# Informatienota raad

**Zaaknummer:** Z-21-139209
**Nummer:** DOC-21-355476
**Datum:** 16-2-2021
**Steller:** College
**Onderwerp:** Samenvatting themabijeenkomst beleidsevaluatie WerkSaam 15 feb 2021

---

## Ter informatie

## Kennis nemen van:
Samenvatting themabijeenkomst beleidsevaluatie WerkSaam 15 feb 2021

## Aanleiding
WerkSaam is gestart met het opstellen van een nieuw beleidsplan. Hiervoor hebben zij als eerste stap hun huidige beleidsplan geëvalueerd. Op 15 februari presenteerden zij deze evaluatie middels een themabijeenkomst aan de raads- en commissieleden. Tijdens deze sessie werd de beleidsevaluatie toegelicht en was er ruimte om vragen te stellen aan WerkSaam.

## Kernboodschap
WerkSaam is positief over huidige beleidsplan 2018-2021. De beleidskeuzes die gemaakt zijn, zijn nog steeds toepasbaar. Er zijn kleine technische wijzingen in de Participatiewet geweest. Waar het beleid op onderdelen knelde, zijn beleidsregels aangepast. WerkSaam is van mening dat het huidige beleid voldoet. Kijkend naar de afgelopen 2 jaar is te zien dat WerkSaam:

- het goed doet in het laten uitstromen van cliënten naar werk. In de najaarsnota 2020 liet WerkSaam zien dat de uitstroom naar werk bij WerkSaam 44% betreft. Landelijk is dat 35%;
- goed inzet op beschut werk. WerkSaam realiseerde meer beschut werkplekken dan het landelijk gemiddelde. WerkSaam benut de volledige taakstelling beschut werk. WerkSaam had in 2020 4,35% beschutte werkplekken en landelijk was dit 1,15%[1];
- uitkeringen rechtmatig verstrekt. De accountant gaf de afgelopen jaren een goedkeurende controleverklaring af;
- steeds een overschot[2] realiseert voor de gemeenten op het BUIG budget (uitkeringen): in 2018 3,2 miljoen, in 2019 3,1 miljoen en prognose 2020 is 5,6 miljoen;
- een lerende en innoverende organisatie is. Er is steeds aandacht voor verbeteringen en kansen.

In de beleidsevaluatie komen een aantal aanpassingen naar voren op het gebied van re-integratie:

- het aantal doelgroepen en trajecten/instrumenten uitbreiden;
- de mogelijkheden voor ‘work-first’ onderzoeken, het meteen aanbieden van betaald werk bij de intake;
- stoppen met het instrument participatieladder/doelladder en vanaf 2022 met een nieuw instrument werken.

WerkSaam heeft een externe organisatie de evaluatie van de leer-werkbedrijven laten uitvoeren (zie het rapport in bijlage 3). Op basis hiervan gaat WerkSaam de leer-werkbedrijven als ‘vliegwiel’ inzetten. Met

---

[1] Dit percentage is het aantal beschut werkplekken afgezet tegen het aantal mensen in de bijstand.
[2] De overschotten of tekorten in gemeenten zijn zeer verschillend. Zie de paragraaf financiën van de beleidsevaluatie.

vliegwiel wordt bedoeld dat WerkSaam cliënten een vliegende start zal geven. De leer-werkbedrijven worden nadrukkelijker ingezet waardoor de re-integratie versnelt. Er komt meer diversiteit in trajecten en werksoorten, zodat het aanbod zowel beter aansluit bij de arbeidsmarkt als de behoefte (ontwikkelpunten) van cliënten. Daarnaast gaat WerkSaam met de gemeenten in gesprek om de werksoorten (opdrachten) meer aan te laten sluiten bij de doelgroepen van WerkSaam.

WerkSaam wil door middel van stellingen de input bij de 7 Westfriese gemeenteraden ophalen. Deze input geeft richting voor WerkSaam aan het nieuw op te stellen beleidsplan. De onderwerpen waar WerkSaam input op wil gaan over 1)handhaving, 2) het inzetten van een eventueel overschot op de BUIG en 3) inzetten op duurzame uitstroom.

Tijdens de vergadering stelde mevrouw Els van den Bosch een vraag waar in deze informatienota op teruggekomen zou worden. De vraag was: wat is de huidige wachtlijst voor beschut werk?
Antwoord:
In 2020 was de taakstelling beschut werk 97 fte. Deze is behaald. De taakstelling voor 2021 is 114 (in deze 114 is nog niet de eventuele additionele 20 plekken meegenomen omdat besluitvorming nog niet in alle raden is geweest).
De huidige realisatie (22 feb) is 100 fte. In de praktijk ziet WerkSaam een wachttijd omdat:

- Het aantal fysieke werkplekken door coronamaatregelen minder is doordat er afstand gehouden moet worden.
- Er bij WerkSaam tijdelijk meer mensen met een sociaal werk indicatie aan het werk zijn. Dit zijn werknemers die bij WerkSaam in dienst zijn en vóór corona extern gedetacheerd waren. Door corona zijn detacheringen opgezegd en moest WerkSaam deze mensen een tijdelijke plek aanbieden. WerkSaam is daarom ook gestart met het uitbreiden van werkplekken.

Door deze bovenstaande punten duurt plaatsing langer dan normaal. WerkSaam is hard bezig om voor deze mensen een geschikte werkplek met voldoende begeleiding te vinden. Momenteel zijn er daarom 61 mensen die wachten op een beschut werkplek.
Dit zijn mensen die:

- Nog geen indicatie hebben, maar hier wel waarschijnlijk voor in aanmerking komen (deze mensen lopen bijvoorbeeld stage)
- Een indicatie hebben, maar momenteel niet kunnen werken (door ziekte bijvoorbeeld)
- Een indicatie hebben en waar een geschikte plek voor wordt gezocht.

## Consequenties
Zie de tekst onder het kopje ‘vervolg’.

## Communicatie
N.v.t.

## Vervolg
Voor het opstellen van het nieuwe beleidsplan vraagt WerkSaam input aan alle gemeenteraden in Westfriesland. Voor het ophalen van de input hebben we een bespreeknotitie opgesteld, welke staat geagendeerd voor de commissie van 4 maart 2021. Voor de beleidsevaluatie en bijbehorende stukken verwijzen we u naar de agenda van de raadscommissie op 4 maart (DOC-21-348710). Alle input gaat WerkSaam verwerken in het nieuwe beleidsplan. Dit nieuwe beleidsplan komt terug op de raadsagenda in Q3.

## Bijlagen

1. Presentatie WerkSaam 15 februari 2021. DOC-21-355852.