

Jaarrekening 2022 gemeenschappelijke regelingen

WerkSaam WF

Risicoprofiel: middel

DOC-23-687764

Jaarrekening 2022

Het dagelijks bestuur (DB) van WerkSaam heeft op 14 april 2022 de jaarrekening 2022 aangeboden voor zienswijze van de raad. Na kennisname van de zienswijze van de raden, staat de jaarrekening 2022 ter vaststelling geagendeerd voor het algemeen bestuur (AB) van WerkSaam op 13 juli 2022.

De mogelijkheid om een zienswijze af te geven is bedoeld om de raad meer grip te geven op de GR WerkSaam. Voorafgaand aan de verantwoording 2022 heeft de raad kennis kunnen nemen van de voorjaars- en najaarsnota 2022.

Het wettelijk kader & eerdere besluitvorming door de raad, vormen de basis voor de beoordeling van de jaarrekening 2022. Dit betreft:

- Notitie 'Informatievoorziening Gemeenschappelijke Regelingen' 2018
- Artikel 4 van Uitgangspunten gemeenschappelijke regelingen (FUGR 2019)
- De Gemeenschappelijke regeling WerkSaam (2022)

Doelstelling GR (tekst uit de regeling)

Het doel van WerkSaam is om uitvoering te geven aan de taken van de Westfriesse gemeenten op het gebied van werk en inkomen en om de daartoe beschikbare middelen optimaal aan te wenden.

Voorstel zienswijze college

Akkoord te gaan met de jaarrekening 2022 van WerkSaam Westfriesland en geen zienswijze uit te brengen.

Voorstel zienswijze raad

Niet van toepassing

Argumenten

Niet van toepassing.

Samenvatting behaalde doelstellingen

WerkSaam heeft de jaarrekening 2022 ingedeeld in programma's. Per programma zal een korte samenvatting van behaalde doelstellingen worden gegeven.

Arbeidsparticipatie

Het programma arbeidsparticipatie gaat over participatie- en re-integratievoorzieningen. WerkSaam maakt voor iedere client een persoonlijk plan voor ontwikkeling en bemiddeling naar werk. Het aantal personen in de participatiewet blijft afnemen. De doelgroep die overblijft is moeilijker te bemiddelen, ondanks de huidige krapte op de arbeidsmarkt. Er zijn totaal 735 personen uitgestroomd naar werk, onderwijs of naar aanleiding van een handhavingstraject. WerkSaam scoort hierin hoger dan het landelijk gemiddelde.

Begeleide Arbeidsparticipatie

Het programma begeleide arbeidsparticipatie gaat over de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en Beschut werk. "Beschut werk" is een betaalde baan, waar een advies van het UWV voor nodig is. De uitstroom via werkstages naar betaald werk is (kwalitatief gezien) 10% hoger dan in 2021. Het aantal cliënten dat participeert stijgt met 15% ten opzichte van 2021.

Jaarrekening 2022 gemeenschappelijke regelingen

Inkomensregelingen

Het programma inkomensregelingen bevat de inkomensvoorziening BUIG (Wet bundeling van uitkeringen inkomensvoorziening aan gemeenten), het Bbz (Besluit bijstandsverlening zelfstandigen) en de activiteiten in het kader van de handhaving. Opvallend is dat de doelstellingen niet behaald worden. Oorzaak daarvan ligt voor een groot deel bij de afdeling Inkomen waar vanaf april 2022 gestart is met een cultuurtraject. Door de stappen die nu gezet worden, verwacht WerkSaam dat de prestaties de komende jaren zullen verbeteren.

