

KADERBRIEF 2024

Gemeente Medemblik



INHOUDSOPGAVE

1. Inleiding	2
2. Hoofddoelen, kaders en uitgangspunten	4
2.1. Hoofddoelen	4
2.2. Kaders en uitgangspunten	5
3. Ontwikkelingen	7
3.1. Programma 1, Dienstverlening & Organisatie	7
3.2. Programma 2, Sociaal	7
3.3. Programma 3, Ruimte	8
3.4. Meicirculaire	9
4. Doelenboom 2024	10

1. Inleiding

Voor u ligt de Kaderbrief 2024 van de gemeente Medemblik. Hierin doen wij een voorstel voor de kaders die wij hanteren bij het opstellen van de nieuwe programmabegroting 2024 en meerjarenraming 2025-2027.

Transitie

Op 27 februari jl. sprak het presidium tijdens een themabijeenkomst over het P&C proces. Tijdens deze bijeenkomst werd geconcludeerd dat de raad, meer dan nu het geval is, bij vaststelling van de kadernota de politieke richting voor de begroting wil bepalen. Daarom wijzigen de eisen aan de kadernota, zodat een goede kaderstelling mogelijk is en het aantal raadsinstrumenten bij de begroting worden beperkt. Tijdens deze bijeenkomst stemde het presidium in met 2023 als 'transitie' jaar. Het jaar waarin een basis wordt gelegd voor een nieuwe werkwijze voor de Kadernota.

Dit doen wij door in tegenstelling tot voorgaande jaren met een Kaderbrief (in plaats van een nota) te werken. De hoofddoelen 2023-2026 zijn als belangrijkste kaders opgenomen. Deze hebben wij aangevuld met algemene, technische en de indexatie kaders.

Wij beschrijven de ontwikkelingen en trends die wij als gemeente op ons af zien komen die impact hebben op onze organisatie, dienstverlening of op financiële overwegingen op (lange) termijn. De acties die wij in 2024 ondernemen om de hoofddoelen uiterlijk in 2026 te behalen bieden wij nu aan in plaats van in de programmabegroting in "onze doelenboom".

Voordat we de nieuwe cyclus voor de programmabegroting 2025 opstarten zal onder regie van de griffie en in samenwerking met de organisatie een plan worden opgesteld over de volgende stappen die we gaan zetten in deze transitie, zodat voor het einde van deze regeerperiode van raad en college er een nieuwe werkwijze is geïmplementeerd voor de kadernota. Dit plan wordt ter instemming voorgelegd aan het presidium na afstemming in de driehoek, daarna geven wij met elkaar uitvoering aan dit plan van aanpak.

Ontwikkelingen

De ontwikkelingen o.a. op het gebied van inflatie en indexatie een andere benadering dan wij de afgelopen jaren hadden. Ook de vraag om woningbouw, de toename in armoede en de opgave in verduurzaming vragen van ons dat wij hierop anticiperen.

Daarnaast zorgen lopende zaken als huisvesting gemeentehuis, effecten van de wegoeverdracht, huisvesting van onze scholen, het lange termijn accommodatiebeleid en het gemeentelijk vastgoed dat er op langere termijn niet zonder meer ruimte beschikbaar is voor nieuwe investeringen die structurele lasten met zich mee brengen.

Financiële ontwikkelingen

Het jaarrekeningresultaat 2022 laat een positief resultaat zien. Het lijkt dat het sluitend maken van de programmabegroting 2024-2027 een minder grote uitdaging zal zijn dan de afgelopen jaren het geval was. Echter voorzien wij voor de periode 2024-2027 en daarna uitdagingen die financiële druk zullen geven op ons resultaat. Na twee jaar geen nieuw beleid te kunnen toekennen, zal er vanaf 2024 weer (voorzichtig) gestart kunnen worden met nieuw beleid.

Onze structurele uitgaven dienen wij te dekken met structurele middelen. De inkomenskant vanuit het Rijk is onzeker waardoor het vraagstuk nog groter wordt. Dat dit zo is, zijn we gewend. Toch is er dit jaar sprake van meer onzekerheden dan anders. Dit komt o.a. door de compensatie van de effecten vanuit de nieuwe CAO, maar ook de enorme toename (in aantal en in financiële omvang) van SiSa regelingen waardoor wij veel later (een jaar) weten of wij ook werkelijk de voorschot-bedragen definitief toegekend krijgen.

Tot slot

Om ook in de nabije toekomst al onze huidige verplichtingen, beloften en ambities waar te kunnen maken voor onze inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties staan we voor een aantal organisatorische uitdagingen. Het werk wordt steeds complexer. We zijn met de organisatie aan de slag om onze toekomstige en bestaande medewerkers ontwikkelkansen te bieden, blijvend te binden en te boeien, en daar op te investeren naar de toekomst.

