

Omgevingsdienst NHN**Risicoprofiel: middel****Doelstelling GR**

1. De regeling wordt getroffen voor de uitvoering van en ondersteuning bij taken op het gebied van vergunningverlening, toezicht en handhaving.
2. De taken, bedoeld in het eerste lid, betreffen in elk geval taken op het gebied van het omgevingsrecht in het algemeen en de Wet algemene bepalingen omgevingsrecht in het bijzonder, alsmede e taken op het terrein van vergunningverlening, handhaving en toezicht op grond van de in artikel 5.1 van de Wet algemene bepalingen omgevingsrecht genoemde wetten.

Voorstel zienswijze raad: ja, risicoprofiel middel

De kadernota 2022 van de OD NHN voor kennisgeving aan te nemen, en volgende zienswijze af te geven:

1. Een positieve zienswijze op de autonome ontwikkelingen;
2. Een negatieve zienswijze op het nieuwe beleid omdat de financiële positie van de gemeente hier geen ruimte voor biedt. Dit kan leiden tot het moeten uitstellen of prioriteren van nieuwe ontwikkelingen waar extra geld bij deelnemers voor moet worden vrijgemaakt.

1. Visie en ontwikkeling korte termijn (wat willen we bereiken in 2022?)

De volgende ontwikkelingen zijn in 2022 gepland:

1. Omgevingswet: De OD NHN moet per 1 januari 2022 klaar zijn voor de inwerkingtreding van de Omgevingswet. Door de forse stelselherziening van de wet- en regelgeving moet de OD NHN de bedrijfsvoering en expertise dusdanig hebben aangepast dat zij goed kan aansluiten op de nieuwe werkzaamheden die voortvloeien uit de Omgevingswet.
2. Energie & Circulair: De OD NHN zet zich in om de doelstellingen van het Klimaatakkoord te vertalen naar juiste VTH-milieutaken en helpt gemeenten waar nodig bij het vertalen van het regionale akkoord naar lokale uitwerkingen.
3. Traineeship: De OD NHN gaat in 2022 het traineeship voortzetten om te anticiperen op de vergrijzing van het personeelsbestand.

2. Verwachtingen lange termijn (2023-2025)

1. Omgevingswet: In de jaren tussen 2022 (invoering van de Omgevingswet) en 2029 (afronding van de transitieperiode) zullen regelmatig wijzigingen in de toetsingskaders plaatsvinden die alsdan geïmplementeerd worden. Dat betekent ook dat OD NHN regelmatig processen en bedrijfsvoering moet aanpassen, inclusief ondersteunende systemen, ICT en training en opleiding.
2. Energie en Circulair: 2025 is een belangrijk peiljaar als het gaat om vergunningstrajecten duurzame opwekking en opslag, als start van de realisatie Duurzame opwekking RES locaties. Naast het leveren van hulp voor het behalen van bovenstaande ambitie, werkt de OD NHN ook samen met gemeenten in het behalen van de doelstellingen voor de CO2 reductie.

3. Actualisering financieel perspectief

a. Kaders en uitgangspunten

In de kadernota 2022 is de Omgevingsdienst NHN conform de uitgangspunten die gelden voor gemeenschappelijke regelingen in Noord-Holland Noord (FUGR) loonindexatie verwerkt van 1,3% en een prijsindexatie van 1,4%.

b. (Autonome) ontwikkelingen

In de kadernota 2022 zijn er twee autonome ontwikkelingen opgenomen:

1. Implementatie Omgevingswet: De OD NHN heeft een adviserende en/of beleidsondersteunende rol bij het opstellen van omgevingsvisies en -plannen. Ook wordt er in gezamenlijkheid met alle deelnemers invulling gegeven aan voorliggende activiteiten en pilots gerelateerd aan de aankomende nieuwe taken. Tevens leveren zij een bijdrage aan de monitoring van de omgevingswaarden waarmee onder andere inzicht in de omgevingskwaliteit wordt vergroot.
2. Energie en circulair: De OD NHN helpt iedere deelnemer bij de uitwerking van het Klimaatakkoord voor de regio en de gemeente. Zo neemt de OD NHN onder andere deel aan de trajecten naar een aardgasvrije gebouwde omgeving, energiebesparing, de opwekking van duurzame energie met windmolens, zon op daken en zonneweides, en een veelheid aan innovatieve projecten.