Programma Plus, extra en overige taken

Dit programma gaat over de extra opdrachten die WerkSaam op verzoek van en voor rekening van de (individuele) Westfriesse gemeente(n) uitvoert. In 2022 voerde WerkSaam voor alle Westfriesse gemeenten uit:

- Verstrekken van een aanvullende uitkering voor jongeren (bijzondere bijstand)
- Debiteurenbeheer en terugvorderen bijzondere bijstand
- Uitvoering geven aan de nieuwe Wet Inburgering in het Regionaal InburgeringsTeam (RIT)
- Uitbetalen en invorderen van de studietoelage.
- Uitvoeren van de kwijtschelding publieke schulden voor cliënten die vallen onder voorwaarde van de Kinderopvangtoelage (KOT) affaire.

Voor Medemblik:

- Boetes bijzondere bijstand

Bedrijfsvoering

Bedrijfsvoering gaat over de kosten die samenhangen met de uitvoering van de bovengenoemde programma's met inbegrip van de werkinfrastructuur die WerkSaam gebruikt voor de arbeidsontwikkeling van mensen. Hierin zien we dat het verzuim, vooral bij Wsw'ers en Beschut werkers hoog is. Het bedrag dat gemeenten betalen voor de dienstverlening van WerkSaam blijft gelijk aan 2021. De clienttevredenheid is minimaal een 7 en de medewerkerstevredenheid minimaal een 7,5.

Samenvatting behaalde doelstellingen in relatie tot het Pact van Westfriesland

De 7 Westfriesse gemeenten werken samen en hebben hun ambities verwoord in het Pact van Westfriesland. Hierbij staan 6 thema's centraal. WerkSaam draagt bij aan het thema 'Sociaal domein' in de vorm van de activiteiten binnen de Nieuwe wet Inburgering. Ook aan het thema "Arbeidsmarkt & Onderwijs" dragen wij actief bij met de aanpak van laaggeletterdheid en het (financieel) faciliteren van het Taalhuis Westfriesland en ook met innovatieve leerwerkinitiatieven.

Algemene bevindingen

Voor Medemblik geldt in 2022 afname van het aantal uitkeringsgerechtigden van 9. In 2022 is er een instroom geweest van 233 en een uitstroom van 242. 26% van de instromers zijn uitkeringsgerechtigden die vanuit einde dienstbetrekking of terugval inkomen uit arbeid weer een uitkering moesten aanvragen. 10% stroomde in vanwege het einde van een WW-uitkering. Iets minder dan de helft van de uitstromers (46%), stroomde uit naar arbeid in dienstbetrekking.

Financiële consequenties

Arbeidsparticipatie

Voor heel 2022 bedraagt het voordeel op arbeidsparticipatie € 311.000,-. Het totaal niet bestede bedrag is eind 2022 toegevoegd aan de reserve

Jaarrekening 2022 gemeenschappelijke regelingen

Inkomensregelingen

Ten opzichte van de Najaarsnota is er een klein voordeel. Dit resulteert in een lagere onttrekking aan de reserve.

BUIG

De gemeenten houden een totaal over van € 3.966.000,- op de BUIG.

Bijdrage Medemblik

De totale bijdrage van de gemeente in 2022 bedroeg € 1.878.000,-.

Stand algemene reserve

De algemene reserve bedraagt nu € 1.991.000,-. Hier komt nog een resultaatbestemming van € 487.000,- bij, waardoor de algemene reserve uiteindelijk uitkomt op € 2.479.000,-.

Risico's

Beleidsmatig

Geen

Weerstandsvermogen

Voor wat betreft het weerstandsvermogen en de weerstandsratio kan gezegd worden dat deze voldoende is. De weerstandscapaciteit bedraagt €2.479.000. De benodigde capaciteit bedraagt € 1.956.000,-. De weerstandsratio komt daarmee op 1,27.

Financieel

Voor Medemblik heeft zich geen financieel risico voorgedaan voor wat betreft de BUIG uitgaven. Dit houdt tevens in dat geen beroep hoeft te worden gedaan op de vangnetregeling van het Rijk. Gemeenten kunnen bij een tekort van 5% of meer op de BUIG lasten een beroep doen op deze regeling