

Geachte leden van het college,

U heeft op 10 december 2020 uw ontwerpbeleid huisvesting buitenlandse werknemers Medemblik voor 6 weken ter inzage gelegd met de mogelijkheid voor eenieder om hier een zienswijze op in te dienen. U heeft de reactietermijn vervolgens nog met 2 weken verlengd (tot 4 februari 2021). Graag maak ik van de mogelijkheid gebruik voor een ambtelijke zienswijze.

In uw raadsadvies gaf u aan dat het ontwerpbeleid op onderdelen niet in lijn is met provinciale regelgeving: het ontwerpbeleid biedt namelijk ook mogelijkheden voor huisvesting buiten het stedelijk gebied en direct aansluitend aan agrarische bouwpercelen.

Het is denkbaar dat u, bij de uitvoering van uw beleid, moet afwijken van de regels van het ter plaatse geldende bestemmingsplan. Indien dat locaties zijn die liggen binnen het werkingsgebied van onze Omgevingsverordening NH2020 (OV NH2020), moet het initiatief ook voldoen aan de geldende provinciale regels en -beleid. U kunt daarbij denken aan regels, bijvoorbeeld, in het Landelijk Gebied, BPL, Bedrijventerreinen en gelieerde zaken als Ruimtelijke Kwaliteit, Kernkwaliteiten, Regionale afstemming en afspraken in het Woonakkoord Westfriesland.

Voor eventuele huisvesting van buitenlandse werknemers zijn er in onze OV NH2020 diverse mogelijkheden opgenomen, zoals:

**“Artikel 6.33 Agrarische bedrijven**

g. ten behoeve van de bedrijfsvoering kan worden voorzien in de huisvesting van tijdelijke werknemers,

indien:

- i. de huisvesting wordt voorzien binnen het bouwperceel, en;
- ii. het een ondergeschikte functie ten behoeve van een volwaardig agrarisch bedrijf betreft”

In uw ontwerpbeleid geeft u aan dat maximaal 60 huisvestingsplekken (hvp) bij een agrarisch bedrijf (in het Landelijk Gebied mogelijk worden gemaakt. Dit lijkt ons gevoelsmatig erg veel, mede omdat een dergelijke - vaak afgelegen - locatie geen voorzieningen heeft. Of dan ook kan worden voorzien in een goed woon- en leefklimaat is de vraag.

Als u gebruik wenst te maken van de mogelijkheden zoals genoemd onder artikel 6.33 OV NH2020, dan wijs ik u erop dat deze alleen toe te passen is voor huisvesting van tijdelijke werknemers die werken op het ter plaatse gevestigde bedrijf en niet voor huisvesting van tijdelijke werknemers van andere bedrijven.

Voor kleinschalige- en grootschalige woningbouwontwikkelingen in bv. Landelijk Gebied zijn - onder voorwaarden - ook mogelijkheden opgenomen voor eventuele huisvesting van buitenlandse werknemers. Ruimtelijke kwaliteit is zo'n eis. Ook is Regionale afstemming vereist of in sommige gevallen -melding. Hierover zijn afspraken opgenomen in het Woonakkoord Westfriesland. Of de huisvesting meetelt in de woningbehoefte hangt af van de functie van het pand. Panden met een logiesfunctie tellen niet mee voor de woningvoorraad. Bewoners/ingezetenen die zich inschrijven in zo'n pand vormen geen particulier huishouden maar een institutioneel huishouden. Institutionele huishouden tellen niet mee voor de woningbehoefte. Bewoners die zich inschrijven in een pand met een woonfunctie tellen wel mee voor de particuliere huishouden.

Landelijke regelgeving schrijft voor dat een goede ladderonderbouwning noodzakelijk is bij o.a. een grootschalige woningbouwontwikkeling (Ladder voor duurzame verstedelijking). Onderdeel daarvan is dat onderzocht is dat er binnenstedelijke mogelijkheden zijn. Indien gemotiveerd kan worden dat er binnenstedelijk geen mogelijkheden zijn, dan is het gelegitimeerd dat er noodzaak is om naar locaties in het Landelijk Gebied te kijken. Ook het aantonen/onderbouwen van de behoefte is noodzakelijk. U zou eventueel hiervoor samen met de andere gemeenten in Westfriesland ook een regionale ladderonderbouwning kunnen uitvoeren/opstellen.

De provincie is geen voorstander van (initiatieven voor) huisvesting op bedrijventerreinen. Op dit moment hebben we daar geen regelgeving voor, we zijn voornemens om hiervoor regels op te nemen in onze Omgevingsverordening 2022 (OV NH2022). Totdat de OV 2022 in werking is getreden dragen we de lijn uit dat “het in principe niet kan op bedrijventerreinen, tenzij....”,

zonder dat het een wettelijke basis in de verordening heeft. Onze gedeputeerde Zaal heeft onlangs in de stuurgroep in de Kop ook aangegeven geen voorstander te zijn van huisvesting op bedrijventerreinen, maar ook dat er per casus gekeken moet worden wat er mogelijk is. Overigens is het aantonen van een goed woon- en leefklimaat nu al een reden voor de Raad van State om in specifieke gevallen, zoals op de Schelphorst in Hollands Kroon, huisvesting van buitenlandse werknemers niet toe te staan. Een ander aantekening hierbij is dat er in Westfriesland momenteel al een tekort dreigt qua aanbod aan bedrijventerreinen; dit tekort verder vergroten door delen van een bedrijventerrein te transformeren naar (tijdelijke) woonvoorzieningen is niet raadzaam.

Om uw gemeentelijke beleid te laten slagen adviseer ik u om – gelijktijdig - in te zetten op handhaving. Mogelijk kunt u initiatiefnemers en bedrijven waar deze buitenlandse werknemers werken laten meebetalen aan een goede handhaving.

Daarnaast is de registratie (inschrijving in BRP) ook een belangrijk aandachtspunt. Ik adviseer u dit goed te regelen.

Een paar algemene vragen die ik heb, zijn:

- hoe zorgt u ervoor dat de buitenlandse werknemer na drie jaar kan doorschuiven naar een gewone woning en kan integreren in de samenleving?
- In het Woonakkoord WF is gezegd dat deze opgave regionaal moet worden opgepakt. Komt/is er ook regionaal beleid en hoe verhoudt zich dat tot dit ontwerpbeleid van uw gemeente?

Bij de Provincie denken we graag in een vroegtijdig stadium met u mee. Mocht u initiatieven hebben en bij uw toetsing aan provinciaal beleid en -regelgeving twijfelt aan de haalbaarheid en/of een nader advies over bijvoorbeeld de Ruimtelijke Kwaliteit wenselijk vindt, dan kunt u met mij contact opnemen.

Met vriendelijke groet,

Provincie Noord-Holland, Directie Beleid, sector Ruimtelijke Ontwikkeling  
Houtplein 33  
2012 DE Haarlem  
[www.noord-holland.nl](http://www.noord-holland.nl)

