

Beantwoording vragen voorafgaand aan de raadscommissie

Zaaknummer Z-22-434445
Documentnummer DOC-24-787516
Naam commissielid W. van Vlaanderen
Fractie GroenLinks
Onderwerp Commissievragen GroenLinks raadsce. 5-2
agendapunt 5.1 Zienswijze Kadernota 2025 en
raadsconsultatie Meerjarenontwikkelplan Brandweer
2024-2027, Ontwerpbeleidsplan 2024-2027 en
Dekkingsplan 2024-2027 van de veiligheidsregio
Noord-Holland Noord
Datum waarop de vraag is
gesteld 29 januari 2024

Beantwoording uiterlijk woensdag 15:00 uur voorafgaand aan de commissievergadering.

Portefeuillehouder: Michiel Pijl
Afdeling: Openbare Orde en
Veiligheid.



1.	Op pagina 20 en 22 wordt de Flexpool genoemd als een oplossing van de personeelsbezetting. Wij hebben uit de informatiebijeenkomst begrepen dat er ook een werkplek geboden aan vrijwilligers op de brandweerpost, zodat zij in plaats van thuiswerken voor hun baas dat op de post kunnen doen overdag. Klopt het dat dit niet is meegenomen in het stuk? Wordt deze bestaande werkwijze doorgezet?
antwoord	Ja, deze mogelijkheid biedt de Veiligheidsregio aan en kan per lokale behoefte ook worden uitgebreid.
2.	Op pagina 20 wordt ook de Dubbelprofessional genoemd. In de bijlage 3 staat bij dubbelprofessional bv iemand die duiker als specialisme heeft en daarnaast ook in het sturingsteam zit. Het lijkt mij erg zwaar om zo'n functie te vervullen. Dit is vast niet voor iedereen weggelegd. Hoe houden de dubbelprofessionals de kennis en kunde op pijl naast de nodige oefeningen?
Antwoord	Het zijn de oefeningen waardoor de kennis en kunde van al het personeel van de Veiligheidsregio op peil gehouden wordt. Het gaat om zowel theoretische kennis als praktische vaardigheden die in oefeningen terugkomen.
3.	In de bijlage 3 staat iets over de zorgplicht van de werkgever. Ik kon niets vinden over verwerken van stress en het verwerken van psychische schade door het werk. misschien heb ik er overheen gelezen, maar is de werkgever ook hier verantwoordelijk voor?



	En is er bij alle posten een manier en personeel voor het verwerken aanwezig of oproepbaar?
Antwoord	Ja, dit valt onder de zorgplicht van de werkgever. PTSS is bijvoorbeeld een beroepsziekte die bij de brandweer steeds vaker voorkomt en waar de afgelopen jaren meer aandacht voor is gekomen. De Veiligheidsregio heeft een Team Collegia Opvang welke nazorg biedt aan medewerkers na een schokkende gebeurtenis. Indien nodig kan ook specifieke expertise ingezet worden bij de verwerking van traumatische ervaringen.