Aan het college is de uitdaging om in 2024 en daarop volgende jaren te zorgen voor het realiseren van onze hoofddoelen voor onze mooie gemeente Medemblik. Dit betekent dat wij u in deze kaderbrief vragen duidelijke kaders aan te geven voor de uitwerking van de begroting.

2. Hoofddoelen, kaders en uitgangspunten

2.1. Hoofddoelen

Vorig jaar stelde de gemeenteraad de hoofddoelen voor de periode 2023-2026 vast. Deze hoofddoelen zijn leidend voor het opstellen van de programmabegroting 2024-2027. In de begroting beschrijven wij wat wij gaan doen om deze doelen te bereiken en wat dit kost. Ons hoofddoel is nog steeds het zijn van een financieel gezonde gemeente.

Programma 1. Dienstverlening & Organisatie

- Medemblik is een financieel gezonde gemeente.
- Medemblik biedt een toegankelijke, betrokken, transparante en toekomstbestendige dienstverlening.
- In Medemblik hechten wij waarde aan elke vorm van betrokkenheid van haar inwoners, ondernemers en samenwerkingspartners en ondersteunen wij daar waar mogelijk initiatieven die passend zijn bij onze doelstellingen.
- Medemblik is een gemeente die bestuurlijk leiderschap toont en verantwoordelijkheid neemt.
- Wij zijn een stevige, duurzame en toekomstbestendige organisatie die in staat is om te voldoen aan onze (continu veranderende) taken en zetten waar mogelijk in op ambitie.

Programma 2. Samen leven en ondersteuning

- Medemblik versterkt de kwaliteit en grip in een sterk sociaal domein.
- We hebben passende ondersteuning voor onze inwoners en maatschappelijke organisaties.
- We hebben focus door (gemaakte) keuzes in (preventief) beleid waarbij we mensen en maatschappelijke organisaties met elkaar verbinden.
- Kinderen in de gemeente Medemblik krijgen les in een adequate leeromgeving, zodat ze zich goed kunnen ontwikkelen.
- Medemblik heeft toekomstbestendige, betaalbare accommodaties en voorzieningen voor alle inwoners.

Programma 3. Ruimte

- We vergroten en verbeteren het woon- en huisvestingsaanbod.
- We verduurzamen en vergroenen onze leef-, werk- en woonomgeving.
- We verbeteren de veiligheid van onze inwoners.
- We verbeteren de verkeersveiligheid.
- We vergroten onze weerbaarheid tegen ondermijning.
- We bevorderen onze digitale veiligheid.
- Behoud en verbeteren van voorzieningen, werkgelegenheid en bedrijvigheid.
- We versterken de centrumfunctie van de stad Medemblik.
- We werken aan het versterken en toekomstbestendig maken van de agrarische sector.
- We versterken het (maatschappelijk) rendement van onze havens.

2.2. Kaders en uitgangspunten

Algemene kaders

- Wij zijn een financieel sterke, gezonde en betaalbare gemeente. De inkomsten en uitgaven zijn duurzaam en structureel in evenwicht.
- De uitvoering van wettelijke plichten en wettelijke taken heeft prioriteit.
- Wij hebben financiële grip en inzicht op het sociaal domein met passende zorg en ondersteuning voor onze inwoners. Wij zetten in op preventie.
- Wij werken aan oplossingen om ons voorzieningenniveau toekomstbestendig, betaalbaar en op peil te houden.
- Wij zetten in op duurzaamheid met een focus op de wettelijke taken en benutten onze kansen.
- De organisatie is het fundament voor het realiseren van onze maatschappelijke ambities en doelstellingen.
- Wij zetten in op de realisatie van meer woningen in onze gemeente. Wij zien de verruiming van het actieve grondbeleid daarin als kans.

Technische kaders

- In de (meerjaren) begroting toetsen we ons beleid aan de wettelijke uitgangspunten van duurzaamheid, zodat we de gemeente beter doorgeven aan de volgende generatie.
- Nieuwe taken voeren we in de basis budgetneutraal uit, dus maximaal binnen de door het rijk beschikbaar gestelde middelen.
- We gaan zuinig om met belastinggeld. Bij alle keuzes wegen we af of de kosten in verhouding staan tot de opbrengsten voor de samenleving.
- Voor leges, riool en afval heffen we, indien mogelijk en acceptabel, kostendekkende tarieven.
- We zoeken actief naar projectsubsidies.
- De reservepositie en weerstandsvermogen zijn in balans met de risico's.
- De algemene uitkering in de begroting is gebaseerd op de meicirculaire.
- De ontwikkeling van de loonkosten van de gemeenteambtenaren volgt de cao. Als er nog geen cao is afgesloten volgen we de vooruitzichten vanuit het CPB.

