

RAADSVERGADERING d.d.

Zaaknummer	Z-21-154310
Voorstelnummer	
Onderwerp	Tegemoetkoming gemeentepersoneel in de kosten voor het thuiswerken
Agendapunt	
Portefeuillehouder(s)	Frank Streng
Afdelingshoofd(en)	Arndt van Ruremonde

Besluit

De raad van de gemeente Medemblik,

gelezen het bijbehorend voorstel van het College van burgemeester en wethouders van Medemblik d.d. 8 juni 2021;

gelet op het gestelde in de Gemeentewet in artikel 186 e.v. over de bevoegdheid van de Raad tot het vaststellen van de begroting en van begrotingswijzigingen en gelet op het gestelde in de Gemeentewet in artikel 160 e.v. over de bevoegdheid van het College over het dagelijks bestuur van de gemeente en over het stellen van regels voor de ambtelijke organisatie van de gemeente;

overwegende dat het gewenst is dat medewerkers van de ambtelijke organisatie van de gemeente een tegemoetkoming ontvangen in de kosten die gepaard gaan met het thuiswerken tijdens de coronapandemie;

b e s l u i t

1. Een budget beschikbaar te stellen van € 75.000,- voor een tegemoetkoming in de kosten van het thuiswerken door het gemeentepersoneel tijdens de coronapandemie in het jaar 2020
2. Het financiële effect te verwerken in de begroting 2021.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van de raad van de gemeente Medemblik, gehouden op .

De griffier,

De voorzitter,

Ter besluitvorming

Onderwerp

Tegemoetkoming gemeentepersoneel in de kosten voor het thuiswerken.

Aanleiding

In maart 2020 werden werknemers verplicht vanuit huis te werken, met uitzondering van de werknemers met een essentiële functie. Deze verplichting was vanaf 15 maart 2020 ook van toepassing op de werknemers van de gemeente Medemblik. In de loop van het jaar 2020 werd ervaring opgedaan met het verplicht en structureel thuiswerken. Op landelijk niveau werd door de belastingdienst aangegeven dat de reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer moest worden beëindigd voor de werknemers die structureel thuiswerkten. Werknemers die thuiswerken hebben extra kosten als gevolg van het thuiswerken. Ze moeten in huis een aparte ruimte inrichten voor het thuiswerken en ze hebben meerkosten voor gas, water, elektriciteit, koffie en thee. Veel werkgevers zijn daarom aan werknemers een thuiswerkvergoeding gaan betalen. Veel overheidswerkgevers betalen een dergelijke thuiswerkvergoeding. Dat geldt ook voor de buurgemeenten in West-Friesland. De gemeente Medemblik wil vanuit goed werkgeverschap met terugwerkende kracht ook een dergelijke thuiswerkvergoeding aan het personeel verstrekken.

Voorstel

1. Een budget beschikbaar te stellen van € 75.000,- voor een tegemoetkoming in de kosten van het thuiswerken door het gemeentepersoneel tijdens de coronapandemie in het jaar 2020.
2. Het financiële effect te verwerken in de begroting 2021.

Beoogd resultaat

De medewerkers die in dienst zijn bij de gemeente ontvangen een tegemoetkoming in de kosten die zij in het jaar 2020 hebben gemaakt voor het verplicht thuiswerken tijdens de coronapandemie.

