

## Beantwoording vragen voorafgaand aan de raadscommissie

Nummer DOC-21-338707  
 Zaaknummer Z-20-133065  
 Naam commissielid G. Gringhuis  
 Fractie GemeenteBelangen  
 Onderwerp Commissievragen GemeenteBelangen raadsctie. 7-1 agendapunt  
 9.1 Additionele plekken beschut werk  
 Datum waarop de vraag is gesteld 4 januari 2021  
**Beantwoording uiterlijk woensdag 15:00 uur, voorafgaand aan de raadscommissie.**  
 Portefeuillehouder  
 Afdeling

1.	Hebben andere gemeenten in december al reeds besloten over dit voorstel, zo ja zijn daar de voorstellen reeds aangenomen.
antwoord	In Opmeer en Koggenland is reeds besloten. Beide gemeenten hebben conform advies positief besloten om geld beschikbaar te stellen voor de additionele plekken beschut werk.
2.	Op pagina 3 van bijlage 1, onder het kopje wachtlijst in Westfriesland, staat benoemd dat er een wachtlijst is van 47 personen. Met het beschikbaar stellen van extra budget wordt er ruimte gecreëerd voor 20fte. Staat dit gelijk aan 47 personen of blijft er een wachtlijst.
Antwoord	<p>Er zullen in de loop van het jaar weer nieuwe mensen instromen die een beschut werk indicatie krijgen, dus de wachtlijst zal blijven bestaan.</p> <p>Daarnaast is niet iedereen die op de wachtlijst komt, gelijk toe aan betaald werk (= beschutte werkplek). Sommige mensen doen eerst werknemersvaardigheden op en/of een werkstage, en worden zo voorbereid op een beschutte werkplek (betaald werk). WerkSaam kijkt eerst wie er echt als eerste toe is aan een beschutte werkplek en daarmee betaald werk. Deze mensen worden eerst geplaatst. De extra financiële middelen geven ons in ieder geval de ruimte om de cliënten die toe zijn aan betaald werk, zoveel mogelijk te kunnen plaatsen. De verwachting is dat daarvoor 20 fte nodig is.</p>
3.	In de kantlijn staan enkele vragen benoemd, zouden deze beantwoord kunnen worden?

	<p><b>Wachlijst in Westfriesland</b></p> <p>In de re-integratieverordening is vastgelegd dat WerkSaam Westfriesland geen personen plaatst boven de taakstelling vanuit de ministeriële regeling. Alle personen die een positief advies beschut werk krijgen worden op een wachtlijst gezet. WerkSaam Westfriesland biedt iedereen die op de wachtlijst terecht komt de mogelijkheid om een werkstage te volgen. Het volgen van een werkstage is geen verplichting. Het aantal mensen wat een positief advies krijgen van het UWV neemt toe. Op datum (datum invullen) staan er 47 personen op de wachtlijst, hiervan volgen 17 personen een werkstage.</p> <p>Om de mensen die een werkstage volgen de mogelijkheid te geven om een betaald dienstverband te krijgen, is WerkSaam Westfriesland op zoek gegaan naar financiële middelen. WerkSaam Westfriesland heeft geen eigen middelen om meer plekken beschut werken te realiseren dan de taakstelling beschut werk.</p> <p>Om een wachtlijst in 2020 te verkleinen danwel voorkomen, is de taakstelling voor 2021 naar voren gehaald. Om dit te kunnen financieren heeft WerkSaam Westfriesland ESF</p> <div data-bbox="1002 208 1369 501" style="border: 1px solid gray; padding: 5px;"> <p><b>Commentaar [EdB1]:</b> Vraag aan WerkSaam: Wat is de peildatum?</p> <p><b>Commentaar [EdB2]:</b> Vraag aan WerkSaam: wat kost werkstage en uit welk budget wordt dit betaald?</p> <p><b>Commentaar [EdB3]:</b> Vraag aan WerkSaam: Klopt dit stukje nu zo met de financiering van de subsidie? 12 plekken toch?</p> </div>
Antwoord	<p>De opmerkingen dienden als laatste check en zijn in dit document zijn door een foutje niet verwijderd. Excuses hiervoor.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Op 7 december waren het er 56.</li> <li>2. Werkstages worden betaald uit het reguliere re-integratiebudget. De kosten zijn verschillend en afhankelijk van de begeleidingsbehoefte en het aantal uren wat men stage loopt.</li> <li>3. Het stukje tekst klopt, maar de opmerking klopt niet. Het zijn natuurlijk 20 plekken.</li> </ol> <p>En tenslotte stond er nog een vraag in de kantlijn waarom WerkSaam een lagere loonwaarde hanteert: dit komt omdat in de praktijk blijkt dat de loonwaarde gemiddeld lager is dan de rijksmodellen aangeven. Beschut werkers verdienen gemiddeld 30% zelfstandig, maar vaak valt het lager uit. Dit komt bijvoorbeeld doordat beschut werkers moeite hebben met het hoge werktempo.</p>