Inflatie en indexatie

Wij hanteren de volgende uitgangspunten voor de nieuwe begroting:

- a. Voor loonstijgingen: 4,7 %
Gebaseerd op vooruitblik CPB (Centraal Planbureau) cijfer voor Prijs overheidsconsumptie: beloning werknemers d.d. maart 2023.
- b. Voor prijsstijging: 3,0 %
Gebaseerd op: vooruitblik CPB (Centraal Planbureau) cijfer voor Prijs bruto binnenlands product d.d. maart 2023.

Hierbij valt te denken aan:

- Onderhoudsbudgetten voor buitenruimte;
- Licenties van software;
- Overige personele kosten (o.a. scholing, training en ontwikkeling);
- Zorgkosten (Wmo en Jeugd);
- Etcetera.

- c. Voor Gemeenschappelijke Regelingen:
Gebaseerd op de Financiële Uitgangspunten Gemeenschappelijke Regelingen (FUGR) d.d. september 2022 en als volgt berekend:
Loon: 7,5% (Prijs overheidsconsumptie: beloning werknemers)
Prijs: 6,1% (Prijs bruto binnenlands product)

De hierboven genoemde loon- en prijsindexen komen uit september 2022 (voor de gemeenschappelijke regelingen) en maart 2023. Zoals in de inleiding aangegeven, zien wij ontwikkelingen in de wereld die veel invloed hebben. Schaarste van producten zorgt voor forse prijsstijgingen (inflatie). Deze inflatie heeft als gevolg dat ook de rentes stijgen. We kunnen niet voorspellen of deze trend doorzet of niet. Zodoende kunnen we nu niet beoordelen hoe realistisch de genoemde indexatie percentages hierboven zijn.

d. Voor het subsidieprogramma: 4,2%

Gebaseerd op 70% van het gemiddelde van de vooruitblik CPB (Centraal Planbureau) cijfer voor Prijs overheidsconsumptie: beloning werknemers (4,7%) en voor Prijs bruto binnenlands product (3,0) d.d. maart 2023.

3. Ontwikkelingen

In dit onderdeel beschrijven wij de belangrijkste ontwikkelingen die wij op dit moment als gemeente op ons af zien komen.

3.1. Programma 1. Dienstverlening en organisatie

Welke ontwikkelingen zien wij op ons afkomen?

- Actualisering functiehuis (effecten van onderhoud): In het kader van organisatieontwikkeling en goed werkgeverschap is in 2023 incidenteel budget toegekend voor groot onderhoud aan het functiehuis, na 11 jaar stilstand. Doel: een modern en actueel functiehuis dat aansluit bij de arbeidsmarkt. Het budget betrof eenmalige kosten van het onderhoud zelf. Eventuele structurele effecten zijn nog niet te schatten en volgen in de volgende P&C-producten.
- We brengen het personeelsbestand in beeld en in balans met wat we nodig hebben; strategische personeelsplanning in combinatie met opleidingsplannen. We zetten instrumenten in op gewenste in-, door- en uitstroom.
- We bewegen mee op de arbeidsmarkt door inventief om te gaan met rollen en taken.
- Informatiemanagement draait de komende periode om basis op orde en wendbaarheid:
 - o Een goede werkplek (devices) is van onderscheidend belang om medewerkers aan te trekken en te behouden. Functioneel, betrouwbaar, onafhankelijk van tijd en locatie.
 - o Informatieveiligheid staat ook de komende tijd hoog op de agenda. Toenemende verbondenheid van ICT systemen biedt niet alleen meer kansen maar zorgt tegelijk voor een toenemende dreiging door cyberminelen.
 - o Ver-saas-ing (Software as a service): Steeds meer leveranciers maken de overstap naar het aanbieden van online diensten via de cloud. Dit vereist een andere wijze van contracteren, financiering en aansturing.
 - o Data en Artificial Intelligence (AI). Recentelijk is de aandacht voor en ontwikkeling van de mogelijkheden van AI (denk aan ChatGPT) sterk gestegen. Deze trend zal aanhouden, als gemeente dienen we op zowel de kansen als de risico's ervan te anticiperen.

3.2. Programma 2. Samen leven en ondersteuning

Welke ontwikkelingen zien wij op ons afkomen?

