmigranten. - Door de aanwezigen werden vragen aan u gesteld. Wat waren de antwoorden op die vragen? - Wat zien wij in het voorstel terug van de gegeven informatie van de werknemers, waaruit nogal wat misstanden blijken?
antwoord	<ul style="list-style-type: none"> - De vertegenwoordiger was op eigen initiatief met de werknemers mee gekomen. - Wij spraken met 18 buitenlandse werknemers. Een van de aanwezige tolken op de tweede avond verleent bijstand aan werknemers die in de problemen zijn gekomen, en kwam op voor de belangen van de buitenlandse werknemers. Wij denken dat we een goed beeld hebben gekregen van deze groep. - Dat was: Bepaalt de gemeente de huurprijs? Wat zijn de huurkosten? Ons antwoord daarop was dat de gemeente de huurprijs niet bepaalt, maar dat volgens de wet maximaal 25% van hun inkomsten voor de huisvesting in rekening gebracht mag worden. - Wat gaat de gemeente met hun input doen? In beide gesprekken met de buitenlandse werknemers vertelden wij vooraf dat het doel van de bijeenkomst was om de mening van de buitenlandse werknemers te horen over de huisvesting en informatie te vergaren (= consulteren). Ook is uitgelegd hoe het beleidsvormingsproces in zijn werk gaat, en welke volgende stappen er nog te zetten zijn voordat er nieuw beleid ligt. - De huisvesting van buitenlandse werknemers kent vele facetten, er zijn veel verschillende spelers met elk hun eigen rollen en verantwoordelijkheden. Het stuk dat nu voorligt, ziet op realisatie van meer kwalitatief goede huisvesting. Niet alle in de gesprekken aangeduide zaken vallen onder de rol en verantwoordelijkheid van de gemeente. Er zal op meerdere terreinen en bestuursniveaus actie nodig zijn om structurele verbeteringen tot stand te

	kunnen brengen. Het ontwikkelen en vaststellen van ruimtelijk beleid, gericht op meer kwalitatief goede huisvesting voor deze groep mensen valt onder de verantwoordelijkheid en bevoegdheid van de gemeente.
	-