

Beantwoording vragen voorafgaand aan de raadscommissie

Zaaknummer Z-22-434445
 Documentnummer DOC-23-705363
 Naam commissielid S. Visser
 Fractie CU
 Onderwerp Commissievragen CU raadscie. 29-6 agendapunt 8.2 Lentenota 2023
 Datum waarop de vraag is gesteld 26 juni 2023
 Beantwoording uiterlijk woensdag 15:00 uur voorafgaand aan de commissievergadering.
 Portefeuillehouder
 Afdeling

1.	In de Lentenota staat bij programma 2: Kostenstijging zaaksysteem - nadeel € 32.000 (structureel) Met de cloudgang van het zaaksysteem is geen rekening gehouden met de structureel hogere kosten van de cloudhosting. Vraag: komen er nog meer kosten voor andere applicatie die ook een "cloudgang" krijgen?
antwoord	Dit is niet onmogelijk. Van niet alle leveranciers van ca. 280 applicaties is op dit moment de exacte strategie m.b.t. cloudgang (en de daarmee gepaard gaande kosten) bekend. Waar dit wel het geval is wordt hier tijdens reguliere begrotingsproces uiteraard op voorgesorteerd. Daarnaast zal de komende periode extra aandacht worden besteed aan applicatieportfoliomanagement.

Verblijfsbelasting buitenlandse werknemers - p.m.

De raad heeft vanaf de begroting 2021 € 400.000 extra inkomsten opgenomen voor verblijfsbelasting buitenlandse werknemers. Dit blijkt niet haalbaar zolang, zowel intern als extern, de keten niet goed georganiseerd is. In de Herfstnota 2022 is dan ook een incidentele correctie doorgevoerd op deze post. Onder de noemer 'verblijfsbelasting' wordt belasting geïnd voor tijdelijke bewoning. Voor het innen is het irrelevant of het gaat om tijdelijke bewoning door toeristen of arbeidsmigranten. Dit wordt niet bijgehouden; er zijn geen historische gegevens beschikbaar. Terugrekenen naar het aantal arbeidsmigranten is mede hierdoor complex en elk getal is hooguit een zo goed mogelijke schatting.

Het college zet de komende tijd in op het goed organiseren van de keten, waardoor ook de financiële haalbaarheid inzichtelijk wordt. Binnenkort wordt de raad geïnformeerd over wat dit concreet betekent. Tot er meer inzicht is blijft € 400.000 gehandhaafd, ondanks dat dit bedrag waarschijnlijk niet (geheel) haalbaar is.

2.	Wat is binnenkort? En is dan wel de hele keten in beeld?
----	--

Antwoord	<i>Er is gestart met het onderzoeken van de mogelijkheden om een vernieuwde aanpak te implementeren. Het invoeren van deze aanpak heeft als beoogd effect meer inzicht te verkrijgen in de heffing van de verblijfsbelasting voor buitenlandse werknemers en daarmee te onderzoeken of de geraamde extra inkomsten reëel zijn.</i> <i>Er is u toegezegd binnenkort een informatienota te sturen. We waren voornemens om dit nog voor het reces te doen. Helaas blijkt dit tijdspad door de complexiteit van dit onderwerp niet haalbaar en zullen wij u na het reces verder informeren.</i>
----------	---

Wachtlijstloos werken - budgettair neutraal door inzet voordeel sociaal domein (zie bijlage 1)

De wens vanuit college en raad is om wachtlijstloos te werken in het sociaal domein. Om deze wens te realiseren is een confrontatie gemaakt van de te verwachten aanvragen per jaar en de beschikbare formatie. Uit deze confrontatie komt naar voren dat hiervoor extra formatie nodig is. Deze formatie (€ 360.000) kunnen we grotendeels dekken uit het structurele overschot in het sociaal domein (€ 346.000). De overige € 14.000 verwachten we ook binnen het sociaal domein budget te kunnen dekken.

3.	Uit hoeveel fte bestaat de € 360.000? En welke kwaliteit moet dan geworven worden om de wachtlijsten op orde te krijgen?								
Antwoord	<table> <tr> <td>Front Office jeugd en Wmo</td><td>2,5 fte</td></tr> <tr> <td>Medewerker procesoptimalisatie FO</td><td>0,8 fte</td></tr> <tr> <td>Consulent Bijzondere Bijstand</td><td>2 fte</td></tr> <tr> <td>Kwaliteit Bijzondere bijstand</td><td>0,5 fte</td></tr> </table> In totaal 5,8 fte De kwaliteiten van de aan te nemen formatie staat in de geactualiseerde vacatureteksten en zijn afgestemd op de nieuwe werkwijze in de frontoffice. Gezocht wordt naar kwalitatief geschikte medewerkers met een dienstverlenend en resultaat gericht karakter.	Front Office jeugd en Wmo	2,5 fte	Medewerker procesoptimalisatie FO	0,8 fte	Consulent Bijzondere Bijstand	2 fte	Kwaliteit Bijzondere bijstand	0,5 fte
Front Office jeugd en Wmo	2,5 fte								
Medewerker procesoptimalisatie FO	0,8 fte								
Consulent Bijzondere Bijstand	2 fte								
Kwaliteit Bijzondere bijstand	0,5 fte								