- Het rijk heeft voor alle gemeenten de Brede SPUK-regeling beschikbaar gesteld voor sport en bewegen, gezondheidsbevordering, cultuurparticipatie en de sociale basis. De bijdrage van het rijk wordt bepaald aan de hand van in te dienen projectplannen. Deze projectplannen dienen in september 2023 te worden aangeleverd.
- We volgen de landelijke beweging van geïndiceerde zorg naar preventie (Integraal Zorg Akkoord en het Gezond en Actief Leven Akkoord). Middels het meerjarenbeleidsplan Sociaal domein brengen we focus aan in ons preventief beleid en bepalen we waar Medemblik de komende jaren op in moet zetten.
- Het ministerie van VWS wil in 2023 tot besluitvorming komen over de Hervormingsagenda Jeugd. Dit is van grote invloed op de inrichting van de jeugdzorg in de komende jaren.
- De eigen bijdrage voor huishoudelijke ondersteuning vanuit de Wmo wordt weer inkomensafhankelijk. Waarschijnlijk gaat dit in per 1 januari 2025. Het effect op aantal Wmo aanvragen (en daaruit volgende kosten) is nog onbekend.
- Er is landelijk sprake van een groeiend aantal signalen over zorgfraude. Hier gaan wij zowel lokaal als regionaal mee aan de slag gaan.
- De gemeente telt veel maatschappelijke accommodaties, zoals dorpshuizen, zwembaden, voetbalcomplexen en jeugdgebouwen die gebouwd zijn in de jaren '60 en '70. Om deze gebouwen in stand te houden zijn (vervangings-/renovatie)investeringen nodig. In de gemeentebegroting is hier geen rekening mee gehouden.
- Zwembad de Zeehoek sluit per 31 juli 2023. Via een motie heeft de gemeenteraad opdracht gegeven om een haalbaarheidsonderzoek te doen naar de bouw van een nieuw doelgroepenbad aan de Westrand in Wervershoof. Het onderzoek maakt duidelijk wat de investerings- en exploitatiekosten zijn en welk effect dit heeft op de meerjarenbegroting.
- De lopende en nieuwe onderwijshuisvestingsprojecten van ons integraal huisvestingsplan kunnen last van krijgen van de gestegen bouwkosten.
- De omvang van de opgave voor de huisvesting van statushouders is groot en blijft naar verwachting toenemen. Het toenemend aantal statushouders heeft gevolgen voor de Westfriese inburgeringsvoorzieningen en de benodigde personeelsformatie binnen onze

gemeente. De daadwerkelijke omvang en daarmee de financiële gevolgen van deze ontwikkeling zijn nog onbekend.

- Er ligt een wetsvoorstel 'gemeentelijke taken mogelijk maken asielopvangvoorzieningen' bij de Tweede Kamer, de zogeheten Spreidingswet. Op dit moment is de verwachting dat de wet in 2024 ingaat. Het betreft een nieuw stelsel van asielopvang waarbij gemeenten een wettelijke taak krijgen in het opvangen van asielzoekers. Echter zijn veel aspecten van de wet, zoals de verdelingsprocedure en financiële voorwaarden, nog onduidelijk.

3.3. Programma 3. Ruimte

Welke ontwikkelingen zien wij op ons afkomen?

