

Aan: presidium 20 maart 2023

Van: griffier

Betreft: werkplan 2023

In het presidium van 27 februari bood de werkgeverscommissie u het concept-werkplan 2023. In dit werkplan is gerekend met de nieuwe (uitgebreide) formatie. Deze nieuwe formatie biedt (beperkt) ruimte voor nieuwe ambities. In het werkplan zijn deze als volgt ingevuld:

- a. o.b.v. reeds eerder genomen besluiten:
 - techniek raadzaal
 - functieclassificatie griffie
 - klankbordgesprekken burgemeester
- b. voorlopig ingevuld in het werkplan:
 - ondersteuning ad hoc werkgroepen (bv. de jongerenwerkgroep)(40 uur)
 - coördinatie informatie- en themabijeenkomsten (sturing op nut en noodzaak + duale rollen)(40 uur)
 - werkbezoeken (verbinding met inwoners + organisaties; voorbereiding besluitvorming)(30 uur)
 - coaching raads- en commissieleden (bv. "klasje", individueel)(40 uur)
 - doorontwikkeling RRB (voorstellen in ontwikkeling)(40 uur)
 - communicatieplan (zichtbaar maken raad + besluiten raad)(180 uur)
 - opleidingen raad (initiatieven naar raads- en commissieleden)(40 uur)
 - positionering raad in kadernotaproces (afhankelijk van wensen raad)(90 uur)
 - evaluatie commissievoorzitters (is eerder geschrapd i.v.m. noodzakelijke keuzes)(20 uur)

Het is aan het presidium om - namens de raad - een besluit te nemen over de ambities die onder pt. b. staan genoemd; de raad is immers werkgever en opdrachtgever van de griffie. De ambities sub b. zijn derhalve optioneel: de raad kan andere keuzes maken. Enkele suggesties hiervoor:

- investeren in nieuwe werkvormen voor participatie
- investeren in specifieke thema's (bv. Omgevingswet, sociaal domein, kwaliteit van de lokale democratie)

Voorstel

Het presidium wordt verzocht aan te geven voor welke taken de griffie de beschikbare capaciteit dient in te zetten.