

Beantwoording vragen voorafgaand aan de raadscommissie

Zaaknummer Z-22-434445
 Documentnummer DOC-23-757316
 Naam commissielid J. Kool
 Fractie GroenLinks
 Onderwerp Commissievragen GroenLinks raadsce. 16-11 agendapunt 9.2
 Zienswijze gevolgen CAO GGD HN 2023
 Datum waarop de vraag is gesteld 13 november 2023

Beantwoording uiterlijk woensdag 15:00 uur voorafgaand aan de commissievergadering.

Portefeuillehouder

Afdeling

Inleiding

Hoe kan het gebeuren dat als de CAO 6 april jl. al is afgesloten:

1.	Er in de vorige begroting van de GGD niet al rekening mee is gehouden? Ze wisten toch dat ze in onderhandelingen waren of dat die er aankwamen?
antwoord	In de begroting van 2023 is aanvankelijk uitgegaan van een stijging van 2,3 procent, op grond van de indexatiebrief van de Financiële Uitgangspunten Gemeenschappelijke Regelingen (FUGR) in oktober 2021. Vervolgens bleek dat in de nieuw afgesloten CAO op 6 april 2023 een landelijke stijging van 9,1% is vastgesteld voor 2023, op basis van het loonhuis van de GGD HN en de gevolgen voor de GGD HN. Dit verschil was nog niet eerder bekend en niet verwacht bij het vaststellen van de begroting 2023. Daarnaast is het nog niet eerder voorgekomen dat de loonstijging in zodanige mate afwijkt van het uitgangspunt van de indexatiebrief van de Regietafel. De FUGR is in een dergelijke situatie geen leidraad voor loon- en prijsstijgingen in het lopende begrotingsjaar. Daarom heeft het algemeen bestuur van de GGD HN op 10 augustus 2023 aan de Regietafel gevraagd om een besluit te nemen over wat te doen bij deze uitzonderlijke loonstijging. Dit is onderliggend geweest aan de keuze om de nieuwe CAO door te rekenen aan de deelnemende gemeenten. Ook speelt deze problematiek zeer waarschijnlijk ook bij andere gemeenschappelijke regelingen, waardoor het voor de hand ligt dat de Regietafel hier een uitspraak over doet. Gezien de voorgaande constatering, was het niet mogelijk om vooraf bij de begroting 2023 rekening te houden met de onvoorziene stijging. Door dit voorval is er in 2024 wel al wel rekening gehouden met forse indexatie voor loon- en prijsstijgingen.
2.	En er nu eind september pas duidelijk is geworden dat ze dit niet zelf budgettair kunnen dragen?
Antwoord	Op 27 september 2023 heeft het dagelijks bestuur inderdaad een voorstel gedaan om de CAO-verhoging af te dekken met een eenmalige verhoging van de deelnemersbijdrage. Dit hebben zij gedaan na het besluit van de Regietafel eind augustus 2023. Dit is de korte termijn oplossing om te voorkomen dat de GGD HN in de knel komt door de

aanzienlijke loonstijging die niet op voorhanden verwacht was, daar waar de FUGR zoals gezegd geen leidraad biedt in dergelijke situaties. De klankbordgroep financiën van de GGD HN heeft geadviseerd om voortaan in de FUGR spelregels op te nemen hoe om te gaan met grote afwijkingen tussen de werkelijke loonstijging en de voor gecalculerde indexering gedurende het begrotingsjaar zelf.

Bovenstaande verklaart waarom er pas 27 september 2023 is gecommuniceerd dat de GGD HN zelf niet voldoende financiële middelen heeft om de deelnemersbijdrage te bekostigen en daarom een beroep doet op de deelnemende gemeenten.