- We werken aan het uitvoeringsplan voor het gemeentelijk verkeers- en vervoerplan (GVVP). De maatregelen hebben mogelijk een effect op de inzet van capaciteit en geld.
- Binnen de Grond Weg en Waterbouw (GWW) stegen de prijzen de afgelopen jaren harder dan de consumentenprijzen. Het risico bestaat dat we deze kosten niet binnen de bestaande kredieten passen.
- Netbeheerder Liander werkt aan het verzwaren van het net. Dit gebeurt zowel boven als ondergronds. De uitbreiding van het net heeft consequenties voor ons toezicht op ondergrondse werkzaamheden en het plaatsen van extra voorzieningen zoals wijkkasten in de openbare ruimte.
- We evalueren de business case van de wegenoverdracht in 2024 en onderzoeken de mogelijkheden voor een toekomstige structurele voorziening
- Vanaf 1 januari 2014 mogen groepsaccommodaties niet meer lozen op de meeste wateren. We verwachten een toename van aansluitingen op het gemeentelijk riool. Mogelijk kunnen we niet alle kosten en capaciteit vergoed krijgen.
- De prijsontwikkelingen in de woningmarkt verstoren de ontwikkeling van nieuwe woningen. Mogelijk vertragen projecten of zijn opbrengsten lager door gestegen rente en kosten.
- We werken een plan uit waarbij de woningbouw en civiele projecten in één exploitatie zijn opgenomen.
- We werken aan de verduurzaming en het onderhoud van het gemeentehuis. Naast investeringen vraagt dit ook om inzet van medewerkers.
- Het stelsel van de Omgevingswet treedt in werking. We bereiden ons voor op de effecten van de invoering van deze nieuwe wetgeving voor zover die van tevoren bekend zijn en ingeschat/geraamd kunnen worden. Pas in de periode na de invoering weten we in hoeverre die inschattingen/ramingen nauwkeurig waren en in hoeverre de omgevingswet maatschappelijke opgaven en de dienstverlening daadwerkelijk beïnvloeden.
- We werken aan de hand van ons vastgoedbeleid aan een visie op de toekomst van ons vastgoed op alle onderdelen, zoals investeringen, onderhoud, verduurzaming etcetera. Hierop passen wij vervolgens ook beleidsstukken aan die dit raken, zoals het MeerjarenOnderhoudsplan gemeentelijke gebouwen (MJOP).
- De Rijksoverheid werkt via de provincies aan het versterken van het landelijk gebied, met als doel de natuur om voor 2030 de natuur te laten herstellen en verstrekken. Hierbij is water en bodem sturend en wordt ingespeeld op klimaatverandering. Het verstrekken van het landelijk gebied gebeurt gebiedsgericht. Per gebied stelt het Rijk budget beschikbaar. De gemeente participeert in de ontwikkeling van diverse landelijke programma's, zoals het provinciaal programma landelijk gebied (PPLG), Kader Richtlijn Water (KRW), Ontwikkelperspectief Noord-Holland-Noord en LEADER Westfriesland. We doen dit om de belangen van ons landelijk gebied en projecten goed in te brengen in deze programma's.

3.4. Meicirculaire

De Rijksoverheid informeert de gemeenten over de omvang en de verdeling van de uitkering van het gemeentefonds via circulaires in mei, september en december. De meicirculaire is gebaseerd op de Voorjaarsnota, de septembercirculaire op de Miljoenennota en de decembercirculaire op de Najaarsnota. Bij het opmaken van deze gemeentelijke Kadernota is de meicirculaire nog niet beschikbaar. Welke gevolgen die hebben voor de uitkering uit het gemeentefonds aan de gemeente Medemblik is ten tijde van het gereedkomen van deze Kadernota nog niet duidelijk. U ontvangt een informatienota wanneer deze informatie beschikbaar is.

4. Doelenboom 2024

We laten zien wat we gaan doen in 2024 om onze hoofddoelen te bereiken.

Programma 1: Dienstverlening en organisatie

Betreft	Doel	Wat gaan we er voor doen? 2024
FINANCIËN	Medemblik is een financieel gezonde gemeente	We beschikken over een structurele reeel sluitende begroting.
		We dekken structurele uitgaven met structurele middelen.
		Wij voeren ons risicomanagementbeleid uit. Daarvoor inventariseren we tweemaal per jaar organisatiebreed de risico's
		We zorgen voor aansluiting tussen de personele en financiële administratie.
		We verhogen belastingen trendmatig.
DIENSTVERLENING	Medemblik biedt een toegankelijke, betrokken, transparante en toekomstbestendige dienstverlening.	We maken onze resultaten van de gemeten dienstverlening openbaar.
		We bereiden het klantonderzoek uit naar de producten van de Omgevingswet.
		We ontwikkelen een plan van aanpak voor de verbetering van de dienstverlening.
		Een nulmeting van de huidige kwaliteit van onze basis- en kernregistraties incl. processen. Voorstel waarin de mogelijke ambitieniveaus worden aangegeven, inclusief een verbetervoorstel + quickwins die hier direct aan bijdragen.
		Onze website is toegankelijk en voldoet aan de minimale vereisten en we onderzoeken of en waar er knelpunten zitten.
		We werken voortdurend aan het digitaal beschikbaar stellen van onze producten.

Betreft	Doel	Wat gaan we er voor doen?	2024
---------	------	---------------------------	------

PARTICIPATIE	In Medemblik hechten wij waarde aan elke vorm van betrokkenheid van haar inwoners, ondernemers en samenwerkingspartners en ondersteunen wij daar waar mogelijk initiatieven die passend zijn bij onze doelstellingen.	Met onze dienstverlening richten wij ons op het begeleiden en ondersteunen van initiatieven. Onze kernconsulent is er voor het beantwoorden van vragen en het beleiden van initiatieven vanuit de kernen. Wij ondersteunen dorpsraden bij het opstellen of actualiseren van hun kernvisie.
		Wij stellen met samenwerkingspartners een inclusie agenda op.

