

Beantwoording vragen voorafgaand aan de raadscommissie

Nummer DOC-21-369454
 Zaaknummer Z-20-133065
 Naam commissielid G. van Keulen
 Fractie GroenLinks
 Onderwerp Commissievragen GroenLinks raadsce. 29-3 agendapunt 4.1
 Vrijgeven gereserveerde middelen organisatie
 Datum waarop de vraag is gesteld 22 maart 2021
Beantwoording uiterlijk woensdag 15:00 uur, voorafgaand aan de raadscommissie.
 Portefeuillehouder
 Afdeling

1.	In Bijlage 1, pag. 2 en 3 wordt gesproken over het ‘toenemend takenpakket’, de wettelijke taken en enkele ambities, die een steeds grotere druk op de gemeentelijke organisatie leggen. De functieomschrijvingen van de nieuwe medewerkers die u aan de organisatie wilt toevoegen (Bijlage 5) sluiten daar op het oog maar mondjesmaat op aan. Kunt u dat uitleggen?
antwoord	Dat klopt, omdat niet alle noodzakelijke middelen in de begroting zijn opgenomen, moeten we keuzes maken. Wij beogen met het inzetten van de gereserveerde middelen en de invulling van de functies het volgende: - Een gerichte aanpak van de probleemgebieden Sociaal Domein en Domein Ruimte. - Het gericht verbeteren van het bestuurlijke proces - Het gericht verbeteren van de uitvoering van wettelijke plichten en taken - De randvoorwaarden invullen voor het toekomstgericht ontwikkelen van de organisatie
2.	In Bijlage 4, pag. 2 staat dat er wordt ingezet op de ontwikkelrichting ‘Organiseren strategische managementlaag en uitbreiden aantal leidinggevenden’. Kunt u uitleggen wat de voordelen zijn van een strategische managementlaag?
Antwoord	We investeren in functies in de uitvoering én in strategie, management en ondersteuning. De soms complexe vraagstukken en nieuwe ontwikkelingen kunnen niet alleen in de uitvoering worden opgelost. Met andere woorden: Dweilen heeft alleen zin als ook gewerkt wordt aan het dichtter draaien van de kraan. Door de gemixte inzet van nieuwe mensen/functies werken we aan het inlopen van achterstanden enerzijds en voorkomen we het steeds weer opnieuw ontstaan daarvan anderzijds. Overigens wordt, door de keuzes die we moeten maken, een strategische managementlaag nu niet ingevoerd.
3.	Uit Bijlage 5 (vertaling naar functies) blijkt dat het aantal managers inderdaad wordt uitgebreid: inclusief de nieuw aan te stellen projectleider sociaal domein, zal ongeveer de helft van de nieuwe mensen bestaan uit leidinggevenden en adviseurs. Wordt de organisatie zo niet ‘topzwaar’?

Antwoord	Wij hebben op dit moment onvoldoende leidinggevende capaciteit beschikbaar. De span of support is te groot en daarmee een risico (zie bijlage 2 voor de risico's). Wij informeerden u hier eerder over in het informatiedocument 'Staat van de organisatie'. Deze eerste stap/ investering draagt bij aan een meer acceptabele span of support en een organisatie in balans. We geven hiermee ook deels invulling aan goed werkgeverschap. Gegeven de bezuinigingen uit het verleden is van een 'topzware' organisatie geen sprake.
4.	Bij de Programmabegroting 2021 zijn grote bedragen gereserveerd voor organisatieontwikkeling, met de bedoeling om de inwoners van onze gemeente uiteindelijk beter van dienst te kunnen zijn. Met dat geld worden de komende jaren nieuwe ambtenaren in dienst genomen. Tegelijkertijd zijn bij dezelfde begroting meerdere taken wegbezuinigd, ambtenaren die zich bezighielden met het welbevinden van de inwoners (bijvoorbeeld het cultuurbeleid). Dat klinkt onlogisch. Kunt u het uitleggen?
Antwoord	Wij zien een nog steeds toenemende stroom van plichten, taken en wensen richting de gemeenten. Hiervoor is op langere termijn niet zonder meer ruimte beschikbaar. De inkomenskant vanuit het Rijk houdt geen gelijke tred met de ontwikkelingen aan de vraagkant waardoor het vraagstuk nog groter wordt. Daarbij moeten wij steeds forse keuzes maken. Wij bespraken dit o.a. ook met u tijdens de behandeling van de laatste begroting.
5.	Los van het feit dat er bij de gemeente Medemblik al langere tijd gepleit wordt voor extra capaciteit, vermoedelijk terecht, kan er met het oog op de ontwikkeling van de organisatie wellicht ook veel bereikt worden door te schuiven met taken. In dit voorstel, inclusief de bijlagen, blijft zoiets als een kerntakendiscussie nagenoeg buiten beschouwing. Hoe komt dat?
Antwoord	Het schuiven met taken betekent dat er steeds andere taken blijven liggen. In bijlage 1 beschreven wij de taakopbouw van de gemeente. Met ons voorstel richten wij ons primair op het op orde krijgen van onze wettelijke plichten en taken. Dit is wat wij als gemeente moeten doen. Daar bovenop kiezen college en raad de omvang van de ambitie. Dit bij elkaar opgeteld laat een takenpakket zien dat niet in balans is met de beschikbare capaciteit.