c. Nieuw beleid

1. Omgevingswet: op 1 januari 2022 treedt de Omgevingswet in werking. Uitvoering vindt bij alle betrokkenen overeenkomstig plaats. De algehele stelselherziening van de wet- en regelgeving voor de kwaliteit van de fysieke leefomgeving heeft grote impact op de manier van werken, de cultuur en het juridisch- en technisch instrumentarium van de OD NHN. De werkwijze van de OD NHN moet vanaf 1 januari 2022 afgestemd zijn op deze andere werkwijze voortvloeiend uit de Omgevingswet. Om klaar te zijn voor de inwerkingtreding en de nieuwe werkwijze, heeft de OD NHN naar schatting 6 fte nodig. Er is nog geen exacte invulling voor deze 6 fte.
2. Energie & Circulair: Voor de uitwerking van het landelijke Klimaatakkoord wordt er in de regio Noord-Holland Noord aan een Regionale Energiestrategie gewerkt. De doelstellingen uit het Klimaatakkoord hebben als gevolg dat er exponentieel meer duurzaamheidstaken bij de gemeenten en de regio worden belegd. De OD NHN vervult taken binnen de energie- en circulaire transitie door de inbreng van expertise op lokaal, regionaal en bovenregionaal niveau. Ook werkt de OD NHN op NHN niveau aan een vertaling van de opgaves vanuit het Klimaatakkoord voor de VTH-milieutaken.
3. Traineeship: In de periode 2020-2024 gaat in totaal 12,5% van het personeel met pensioen en om die reden is in 2020 een aangepaste doorstart gemaakt met het Traineeship dat in 2018 is opgestart. Middels het programma Traineeship worden op jaarbasis pas afgestudeerden geworven en, vakinhoudelijk, begeleid en opgeleid. Op jaarbasis worden circa zeven trainees aangenomen.

De GR zet in op de Omgevingswet, Traineeships en de VTH strategie (vastgesteld op 1-7-2020). De reserve is echter te laag om alle nieuwe ontwikkelingen zelfstandig te financieren. Daarom wordt een structurele financiering gevraagd van € 696.000,-.

Opdat de OD NHN goed kan inspelen op de veranderingen behorende bij de inwerkingtreding van de Omgevingsdienst, is er 6 fte extra nodig voor de uitvoering van deze wet vanaf 1-1-2022 voor de functie van Omgevingsadviseur. Hiervoor is structureel € 600.000,- nodig, waarvan de helft gerealiseerd wordt door interne verschuivingen. Daardoor resteert nog een bedrag van € 300.000,-. Daarnaast is er 2 FTE nodig voor data-analyse in het kader van de nieuwe VTH strategie, hiervoor is € 200.000,- nodig. Tot slot wordt voor het traineeprogramma € 196.000,- gevraagd.

Indien het nieuwe beleid wordt uitgevoerd, zal dit leiden tot een stijging van de jaarlijkse bijdrage voor Medemblik van € 47.027,-.

4. Financiële consequenties

a. Gemeentelijke bijdrage

De totale gemeentelijke bijdrage voor 2022 voor de Omgevingsdienst NHN bedraagt € 21.352.791,-. De bijdrage voor de gemeente Medemblik bedraagt volgens de geldende verdeelsleutel € 1.325.914,-. Het indexatie percentage bedraagt 1,33%, een gewogen gemiddelde van het loon- en prijsindexatie percentage.

b. Kengetallen

- Rentepercentage: Omgevingsdienst NHN rekent geen interne rente (0%)
- Percentage overhead is 37,9%
- Flexibele schil/Inhuur: Naast het eigen personeel is er geen flexibele schil
- Het weerstandvermogen mag maximaal 2,5% van de lasten bedragen

c. Risico's

- PFAS
- Stagnatie van de ruimtelijke ontwikkeling als de voorbereiding op de nieuwe omgevingswet niet tijdig wordt afgerond.