BESTUURSKRACHT	Medemblik is een gemeente die bestuurlijk leiderschap toont en verantwoordelijkheid heeft.	Wij werken, na de eerste fase van interne verbinding, samenwerking en basis op orde (interne bestuurskracht) aan onze externe bestuurskracht: onze dienstverlening, rol en verbinding met onze inwoners, maatschappelijke partners en ondernemers.
		We passen de gemeenschappelijke regelingen aan de gewijzigde wetgeving aan. Dit doen wij in Noord-Holland verband. We implementeren de doorontwikkeling van het Pact van Westfriesland.
		Als in 2023 alle afgesproken activiteiten zijn uitgevoerd vindt er een evaluatie plaat en richten we het vervolgproces in.
		We zetten in via het project rechtmatigheid op het optimaliseren van onze processen gedurende het lopende boekjaar.

Betreft

Doel

Wat gaan we er voor doen? 2024

Organisatie	Wij zijn een stevige, duurzame en toekomstbestendige organisatie die in staat is om te voldoen aan onze (continu veranderende) taken en zetten waar mogelijk in op ambitie.	Binnen een eenvoudige structuur met heldere taken en verantwoordelijkheden werken we aan onze externe dienstverlening. We stimuleren een cultuur waarin een goed samenwerking ontstaat en een professionele dienstverlening
		Wij werken conform het jaarlijkse Uitvoeringsprogramma gebaseerd op de Uitvoerings- en Handhavingsstrategie en evalueren de uitvoering in de jaarrapportage.
		We ontwikkelen een programma gericht op continue leren binnen de organisatie en het ontwikkelen van de kennis.
		Op basis van het raadsbesluit op ons huisvestingsplan starten we het aanbestedingstraject op.
		We geven uitvoering aan de renovatie en verduurzaming van onze huisvesting.
		We ontwikkelen een programma gericht op het wendbaar maken van de personele organisatie.
		We geven uitvoering aan ons geactualiseerde functiehuis.
		We geven permanent aandacht en waardering op verschillende manieren als investering in goed en aantrekkelijk werkgeverschap.

Programma 2: Samen leven en ondersteuning

<u>Betreft</u>	<u>Doel</u>	<u>Wat gaan we er voor doen?</u> 2024
SOCIAAL DOMEIN IN BALANS	Medemblik versterkt de kwaliteit en grip in een sterk sociaal domein.	We sturen op realistische prognoses en financiële beheersbaarheid. We onderzoeken de mogelijkheid om een egaliseringsreserve te realiseren voor geïndiceerde zorg.
		We versterken de regiefunctie van de gemeente door betere monitoring via een dashboard en frequente evaluatie van zorg-/ondersteuningstrajecten.
SOCIAAL DOMEIN	We bieden - samen met maatschappelijke organisaties en zorgaanbieders - doelmatige, effectieve en toegankelijke ondersteuning waar nodig.	We evalueren en herzien het beleidsplan Westfriese aanpak laaggeletterdheid.
		We leveren een uitvoerbaar en realistisch meerjaren beleidsplan Sociaal Domein op.
		We geven uitvoering aan de toekomstvisie kwetsbare inwoners.
		We versterken de lokale teams en onderzoeken of we lichte ondersteuning als algemene/collectieve voorziening kunnen aanbieden.
		We werken met onze onderwijspartners (samenwerkingsverband, schoolbesturen, kinderopvang) aan kansengelijkheid en aan een Lokale Educatieve Agenda voor de komende jaren.
		We versterken de verbinding tussen het sociaal domein en de actoren in de zorgketen, zoals zorgverzekeraars, geboortezorg en huisartsen. We stellen een huisartsensvisie op.

SOCIAAL DOMEIN	We bieden - samen met maatschappelijke organisaties en zorgaanbieders - doelmatige, effectieve en toegankelijke ondersteuning waar nodig.	We zorgen samen met de Westfriesse gemeenten en gecontracteerde zorgaanbieders voor een passend zorgaanbod.
		We implementeren en ronden deels de nieuwe inkoop van de trajecten Wmo en Jeugdhulp af.
		Wij borgen de rechtmatigheid van de WMO en Jeugdhulp door regionaal en lokaal zorgfraude tegen te gaan. Regionaal voeren we toezicht op rechtmatigheid uit en passen we waar nodig bibob-toetsing toe.
		We stellen nieuw subsidiebeleid vast.
		We stimuleren inwoners om te participeren in de maatschappij (onder andere op het gebied van arbeid) en mee te doen naar vermogen. We onderzoeken hoe we de ondersteuning van zorgcliënten kunnen verbeteren.
		We huisvesten statushouders en begeleiden hen bij het integreren en participeren in de Westfriesse samenleving volgens het regionaal beleidskader inburgering.
		We spelen in op landelijke en bovenregionale ontwikkelingen, zoals de Hervormingsagenda en Thuis voor Noordje.
		We geven uitvoering aan de samenwerkingsafspraken die op bovenregionaal niveau zijn gemaakt voor passende jeugdhulp voor deze zeer complexe doelgroep.