Argumenten

- 1.1 De ondernemingsraad en ook individuele werknemers hechten veel belang aan een tegemoetkoming in de kosten van het thuiswerken. Vanuit goed werkgeverschap is het belangrijk om aan de wens van de medewerkers tegemoet te komen.
- 1.2 Medewerkers werden verplicht door de werkgever en de rijksoverheid om thuis te werken tijdens de coronapandemie.
- 1.3 Medewerkers moesten thuis een ruimte vrijmaken om een thuiswerkplek in te richten waar ze ongestoord hun werk konden uitvoeren.
- 1.4 Medewerkers konden de ruimte met de thuiswerkplek tijdens hun werkuren niet meer voor andere doeleinden gebruiken.
- 1.5 Medewerkers moesten extra kosten maken voor het gebruik van gas, water, elektriciteit, kosten van internet, koffie en thee, omdat ze elke dag thuis werkten.
- 1.6 De tegemoetkoming in de kosten van het thuiswerken van € 150 komt overeen met € 0,86 per dag. Dit is een deel van de daadwerkelijke kosten (het NIBID heeft een berekening gemaakt die uitkomt op € 2,00 per dag voor de kosten van het thuiswerken).
- 1.7 Medewerkers met een volledige werkweek werken volgens de belastingdienst gemiddeld 214 dagen in een jaar. Voor de thuiswerkperiode in 2020 zijn dat omgerekend 173 werkdagen. Voor

die dagen wordt een bedrag van € 150 toegekend, wat overeenkomt met € 0,86 netto per dag thuiswerken.

1.8 Het bedrag van € 150 netto komt overeen met het bedrag dat door onze buurgemeenten wordt toegekend, want de medewerkers in dienst bij de buurgemeenten ontvangen een thuiswerkvergoeding.

2.1 Door de begroting aan te passen is de begroting weer actueel.

Kanttekeningen

1.1 De tegemoetkoming in de kosten van het thuiswerken wordt pas zes maanden na afloop van het kalenderjaar 2020 uitgekeerd.

1.2 In de onderhandelingen voor de nieuwe Cao-Gemeenten is ook een tegemoetkoming in de kosten van het thuiswerken over 2021 een gespreksonderwerp.

Financiën

- De tegemoetkoming voor het thuiswerken van €150 netto wordt betaald aan een medewerker met een volledige arbeidsplaats die verplicht heeft thuisgewerkt van 15 maart t/m 31 december 2020. Medewerkers die parttime hebben gewerkt en medewerkers die niet gedurende de hele periode van 15 maart t/m 31 december 2020 hebben thuis gewerkt die ontvangen het bedrag van € 150 netto naar rato.
- De gemeente had in 2020 een personeelsbestand met een bezetting van 333 medewerkers en 277 volledige arbeidsplaatsen van 36 uur per week. Voor de kosten van deze tegemoetkoming in de kosten van het thuiswerken is in de werkkostenregeling geen vrije ruimte beschikbaar. Dat betekent dat over het totaalbedrag een eindheffing van 80% plaatsvindt. Het totaalbedrag wordt dan vastgesteld op: $277 \times € 150 \times 1,80 = € 74.790$ en afgerond € 75.000.
- In de begroting 2021 is geen budget opgenomen voor het verstrekken van deze tegemoetkoming voor het thuiswerken. We stellen daarom aan de raad voor om hiervoor incidenteel budget beschikbaar te stellen.
- In dit voorstel komt een mutatie op de algemene reserve voor. Normaliter informeren wij u over de gevolgen voor het weerstandvermogen. Aangezien er in deze raadscyclus meerdere voorstellen zijn met mutaties op de algemene reserve wordt u bij de actieve informatie geïnformeerd over het effect op het weerstandsvermogen.

Uitvoering/evaluatie

- We betalen de tegemoetkoming voor het thuiswerken aan de medewerkers tegelijk met de salarisbetaling van de eerste maand nadat de Raad een besluit heeft genomen.
- We passen de budgetten aan op basis van het Raadsbesluit. Wij leggen het financiële effect vast in een begrotingswijziging.
- In de tweede helft van 2021 beoordelen we of er aanleiding is om over het jaar 2021 opnieuw een tegemoetkoming voor het thuiswerken toe te kennen. Daarbij nemen we ook in de afweging mee of in de Cao-Gemeenten 2021 een collectieve tegemoetkoming voor het thuiswerken is opgenomen.

Communicatie

We informeren de medewerkers van de gemeente over het besluit van de Raad een vergoeding voor het verplicht thuiswerken toe te kennen met een bericht op BL!K, het intranet van de gemeente.

Bijlagen

Niet van toepassing

Raadscommissie d.d.