

Actieve informatie raadscommissie d.d. 29 april 2021

Portefeuillehouder: wethouder D. Kuipers.

Participatie Recycleplan

De participatie van het Recycleplan is afgerond: 2.500 inwoners hebben een vragenlijst ontvangen. Hiervan hebben 1.022 inwoners de vragenlijst ingevuld. Daarnaast hebben 462 inwoners de open link ingevuld. Al met al dus een hele goede respons!

Naast de inwoners, hebben we ook een bijeenkomst voor de kernraden op 17 februari 2021 gehouden. Tijdens deze bijeenkomst hebben de kernraden aangegeven wat hun mening is en welke ideeën zij hebben. De uitkomsten van de vragenlijst en de bijeenkomst van de kernraden zijn onderdeel van het raadsvoorstel Recycleplan.

JeugdzorgPlus Verwerving na 2023

Ter informatie / reminder: Er is gestart met een verwervingstraject JeugdzorgPlus vanaf 2023. Raadsleden zijn hiertoe uitgenodigd voor een middagbijeenkomst met alle 18 gemeenteraden op 28 mei 2021. Op 19 april is een save the date uitgestuurd, definitieve programma volgt uiterlijk 21 mei 2021. Daarna wordt een regionale raadsledenbijeenkomst georganiseerd op 30 juni 2021. In die vergadering zullen de uitgangspunten voor de concept transformatievisie worden besproken met de raad.

Verdere planning: Voor de zomervakantie zal er overleg gevoerd worden via OOGO (onderwijs) en adviesraden om in september/ oktober de transformatievisie te kunnen vaststellen in alle achttien raden.

JeugdzorgPlus raadsinformatie evaluatie februari 2020 - februari 2021

Via de raadsinformatiebrief van 28 januari 2021 (DOC 21 348757) bent u abusievelijk geïnformeerd dat u in april 2021 de eindevaluatie JeugdzorgPlus in Antonius over de periode van 4 februari 2020 - 4 februari 2021 zou ontvangen. De in deze raadsinformatiebrief opgenomen planning is echter niet juist omdat april 2021 niet haalbaar is. Na afsluiting van een maand duurt het doorgaans minstens nog een volledige maand voordat een aanbieder alle gegevens heeft ontvangen die vervolgens verwerkt moeten worden in de evaluatie.

Op andere communicatiemomenten bent u geïnformeerd dat u tweejaarlijks wordt geïnformeerd. Rond juni de eindevaluatie en rond september de tussenevaluatie. Deze termijnen zijn haalbaar. U kunt de evaluatie medio juni verwachten.

Opbouwwerk in coronatijd

Vanwege corona heeft het opbouwwerk een digitale wending gekregen. Bij het opbouwwerk gaat het juist om inwoners te ontmoeten en met elkaar te verbinden. Begin 2021 zijn we begonnen met digitaal koffiedrinken, dit in samenwerking met het Rode kruis. Daarnaast werkt het opbouwwerk samen met onder andere het vrijwilligerspunt en de werkgroep eenzaamheid om inwoners te activeren en betrokken te houden bij 'digitale' activiteiten ter voorkoming van een sociaal isolement en om samenwerking tussen organisaties te bevorderen. Op 10 april is er door een aantal bewoners en het opbouwwerk, fysiek, bij Sorghvliet in Andijk een schep in de grond gezet voor de aanleg van een buurtmoestuin.

Rapportage 'Van beleid naar praktijk' van het Verwey-Jonker instituut in opdracht van het project Financieel in balans 2020

Op 18 februari 2021 heeft u de rapportage Financieel in Balans vastgesteld. Onderdeel van deze rapportage was een analyse van het Verwey-Jonker instituut van ons beleidsplan sociaal domein 2019-2022 over de effectiviteit van ons beleid. De uitkomsten van deze analyse van ons beleidsplan door Verwey-Jonker zijn eerder met u gedeeld in de rapportage FIB (DOC-20-332566 en is terug te vinden in 1.4 pagina 17 + 18 en beheersmaatregel 7: 'Het maken van keuzes in (preventief beleid)'). We hebben aansluitend Verwey-Jonker gevraagd om gesprekken te voeren met medewerkers vanuit beleid en uitvoering sociaal domein over de uitkomsten. De weerslag van deze gesprekken vormen samen met de eerdere analyse van het beleidsplan het definitieve rapport. De geformuleerde aandachtspunten geven ons verdere richting voor het invullen van de beheersmaatregelen.

In bijgaande rapportage wordt u meegenomen in de analyse aan de hand van de volgende hoofdvraag:

In hoeverre is het huidige beleid in het sociaal domein in de gemeente Medemblik passend in termen van consistentie, samenhang, preventie en uitvoerbaarheid.

Wat zeggen de gesprekken met de medewerkers:

Uit de gesprekken blijkt dat collectieve voorzieningen - en met name het opbouwwerk - een sterke positie innemen. Er is opbouwwerk, jongerenwerk, algemeen maatschappelijk werk en schoolmaatschappelijk werk aanwezig in de gemeente. Verbindingen tussen opbouwwerk en de lokale infrastructuur zijn lijken aanwezig in de kernen (dorpsraden, vrijetijdsverenigingen, religieuze instellingen en vrijwilligersorganisaties). Ondersteuning dichtbij wordt op verschillende manieren georganiseerd met spreekuren, het benutten van GGD locaties, Rode Kruis, 'koffie met een rietje', wandelgroepen, etc. Ook het jongerenwerk en maatschappelijk werk zijn gericht op het vormgeven van preventief beleid, in samenwerking met scholen en schoolmaatschappelijk werk. De collectieve voorzieningen lijken daarom goed vorm te geven aan de beleidsverwachtingen.

Recent hebben we u meegenomen in alle activiteiten die we in het sociaal domein hebben uitgevoerd in 2020 conform ons beleidsplan Sociaal Domein 2019-2022 (DOC-21-340425). Hier vindt u veel activiteiten terug die door onze medewerkers in het preventieve veld georganiseerd of ondersteund worden.

Regionale bestuursopdracht doorontwikkeling Resultaat gestuurd werken

De afgelopen periode analyseerden we regionaal voor zowel Jeugd als Wmo de bekostigingssystematiek en contractering. Dit is onderdeel van de regionale bestuursopdracht 'doorontwikkeling Resultaat gestuurd werken' die nu in ontwikkeling is. We nemen u hierin in mee als deze gereed is.

Wachtlijst Wmo

Aan u is toegezegd om maandelijks een up date te geven van de wachtlijsten Wmo. We spreken van een wachtlijst wanneer de melding nog niet in behandeling is genomen en de maximale termijn van 8 weken is verstreken. Op dit moment gaat het om 41 meldingen (stand 28-4-2021). Zoals wij u eerder informeerden, huren wij tijdelijke 2 consultants Wmo in om de achterstanden in te lopen. Door een vertrekkend medewerker gaat het inlopen van de achterstand nu minder hard. Vanaf 1 mei start er een nieuwe collega.