PREVENTIE	We hebben focus door (gemaakte) keuzes in (preventief) beleid waarbij we mensen en maatschappelijke organisaties met elkaar verbinden.	We versterken de sociale basis in onze kernen door in te zetten op goede gezondheid, welzijn en gelijke kansen voor iedereen.
		We hebben aandacht en waardering voor mantelzorgers, vrijwilligers en mensen met dementie.
		We zetten in op het voorkomen van (problematische) schulden, onder andere door eerder contact met inwoners.

<u>Betreft</u>	<u>Doel</u>	<u>Wat gaan we er voor doen?</u> 2024
CULTUUR	Inwoners hebben toegang tot culturele voorzieningen.	We geven uitvoering aan de vastgestelde cultuurnota 2023-2027.
		We voeren met de cultuurverenigingen en het cultuurplatform de activiteiten rondom de viering van de geboorte van Nederland (1572-1573) uit.
		Wij geven uitvoering aan ons erfgoedbeleid.
INTEGRAAL HUISVESTINGS-PLAN	Kinderen in de gemeente Medemblik krijgen les in een adequate leeromgeving, zodat ze zich goed kunnen ontwikkelen.	We geven uitvoering aan ons plan voor de vernieuwbouw van 3 scholen in de kern Medemblik.
		We actualiseren het Integraal Huisvestingsplan (IHP).
		We realiseren tijdelijke huisvesting voor 3 scholen in de kern medemblik.
LANGE TERMIJN ACCOMMODATIE-BELEID	Medemblik heeft toekomstbestendige, betaalbare accommodaties en voorzieningen voor alle inwoners.	We werken de vastgestelde kaders 2023 uit in uitvoeringsplannen. Dit doen we samen met onze maatschappelijke samenwerkingspartners.
		We nemen een besluit over de toekomst van gymzaal Wognum op basis van het door de verenigingen opgestelde plan.
		We maken gebruik van externe subsidiemogelijkheden voor het verduurzamen van maatschappelijk vastgoed en informeren verenigingen, scholen en andere partners over mogelijkheden om subsidie aan te vragen.
		We nemen een besluit over de toekomstplannen van het dorpshuisbestuur voor het dorpshuis van Abbekerk.
		De raad neemt op basis van een haalbaarheidsonderzoek een besluit over de realisatie van een nieuw doelgroepenbad aan de Westrand in Wervershoof (motie april 2023).
		We versterken onze inzet op de uitvoering van de wettelijke taken voor dierenwelzijn.
		Exploitatie sportbedrijf: we houden toezicht op de uitvoering van de opdracht aan het sportbedrijf.

Programma 3: Ruimte

<u>Betreft</u>	<u>Doel</u>	<u>Wat gaan we er voor doen? 2024</u>
LEEF-, WERK- EN WOONOMGEVING	We vergroten en verbeteren het woon- en huisvestingsaanbod.	We voeren, samen met de provincie en de Westfrieze gemeenten, het Woonakkoord 2021-2025 uit.
		We voeren acties uit om de woningbouw te versnellen.
		We rapporteren twee keer per jaar de woningbouwontwikkelingen in een dashboard
		We zetten de omgevingswet in om onze woningbouw te versnellen.
		We geven uitvoering aan ons vastgoedbeleid, nota grondbeleid en nota kostenverhaal.
		We voeren het meerjarig woningbouwprogramma uit.
		We versterken onze ontwikkelkracht voor de ruimtelijke en civiele projecten.
		We handhaven op illegale bewoning.
		We werken regionaal samen op het gebied van huisvesting buitenlandse werknemers.
		We werken regionaal samen op het gebied van huisvesting buitenlandse werknemers.
		We voeren het beleid huisvesting buitenlandse werknemers uit.
		We voeren activiteiten uit die voortvloeien uit de Transitievisie Warmte.

