

## Beantwoording vragen voorafgaand aan de raadscommissie

Nummer  
 Zaaknummer Z-20-133065  
 Naam commissielid P. Koning  
 Fractie PWF  
 Onderwerp Commissievragen PWF raadsctie. 29-4 agendapunt 9.1  
 Verordening Rekenkamercommissie gemeente Medemblik 2021  
 Datum waarop de vraag is gesteld 26 april 2021  
**Beantwoording uiterlijk woensdag 15:00 uur, voorafgaand aan de raadscommissie.**  
 Portefeuillehouder  
 Afdeling

1.	<p>Het omzetten van de vergadering vergoeding naar de vaste vergoeding.          Is dit nu gemeengoed binnen de gemeentes dat ze overgaan op een vaste vergoeding?          Of is het een eigen invulling van de gemeente Medemblik?</p>
antwoord	<p>Naar aanleiding van de aanbeveling van de Nederlandse Vereniging van Rekenkamers en Rekenkamercommissies (NVRK) van 9 september 2007 zijn veel gemeenten overgegaan naar een vaste vergoeding. De NVRK heeft toen geconcludeerd dat uurvergoedingen in strijd zijn met de geest van de wet. Ook is toen het standpunt ingenomen dat er geen direct verband tussen bestede uren en beloning van het lid zou moeten zijn.</p> <p>In de wet- en regelgeving wordt uitgegaan van een vergoeding voor deelname aan vergaderingen. Het begrip ‘vergadering’ is echter niet eenduidig gedefinieerd. Zo is in meerdere gemeenten de praktijk ontstaan dat niet alleen vergaderingen van de RKC als vergadering aangemerkt, maar ook uren besteed aan gesprekken in het kader van de uitvoering van een onderzoek. Op deze wijze wordt kennelijk gepoogd om de hoogte van de vergoeding te relateren aan de tijdbesteding van een commissielid.</p> <p>In andere gemeenten, waaronder Medemblik/Opmeer, werden uren besteed aan onderzoekswerkzaamheden apart gedeclareerd. Met de NVRK is de RKC Medemblik/Opmeer (in nieuwe samenstelling) van mening dat de aan het onderzoek bestede tijd niet direct gerelateerd dient te zijn aan de beloning van het lid. In een dergelijke situatie kan het voor het uitvoerende lid aantrekkelijk worden om de omvang van het onderzoek (nodeloos) te laten toenemen, om zo verzekerd te zijn van een hogere beloning. Zeker wanneer er geen scheiding is tussen opdrachtgever- en opdrachtnemerschap ontstaat er een weinig transparante situatie waarin het belang van rekenkamercommissie en dat van het lid als privépersoon uiteen kunnen lopen. De NVRK adviseert daarom over te gaan tot een vaste vergoeding.</p>