Betreft	Doel	Wat gaan we er voor doen? 2024
LEEF-, WERK- EN WOONOMGEVING	We verduurzamen en vergroenen onze leef-, werk- en woonomgeving.	We stellen de gemeentedeekkende Omgevingsvisie vast.
		We voeren het plan van aanpak uit om te komen tot een gemeentedeekkend Omgevingsplan.
		We toetsen initiatieven voor het realiseren van zonneparken in de RES- zoekgebieden aan het beleidskader wind- en zonneenergie in Westfriesland.
		We geven uitvoering aan de uitvoeringsagenda klimaatadaptatie 2021-2025.
		Klimaatadaptatie is een vast onderdeel van ruimtelijke (her)inrichtingsprojecten.
		Wij maken inwoners bewust wat zij kunnen doen om gevolgen van klimaatverandering tegen te gaan.
		We werken samen met samenwerkingspartijen zoals provincie en netbeheerders aan het uitbreiden van de energie-infrastructuur.
		We verduurzamen het verlichtingsareaal.
		We breiden het aantal elektrische laadpalen uit.
		We geven uitvoering aan het IBOR
		We geven uitvoering aan het groenstructuurplan.
		Bij onze duurzaamheidsactiviteiten onderzoeken we de mogelijkheden om hiervoor subsidies aan te trekken.
		We werken samen met de Westfriesse gemeenten om onze duurzaamheidsambities te realiseren.
		We evalueren het recycle-tarief en zetten aan de hand daarvan beleidsverbeteringen in.
		We versterken en stimuleren het hergebruik van (afval)grondstoffen.
		We intensiveren de aanpak van bijplaatsingen van afval en zetten in op een nieuw beleidsplan Schoon voor het tegenaan van zwerfafval en het stimuleren van participatie.
		We voeren de actieagenda Circulair Westfriesland 2023-2026 uit.

Betreft**Doel****Wat gaan we er voor doen? 2024**

VEILIGHEID	We verbeteren de veiligheid van onze inwoners.	We geven uitvoering aan het verbeterplan aanpak Wet politiegegevens.
		We voeren het uitvoeringsprogramma Integraal Veiligheidsplan 2023- 2024 uit.
		We zetten buurtbemiddeling in.
	We verbeteren de verkeersveiligheid.	We nemen duurzaam veilige verkeersmaatregelen.
		We treden handhavend op bij onveilig parkeren.
		We geven uitvoering aan het GVVP en verbeteren de verkeersveiligheid rondom diverse wegen
	We vergroten onze weerbaarheid tegen ondermijning.	We voeren het uitvoeringsprogramma Openbare Orde en Veiligheid 2024 uit.
		We geven uitvoering aan de integrale ondermijningsaanpak die in samenwerking met het RIEC Noord-Holland is opgesteld.
		In samenwerking met de gemeenten in Noord-Holland houden wij bestuurlijk toezicht op (illegale) prostitutielocaties.
		We voeren het uitvoeringsprogramma mensenhandel Westfriesland 2024 uit.
	We bevorderen onze digitale veiligheid.	We investeren in kennis, kwaliteit en voldoen minimaal aan relevante wet- en regelgeving.
		We brengen de diensten op het gebied van digitale veiligheid vanuit het regionaal platform criminaliteitsbeheersing onder de aandacht van onze ondernemers.
		Voor het bestrijden van cybercriminaliteit sluiten we voor inwoners aan bij de regionale projecten uit het Meerjaren Veiligheidsbeleid op eenheidsniveau van Noord-Holland.

Betreft**Doel****Wat gaan we er voor doen? 2024**

ECONOMIE	Behoud en verbeteren van voorzieningen, werkgelegenheid en bedrijvigheid	We zetten het duurzaam ondernemersloket in voor het verduurzamen van bedrijventerreinen.
		We bieden ruimte voor duurzame innovaties en pilots.
		We ondersteunen ondernemers om werklocaties en panden duurzamer te maken
		We dragen bij aan de uitvoering van de regionale economische agenda onder het Pact van Westfriesland 7.1
		We dragen bij aan de uitvoering van het jaarplan van het Ontwikkelingsbedrijf Noord-Holland Noord dat loopt t/m 2024. We evalueren de huidige samenwerking met het Ontwikkelingsbedrijf en ontwikkelen een nieuw meerjarenplan voor regionale economische samenwerking voor de komende jaren.
		We werken aan onze toeristische marketing.
	We versterken de centrumfunctie van de stad Medemblik.	We werken samen aan het Beeldkwaliteitsplan Centrum Medemblik
		Wij actualiseren ons evenementenbeleid.
	We werken aan het versterken en toekomstbestendig maken van de agrarische sector.	We werken regionaal samen in de Greenport Noord-Holland Noord en het Ontwikkelingsbedrijf
	We versterken het (maatschappelijk) rendement van onze havens.	We vernieuwen onze (huur)contracten en gemaakte afspraken.
		We starten een onderzoek naar de mogelijkheden om het gebruik van de havens diverser te maken.

EINDE

KADERBRIEF 2024

Gemeente Medemblik